

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ

УХВАЛЕНО:

Рішенням вченої ради Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця від 29.12.2020 р. протокол № 8

ВВЕДЕНО В ДІЮ:

Наказом ректора Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця від 31.12.2020 р. № 260



Володимир ПОНОМАРЕНКО

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок призначення на посаду декана факультету
Харківського національного економічного університету
імені Семена Кузнеця

Харків
2020

1. Загальні положення

1.1. Положення про порядок призначення на посаду декана факультету Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця (далі – Університет) розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Статуту Університету.

1.2. Ректор розпочинає процедуру призначення на посаду декана факультету з моменту закінчення терміну дії контракту особи, яка займала відповідні посаду або у разі звільнення на підставах, передбачених законодавством про працю або контрактом.

1.3. На посаду декана факультету призначається особа, яка має науковий ступінь (кандидата наук, доктора філософії, доктора наук) та / або вчене (почесне) звання, та фахову освіту, як правило відповідно до профілю факультету.

1.4. Ректор Університету призначає на посаду декана факультету за згодою більшості від повного складу конференції трудового колективу факультету на строк до п'яти років та укладає з ним контракт.

1.5. До проведення зборів конференції трудового колективу факультету, ректором призначається виконуючий обов'язки декана факультету строком не більше ніж на три місяця.

1.6. Процедура призначення декана факультету складається з таких етапів:

- 1) визначення ректором Університету місця, дати та часу проведення засідання конференції трудового колективу факультету;
- 2) проведення засідання конференції трудового колективу факультету;
- 3) призначення на посаду декана факультету та укладання з ним контракту.

1.7. Кандидатура на посаду декана факультету подається ректором Університету для розгляду на засіданні конференції трудового колективу факультету.

1.8. Ректор має право розпочати процедуру призначення декана факультету за два місяці до закінчення терміну діючого контракту декана факультету.

1.9. Одна й та сама особа не може бути деканом факультету більш як 10 років. Особи, які працюють на посадах декана факультету (відповідно до Закону України "Про вищу освіту") на день набрання чинності Законом України "Про фахову передвищу освіту" не менше п'яти років, мають право надалі працювати на цій посаді не більше п'яти років.

1.10. У Конференції трудового колективу факультету представлені всі категорії працівників факультету та виборні представники з числа осіб, які навчаються на факультеті. При цьому не менше як 75 відсотків складу делегатів (членів) виборного органу повинні становити науково-педагогічні працівники факультету, які працюють в Університеті за основним місцем роботи, і не

менше як 15 відсотків – виборні представники з числа здобувачів вищої освіти, які обираються ними через прямі таємні вибори.

2. Підготовка та проведення конференції трудового колективу факультету

2.1. Після прийняття рішення ректором Університету інформація про дату, час і місце проведення засідання конференції трудового колективу факультету підлягає оприлюдненню з використанням інформаційних ресурсів Університету (дошка оголошень, вебсайт тощо).

2.2. Перед початком проведення конференції трудового колективу факультету проводиться реєстрація її учасників.

2.3. Засідання відкриває голова конференції трудового колективу факультету, який оголошує про кількість присутніх на засіданні.

2.4. Голова конференції трудового колективу факультету пропонує обрати відкритим голосуванням голову та секретаря лічильної комісії. Голосування за погодження кандидата на посаду декана факультету є таємним (шляхом подачі бюлетенів).

2.5. Після виступу кандидата на посаду декана факультету з програмою розвитку факультету, обговорення його кандидатури та проведення голосування і підрахунку голосів лічильна комісія складає протокол.

2.6. Голова конференції трудового колективу факультету надає слово голові лічильної комісії, який оголошує протокол про результати голосування щодо кандидата на посаду декана факультету.

2.7. Після затвердження конференцією трудового колективу факультету результатів голосування голова конференції ставить на відкрите голосування питання про порушення перед ректором Університету щодо призначення (не призначення) на посаду декана факультету.

2.8. Рішення конференції трудового колективу факультету ухвалюється простою більшістю голосів за обов'язкової присутності 2/3 її загального складу.

2.8. Уся документація, пов'язана з проведенням засідання конференції трудового колективу факультету зберігається в деканаті протягом п'яти років.

3. Призначення на посаду декана факультету

3.1. Протоколи лічильної комісії разом із рішенням конференції трудового колективу факультету не пізніше наступного дня подаються ректору для прийняття ним рішення.

3.2. У разі отримання клопотання (погодження) конференції трудового колективу факультету щодо призначення на посаду позитивного рішення ректора претендент подає необхідні документи для укладання контракту.

3.3. Ректор призначає декана факультету на строк до п'яти років та укладає з ним контракт.

3.4. У разі не погодження конференцією трудового колективу факультету кандидата на посаду декана факультету ректор призначає (покладає обов'язки) виконувача обов'язків декана факультету до призначення його в установленому порядку на строк до трьох місяців. Не пізніше двох місяців з дати останнього засідання конференції трудового колективу ректор подає нового кандидата на посаду декана факультету відповідно до розділу 2 цього Положення.

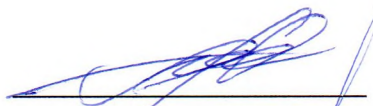
ПОГОДЖЕНО:

Начальник відділу кадрів



Лариса МОГИЛЕВСЬКА

Голова Первинної
профспілкової
організації
ХНЕУ ім. С. Кузнеця



Геннадій ХОЛОДНИЙ

Юрисконсульт 1-ї кат.



Яніна ЧУПРИНА