



Кузнеця

Харківський національний економічний університет імені Семена

Силабус навчальної дисципліни «Кадрова безпека»

Спеціальність	073 «Менеджмент»
Освітня програма	Управління фінансово-економічною безпекою
Освітній рівень	Другий (магістерський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	2 курс, 3 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) заняття – 20 год. Самостійна робота – 110 год.
Форма підсумкового контролю	Екзамен
Кафедра	Кафедра міжнародних економічних відносин, ауд. 36 (2 корп.) тел. +38 (057) 702-18-30, 3-71 (внутрішній), сайт кафедри: https://kafmev.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Мішин Олександр Юрійович, доцент, к.е.н
Контактна інформація викладача (-ів)	Мішин О.Ю.: oleksandr.mishyn@hneu.net
Дні занять	Лекція: <u>згідно діючого розкладу занять</u> Практичні: <u>згідно діючого розкладу занять</u>
Консультації	На кафедрі міжнародні економічні відносини, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, мережа ПНС
Мета навчальної дисципліни: надання здобувачам вищої освіти можливості формування компетентностей щодо організації управління кадровою безпекою на підприємстві	
Передумови для навчання Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Управління безпекою розвитку соціально-економічних систем, Організація та управління системою фінансово-економічної безпеки, Обліково-аналітичне забезпечення економічної безпеки	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Організаційне забезпечення кадрової безпеки на підприємстві. Тема 1. Кадрова безпека в системі організації економічної безпеки підприємства. Тема 2. Основи організації кадрової безпеки на підприємстві Тема 3. Організаційні засади формування системи кадрової безпеки підприємства Тема 4. Функції суб'єктів забезпечення кадрової безпеки підприємства Тема 5. Загрози кадровій безпеці підприємства Тема 6. Зарубіжний досвід організації кадрової безпеки підприємства	
Змістовий модуль 2. Сучасні засади організації кадрової безпеки підприємства Тема 7. Організація аналізу кадрової безпеки на підприємстві Тема 8. Організація аудиту кадрової безпеки підприємства Тема 9. Кадрова безпека в процесі підбору, відбору і найму персоналу Тема 10. Сучасні технології перевірки кадрового складу в процесі роботи на підприємстві Тема 11. Організація безпечного звільнення персоналу Тема 12. Організація протидії шахрайствам і зловживанням з боку персоналу	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни Мультимедійний проектор	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=9265
Система оцінювання результатів навчання Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи.	



Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів, – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: тестування; домашні завдання; презентацію; експрес-опитування; письмові контрольні роботи; колоквиуми; творче завдання.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=9265>)

Силабус затверджено на засіданні кафедри «17» березня 2023 р. Протокол № 9.