

ВИСНОВОК

про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації «Інноваційні трансформації публічного управління: культурно-освітній аспект», виконаної аспірантом кафедри бізнес економіки та адміністрування **Масляк Мирославою Ігорівною** для здобуття ступеня доктора філософії зі спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування»

Рецензенти у складі доктора наук з державного управління, професора Орлової Н. С. та кандидата наук з державного управління, доцента Ахмедової О. О. рішенням вченої ради Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця (протокол № 8 від 27.10.2021 р.) призначені для проведення попередньої експертизи дисертації «Інноваційні трансформації публічного управління: культурно-освітній аспект», поданої аспірантом кафедри бізнес економіки та адміністрування Масляк Мирославою Ігорівною для здобуття ступеня доктора філософії зі спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування», на основі вивчення і аналізу дисертації та наукових публікацій Масляк М. І. та за результатами фахового семінару, який відбувся на розширеному засіданні кафедри державного управління, публічного адміністрування та регіональної економіки ХНЕУ ім. С. Кузнеця (протокол № 5 від 22.11.2021 р.) дійшли висновку про таке:

1. Науковий рівень дисертації відповідає діючим вимогам до атестації здобувачів ступеня доктора філософії, а саме Тимчасовим порядком присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою КМУ від 06.03.2019 р. № 167, а саме:

щодо пункту 10 – дисертація є кваліфікаційною науковою працею, виконаною особисто здобувачем, характеризується єдністю змісту, має встановлену вимогами структуру: анотацію, вступ, три розділи, висновки, список використаних джерел, додатки, містить наукові положення, що мають наукову новизну, істотне значення в галузі банківської справи.

Актуальність теми дослідження.

Актуальність дисертаційної роботи Масляк М. І. обумовлена процесами реформування публічної сфери, трансформацією державних механізмів публічного управління щодо формування та розвитку нового культурно-освітнього забезпечення діяльності органів публічної влади, місцевого урядування та державних підприємств. Автором у повній мірі доведено та обґрунтовано доцільність теми дослідження для формування нових стратегічних векторів культурно-освітнього забезпечення інноваційних трансформацій публічного управління з використанням компетентнісного підходу та механізмів публічного управління в Україні.

Актуальність роботи підтверджується також її зв'язком з науковими дослідженнями Науково-дослідного центру Індустріальних проблем розвитку НАН України за темою «Моделювання просторового розвитку об'єднаних

територіальних громад в Україні 2020-2022 рр.» (номер державної реєстрації № 0120U101128) (де особисто здобувачем запропоновано механізм культурно-освітнього забезпечення інноваційних трансформацій публічного управління на основі деталізації його структурних елементів в розрізі теоретичного, методологічного і практичного аспектів, реалізація якого, на відміну від існуючих, дозволяє здійснювати перехід від традиційних процедур управління до новітніх (на основі цифровізації) технологій електронного урядування, а також підвищувати ефективність роботи органів влади і самоврядування (у т.ч. рівень якості публічних послуг) завдяки децентралізації повноважень.

Наукова новизна. Результати дослідження дисертантки мають різний ступінь наукової новизни, основні положення якої полягають у такому:

удосконалено:

механізм розвитку організаційної культури державної служби України на основі запропонованих напрямів: орієнтацію на суспільні цілі і цінності; формування ефективних управлінських зразків поведінки; високий правовий і соціальний статус державних службовців; управління персоналом державних органів шляхом формування і розвитку системи цінностей;

науковий підхід щодо формування теоретичних та методичних основ механізму культурно-освітнього забезпечення інноваційних трансформацій публічного управління на основі новітніх технологій електронного урядування;

концептуальні засади культурно-освітнього забезпечення інноваційних трансформацій публічного управління з використанням компетентнісного підходу, що надасть можливість посилити мотивацію персоналу та вдосконалення компетентностей державних службовців;

дістали подальшого розвитку:

основні засади трансформації публічного управління на основі систематизації інструментарію, принципів, методів, підходів, що дозволить підвищити ефективність публічного управління;

визначення понятійно-категоріального апарату за темою дослідження, а саме – «механізм культурно-освітнього забезпечення інноваційних трансформацій публічного управління», під яким запропоновано розуміти комплексну систему управлінського впливу на громадянське суспільство, яка забезпечує реалізацію інновацій у публічному управлінні на основі використання здобутків культурно-освітнього простору з метою досягнення прогресивного ко-еволюційного суспільного розвитку, що дозволяє більш чітко визначити місце, роль та значення культурно-освітніх аспектів у трансформаційних процесах у публічному управлінні;

теоретичний підхід у формуванні сутності дефініції «стратегічні вектори культурно-освітнього забезпечення інноваційних трансформацій публічного управління», що надає можливість приділити додаткову увагу культурно-освітнім змінам у сфері публічного управління.

Практична цінність розробок підтверджується у спрямованості його результатів на вирішення важливого завдання підвищення ефективності трансформаційних процесів у публічному управлінні. Так, в діяльність Харківської громадської організації «Всеукраїнське студентське братство

«Еліта нації»» прийнято до впровадження теоретико-методичні засади визначення стратегічних векторів культурно-освітнього забезпечення інноваційних трансформацій публічного управління з використанням компетентнісного підходу дозволяють на практиці отримувати інтегральні результати при проведенні реформ на основі посилення мотивації персоналу та інтеграції всіх видів освітньої, професійної й культуротворчої діяльності виконавців. (довідка 321/5 від 19.05.2021 р.). При розроблені «Стратегії розвитку Тростянецької міської територіальної громади до 2027 року» прийняті до впровадження в діяльність Тростянецької міської ради Сумської області (довідка № 986 від 24.05.2021р.) зокрема при проведенні SWOT-аналізу при обґрунтуванні та формуванні ключових аспектів розвитку малого і середнього бізнесу (Стратегічний напрямок «Інвестиційно – приваблива громада з експортно орієнтованим бізнесом»), було застосований запропонований компетентнісний підхід до визначення стратегічних цілей, послідовне використання яких, дозволить створити нові конкурентні переваги та відкрити нові можливості для розвитку малого та середнього бізнесу на території Тростянецької громади. Запропонований компетентнісний підхід до визначення стратегічних векторів трансформацій публічного управління та регіональному рівні, що дозволяє окреслити напрямки культурно-освітнього забезпечення необхідних змін в рамках реалізації адміністративно-територіальної реформи та децентралізації влади впроваджено в діяльність Попівської сільської ради Конотопського району Сумської області (довідка від 14.05.2021 № 02-25/1673).

Оформлення дисертації відповідає діючим вимогам, затвердженим Наказом Міністерства освіти і науки України від 12.01.2017 р. № 40. Робота виконана в науковому стилі, її зміст викладено в логічній послідовності розв'язування завдань дослідження.

Щодо пункту 11 – всі наукові результати дисертації опубліковані, апробація результатів є достатньою. У відкритому друці за темою дисертації опубліковано 13 праць, у тому числі: 1 стаття у періодичних наукових виданнях інших держав, які входять до Організації економічного співробітництва та розвитку і Європейського Союзу (Угорщина), 8 статей в наукових фахових виданнях України, які включені до міжнародних наукометричних баз, 4 тез доповідей та матеріалів конференцій. Загальний обсяг опублікованих праць за темою дисертації становить 4,75 ум.-друк. арк., з них особисто здобувачеві належить 3,25 ум.-друк. арк.

В опублікованих працях здобувача повністю відображено сутність та зміст отриманих результатів дослідження та їхня наукова новизна. Результати дослідження доповідались і отримали позитивну оцінку на міжнародних науково-практичних конференціях. З огляду на це апробація результатів дисертаційної роботи є достатньою.

Публікації, що відтворюють наукові результати дисертації:
Статті, у періодичних наукових виданнях інших держав, які входять до Організації економічного співробітництва та розвитку та Європейського Союзу:

1. Masliak M., Kudrina O., Mechanism of culture and educational support of innovative transformations of public governance. *The scientific heritage*. 2021. VOL 4, No 69 (69). pp. 29–32.

Особистий внесок здобувача: досліджено підхід до розроблення механізму культурно-освітнього забезпечення інноваційних трансформацій публічного управління на основі деталізації його структурних елементів в розрізі теоретичного, методологічного і практичного аспектів.

Статті у фахових виданнях і наукових виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз:

2. Саламатов В. О., Масляк М. І. Проблеми впровадження інноваційних технологій в системі публічного управління. *Право та державне управління*. Запоріжжя : КПУ, 2020. № 3. С. 238–244.

Особистий внесок здобувача: обґрунтовано існуючі проблеми щодо впровадження інноваційних технологій в системі публічного управління.

3. Масляк М. І., Кудріна О. Ю. Інновації та інноваційна діяльність в системі публічного управління: елементи теорії, логіки та понятійного апарату. *Публічне управління і адміністрування в Україні*. Одеса: ПНДІЕІ, 2020. Вип. 19. С. 139–144.

Особистий внесок здобувача: систематизовано інструментарій інноваційних трансформацій публічного управління в частині конкретизації інструментів, принципів, методів.

4. Масляк М. І., Кудріна О. Ю. Інноваційні трансформації публічного управління. *Публічне управління і адміністрування в Україні*. Одеса: ПНДІЕІ, 2020. Вип. 20. С. 150–157.

Особистий внесок здобувача: визначено інструментарій інноваційних трансформацій публічного управління в частині підходів інноваційного кадрового управління, що дозволяє підвищити ефективність публічного управління.

5. Саламатов В. О., Масляк М. І. Стратегічні вектори культурно-освітнього забезпечення інноваційних трансформацій публічного управління в Україні. *Публічне управління і адміністрування в Україні*. 2021. № 21. С. 132–136.

Особистий внесок здобувача: визначено перспективну 4-х векторну модель організаційної культури державної служби України.

6. Саламатов В. О., Масляк М. І. Стратегічна карта реалізації елементів механізму інноваційних трансформацій публічного управління. *Публічне управління і адміністрування в Україні*. 2021. № 23. С. 107–111.

Особистий внесок здобувача: досліджено стратегічну карту реалізації елементів механізму інноваційних трансформацій публічного управління

7. Масляк М. І. Оцінювання рівня організаційної культури публічних управлінців України. *Держава та регіони. Серія: Державне управління*. 2021. № 1(71). С. 125–130.

8. Salamatov V., Masliak M. Competency-based approach to identifying strategic vectors of cultural and educational support for innovative transformations of

public management. *Право та державне управління*. 2021. № 1. С. 326–329.

Особистий внесок здобувача: визначено вектори організаційної культури
1) орієнтацію на суспільні цілі і цінності; 2) формування ефективних управлінських зразків поведінки; 3) високий правовий і соціальний статус державних службовців; 4) управління персоналом державних органів шляхом формування і розвитку системи цінностей, найважливішими серед яких є законність, професіоналізм, ініціатива, гласність, неупередженість при виконанні службових обов'язків, що дозволяє враховувати специфіку соціальних процесів, формування традицій, символів шанобливого ставлення до професії державного службовця; розвиток конкурсного середовища як умови зростання професіоналізму службовців; підтримання в якості пріоритетних цінностей професійних знань, умінь, навичок і здібностей і пов'язаної з їх розвитком стабільності становища державних службовців.

9. Масляк М. І. Проблеми інноваційного розвитку сфери публічного управління України. *Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія: Публічне управління та адміністрування*. 2021. Том 32 (71), № 3. С. 127–131.

Публікації за матеріалами конференцій:

1. Масляк М. І. До питання критики концепції нового публічного управління. *Україна майбутнього: перспективи інтеграції та інноваційного розвитку*: Міжнар. наук.-практ. форум. (Суми, 13-15 вересня 2019 року). Суми, 2019. С. 51–52.

2. Масляк М. І. Моделювання системи контролю якості в системі публічного управління. *Економіка, управління, освіта і наука: трансфер теорії і практики в умовах цифрової глобалізації*: тези Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Мелітополь, 14-15 січня 2020 року) Мелітополь, 2020. С. 72–74.

3. Масляк М. І. Інноваційні інструменти публічного управління. *Економіка, інноватика та сучасні бізнес-технології: актуальні проблеми та розвиток*: III Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Суми, 25 червня 2020 р.). Суми, 2020. С. 53–57.

4. Масляк М. І. Основні напрями інновацій у системі публічного управління. *Міжнародна транспортна інфраструктура, індустріальні центри та корпоративна логістика*: матеріали сімнадцятої наук.-практ. міжнародної конф. (Харків, 3–4 червня 2021 р., 2021 р.). Харків, 2021. С. 208–210.

2. Науковий рівень дисертації відповідає діючим вимогам пункту 12 Тимчасового порядку присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою КМУ від 06.03.2019 р. № 167 – **всі наукові результати, що виносяться на захист і висвітлені у дисертації, одержані особисто здобувачем**. Дисертаційна робота є самостійно виконаною кваліфікаційною науковою працею, в якій викладено авторський підхід до розробки теоретичних і методичних положень з формування культурно-освітніх характеристик інноваційних трансформацій публічного управління та рекомендацій з їх практичного впровадження.

У дисертаційній роботі особисто автором розвинений понятійно-категоріальний апарат щодо визначення «механізму культурно-освітнього забезпечення інноваційних трансформацій публічного управління» та «стратегічних векторів культурно-освітнього забезпечення інноваційних трансформацій публічного управління»; систематизовано інструментарій інноваційних трансформацій публічного управління; удосконалено перспективну модель організаційної культури публічних управлінців України; поглиблено теоретико-методичні засади визначення стратегічних векторів культурно-освітнього забезпечення інноваційних трансформацій публічного управління з використанням компетентнісного підходу; удосконалено підхід до розроблення механізму культурно-освітнього забезпечення інноваційних трансформацій публічного управління.

Усі результати, які винесено автором на захист, отримані самостійно і містяться в опублікованих роботах. У роботах, опублікованих у співавторстві, використані тільки ті ідеї, положення та розрахунки, які є результатом особистих наукових пошуків. Особистий внесок дисертантки у колективні наукові роботи конкретизовано у списку праць здобувача, наведеному вище.

3. Загальний висновок. Подана на рецензування дисертаційна робота «Інноваційні трансформації публічного управління: культурно-освітній аспект», здобувачки Масляк Мирослави Ігорівни відповідає вимогам до дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії, а саме вимогам пунктів 9, 10, 11 і 12 Тимчасового порядку присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою КМУ від 06.03.2019 р. № 167, а також відповідає спеціальності 281 – Публічне управління та адміністрування.

Авторка роботи, Масляк Мирослава Ігорівна, може бути представлена до публічного захисту наукових досягнень у формі дисертації на здобуття ступеня доктора філософії в галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування» зі спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування».

4. Рішенням фахового семінару, проведеного на розширеному засіданні кафедри (протокол № 5 від 22.11.2020 р.), УХВАЛИЛИ:

1. Визнати, що дисертаційна робота «Інноваційні трансформації публічного управління: культурно-освітній аспект», здобувачки Масляк Мирослави Ігорівни відповідає спеціальності 281 – Публічне управління та адміністрування.

2. Визнати, що Масляк М.І. опубліковано по темі дисертації 14 наукових праць, які розкривають основний зміст дисертації, відображають наукову новизну отриманих результатів і відповідають вимогам пунктів 11 і 12 Тимчасового порядку присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою КМУ від 06.03.2019 р. № 167.

3. Визнати, що дисертаційна робота «Інноваційні трансформації публічного управління: культурно-освітній аспект», здобувачки Масляк Мирослави Ігорівни відповідає вимогам, що ставляться до дисертацій на

здобуття наукового ступеня доктора філософії, а саме вимогам пунктів 9, 10, 11 і 12 Тимчасового порядку присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою КМУ від 06.03.2019 р. № 167.

4. Рекомендувати вченій раді університету розглянути у якості опонентів за дисертацією Масляк Мирослави Ігорівни «Інноваційні трансформації публічного управління: культурно-освітній аспект», здобувачки таких учених:

Антонова Людмила Володимирівна, доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри обліку і аудиту, Чорноморський національний університет імені Петра Могили Міністерства освіти і науки України, Міністерство освіти і науки України;

Сивак Тетяна Володимирівна, доктор наук з державного управління, доцент, професор кафедри регіональної політики, Навчально-науковий інститут публічного управління та державної служби Київського національного університету імені Тараса Шевченка, Міністерство освіти і науки України.

5. Рекомендувати дисертацію Масляк Мирослави Ігорівни на тему «Інноваційні трансформації публічного управління: культурно-освітній аспект» до публічного захисту у спеціалізованій вченій раді за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» після її утворення рішенням МОН України та опублікування на сайті МОН України відповідного наказу.

Рецензенти:

д. н. держ. упр., професор,
державного управління, публічного
адміністрування та регіональної
економіки ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Наталія ОРЛОВА

к. н. держ. упр, доцент,
доцент кафедри туризму
ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Олена АХМЕДОВА

26.11.2021 р.

Підписи засвідчую:
вчений секретар ХНЕУ ім. С. Кузнеця



Оксана ПИСАРЧУК