



Силабус навчальної дисципліни «Лідерство та командоутворення»

Спеціальність	073 Менеджмент
Освітня програма	Менеджмент креативних індустрій
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	4 курс, 7 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 40 год. Самостійна робота – 90 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра менеджменту та бізнесу, ауд. 703 бібліотечного корпусу, телефон: (057) 702-01-46, (дод. 2-96), сайт кафедри: https://www.kmib-hneu.com/
Викладач (-і)	Кінас Ірина Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	Iryna.kinas@hneu.net , +38 (050) 023-57-45
Дні занять	Лекції: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі менеджменту та бізнесу, очні, відповідно до графіка консультацій, індивідуальні
Мета навчальної дисципліни: формування системи знань щодо сучасних концепцій лідерства; формування у студентів теоретичної бази щодо створення ефективних команд, формування навичок ефективної роботи в команді та техніки проведення заходів тимбілдінгу.	
Передумови для навчання	
Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Менеджмент, Етика бізнесу, Комунікації та соціальна відповідальність, Креативні індустрії та креативне управління	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Лідерство та етичні засади ділових стосунків	
Тема 1. Вступ до теорії і практики формування лідера	
Тема 2. Структура лідерства та теорії його походження	
Тема 3. Стили лідерства	
Змістовий модуль 2. Корпоративна культура та командоутворення	
Тема 4. Сутність й типи командоутворення	
Тема 5. Високоєфективні команди: модель та складові	
Тема 6. Культура управління як елемент корпоративної культури та тимбілдінгу	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни	
Мультимедійний проектор	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	ПНС в розробці
Система оцінювання результатів навчання	
Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом	



семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи, оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентації за темами та написання есе.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порухеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.

Силабус затверджено на засіданні кафедри «30» травня 2022 року. Протокол № 16