



Силабус навчальної дисципліни
«Менеджмент персоналу та організаційна поведінка»

Спеціальність	073 Менеджмент
Освітня програма	Бізнес-адміністрування
Освітній рівень	Другий (магістерський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 рік навчання, 1 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 26 год. Самостійна робота – 100 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра менеджменту та бізнесу, ауд. 703 бібліотечного корпусу, телефон: (057) 702-01-46, (дод. 2-96), сайт кафедри: https://www.kmib-hneu.com/
Викладач (-і)	Черноіванова Ганна Степанівна, доктор економічних наук, професор
Контактна інформація викладача (-ів)	anna1213ch@ukr.net
Дні занять	Лекції: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі менеджменту та бізнесу, очні, відповідно до графіка консультацій, індивідуальні
Мета навчальної дисципліни: формування у студентів фундаментальні знання з теорії та практики менеджменту персоналу та організаційної поведінки і відповідні професійні компетенції, які забезпечують формування соціально-відповідальної поведінки її суб'єктів (інститутів).	
Передумови для навчання Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Етика бізнесу, Управління людськими ресурсами, Менеджмент	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Технологія менеджменту персоналу	
Тема 1. Технологія менеджменту персоналу організації.	
Тема 2. Технологія розвитку менеджменту персоналу організації.	
Тема 3. Оцінка ефективності системи менеджменту персоналу організації.	
Змістовий модуль 2. Теоретичні аспекти організаційної поведінки	
Тема 4. Концептуальні основи організаційної поведінки.	
Тема 5. Влада та лідерство в організації управління персоналом.	
Тема 6. Управління комунікаціями та конфліктами в організації.	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни Мультимедійний проектор	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=615
Система оцінювання результатів навчання Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом	



семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи, оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентації за темами.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порухеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<http://repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/27035>).

Силабус затверджено на засіданні кафедри «30» травня 2022 року. Протокол № 16