



Силабус навчальної дисципліни
"Управління організаційними системами"

Спеціальність	усі
Освітня програма	усі"
Освітній рівень	Другий (магістерський)
Статус дисципліни	Вибіркова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 курс /2 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 30 год. Лабораторні – 30 год. Самостійна робота –90 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Інформатики та комп'ютерної техніки, 702-06-74 (4-38), к. 405 (головний корпус), http://www.kafikt.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Гютюник Ольга Олександрівна, доцент каф. ІКТ, доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	olha.pysklakova@hneu.net
Дні занять	За розкладом
Консультації	П'ятниця, 15-50 ОЦ; очні; відповідно до графіку; індивідуальні. Дистанційні, за домовленістю з ініціативи здобувача, індивідуальні
<p>Метою навчальної дисципліни «Управління організаційними системами» є формування у майбутніх фахівців теоретичних і практичних знань з основ управління системами, набуття вмінь застосування основних механізмів стимулювання та планування в організаційних системах, розроблення та формування організаційних структур.</p>	
<p>Передумови для навчання Моделювання систем та методи оптимізації</p>	
<p>Зміст навчальної дисципліни</p>	
<p>Змістовий модуль 1. Проблеми управління організаційними системами</p>	
<p>Тема 1. Задачі управління організаційними системами</p>	
<p>Тема 2. Моделі прийняття рішень</p>	
<p>Тема 3. Елементи теорії ігор</p>	
<p>Тема 4. Класифікація задач управління організаційними системами</p>	
<p>Змістовий модуль 2. Механізми стимулювання в організаційних системах</p>	
<p>Тема 5. Постановка задачі стимулювання</p>	
<p>Тема 6. Базові механізми стимулювання</p>	
<p>Тема 7. Механізми стимулювання у багатоелементних системах</p>	
<p>Тема 8. Розподілений контроль</p>	
<p>Змістовий модуль 3. Механізми планування в організаційних системах</p>	
<p>Тема 9. Інформаційна невизначеність в організаційних системах</p>	
<p>Тема 10. Постановка задачі управління в організаційних системах з повідомленням інформації</p>	
<p>Тема 11. Механізми розподілу ресурсів. Механізми внутрішніх цін</p>	
<p>Тема 12. Базова модель теорії контрактів</p>	
<p>Змістовий модуль 4. Механізми інформаційного управління в організаційних системах</p>	
<p>Тема 13. Модель інформаційного управління</p>	
<p>Тема 14. Задачі формування організаційних структур</p>	
<p>Тема 15. Моделі організаційних структур</p>	
<p>Матеріально-технічне (програмне)забезпечення дисципліни</p>	



Пакет R

Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система) Розміщено всі матеріали дисципліни: лекційні матеріали, завдання до виконання лабораторних робіт, приклади виконання, допоміжні матеріали, питання до екзамену, приклад відповіді на екзаменаційний білет

Система оцінювання результатів навчання

Оцінювання здійснюється за такими видами контролю Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення, лекційних, лабораторних занять і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 100 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту отримати залік, – 60 балів);

підсумковий/семестровий контроль, що проводиться у формі семестрового заліку, відповідно до графіку навчального процесу.

Поточний контроль включає оцінювання студентів під час:

Лабораторних занять – захист кожної лабораторної роботи оцінюється у 10 балів та презентації результатів виконання лабораторних робіт – 10 балів. Оцінка за лабораторну роботу отримується студентом за наявності звіту з лабораторної роботи, виконаних завдань лабораторної роботи, розгорнутої відповіді на запитання та виконання контрольних прикладів. Максимальна кількість балів 60.

Розрахунок компетентнісно-орієнтованого завдання оцінюється у 20 балів. Максимальна кількість балів 20.

Модульний контроль проводиться з урахуванням поточного контролю за відповідний змістовий модуль у вигляді контрольної роботи.

Контрольні роботи виконуються на комп'ютері з застосуванням системи дистанційного навчання. Контрольна робота містить два або три практичні завдання (задачі) та оцінюється у 10 балів. Оцінка за контрольну роботу знижується при відсутності виконаного завдання, припущення помилок у розроблених вимогах та діаграмах, неповного виконання завдання. Максимальна кількість балів 20.

Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Мах кількість балів
Лабораторні роботи (захист)	50
Презентація	10
Розрахунок компетентнісно-орієнтованого завдання	20
Письмова контрольна робота	20
Максимальна кількість балів	100

Політики навчальної дисципліни

Політика дотримання академічної доброчесності

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.

Силабус затверджено на засіданні кафедри "Інформатики та комп'ютерної техніки"
10.01.2022р. Протокол №7