



Силабус навчальної дисципліни
«Управління кар'єрою»

Спеціальність	Усі спеціальності
Освітня програма	Усі освітні програми
Освітній рівень	Третій (освітньо-науковий)
Статус дисципліни	Вибіркова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	2 курс, 3 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 20 год. Самостійна робота – 110 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 головного корпусу, телефон: +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Мишина Світлана Володимирівна, доцент, к.е.н
Контактна інформація викладача (-ів)	Мишина С.В.: svitlana.mishyna@hneu.net
Дні занять	Лекція: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні
Мета навчальної дисципліни: вивчення теоретичних засад і набуття практичних навичок управління як власною кар'єрою, так і кар'єрою іншого персоналу підприємства	
Передумови для навчання Знання, вміння та навички з філософії науки	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Побудова ділової кар'єри.	
Тема 1. Ділова кар'єра та життєві плани людини.	
Тема 2. Вплив індивідуально-психологічних особливостей людини на її кар'єру.	
Тема 3. Планування кар'єри.	
Тема 4. Теоретичні та практичні аспекти управління кар'єрою на підприємстві.	
Тема 5. Кар'єрні мотиви та ціннісні орієнтації.	
Тема 6. Особистісні характеристики менеджера та їх роль в побудові кар'єри.	
Тема 7. Типи, моделі та стратегії кар'єри.	
Тема 8. Пошук і отримання роботи як початок формування кар'єри.	
Тема 9. Культура та власні домінанти в організації як фактори вибору кар'єрної стратегії.	
Тема 10. Адаптація та її роль в розвитку кар'єри персоналу.	
Змістовий модуль 2. Розвиток ділової кар'єри.	
Тема 11. Прийняття кар'єрних рішень.	
Тема 12. Управління фактором часу в діловій кар'єрі.	
Тема 13. Кар'єрні кризи та їх подолання.	
Тема 14. Технології кар'єрного менеджменту.	
Тема 15. Мистецтво переконання та правила ділового спілкування.	
Тема 16. Формування та підтримка ділового іміджу.	
Тема 17. Оцінка ефективності власної діяльності з досягнення кар'єри	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни Мультимедійний проектор	



Сторінка курсу на платформі Moodle
(персональна навчальна система)

<https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=7370>

Система оцінювання результатів навчання

Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів, – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: тестування; домашні завдання; презентації; експрес-опитування; письмові контрольні роботи; колоквиуми; ділова гра; есе; творче завдання.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни ([посилання](#))

Силабус затверджено на засіданні кафедри «30» травня 2022 року. Протокол № 11