



Силабус навчальної дисципліни
«Управління персоналом туристичного підприємства»

Спеціальність	242 Туризм
Освітня програма	Туризм
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	2 курс, 4 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 24 год. Самостійна робота – 102 год.
Форма підсумкового контролю	Іспит
Кафедра	Кафедра туризму, ауд. 316 першого корпусу, телефон: (057) 758-77-26, (дод. 4-51), сайт кафедри: http://tourism.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Стрижак Олена Олегівна, кандидат економічних наук, доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	sssstellennnn@gmail.com
Дні занять	Лекції: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі туризму, очні, відповідно до графіка консультацій, індивідуальні, чат в ПНС, Telegram, Viber
Мета навчальної дисципліни: підготовка студентів до ефективного управління персоналом в туристичній галузі, тобто формування у студентів комплексу теоретичних знань і умінь щодо розробки та здійснення кадрової політики в сучасних організаціях, добору й розміщення персоналу, його оцінювання і навчання та забезпечення ефективного використання.	
Передумови для навчання Перелік попередньо прослуханих дисциплін: <i>Основи туристичної діяльності, Економіка рекреації та туризму</i>	
Зміст навчальної дисципліни Змістовий модуль 1. Особливості системи управління персоналом туристичного підприємства. Тема 1. Людські ресурси трудової діяльності. Тема 2. Ресурсне забезпечення управління персоналом. Тема 3. Система управління персоналом туристичного підприємства. Колектив. Тема 4. Технологія управління персоналом на туристичних підприємствах. Змістовий модуль 2. Розвиток персоналу туристичного підприємства. Тема 5. Кадрове планування та кадрова політика туристичного підприємства. Тема 6. Формування людського капіталу туристичного підприємства. Тема 7. Управління розвитком персоналу на туристичних підприємствах. Тема 8. Мотивація трудової діяльності на туристичних підприємствах.	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни Для опанування навчальної дисципліни необхідним є використання мультимедійних засобів	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=6787



Система оцінювання результатів навчання

Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, практичні (семінарські) заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять, оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру – 60 та підсумковий (іспит) – 40 балів, мінімально можлива кількість балів за поточний контроль – 35 та підсумковий (іспит) – 25 балів.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<http://www.repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/24345>).

Силабус затверджено на засіданні кафедри «10» червня 2022 року. Протокол № 15