



**Силабус навчальної дисципліни**  
«Управління людськими ресурсами у ІТ-проектах»

<b>Спеціальність</b>	073 Менеджмент
<b>Освітня програма</b>	«Міжнародний ІТ-менеджмент»
<b>Освітній рівень</b>	Другий (магістерський)
<b>Статус дисципліни</b>	Обов'язкова
<b>Мова викладання</b>	Український
<b>Курс / семестр</b>	1 курс, 2 семестр
<b>Кількість кредитів ЄКТС</b>	5
<b>Розподіл за видами занять та годинами навчання</b>	Лекції – 14 год. Практичні (семінарські) – 26 год. Самостійна робота – 110 год.
<b>Форма підсумкового контролю</b>	Екзамен
<b>Кафедра</b>	Кафедра міжнародної економіки і менеджменту м. Харків, пр. Науки, 9-а. к. 201, +38 (057) 702-18-32, <a href="http://mev.hneu.edu.ua/international-economics-and-management">http://mev.hneu.edu.ua/international-economics-and-management</a>
<b>Викладач (-і)</b>	Горобинська Маріанна Володимирівна, доцент кафедри міжнародної економіки і менеджменту, кандидат економічних наук, доцент
<b>Контактна інформація викладача (-ів)</b>	E-mail: <a href="mailto:gorobinskayam@gmail.com">gorobinskayam@gmail.com</a> +380503290033
<b>Дні занять</b>	Лекція: <a href="#">згідно діючого розкладу на викладача</a> Практичні: <a href="#">згідно діючого розкладу на викладача</a>
<b>Консультації</b>	Консультації, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС
<b>Мета навчальної дисципліни</b>	
Мета навчальної дисципліни – формування системи професійних компетенцій (знань і прикладних вмінь та навичок) щодо розробки та здійснення кадрової політики в сучасних ІТ компаніях, добору та розміщення персоналу, його оцінювання, розвитку, результативної діяльності команди проекту та забезпечення найбільш ефективного використання залученого в проект персоналу і інших людських ресурсів проекту.	
<b>Передумови для навчання</b>	
Для вивчення курсу студенти потребують базових знань з менеджменту, міжнародного бізнесу, економіки підприємства, психології, управління конфліктами, міжнародного менеджменту, розуміння наукових, освітніх та інформаційних джерел.	
<b>Змістовий модуль 1. Теоретико-методологічні засади та основні складові забезпечення управління людськими ресурсами в ІТ-компаніях</b>	
Тема 1. Методологічні аспекти управління людськими ресурсами.	
Тема 2. Концепції управління персоналом в проекті	
Тема 3. Соціально-психологічні аспекти управління людськими ресурсами в ІТ-компаніях.	
Тема 4. Розробка HR-Стратегії в ІТ-компаніях.	
Тема 5. Корпоративна культура та залученість персоналу в ІТ-сфері	
Тема 6. Автоматизація HR-процесів в ІТ-компаніях	
<b>Змістовий модуль 2. Особливості організації роботи з персоналом та оцінка її ефективності в ІТ проектах</b>	
Тема 7. Організаційне HR-планування	



**Тема 8** Підбір кадрів і формування команди проекту

**Тема 9.** Управління розвитком команди проекту.

**Тема 10.** Оцінювання персоналу при виконанні робіт проекту.

**Тема 11.** Мотивація, адаптація та оплата персоналу в ІТ компаніях.

**Тема 12.** Ефективність HR-менеджменту в ІТ компаніях

**Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни**

*Використання програмного забезпечення MS EXCEL для обробки та аналізу даних при викладанні дисципліни. Мультимедійний проектор*

**Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)**

<https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=9907>

**Система оцінювання результатів навчання**

Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60. Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентації за темами та написання есе. Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

**Політики навчальної дисципліни**

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

*Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=9907>).*