



Силабус навчальної дисципліни
«Людський розвиток і управління талантами»

Спеціальність	053 Психологія
Освітня програма	Психологія бізнесу
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	2 курс, 3 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 30 год. Практичні (семінарські) – 30 год. Самостійна робота – 90 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 головного корпусу, телефон: (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Дем'яненко Аліна Анатоліївна, доктор філософії, викладач
Контактна інформація викладача (-ів)	daa22@ukr.net , alina.demianenko@hneu.net
Дні занять	Лекції: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіка консультацій, індивідуальні, чат в ПНС
Мета навчальної дисципліни: засвоєння теоретичних засад людського розвитку, сприяння розширенню можливостей та ідей людського розвитку в Україні серед студентів а також поглиблення теоретичних знань, оволодіння сучасними методологічними інструментами та практичними навичками для ефективного управління талантами у сучасному бізнес-середовищі.	
Передумови для навчання	
Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Загальна психологія з практикумом, Психологія особистості, Основи економіки та бізнесу	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Теоретико-методичні аспекти людського розвитку	
Тема 1. Науково-теоретичні і методологічні основи людського розвитку	
Тема 2. Теорія людського капіталу – економічна основа концепції людського розвитку	
Тема 3. Методики вимірювання людського розвитку	
Тема 4. Стан і тенденції людського розвитку в Україні і світі	
Тема 5. Соціальні, економічні і психологічні фактори людського розвитку	
Змістовий модуль 2. Управління розвитком людського потенціалу	
Тема 6. Психологія таланту і психологічні особливості управління талантами	
Тема 7. Залучення та відбір талантів	
Тема 8. Утримання талантів	
Тема 9. Розвиток талантів	
Тема 10. Сучасні методи і технології управління талантами	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни	
Мультимедійний проектор	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	ПНС у розробці



Система оцінювання результатів навчання

Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, практичні (семінарські) заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи, оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; ділові ігри; поточні контрольні роботи; есе; презентації.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.

Силабус затверджено на засіданні кафедри «30» травня 2022 року. Протокол № 11