



Силабус навчальної дисципліни
«Управління персоналом в міжнародних компаніях»

Спеціальність	073 Менеджмент
Освітня програма	Міжнародний менеджмент
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	2 курс, 3 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	4 кредити
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 24 год. Самостійна робота – 72 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра міжнародної економіки і менеджменту, ауд. 201 головного корпусу, телефон: (057) 702-18-32, (дод. 3-46), сайт кафедри: http://mev.hneu.edu.ua/international-economics-and-management/
Викладач (-і)	Горобинська Маріанна Володимирівна, кандидат економічних наук, доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	gorobinskayam@gmail.com
Дні занять	Лекції: <u>згідно діючого розкладу занять</u> Практичні: <u>згідно діючого розкладу занять</u>
Консультації	На кафедрі міжнародної економіки і менеджменту, очні, відповідно до графіка консультацій, індивідуальні, чат в ПНС
Мета навчальної дисципліни: формування системи професійних компетенцій (знань і прикладних вмінь та навичок) щодо розробки та здійснення кадрової політики в сучасних у міжнародних корпораціях, добору та розміщення персоналу, його оцінювання і навчання, забезпечення цілеспрямованого використання персоналу в міжнародних компаніях.	
Передумови для навчання Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Економіка підприємства, Менеджмент, Міжнародний менеджмент.	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Теоретико-методологічні засади та основні складові забезпечення управління персоналом в міжнародних компаніях	
Тема 1. Методологічні аспекти управління персоналом.	
Тема 2. Персонал як об'єкт та суб'єкт управління.	
Тема 3. Ресурсне забезпечення управління персоналом у міжнародних компаніях.	
Тема 4. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом.	
Тема 5. Кадрова політика і стратегія управління персоналом у міжнародних компаніях.	
Тема 6. Національно-культурні особливості персоналу міжнародної компанії та корпоративна культура в системі управління персоналом.	
Змістовий модуль 2. Особливості організації роботи з персоналом та оцінка її ефективності в міжнародних компаніях	
Тема 7. Формування колективу а багатонаціональної компанії.	
Тема 8. Технології управління персоналом у багатонаціональній компанії.	
Тема 9. Управління розвитком персоналу міжнародної компанії.	
Тема 10. Оцінювання та атестація персоналу.	



Тема 11. Мотивація, оплата та стимулювання персоналу.

Тема 12. Ефективність управління персоналом.

Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни

Мультимедійний проектор

Сторінка курсу на платформі Moodle

<https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=8648>

(персональна навчальна система)

Система оцінювання результатів навчання

Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, практичні (семінарські) заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи, оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; фронтальні опитування; поточні контрольні роботи; есе, колоквиуми.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порухеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=8648>).

Силабус затверджено на засіданні кафедри «27» травня 2022 року. Протокол № 11