



## Силабус навчальної дисципліни «Організаційна поведінка»

Спеціальність	Менеджмент
Освітня програма	Менеджмент
Освітній рівень	Третій (освітньо-науковий)
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 курс, 2 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 12 год. Лабораторні – 8 год. Самостійна робота – 110 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра менеджменту та бізнесу, ауд.703 бібліотечного корпусу, телефон (057) 702 01 46 (дод. 2-96), сайт кафедри: <a href="https://www.knib-hneu.com/">https://www.knib-hneu.com/</a>
Викладач (-і)	Миронова Ольга Миколаївна, канд.екон.наук, доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	Миронова О.М.: <a href="mailto:olga.myronova@hneu.net">olga.myronova@hneu.net</a>
Дні занять	Лекція: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a> Практичні: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a>
Консультації	На кафедрі менеджменту та бізнесу, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні
<b>Мета</b> навчальної дисципліни: підготовка здобувачів до управління поведінкою в організації на основі системи теоретичних знань та практичних навичок у сфері організаційної поведінки на рівні підприємств, окремих груп та індивідів	
<b>Передумови для навчання</b>	
Перелік попередньо прослуханих дисциплін: <i>Сучасні теорії менеджменту</i>	
<b>Зміст навчальної дисципліни</b>	
<b>Змістовий модуль 1. Сучасні парадигми в галузі організаційної поведінки</b>	
Тема 1. Концептуальні основи організаційної поведінки	
Тема 2. Особистість в системі управління поведінкою організації	
Тема 3. Влада та лідерство в організації управління персоналом	
<b>Змістовий модуль 2. Методологія управління поведінкою в організації</b>	
Тема 4. Методи та моделі ефективного керівництва підлеглими	
Тема 5. Комунікативна складова в процесі управління поведінкою в організації	
Тема 6. Основи управління організаційною культурою	
<b>Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни</b>	
Мультимедійний проектор	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	<a href="https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=5634">https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=5634</a>
<b>Система оцінювання результатів навчання</b>	
Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, лабораторні, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних, лабораторних занять та самостійної роботи оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів, – 60.	



Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; виконання індивідуально-дослідного завдання.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

#### **Політики навчальної дисципліни**

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

*Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<http://www.repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/20321>).*

Силабус затверджено на засіданні кафедри «30» травня 2022 р. Протокол № 16.