



Силабус навчальної дисципліни
«Управління персоналом»

Спеціальність	053 Психологія
Освітня програма	Психологія бізнесу
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	2 курс, 4 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 24 год. Самостійна робота – 102 год.
Форма підсумкового контролю	Іспит
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 головного корпусу, телефон: (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Ачкасова Оксана Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	oksana.achkasova@hneu.net
Дні занять	Лекції: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіка консультацій, індивідуальні, чат в ПНС
Мета навчальної дисципліни: вивчення студентами необхідних теоретичних основ та отримання ними практичних навичок щодо формування, використання та розвитку персоналу підприємств та організацій.	
Передумови для навчання Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Соціальна та економічна історія України, Психологія особистості, Основи економіки та бізнесу, Людський розвиток і управління талантами	
Зміст навчальної дисципліни	
Тема 1. Управління персоналом у системі менеджменту підприємств.	
Тема 2. Основні характеристики персоналу підприємства.	
Тема 3. Організація наймання персоналу на підприємство.	
Тема 4. Оцінювання та атестація персоналу.	
Тема 5. Професійний розвиток персоналу.	
Тема 6. Мотивація та стимулювання персоналу.	
Тема 7. Управління процесом вивільнення персоналу.	
Тема 8. Служба персоналу і кадрове діловодство.	
Тема 9. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом.	
Тема 10. Корпоративна культура та організаційна поведінка персоналу.	
Тема 11. Стратегія і політика управління персоналом підприємства.	
Тема 12. Соціальне партнерство на підприємстві.	
Тема 13. Ресурсне забезпечення управління персоналом.	
Тема 14. Ефективність управління персоналом.	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни Мультимедійний проектор	



Сторінка курсу на платформі Moodle
(персональна навчальна система)

ПНС у розробці

Система оцінювання результатів навчання

Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, практичні (семінарські) заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи, оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру – 60 та підсумковий (іспит) – 40 балів, мінімально можлива кількість балів за поточний контроль – 35 та підсумковий (іспит) – 25 балів.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: презентації та доповіді; практичні та домашні завдання; поточні контрольні роботи та колоквиуми.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.

Силабус затверджено на засіданні кафедри «30» травня 2022 року. Протокол № 11