

## **Узагальнена послідовність проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників.**

- 1) Наказ на оголошення конкурсу на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника.
- 2) Оприлюднення оголошення щодо проведення конкурсного відбору (на офіційному сайті університету та в засобах масової інформації, за потребою, відповідно до положення);
- 3) Всі бажаючі прийняти участь у конкурсі на заміщення вакантної посади подають документи у період дії оголошення;
- 4) Після закінчення строку подачі документів, постійно діюча експертно-кваліфікаційна (конкурсна) комісія розглядає подані кандидатури на відповідність вимогам.  
Оприлюднюється перелік осіб, яких допущено до участі у конкурсі.
- 5) Обговорення кожної кандидатур на засіданні відповідної кафедри. (за необхідністю, з попереднім проведенням відкритої лекції або заняття). Висновок засідання кафедри.
- 6) Обговорення кандидатур на засіданні вченої ради факультету, з урахуванням висновку кафедри. Висновок засідання вченої ради факультету. Обрання на посади викладач, старший викладач, доцент (таємне голосування);
- 7) Засідання вченої ради університету. Обрання на посади професор, завідувач кафедри (таємне голосування).
- 8) Укладання контракту з науково-педагогічним працівником