



Силабус до навчальної дисципліни
«Управління людськими ресурсами»

Спеціальність	<i>073 «Менеджмент»</i>
Освітня програма	<i>«Управління навчальним закладом»</i>
Освітній рівень	<i>Другий (магістерський)</i>
Статус дисципліни	<i>Обов'язкова</i>
Мова викладання	<i>Українська</i>
Курс / семестр	<i>1 курс/ 1 семестр</i>
Кількість кредитів ЄКТС	<i>5 кредитів</i>
Розподіл за видами занять та годинами навчання	<i>Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 20 год. Самостійна робота – 110 год.</i>
Форма підсумкового контролю	<i>Екзамен</i>
Кафедра	<i>Кафедра педагогіки, іноземної філології та перекладу, 1 корпус, ауд. 501, 502, 509, 412, телефон 38 (057) 702-18-32, (дод.3-83), сайт кафедри: http://www.kafpif.hneu.edu.ua</i>
Викладач (-і)	<i>Кравченко Ганна Юріївна, д.пед.н., доцент, проф. кафедри</i>
Контактна інформація викладача (-ів)	<i>Кравченко Г. Ю. innovatica@ukr.net</i>
Дні занять	<i>Лекція: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять</i>
Консультації	<i>На кафедрі педагогіки, іноземної філології та перекладу, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС</i>
Мета навчальної дисципліни: формування комплексу системи знань і навичок з теорії та практики управління людськими ресурсами як системи накопичення, підвищення і ефективного використання людського капіталу.	
Передумови для навчання	
Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Економіка підприємства, Менеджмент організацій, Економіка праці та соціально-трудова відносини, Ринок праці	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1 Теоретичні аспекти та основні категорії управління людськими ресурсами	
Тема 1. Предмет, методи і завдання дисципліни управління людськими ресурсами	
Тема 2. Сучасні підходи до управління людськими ресурсами	
Тема 3. Суспільна організація праці в системі управління людськими ресурсами	
Тема 4. Забезпечення якості системи управління людськими ресурсами	
Тема 5. Управління розвитком людського потенціалу в умовах організації	
Змістовий модуль 2 Основні напрямки управління людськими ресурсами	
Тема 6. Планування і прогнозування людських ресурсів	
Тема 7. Управління професійним та кар'єрним розвитком людських ресурсів в організації	
Тема 8. Ефективність управління людськими ресурсами	
Тема 9. Трудові конфлікти та методи їх розв'язання	
Тема 10. Сучасні тенденції в управлінні людськими ресурсами	



Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни Мультимедійне обладнання для проведення занять.	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=4794
Система оцінювання результатів навчання	
<p>Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів, – 60.</p> <p>Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентації за темами та написання есе.</p> <p>Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.</p>	
Політики навчальної дисципліни	
<p>Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи</p>	
<p><i>Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни</i> (https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=6835).</p>	

Силабус затверджено на засіданні кафедри «25» березня 2023 р. Протокол №8