

**План мінімізації корупційних ризиків  
Харківського національного економічний університету імені Семена Кузнеця**

Напрямок діяльності вишу (процес) та підпроцес	Коротка назва корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційні ризики	Індикатори виконання заходів впливу на корупційні ризики	Терміни реалізації	Відповідальна особа (підрозділ)	Примітка*
<b>1. Освітня діяльність</b>							
Організація процесу оцінювання	Можливість вимагати чи отримувати неправомірну вигоду викладачем за здачу заліків чи екзаменів студентів під час сесій	Середній рівень корупційного ризику	<p>Переглянути та оновити (за потреби) існуючі документи та процедури щодо визначення періодичності, змісту та порядку проведення анонімних опитувань студентів та викладачів щодо можливих корупційних проявів чи ризиків під час освітнього процесу</p> <p>Визначити чітке коло суб'єктів, які проводитимуть такі опитування. Також - розглянути можливість залучення до проведення таких регулярних опитувань зовнішніх експертів. Таку умову також можна визначити у внутрішніх процедурах (документах)</p> <p>У випадку виявлення чи ймовірності того, що окремі викладачі чи студенти, незалежно від їх статусу чи авторитету, вчиняли корупційні правопорушення або правопорушення іншого характеру (наприклад, сексуальні домагання, політичну агітацію) - безкомпромісно та оперативно реагувати на такі випадки</p> <p>Створювати та поширювати легкі для сприйняття (візуалізованих, схематичних, анімованих тощо) матеріали про права студентів у навчальному процесі, які б стосувалися як питань, пов'язаних із виконанням навчального плану, так і з захистом прав у проблемних ситуаціях -</p>	<p>Серед заходів з протидії корупції в університеті забезпечено функціонування «анонімних поштових скриньок», телефонів довіри та гарячої лінії в структурних підрозділах з оприлюдненням їх номерів, через які можна надавати інформацію про негативні факти в діяльності університету, деканатів, кафедр, викладачів, висловлювати пропозиції щодо покращення роботи підрозділів університету</p> <p><a href="https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/10/Akademichna-dobrochesnist-chy-varto-pro-tse-pogovoryty.pdf">https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/10/Akademichna-dobrochesnist-chy-varto-pro-tse-pogovoryty.pdf</a></p>	<p>Постійно</p> <p>Постійно</p>	<p>Відділ забезпечення якості освіти, деканати факультетів, кафедри</p> <p>залучення до проведення таких регулярних опитувань зовнішніх експертів не передбачено</p> <p>Відповідальні за сайт</p>	

			<p>актуальні контакти уповноважених осіб, каналів зв'язку тощо)</p> <p>Забезпечувати систематичне оновлення інформації на ресурсах університету та періодичне інформування учасників освітнього процесу</p> <p>Систематичне навчання та проведення заходів з підвищення обізнаності з питань запобігання корупції для всіх груп стейкхолдерів в університеті</p>	<p>Систематично оновлюється інформація на сайті</p> <p>План заходів на 2023 – 2024 рік  <a href="https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2023/09/Plan-zahodiv-z-rozvytku-AD-u-HNEU-2023-2024.pdf">https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2023/09/Plan-zahodiv-z-rozvytku-AD-u-HNEU-2023-2024.pdf</a></p>	У строки, визначені планом заходів	Відповідальні особи, вказані у плані заходів	
Вимагання або отримання неправомірної вигоди викладачами за завищення результатів поточної успішності студента та врахування її результатів під час перекладання залікових дисциплін	Середній рівень корупційного ризику	Проведення роз'яснювальної роботи серед працівників ХНЕУ ім. С. Кузнеця щодо програм антикорупційного спрямування та дотримання окремих положень Закону України «Про запобігання корупції»	Передбачено планом Антикорупційної програми	Постійно	Провідний фахівець з питань запобігання та виявлення корупції (далі –		
Можливість вимагати або отримувати неправомірну вигоду викладачами або іншими співробітниками закладу вищої освіти за виконання курсових робіт замість студентів	Середній рівень корупційного ризику	Перевірка положень про структурні підрозділи ХНЕУ ім. С. Кузнеця та посадових інструкцій (функціональних обов'язків) посадових осіб (з урахуванням матеріалів їх особових справ) щодо запобігання конфлікту інтересів		Постійно	Уповноважений (ий), керівники структурних підрозділів		
Можливість вимагати чи отримувати неправомірну вигоду викладачем (науковим керівником) чи членом комісії за позитивну оцінку на захисті кваліфікаційних робіт	Середній рівень корупційного ризику	Проведення нарад, семінарів, тренінгів, круглих столів з метою вивчення основних положень антикорупційного законодавства та питань запобігання корупції		постійно (за додатковим графіком)	Уповноважений (ий), комісія з питань запобігання та виявлення корупції		
Можливість вимагати чи отримувати неправомірну вигоду членом атестаційно-кваліфікаційної комісії або керівництвом кафедри/факультету за позитивну оцінку за результатами державної	Високий рівень корупційного ризику	Направлення працівників Університету у відповідності з визначеною потребою для підвищення кваліфікації за програмами тематичних короткотермінових семінарів з питань дотримання норм діючого		згідно плану-графіку	Уповноважений (ий), комісія з питань запобігання		

	атестації.		законодавства щодо запобігання і протидії корупції			та виявлення корупції, кафедра правового регулювання	
Складання внутрішніх вступних випробувань (фахового іспиту до магістратури, вступного іспиту до аспірантури)	Зловживання під час проведення вступних випробувань	Високий рівень корупційного ризику	Забезпечення якісного добору і розстановки кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, їх об'єктивної атестації, щорічної оцінки виконання працівниками Університету покладених на них обов'язків, а також вжиття заходів щодо запобігання, виявлення та усунення конфлікту інтересів		Постійно	Уповноважений, комісія з питань запобігання та виявлення корупції	
			Попередження осіб, які претендують на зайняття вакантних посад про норми та вимоги Закону України «Про запобігання корупції»		Постійно		
			Проведення службових перевірок з метою виявлення причин та умов, що сприяли вчиненню корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства		За потребою	Уповноважений, комісія з питань запобігання та виявлення корупції	
			Винесення на розгляд Конференції трудового колективу ХНЕУ ім. С. Кузнеця питання щодо стану виконання вимог антикорупційного законодавства в Університеті		відповідно до плану проведення Конференцій трудового колективу	Уповноважений, комісія з питань запобігання та виявлення корупції	
			Проведення перевірки організаційно-розпорядчих документів, що видаються в ХНЕУ ім. С. Кузнеця, з метою виявлення чинників, що сприяють чи можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень		Постійно	Уповноважений, комісія з питань запобігання	
			Інформування студентів ХНЕУ ім. С. Кузнеця відносно дотримання антикорупційного законодавства,			Уповноважений, комісія з питань запобігання	

			реалізація заходів виховного та роз'яснювального характеру серед студентів з метою формування громадської думки щодо неприйнятності та осуду корупційних діянь		Постійно	та виявлення корупції  Уповноважений, органи громадського самоврядування  Уповноважений, Комісія з питань запобігання та виявлення корупції  Уповноважений, комісія з питань запобігання та виявлення корупції, органи студентського самоврядування
Приєм на навчання іноземців	Зловживання, пов'язані зі вступом іноземців	Високий рівень корупційного ризику	Систематичне навчання та проведення заходів з підвищення обізнаності з питань запобігання корупції для всіх груп стейкхолдерів в університеті  Участь у навчальних онлайн- курсах, які дозволяють опанувати базові практичні	Передбачено проведення нарад, семінарів, тренінгів, круглих столів з метою вивчення основних положень антикорупційного	Постійно  (за додатковим	Уповноважений, комісія з питань запобігання та виявлення

			<p>інструменти для підвищення ефективності виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів</p> <p>Формування програми іспитів на знання української (англійської) мови за комплексним підходом: читання (розуміння), усна мова (монолог), письмо, слухання (аудіювання)</p> <p>Оприлюднення на офіційних інформаційних ресурсах ХНЕУ ім. С. Кузнеця чітких та зрозумілих вимог щодо рівня знання української (англійської) мови для іноземних абітурієнтів перед вступом на навчання за освітніми програмами</p> <p>Оприлюднення програм курсів з української (англійської) мови та програми мовного екзамену для іноземних абітурієнтів</p> <p>Відеофіксація іспиту на знання української (англійської) мови</p> <p>Планувати навчальні програми із залученням іноземців, особливо тих, хто не володіє на достатньому рівні українською мовою, таким чином, щоб це не створювало надмірного навантаження для викладачів.</p> <p>Враховувати в навантаження викладачів додаткову роботу зі студентами-іноземцями</p> <p>Розглянути можливість прийняття проміжного та підсумкового контролю знань в іноземних студентів викладачами, які не проводили заняття в межах цієї дисципліни</p>	<p>законодавства та питань запобігання корупції</p> <p>Підготовка навчального курсу «Антикорупція і добродійність»</p> <p>Участь у навчальних онлайн- курсах, які дозволяють опанувати базові практичні інструменти для підвищення ефективності виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів</p>	<p>графіком)</p> <p>2024 р.</p> <p>протягом 2023-2025 рр.</p>	<p>корупції, кафедра правового регулювання</p> <p>Уповноважений, Проректор з Навчально-методичної роботи</p> <p>Уповноважений, комісія з питань запобігання та виявлення корупції</p> <p>Декан факультету підготовки іноземних громадян</p>	
<b>2. Науково-педагогічна діяльність</b>							
Зарахування на навчання в аспірантурі (докторантурі)	Ймовірність тиску на членів приймальної комісії шляхом використання службового становища з метою впливу	Середній рівень корупційних ризиків	Систематичне навчання та проведення заходів з підвищення обізнаності з питань запобігання корупції для всіх груп	Передбачено проведення нарад, семінарів, тренінгів, круглих столів з метою	Постійно (за додатковим)	Уповноважений, комісія з питань	

	на прийняття рішення щодо зарахування абітурієнта в аспірантуру (докторантуру), в т.ч. на бюджетне місце		стейкхолдерів в університеті  Максимально автоматизувати (зменшити залученість людського фактору) процедуру прийому та оформлення документів абітурієнтів - наприклад, шляхом заповнення електронних форм через централізовану базу.  Затвердити та завчасно оприлюднювати чіткі критерії оцінювання усних та письмових відповідей вступників  Продовжити використання рандомайзера при розподілі завдань в білетах вступних випробувань	вивчення основних положень антикорупційного законодавства та питань запобігання корупції  Підготовка навчального курсу «Антикорупція і доброчинність»  Участь у навчальних онлайнкурсах, які дозволяють опанувати базові практичні інструменти для підвищення ефективності виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	графіком)  2024 р.  протягом 2023-2025 рр.	запобігання та виявлення корупції, кафедра правового регулювання  Уповноважений, Проректор з Навчально-методичної роботи  Уповноважений, комісія з питань запобігання та виявлення корупції	
<b>3. Розпорядження майном Університету</b>							
Управління бюджетом	Ймовірність зловживання службовим становищем з метою отримання неправомірної вигоди шляхом нецільового використання коштів з бюджету університету	Середній рівень корупційних ризиків	Моніторинг використання коштів з бюджету університету уповноваженою особою із запобігання та виявлення корупції університету, структурними підрозділами які відповідають за оцінку цільового використання коштів з бюджету університету.  Проведення службових перевірок з метою виявлення причин та умов, що	Перевірки організаційно-розпорядчих документів, механізму використання коштів з бюджету університету з метою виявлення чинників, що сприяють чи можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень  Політика запобігання конфлікту інтересів	Постійно  За потребою	Ректорат, Уповноважений, комісія з питань запобігання та виявлення корупції	

			сприяли вчиненню корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства				
Планування та проведення закупівель	Можливість розтрати коштів на закупівлі непотрібних товарів	Високий рівень корупційного ризику	Систематичне навчання та проведення заходів з підвищення обізнаності з питань запобігання корупції для всіх груп стейкхолдерів в університеті	Передбачено проведення нарад, семінарів, тренінгів, круглих столів з метою вивчення основних положень антикорупційного законодавства та питань запобігання корупції	Постійно (за додатковим графіком)	Уповноважений, комісія з питань запобігання та виявлення корупції, кафедра правового регулювання	
	Можливість впливу на процес закупівлі шляхом співпраці з контрагентами поза межами тендерних процесів	Високий рівень корупційного ризику	Публікація на вебсайті університету річного плану закупівель				
	Можливе не встановлення вимог до якості товарів у тендерній документації	Середній рівень корупційних ризиків	<p>Забезпечення належного обґрунтування закупівлі необхідних товарів структурним підрозділом, який є ініціатором закупівлі</p> <p>Розробка внутрішньої політики закупівель, яка повинна передбачати детальну регламентацію прав та обов'язків відповідальних осіб університету, визначати систему контролю за прийняттям рішень, включати уповноважену особу із запобігання та виявлення корупції до процесу публічних закупівель</p> <p>Моніторинг плану закупівель уповноваженою особою із запобігання та виявлення корупції університету, структурними підрозділами університету, які відповідають за оцінку доцільності закупівлі окремих товарів з подальшим аудитом (перевіркою) використання за результатами завершення закупівельного періоду</p> <p>Проведення внутрішнього аудиту для оцінки ефективності закупівель замовника</p> <p>Запровадження механізму перевірки розробленої тендерної документації в частині дотримання вимог до предмета</p>				

			закупівлі, із залученням уповноваженої особи із запобігання та виявлення корупції				
Укладення та виконання договорів	Недостачання товарів, приймання продукції, робіт, послуг, що не відповідають умовам договору.	Середній рівень корупційних ризиків	Декларація Партнерства  Публікувати чіткі вимоги щодо відбору контрагентів для укладення договорів, включаючи вимоги щодо уникнення конфлікту інтересів  Запровадити механізми перевірки відповідності контрагентів встановленим вимогам  Публікувати відомості про процедури відбору контрагентів для укладення договорів	<a href="https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2023/06/Deklaratsiya-partnerstva-HNEU-im.S.-Kuznetsya-2023-Dodatok-7.pdf">https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2023/06/Deklaratsiya-partnerstva-HNEU-im.S.-Kuznetsya-2023-Dodatok-7.pdf</a>	реалізовано	Уповноважений, комісія з питань запобігання та виявлення корупції	
<b>4. Найм, переведення, звільнення персоналу. Оплата праці</b>							
Проведення конкурсу на вакантні посади науково-педагогічних працівників, адміністративного персоналу	Ймовірність впливу на роботу конкурсної комісії посадовими або іншими особами з метою сприяння у прийнятті на роботу близьких їм осіб.	Середній рівень корупційних ризиків	Систематичне навчання та проведення заходів з підвищення обізнаності з питань запобігання корупції для всіх груп стейкхолдерів в університеті	Передбачено проведення нарад, семінарів, тренінгів, круглих столів з метою вивчення основних положень антикорупційного законодавства та питань запобігання корупції  Підготовка навчального курсу «Антикорупція і доброчинність»  Участь у навчальних онлайнкурсах, які дозволяють опанувати базові практичні інструменти для	(за додатковим графіком)  2024 р.  Протягом 2023-2025 рр.	Уповноважений, комісія з питань запобігання та виявлення корупції, кафедра правового регулювання  Уповноважений, Проректор з Навчально-методичної роботи  Уповноважений, комісія з питань	



			<p>Розробити окремі політики щодо запобігання конфлікту інтересів посадових осіб, викладачів та співробітників з наданням чітких роз'яснень щодо вимог Закону України "Про Запобігання корупції" та порядку дій посадових осіб у випадку його настання</p> <p>Порядок проведення конкурсу на вакантні посади науково-педагогічних працівників, адміністративного персоналу Порядок проведення апеляції результатів конкурсу</p>	<p>підвищення ефективності виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів</p> <p>Політика запобігання конфлікту інтересів</p> <p>Політика запобігання конфлікту інтересів Політика щодо подарунків та проявів гостинності</p>	<p>реалізовано</p> <p>реалізовано</p>	<p>запобігання та виявлення корупції</p> <p>Уповноважений, комісія з питань запобігання та виявлення корупції</p> <p>Уповноважений, комісія з питань запобігання та виявлення корупції</p>	
Розподіл навчального навантаження викладачів	Ймовірність зловживання службовим становищем та/або отримання неправомірної вигоди керівником або керівником структурного підрозділу в процесі розподілу навчального навантаження.	Середній рівень корупційних ризиків	При розподілі навчального навантаження науково-педагогічних працівників враховувати відповідність пунктам 37, 38 ліцензійних умов впровадження освітньої діяльності; результати підвищення кваліфікації; досвід практичної роботи за спеціальністю	<p>Проведення нарад, семінарів, тренінгів, круглих столів з метою вивчення основних положень законодавства з питань освітньої діяльності</p> <p>Підготовка навчального курсу «Антикорупція і доброчинність»</p> <p>Участь у навчальних онлайнкурсах, які дозволяють опанувати базові практичні інструменти для</p>	<p>(за додатковим графіком)</p> <p>2024 р.</p> <p>Протягом 2023-2025 рр.</p>	<p>Уповноважений, Проректор з Навчально-методичної роботи,</p> <p>Уповноважений, комісія з питань запобігання та виявлення корупції, кафедра правового</p>	

				підвищення ефективності виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів		регулювання	
				Політика запобігання конфлікту інтересів	реалізовано		
				Політика щодо подарунків та проявів гостинності	реалізовано		
<b>5. Партнерства університету</b>							
Співпраця з роботодавцями у сфері реалізації спільних проєктів, кадрового залучення	Можливість представників бізнесу, які співпрацюють із закладом освіти, впливати на різні рішення адміністрації ЗВО, пов'язані із зарахуванням / навчанням / випуском студентів та іншими процесами.	Низький рівень корупційного ризику	Декларація Парнерства  Розмістити на сайті для публічного доступу договори (меморандуми) про співпрацю з місцевими та обласними органами влади.	<a href="https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2023/06/Deklaratsiya-partnerstva-HNEU-im.S.-Kuznetsya-2023-Dodatok-7.pdf">https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2023/06/Deklaratsiya-partnerstva-HNEU-im.S.-Kuznetsya-2023-Dodatok-7.pdf</a>	Реалізовано постійно	Уповноважений, комісія з питань запобігання та виявлення корупції  Відповідальні за сайт	