



Силабус навчальної дисципліни «Менеджмент персоналу»

Спеціальність	Менеджмент
Освітня програма	Менеджмент
Освітній рівень	Третій (освітньо-науковий)
Статус дисципліни	Вибіркова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 курс, 2 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 20 год. Самостійна робота – 110 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра менеджменту та бізнесу, ауд.703 бібліотечного корпусу, телефон (057) 702 01 46 (дод. 2-96), сайт кафедри: https://www.kmib-hneu.com/
Викладач (-і)	Назаров Нікіта Костянтинівич, к.е.н., доцент;
Контактна інформація викладача (-ів)	Назаров Н. К.: nikita_nazarov@yahoo.com
Дні занять	Лекція: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі менеджменту та бізнесу, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні
Мета навчальної дисципліни: вивчення необхідних теоретичних основ та отримання практичних навичок щодо формування, використання та розвитку персоналу підприємств та організацій, якими має володіти спеціаліст у галузі управління людськими ресурсами	
Передумови для навчання	
Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Методологія та організація наукових досліджень, Статистика	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1 Теоретичні та практичні основи дисципліни „Менеджмент персоналу”	
Тема 1. Управління персоналом у системі менеджменту підприємств	
Тема 2. Основні характеристики персоналу підприємства	
Тема 3. Організація наймання персоналу на підприємство	
Тема 4. Оцінювання та атестація персоналу	
Тема 5. Професійний розвиток персоналу	
Тема 6. Мотивація та стимулювання персоналу	
Тема 7. Управління процесом вивільнення персоналу	
Тема 8. Служба персоналу і кадрове діловодство	
Тема 9. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом	
Тема 10. Корпоративна культура та організаційна поведінка персоналу	
Тема 11. Стратегія і політика управління персоналом підприємства	
Тема 12. Соціальне партнерство на підприємстві.	
Тема 13. Ресурсне забезпечення управління персоналом	
Тема 14. Ефективність управління персоналом	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни	
Мультимедійний проєктор	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=5457
Система оцінювання результатів навчання	



Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні та практичні заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів, – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; модульні контрольні роботи.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=5457>).

Силабус затверджено на засіданні кафедри «30» травня 2022 року. Протокол №16