



Силабус навчальної дисципліни
«Психологія праці та управління»

Спеціальність	053 Психологія
Освітня програма	Психологія бізнесу
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	2 курс, 4 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 24 год. Самостійна робота – 102 год.
Форма підсумкового контролю	Іспит
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 головного корпусу, телефон: (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Лугова Вікторія Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	Viktoriia.Luhova@hneu.net
Дні занять	Лекції: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіка консультацій, індивідуальні
Мета навчальної дисципліни: вивчення студентами теоретичних засад психології праці та психологічних особливостей процесу управління, закономірностей соціальної взаємодії в організації, та набуття практичних навичок ефективного вирішення психолого-управлінських проблем.	
Передумови для навчання	
Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Загальна психологія з практикумом, Психологія особистості, Основи економіки та бізнесу, Психодіагностика, Людський розвиток і управління талантами	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Теоретичні аспекти психології праці та управлінської діяльності	
Тема 1. Вступ до психології праці та управління.	
Тема 2. Методи психології праці та управління.	
Тема 3. Психологічні особливості управлінської діяльності.	
Тема 4. Особистість в системі управління.	
Змістовий модуль 2. Прикладні проблеми сучасної психології праці та управління	
Тема 5. Психологічні основи організації праці та професійної діяльності.	
Тема 6. Мотивація як психологічна складова поведінки.	
Тема 7. Психологічні особливості спілкування в процесі трудової діяльності та управління.	
Тема 8. Соціально-психологічні проблеми взаємовідносин у трудовому колективі.	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни	
Мультимедійний проектор	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	ПНС у розробці



Система оцінювання результатів навчання

Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, практичні (семінарські) заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи, оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру – 60 та підсумковий (іспит) – 40 балів, мінімально можлива кількість балів за поточний контроль – 35 та підсумковий (іспит) – 25 балів.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; ділові ігри; поточні контрольні роботи; есе; презентації.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порухеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.

Силабус затверджено на засіданні кафедри «30» травня 2022 року. Протокол № 11