

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ

ВВЕДЕНО В ДІЮ:
Наказом ректора
ХНЕУ ім. С. Кузнеця
№ 209 від 22.10.2019 р.

УХВАЛЕНО:
Рішенням вченої ради
ХНЕУ ім. С. Кузнеця
Протокол № 2 від 21.10.2019 р.

ПОЛОЖЕННЯ

Про рейтингове оцінювання
діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів
Харківського національного економічного університету
імені Семена Кузнеця

Харків
ХНЕУ ім. С. Кузнеця
2019

1. Загальні положення

1.1. Положення про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів (далі – Положення) у Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця (далі – Університет) розроблено відповідно до Закону України «Про освіту» (2017 р., редакція від. 09.08.2019), Закону України «Про вищу освіту» (2014 р., редакція від 09.08.2019 р.), Закону України «Про наукову, науково-технічну діяльність» (2016, редакція від 16.07.2019 р.), Постанови КМ України «Положення про атестацію наукових працівників» (1999 р., редакція від 10.04.2019), Національної стратегії розвитку освіти в Україні на 2012 – 2021 рр. (2013 р.), Постанови КМ України «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності» (2015 р., редакція від 23.05.2018 р.), Постанови КМУ «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» (2019 р.), Наказу МОН України «Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» (2019 р.), Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти (ESG) (2015 р.), Концептуальних засад розвитку Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця до 2020 року та Стратегічного плану розвитку Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця на 2013 – 2020 р., Положення про планування та облік роботи науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНЕУ ім. С. Кузнеця (2015 р.).

1.2. Головна ідея рейтингового розрахунку полягає в тому, що максимальна сума балів досягається тільки за постійної, інтенсивної та творчої діяльності науково-педагогічних працівників, що стимулює навчально-пізнавальну діяльність здобувачів вищої освіти та спрямована на підвищення рівня показників розвитку кафедр, факультетів, університету в цілому.

Основу рейтингового оцінювання складають показники за пріоритетними для розвитку Університету напрямками діяльності та видами робіт, які сприяють, підвищенню іміджу університету, просуванню в національних та міжнародних рейтингах, забезпеченню якості в Європейському просторі вищої освіти.

Прозорість процесу оцінювання дозволяє кожному науково-педагогічному працівнику розподілити свої зусилля таким чином, щоб ефективно організувати свою роботу та отримати максимальну кількість балів.

1.3. Метою провадження рейтингового оцінювання є забезпечення якості професорсько-викладацького складу Університету за рахунок використання ме-

ханізмів оцінювання та самооцінювання результативності науково-педагогічної діяльності, її спрямування за пріоритетами розвитку національної системи вищої освіти, стратегій розвитку Університету, особистісними пріоритетами професійного розвитку науково-педагогічних працівників.

1.4. Завданнями рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів університету є:

розроблення і використання критеріїв для оцінювання ефективності діяльності науково-педагогічних працівників;

забезпечення об'єктивності та прозорості оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників та структурних підрозділів;

отримання об'єктивної інформації щодо якості професорсько-викладацького складу університету;

підвищення мотивації та стимулювання видів діяльності, які орієнтують і сприяють розвитку університету та підвищенню його позицій у міжнародних та національних рейтингах;

стимулювання професійного розвитку та удосконалення педагогічної майстерності науково-педагогічних працівників;

накопичення аналітичної та статистичної інформації про стан і розвиток професійної діяльності науково-педагогічних працівників та структурних підрозділів для внутрішнього забезпечення якості.

1.5. Організація системи рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Університету ґрунтується на принципах:

відповідності змісту оцінки пріоритетним напрямам розвитку Університету;

об'єктивності та достовірності отриманої інформації;

гласності, оперативності та систематичності рейтингової оцінки;

стимулюванні учасників рейтингового оцінювання до покращення результатів професійної діяльності.

1.6. Рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників здійснюється за категоріями:

доктори наук, професори;

кандидати наук, доценти;

науково-педагогічні працівники без наукового ступеня.

1.7. Рейтинговому оцінюванню підлягає діяльність штатних науково-педагогічних працівників кафедр (окрім зовнішніх сумісників), які працюють в Університеті не менше одного року.

1.8. Рейтингова оцінка діяльності науково-педагогічного працівника – це індивідуальний кількісний (бальний) показник його досягнень у навчальній, науковій, методичній, міжнародній, організаційній роботі з урахуванням визнання, нагород.

1.9. Рейтингова оцінка кафедри – це сумарний кількісний (бальний) показник рейтингових оцінок науково-педагогічних працівників кафедри, приведений до кількості ставок на кафедрі та балів за показниками спільної діяльності науково-педагогічних працівників кафедри.

1.10. Рейтингова оцінка факультету – це сумарний кількісний (бальний) показник рейтингових оцінок усіх кафедр факультету, приведений до кількості ставок науково-педагогічних працівників на факультеті та балів за показниками спільної діяльності науково-педагогічних працівників факультету.

1.11. Підсумки рейтингового оцінювання підводяться за результатами діяльності, досягнутими протягом навчального року.

2. Основні поняття

2.1. **Рейтинг науково-педагогічних працівників** – це показник їхньої успішності в певний період часу, що визначається місцем, яке вони посідають серед колег.

2.2. **Критерії рейтингу** – це види конкретної роботи (діяльності) викладача (кафедри, факультету), що вимірюються кількісно та є основою для обчислення загальної рейтингової оцінки викладача (кафедри, факультету).

2.3. **Наукова робота** – це інтелектуальна творча діяльність, спрямована на здобуття нових знань та (або) пошук шляхів їхнього застосування, основними видами якої є фундаментальні та прикладні наукові дослідження.

2.4. **Методична робота** є важливою складовою освітнього процесу й спрямована на вирішення завдань з підвищення якості підготовки фахівців на основі комплексного підходу до вдосконалення змісту, організації й методів навчання.

2.5. **Організаційна робота** має досить широкий формат обов'язків, які, з одного боку, мають відношення до головних напрямів науково-педагогічної діяльності викладача, а з іншого – характеризують його якості як особистості.

2.6. **Навчальна (педагогічна) робота** – це діяльність, яка спрямована на формування компетентностей, світогляду, розвиток інтелектуальних і творчих здібностей, емоційно-вольових та/або фізичних якостей здобувачів освіти та яка провадиться педагогічним (науково-педагогічним) працівником на основі відповідного трудового або цивільно-правового договору.

2.7. **Підсумковий бал за критерієм** – це остаточна кількісна оцінка роботи науково-педагогічних працівників кафедри, факультету за конкретним видом діяльності, що є результатом обчислення за формулами.

2.8. **Рейтингова оцінка** розраховується шляхом обчислення сум підсумкових балів за усіма напрямками рейтингового оцінювання.

3. Розрахунок рейтингової оцінки діяльності науково-педагогічних працівників

3.1. Оцінка науково-педагогічної діяльності (НПД) професорсько-викладацького складу ґрунтується на кількісному обліку результатів їхньої роботи за основними напрямками (додаток 1):

- ✓ навчальна робота (НР);
- ✓ наукова, науково-дослідницька робота (ННДР);
- ✓ методична робота (МР);
- ✓ міжнародна діяльність (МД);
- ✓ організаційна робота (ОР);
- ✓ та досягненнями, визнаннями, нагородами (ДВН).

Показники за видами робіт науково-педагогічних працівників, показники досягнень, визнання, нагород надані в додатку 1, кафедр – у додатку 2, факультетів – у додатку 3.

3.2. Рейтингову оцінку діяльності науково-педагогічного працівника університету (*РО*) визначають як суму відповідних балів за виконання пріоритетних видів роботи та досягнення за основними напрямками: навчальна робота (*НР*); наукова, науково-дослідницька робота (*ННДР*); методична робота (*МР*); міжнародна діяльність (*МД*); організаційна робота (*ОР*), досягнення, визнання, нагороди (*ДВН*):

$$RO = NR + HNDP + MP + MD + OP + DVN,$$

де *НР* – навчальна робота;

ННДР – наукова, науково-дослідницька робота;

МР – методична робота;

МД – міжнародна діяльність;

ОР – організаційна робота;

ДВН – досягнення, визнання, винагороди.

3.3. Рейтингова оцінка **навчальної роботи (НР)** розраховується за формулою:

$$HR = OZ + VD + NOR,$$

де *OZ* – оцінка якості викладання навчальних дисциплін здобувачами вищої освіти (за результатами опитувань);

VD – викладання вибіркових навчальних дисциплін (вільних майнорів та маг-майнорів, викладання дисциплін іноземною мовою);

NO – навчально-організаційна робота.

Опитування здобувачів вищої освіти здійснюється в кінці навчального року на останньому занятті з кожної навчальної дисципліни за анкетною, розміщеною на сайті персональних навчальних систем в електронному курсі з навчальної дисципліни. Студентам пропонується самостійно оцінити якість викладання навчальної дисципліни за 10-тибальною шкалою. За результатами опитування науково-педагогічний працівник може отримати відповідно до 100 рейтингових балів.

3.4. Рейтингова оцінка **наукової, науково-дослідницької роботи (ННДР)** обчислюється за формулою:

$$HNDP = HDP + NVIXP + NVP + NM + HDPZ + NOR,$$

де *HDP* – науково-дослідницька робота;

NVIXP – науково-винахідницька робота;

NVP – науково-видавнича робота;

NM – наукометрика;

HDPZ – науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти;

NOR – науково-організаційна робота.

3.5. Рейтингова оцінка з **методичної роботи (MP)** обчислюється за формулою:

$$MP = MNP + MBP,$$

де *MNP* – методична навчальна робота;

MBP – методична видавнича робота.

3.6. Рейтингова оцінка з **міжнародної діяльності (MD)** обчислюється за формулою:

$$MD = MA + OMP + CIBP,$$

де *MA* – міжнародна активність;

OMP – організаційно-міжнародна робота;

CIBP – співпраця з іноземними і вітчизняними партнерами.

3.7. Рейтингова оцінка з **організаційної роботи (OP)** обчислюється за формулою:

$$OP = OHP + OBP + OHP + PP,$$

де *OHP* – організаційно-наукова робота;

OBP – організаційно-виховна робота;

OHP – організаційно-навчальна робота;

PP – профорієнтаційна робота.

3.8. Рейтингова оцінка **досягнень, відзнак, нагород (ДВН)** розраховується за формулою:

$$ДВН = СТ + ВН,$$

де *СТ* – наявність сертифікатів професійної спрямованості міжнародного та/або державного рівнів, володіння іноземними мовами, міжнародного стажування;

ВН – відзнаки та нагороди (додаток 1).

3.9. Методика рейтингової оцінки діяльності науково-педагогічного працівника університету (*PO*) передбачає:

1. Визначення суми балів за виконання пріоритетних видів робіт та досягнення за основними напрямками: навчальна робота (*HP*); наукова, науково-дослідницька робота (*HNDR*); методична робота (*MP*); міжнародна діяльність (*MD*); організаційна робота (*OP*), досягнення, визнання, винагороди (*ДВВ*):

$$PO = HP + PPDR + MP + MD + OP + ДВН$$

де *HP* – навчальна робота; *HNDR* – наукова, науково-дослідницька робота;

MP – методична робота;

MD – міжнародна діяльність;

OP – організаційна робота,

ДВН – досягнення, визнання, нагороди.

2. Проводиться розрахунок середнього значення балу (\bar{B}_i) науково-педагогічних працівників в межах кожної i -ої категорії, які працюють на ставку:

$$\bar{B}_i = \frac{\sum_{j=1}^n B_{ij}}{K_{\text{НПП}i}}$$

де B_{ij} – сума балів діяльності кожного НПП i -ої категорії що працюють на ставку;

$j = \overline{1, n}$, j – науково-педагогічний працівник;

i – категорія НПП, $i = \overline{1, 3}$ (доктори наук, професори, канд. наук, доценти, без ступеня).

3. Для врахування НПП, які працюють на частинах ставки, а саме: 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки обчислюється також середнє значення балу діяльності :

$$\bar{B}_{i(0,75)} = 0,75 * \bar{B}_i; \quad \bar{B}_{i(0,5)} = 0,5 * \bar{B}_i; \quad \bar{B}_{i(0,25)} = 0,25 * \bar{B}_i$$

4. Розрахунок коефіцієнта напруженості праці, за яким складається рейтинг :

$$K_{\text{НПП}i} = \frac{B_{ij}}{B_i}, \quad K_{\text{НПП}(0,75)i} = \frac{B_{ij(0,75)}}{B_{i(0,75)}}$$

$$K_{\text{НПП}(0,5)i} = \frac{B_{ij(0,5)}}{B_{i(0,5)}}, \quad K_{\text{НПП}(0,25)i} = \frac{B_{ij(0,25)}}{B_{i(0,25)}}$$

5. Формування зведеного рейтингу НПП за кожною i -ою категорією.

Якщо НПП має більше ставки, окремо обчислювати коефіцієнт напруженості на 1 ставку і на 0,5 або 0,25 та розраховується середня арифметична.

3.10 Рейтингова оцінка діяльності кафедри (PO_k) визначається як сума рейтингових оцінок усіх її науково-педагогічних працівників ($PO_{\text{НПП}j}$) поділену на кількість ставок науково-педагогічних працівників ($C_{\text{НПП}(k)}$) на кафедрі (у розрахунках враховуються кількість ставок лише тих науково-педагогічних працівників, які підлягали рейтинговому оцінюванню) з врахуванням показників спільної діяльності науково-педагогічних працівників кафедри ($СДК$):

$$PO_k = \sum_{j=1}^n PO_{нппj} / C_{нпп(k)} + C_{ДК},$$

де $j = \overline{1, n}$, j – науково-педагогічний працівник, що працює на кафедрі.

3.11. **Рейтингова оцінка діяльності факультетів (PO_{ϕ})** обчислюється як сума рейтингових оцінок кафедр, поділена на кількість ставок науково-педагогічних працівників ($C_{нпп(\phi)}$), що працюють на факультеті із врахуванням додаткових показників спільної діяльності науково-педагогічних працівників факультету ($C_{ДФ}$):

$$PO_{\phi} = \sum_{j=1}^n PO_{нппj} / C_{нпп(\phi)} + C_{ДФ},$$

де $j = \overline{1, n}$, j – науково-педагогічний працівник, що працює на факультеті.

3.12. Залежно від стратегічних пріоритетів діяльності та розвитку університету може встановлюватися система коефіцієнтів до напрямів діяльності, що оцінюються.

4. Порядок організації та процедури проведення рейтингової оцінки діяльності науково-педагогічних працівників

4.1. Рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів університету координує відділ забезпечення якості освіти та інноваційного розвитку за участю відповідальних структурних підрозділів.

4.2. Для підрахунку рейтингових оцінок використовується програмне забезпечення корпоративної інформаційної системи управління ХНЕУ ім. С. Кузнеця (КІСУ). Підсистема програмного забезпечення «Рейтинг викладачів» дає змогу в оперативному режимі вносити дані та отримувати результати рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників (за визначеними в рейтингу категоріями учасників), кафедр, факультетів.

4.3. За кожним напрямом рейтингового оцінювання закріплюються відповідальні структурні підрозділи університету на чолі з їх керівниками, а саме:

- ✓ навчальна робота – відділ забезпечення якості освіти та інноваційного розвитку, навчальний відділ, факультет підготовки іноземних громадян;
- ✓ наукова робота – науково-дослідний сектор, відділ аспірантури та докторантури;
- ✓ методична робота – методичний відділ, відділ електронних засобів навчання;
- ✓ міжнародна діяльність – відділ міжнародних зв'язків;

- ✓ організаційна робота – відділ молодіжної політики та соціального розвитку;
- ✓ досягнення, визнання, нагороди – відділ кадрів;
- ✓ додаткові показники спільної діяльності працівників кафедр – кафедри, відділ забезпечення якості освіти та інноваційного розвитку;
- ✓ додаткові показники спільної діяльності працівників факультетів – факультети, відділ забезпечення якості освіти та інноваційного розвитку.

4.4. За результатами навчального року науково-педагогічний працівник оформлює результати своєї діяльності (за формою відповідно додатку 1) та підтверджує достовірність і точність даних матеріалами.

4.5. Рейтингові форми науково-педагогічних працівників затверджуються на засіданні кафедри. За достовірність даних несуть відповідальність особисто науково-педагогічні працівники та завідувачі кафедр.

4.6. Результати спільної діяльності науково-педагогічних працівників кафедр та факультетів затверджуються на радах факультетів. За достовірність даних несуть відповідальність особисто завідувачі кафедр, декани факультетів.

4.7. Завідувачі кафедр подають рейтингові форми щодо особистих результатів діяльності науково-педагогічних працівників кафедри та додаткових показників спільної діяльності кафедри, декани факультетів – щодо додаткових показників спільної факультету. Інформація подається за кожним напрямом діяльності до відповідальних відділів (відповідно додаток 1, додаток 2).

4.8. Працівниками відповідальних відділів інформація вноситься до корпоративної інформаційної системи Університету (КІСУ). Керівники відповідальних відділів підтверджують достовірність поданих та внесених даних.

4.9. Науково-педагогічні працівники, завідувачі кафедр, декани факультетів протягом тижня після внесення даних до КІСУ мають можливість перегляду та уточнення поданих та внесених даних у відділі забезпечення якості освіти та інноваційного розвитку.

4.10. Відділ забезпечення якості освіти та інноваційного розвитку упорядковує, формує рейтинг науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів за категоріями учасників та напрямами діяльності на основі програмного забезпечення КІСУ та доводить отримані результати рейтингового оцінювання до відома учасників.

5. Порядок оприлюднення та використання рейтингового оцінювання

5.1. Результати рейтингового оцінювання є публічними.

5.2. Результати рейтингового оцінювання оприлюднюються на сайті університету за категоріями учасників та напрямками діяльності.

5.3. Інформація про результати рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників розглядається на засіданнях Вченої ради, Вчених рад факультетів, засіданнях кафедр.

5.4. Результати рейтингового оцінювання можуть бути враховані під час укладання трудових договорів (контрактів).

5.5. Результати рейтингового оцінювання можуть бути основою для стимулювання науково-педагогічних працівників (преміювання, встановлення надбавок, представлення до відзнак).

6. Порядок внесення і доповнення

6.1. Відповідно до стратегічних та пріоритетних напрямів розвитку Університету щорічно на першому засіданні Вченої ради за поданням керівників відповідальних відділів можуть бути внесені зміни в перелік критеріїв та порядок оцінювання результатів діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів.

ДОДАТКИ

Додаток 1

Напрями рейтингового оцінювання

Навчальна робота

(відповідальні: навчальний відділ, відділ забезпечення якості освіти та інноваційного розвитку)

№	Критерій оцінювання	Кількісні показники	Бали за одиницю критерію	Кількість отриманих балів
1	2	3	4	5
<i>С – оцінка якості викладання навчальної дисципліни студентами</i>				
1	Середнє значення оцінки за результатами опитування здобувачів за навчальними дисциплінами, що викладаються		0-100	
<i>ВД – викладання дисциплін</i>				
2	Викладання, навчальних дисциплін за вибором студента вільні майнори, маг-майнори	Кількість дисциплін (кожному викладачу)	50	
4	Викладання в закордонних закладах вищої освіти (за програмами мобільності, грантами, програмами подвійних дипломів)	Кількість дисциплін (кожному викладачу)	300	
5	Проведення занять іноземною мовою (на одну контактну годину)	Кількість контактних годин	5	
<i>НО – навчально-організаційна робота</i>				
7	Робота у складі організаційного комітету/журі/апеляційній комісії Всеукраїнської студентської олімпіади, Всеукраїнського конкурсу дипломних робіт	Кількість заходів	50	
8	Підготовка студентів-переможців та призерів до участі в олімпіаді міжнародного рівня	Кількість студентів/команд	150	
9	Підготовка студентів-переможців та призерів до участі в олімпіаді всеукраїнського рівня (II тур)	Кількість студентів/команд	100	
10	Підготовка студентів-переможців та призерів до участі в олімпіаді міжнародного, всеукраїнського, регіонального рівня (I тур)	Кількість студентів	30	
11	Підготовка студентів-переможців та призерів всеукраїнського, регіонального рівня конкурсу дипломних робіт (II тур)	Кількість студентів	100	
12	Підготовка студентів-переможців та призерів всеукраїнського, регіонального рівня конкурсу дипломних робіт (I тур)	Кількість студентів	30	
13	Відповідальний за навчальну роботу на кафедрі		50	

Наукова робота

(відповідальні: Науково-дослідний сектор, відділ аспірантури та докторантури)

№	Критерій оцінювання	Кількісні показники	Бали за одиницю критерію	Кількість отриманих балів
1	2	3	4	5
<i>НДР – науково-дослідницька робота</i>				
1	Керівництво держбюджетним фундаментальним або прикладним науковим дослідженням, з фінансуванням МОН	Кількість досліджень	300	
2	Відповідальний виконавець держбюджетного фундаментального або прикладного наукового дослідження, з фінансуванням МОН згідно з наказом	Кількість досліджень	100	
3	Керівництво господарсько-договірним дослідженням	Кількість досліджень	100	
4	Відповідальний виконавець господарсько-договірного дослідження згідно з наказом	Кількість досліджень	50	
<i>НВИХР – науково-винахідницька робота</i>				
1	Винахідницька робота НПП, патенти на винахід, корисна модель	Кількість охоронних документів	100	

Продовження додатку 1

1	2	3	4	5
2	Винахідницька робота НПП, свідоцтво на твір	Кількість охоронних документів	50	
<i>НВР – науково-видавнича робота (одна публікація враховується лише за однією позицією)</i>				
1	Монографія (одноосібна) опублікована в зарубіжних видавництвах (ум. друк. арк. на автора)	кількість ум. друк. арк.	250	
2	Монографія (одноосібна) опублікована у вітчизняних видавництвах (ум. друк. арк. на автора)	кількість ум. друк. арк.	150	
3	Монографія (колективна) опублікована у зарубіжних видавництвах (ум. друк. арк. на автора)	кількість ум. друк. арк.	150	
4	Монографія (колективна) опублікована у вітчизняних видавництвах (ум. друк. арк. на автора)	кількість ум. друк. арк.	100	
5	Публікація наукових статей у журналах «Економіка розвитку» та «Управління розвитком» (кожному автору)	Кількість статей	100	
6	Публікація фахових наукових статей у наукових виданнях, що індексуються в міжнародній наукометричній базі (Index Copernicus) (кожному автору)	Кількість статей	100	
7	Публікація фахових наукових статей у наукових виданнях) (кожному автору)	Кількість статей	70	
8	Публікація наукових статей у журналах/виданнях, що індексуються в міжнародних науко-метричних базах Scopus/Web of Science Core Collection (за умови афіліції з Університетом) (кожному автору)	Кількість статей	300	
9	Публікація наукових тез доповідей у журналах/виданнях, що індексуються в міжнародних науко-метричних базах Scopus/Web of Science Core Collection (за умови афіліції з Університетом) (кожному автору)	Кількість тез доповідей	200	
10	Міждисциплінарні, спільні (з іноземними авторами, з партнерами з бізнесу, з авторами з регіону) наукові статті/тези доповідей у журналах/виданнях, що індексуються в міжнародних науко-метричних базах Scopus/Web of Science Core Collection (за умови афіліції з Університетом) (кожному автору)	Кількість статей/тез доповідей	350	
11	Наукові статті/тези доповідей, якщо публікація розміщена у виданні, віднесеному до першого/другого квартиля (Q 1/Q 2) відповідно до класифікації SCImago Journal and Country Rank або Journal Citation Reports (за умови афіліції з Університетом) (кожному автору)	Кількість статей/ тез доповідей	350	
<i>НМ – наукометрика</i>				
1	Індекс впливовості науковця h-індекс у Google Scholar	Значення h-індексу	10*h	
2	Індекс впливовості науковця h-індекс у Scopus/ Web of Science	Значення h-індексу	100*h	
3	Цитованість науковця у Google Scholar (за кожні 50 цитувань)	Кількість цитувань	20	
4	Цитованість науковця у Scopus /Web of Science (без самоцитування)	Кількість цитувань	50	
<i>НДРС – підготовка та керівництво науково-дослідницькою роботою здобувачів вищої освіти</i>				
1	Керівництво науковою роботою студентів з підготовки наукових публікацій (але не більше 10 публікацій)	Кількість статей	10	
2	Керівництво науковою роботою студентів із підготовки заявок на видачу охоронних документів	Кількість документів	20	
3	Підготовка студентів-переможців та призерів до участі в конкурсах наукових робіт міжнародного рівня	Кількість переможців	150	

Продовження додатку 1

1	2	3	4	5
4	Підготовка студентів-переможців та призерів до участі в конкурсах наукових робіт всеукраїнського рівня (II тур)	Кількість переможців	100	
5	Підготовка студентів-переможців та призерів до участі в конкурсах міжнародного та всеукраїнського рівня (I тур)	Кількість переможців	30	
6	Підготовка студентів-переможців та призерів до участі в конкурсах регіонального рівня (II тур)	Кількість переможців	30	
7	Керівництво студентами, які беруть участь у професійно орієнтованих конкурсах роботодавців, зокрема, NBU University Challenge та інших	Кількість заходів	50	
8	Керівництво студентським науковим гуртком, групою з науково-дослідної проблеми, згідно з наказом ректора	Кількість гуртків	20	
9	Керівництво нових стартапів, створених студентами (випускниками) університету, які були проінвестовані високотехнологічним бізнесом	Кількість стартапів	100	
<i>НОР – науково-організаційна робота</i>				
1	Організація та проведення міжнародних та всеукраїнських заходів (наукових конференцій, конкурсів наукових робіт, симпозіумів, семінарів для студентів, аспірантів та викладачів) голова та члени оргкомітету, керівники секцій та секретарі, згідно з затвердженим планом проведення наукових заходів (на один захід)	Кількість заходів	50	
2	Участь в програмному комітеті міжнародних конференцій, які проводяться в країнах ОЄСР, та/або індексуються в Scopus, WOS	Кількість заходів	100	
3	Робота у складі організаційного комітету/журі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт	Кількість заходів	50	
4	Членство у професійних об'єднаннях за спеціальністю (за умови оприлюднення на офіційному сайті професійного об'єднання афіліації з Університетом)	Кількість об'єднань	50	
5	Наукове консультування установ, підприємств, організацій протягом не менше двох років (за умови оприлюднення на офіційному сайті установи афіліації з Університетом)	Кількість установ	50	
6	Головний редактор/член редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку фахових видань України	Кількість журналів	100	
7	Головний редактор/член редакційної колегії наукового видання іноземного рецензованого наукового видання	Кількість журналів	150	
8	Головний редактор/член редакційної колегії наукового видання що входять до з науково метричних база Scopus/Web of Science	Кількість журналів	200	
9	Відповідальний за наукову роботу на кафедрі		50	
<i>ПНК – підготовка наукових кадрів</i>				
1	Доктор наук (у рік здобуття)		500	
2	Наукове консультування докторанта, який захистив дисертацію на здобуття ступеня доктора наук (у рік захисту)		450	
3	Кандидат наук, доктор філософії (у рік здобуття)		300	
4	Керівництво здобувачем, який захистив дисертацію на здобуття ступеня доктора філософії (у рік захисту)		300	
5	Доцент (у рік здобуття)		150	
6	Професор (у рік здобуття)		300	

Методична робота

(відповідальні: методичний відділ, відділ електронних засобів навчання)

№	Критерій оцінювання	Кількісні показники	Бали за одиницю критерію	Кількість отриманих балів
1	2	3	4	5
<i>МНР – методична навчальна робота</i>				
1	Навчальні дисципліни навчального плану освітніх програм, що забезпечені персональними навчальними системами інтерактивного рівня	Кількість навчальних дисциплін	100	

Продовження додатку 1

1	2	3	4	5
2	Навчальні дисципліни навчального плану освітніх програм, що забезпечені сертифікованими ПНС автономного рівня	Кількість навчальних дисциплін	200	
3	Підготовка ліцензійних справ (на групу виконавців)	Кількість справ	100	
4	Підготовка акредитаційних справ освітніх програм (ОП) (на групу виконавців):	Кількість справ		
4.1	ОП відповідає всім Критеріям оцінювання якості за рівнями «А» і «В» (за рішенням НАЗЯВО)	Кількість справ	150	
4.2	ОП має інноваційний/взірцевий характер (за рішенням НАЗЯВО)	Кількість справ	200	
4.3	ОП акредитовано визнаними іноземними акредитаційними агентствами	Кількість справ	250	
5	Організація та проведення комп'ютерних бізнес-симуляцій (бали на 1 годину заходу)	Кількість годин	20	
<i>МВР – методична видавнича робота</i>				
1	Видання підручника (ум. др. арк. на автора)	Кількість ум. др. арк.	150	
2	Видання навчальних посібників, навчально-методичних посібників, посібників для самостійної роботи студентів та дистанційного навчання (ум. друк. арк. на автора)	Кількість ум. друк. арк.	100	
3	Розробка електронних тренажерів	Кількість тренажерів	100	
4	Підготовка та видання навчальних посібників і підручників у форматі мультимедійного електронного видання	Кількість видань	коэф. 1,5 до п. 1, 2	
5	Створення / адаптація віртуальних середовищ (господарські організації, фінансові установи, їх функціональні підрозділи)	Кількість проєктів	200	
6	Підготовка навчально-методичної літератури іноземною мовою	Кількість НМЛ	коэф. 2 до п. 1, 2	

Міжнародна робота

(відповідальні: відділ міжнародних зв'язків, відділ дистанційної та післядипломної освіти)

№	Критерій оцінювання	Кількісні показники	Бали за одиницю критерію	Кількість отриманих балів
1	2	3	4	5
<i>ОМР – організаційно-міжнародна робота</i>				
1	Координація/керівництво міжнародних бакалаврських та магістерських програм мобільності студентів	Кількість програм	200	
<i>МА – Міжнародна активність</i>				
1	Розроблення проєктів для участі у міжнародних конкурсах на отримання грантів (ERASMUS+, Horizon 2020)	Кількість грантів	200	
2	Участь у міжнародних грантах, наукових, освітніх проєктах і програм (ERASMUS+, Horizon 2020)	Кількість грантів	200	
3	Участь у програмах академічної мобільності (Staff mobility for teaching)	Кількість програм	200	
4	Участь у програмах академічної мобільності (Staff mobility for training)	Кількість програм навчання	100	
5	Міжнародне стажування у звітному навчальному році (тривалістю не менше 3 місяців) у звітному навчальному році	Кількість стажувань	200	

Організаційна робота*(відповідальні: відділ молодіжної політики та соціального розвитку, радник ректора з розвитку)*

№	Критерій оцінювання	Кількісні показники	Бали за одиницю критерію	Кількість отриманих балів
1	2	3	4	5
<i>ОНР – організаційно-наукова робота</i>				
1.	Робота в експертній раді МОН України (ліцензування)	Кількість рад	50	
2.	Робота в експертних радах міністерств та відомств	Кількість рад	30	
3.	Робота в колегіях МОН України (загальна участь, участь у проведенні атестацій)	Кількість колегій	50	
4.	Робота в науково-методичних комісіях МОН України	Кількість комісій	50	
5.	Робота в робочих групах міністерств	Кількість робочих груп	50	
6	Членство в експертних комісіях, галузевих експертних комісіях НАЗЯВО	Кількість комісій	50	
7	Голова спеціалізованої Вченої ради із захисту дисертацій	Кількість	80	
8	Заступник голови спеціалізованої Вченої ради із захисту дисертацій	Кількість	70	
9	Член спеціалізованої Вченої ради із захисту дисертацій	Кількість	50	
<i>ОВР – організаційно-виховна робота</i>				
1.	Організація та проведення спортивно-оздоровчих заходів для НПП і співробітників університету	Кількість заходів	20	
4.	Відповідальний за підтримку роботи сайту кафедри, факультету, університету (розроблення контенту, розміщення інформації) <i>(на навчальний рік)</i>	Сайт, що оновлюється	40	
<i>ОНР – організаційно-навчальна робота</i>				
1.	Виконання обов'язків заступника декана		500	
2.	Гарант/Керівник проектної/робочої групи/групи забезпечення освітньої, освітньо-наукової програми		100	
<i>ПР – профорієнтаційна робота</i>				
1.	Координація профорієнтаційної роботи на кафедрі		100	
2.	Проведення заходів із профорієнтаційної роботи	Кількість заходів	40	
3	Підготовка школярів до ЗНО, призерів учнівських предметних олімпіад, конкурсів Малої академії наук, турнірів юних інформатиків тощо (без врахування п.1)	Кількість призерів	100	
4.	Проведення профорієнтаційної роботи в соціальних мережах (за офіційними акантами факультету, кафедри, власні блоги)		150	
5.	Популяризація ХНЕУ ім. С. Кузнеця у засобах масової інформації	Кількість заходів	50	
<i>РПК – робота в приймальній комісії</i>				
1	Виконання обов'язків відповідального секретаря приймальної комісії		500	
2	Виконання обов'язків заступників відповідального секретаря приймальної комісії		300	
3	Виконання обов'язків уповноваженої особи приймальної комісії з питань прийняття та розгляду електронних заяв		300	
4	Робота у відбіркових комісіях факультету під час вступної кампанії (відповідальний секретар відбіркової комісії факультету)		200	
5	Робота у відбіркових комісіях факультету під час вступної кампанії (член відбіркової комісії)		100	
6	Участь у робочій групі з розроблення правил прийому до університету		50	

Досягнення, відзнаки та нагороди

(відповідальні: відділ кадрів, відділ молодіжної політики та соціального розвитку)

Відзнаки та нагороди	Кількісні показники	Бали за одиницю критерію	Кількість отриманих балів
1	2	3	4
Державні нагороди (Державна премія України, Орден князя Ярослава Мудрого, Орден «За заслуги», Орден княгині Ольги)	Кількість	200	
Почесні звання України (Заслужений діяч науки і техніки України, Заслужений економіст, винахідник та ін., Заслужений працівник освіти, вищої школи)	Кількість	150	
Відзнаки Верховної Ради, Кабінету Міністрів України (почесна грамота, грамота, премія, заохочувальні відзнаки, подяки)	Кількість	150	
Відомчі відзнаки Міністерства освіти і науки України (почесна грамота, грамота, подяка Міністерства освіти і науки України; нагрудний знак «Відмінник освіти» Міністерства освіти і науки України, нагрудний знак «Василь Сухомлинський» Міністерства освіти і науки України, нагрудний знак «За наукові та освітні досягнення» Міністерства освіти і науки України)	Кількість	70	
Нагороди та заохочувальні відзнаки Національної академії наук України (золота медаль В. І. Вернадського Національної академії наук України, Премії імені видатних вчених України, відзнаки «За наукові досягнення», «За професійні здобутки», «За сприяння розвитку науки», «За підготовку наукової зміни», «Для молодих вчених», «Талант, натхнення, праця» Національної академії наук України)	Кількість	70	
Заохочувальні відзнаки Національної академії педагогічних наук України (почесна грамота, грамота, подяка Президії НАПНУ, медаль «В. Мономаха» НАПНУ, медаль «Г. С. Сковороди» НАПНУ, медаль «К. Д. Ушинський» НАПНУ)	Кількість	70	
Відомчі відзнаки інших міністерств, відомств та служб України (почесна грамота, грамота, подяка міністерств відомостей та служб України, нагрудні знаки міністерств, відомств та служб України)	Кількість	70	
Відзнаки Харківської обласної державної адміністрації, Харківської обласної ради (почесні грамоти, грамоти, подяки)	Кількість	60	
Відзнаки Харківської міської ради (почесні грамоти, грамоти, подяки)	Кількість	50	
Відзнаки районних адміністрацій м. Харкова, Харківської області (почесна грамота, грамота, подяка районних адміністрацій м. Харкова, Харківської області)	Кількість	40	
Відзнаки комітетів профспілки (почесна грамоти, грамоти, подяки, нагрудні знаки)	Кількість	40	
Відзнаки державних та не державних організацій інших країн (почесна грамота, грамота, подяка, нагрудні відзнаки, ордени)	Кількість	150	
Відзнаки державних та не державних організацій України (почесна грамота, грамота, подяка) за рівнем (міжнародні/всеукраїнські/регіональні/від юридичних осіб)	Кількість	20/15/10/5	
Відзнаки громадських організацій (почесна грамота, грамота, подяка) за рівнем (міжнародні/всеукраїнські/регіональні/від юридичних осіб)	Кількість	20/15/10/5	
Відзнаки за перемогу в конкурсі «Молода людина року» та інших професійних конкурсах (почесна грамота, грамота, подяка, нагрудні відзнаки) за рівнем (міжнародні/всеукраїнські/обласні/міські/районні)	Кількість	70/60/50/40/ 30	

Закінчення додатку 1

1	2	3	4
Відзнаки ХНЕУ ім. С. Кузнеця			
Золотий знак ХНЕУ ім. С. Кузнеця	Кількість	70	
Ювілейні медалі ХНЕУ ім. С. Кузнеця, почесна грамота, подяка ХНЕУ ім. С. Кузнеця	Кількість	40	

Інші досягнення, визнання, нагороди

(відповідальний: відділ кадрів, відділ заочної, дистанційної та післядипломної освіти)

<i>СТ – наявність сертифікатів</i>				
№	Критерій оцінювання	Кількісні показники	Бали за одиницю критерію	Кількість отриманих балів
1	2	3	4	5
1.	Сертифікати з володіння англійською мовою або іншими іноземними мовами, окрім російської (у звітному навчальному році):			
1.1.	рівень B2		100	
1.2.	рівень C1		200	
1.3.	рівень C2		300	
2.	Отримання сертифікатів професійної спрямованості міжнародного/державного рівнів у звітному навчальному році	Кількість сертифікатів	200/100	

Спільна діяльність науково-педагогічних працівників кафедри
(відповідальні: завідувачі кафедр)

№	Критерій оцінювання	Кількісні показники	Бали за одиницю критерію	Кількість отриманих балів
1	2	3	4	5
1	Стратегічні партнерства із вітчизняними компаніями, закладами вищої освіти, громадськими організаціями (у пріоритеті спільні наукові дослідження/обмін знаннями)	Кількість партнерств (договорів)	50	
2	Стратегічні партнерства із зарубіжними компаніями, закладами вищої освіти, громадськими організаціями (у пріоритеті спільні наукові дослідження/обмін знаннями)	Кількість партнерств (договорів)	70	
3	Бази даних зарубіжних представників академічної спільноти і роботодавців до експертного оцінювання в рейтингу	Кількість експертів	10	
4	Бази даних вітчизняних представників академічної спільноти і роботодавців до експертного оцінювання в рейтингу	Кількість експертів	5	
5	Міжнародні наукові, освітні проекти і програми, за якими ХНЕУ ім. С. Кузнеця виграв гранти у цьому році	Кількість програм	300	
6	Функціонування програми перебування студентів іноземних країн, аспірантів, викладачів у рамках програм мобільності	Кількість програм	150	
7	Функціонування міжнародних бакалаврських/магістерських програм (за умови набору/підготовки/випуску здобувачів у поточному році)	Кількість програм	300	
8	Заходи з випускниками університету	Кількість	150	
9	Залучення до навчального процесу зарубіжних науковців і професіоналів-практиків	Кількість науковців та практиків	10	
10	Залучення до навчального процесу вітчизняних науковців і професіоналів-практиків	Кількість науковців та практиків	5	
11	Організація та участь у заходах формату «студенти – викладачі – представники бізнес структури»	Кількість заходів	76	
12	Організація та проведення інтелектуальних, культурних, культурно-спортивних, спортивно-оздоровчих, спортивно-виховних заходів	Кількість заходів	30	

Спільна діяльність науково-педагогічних працівників факультету

(відповідальні: декани факультетів)

№	Критерій оцінювання	Кількісні показники	Бали за одиницю критерію	Кількість отриманих балів
1	2	3	4	5
2.	Вебметричні показники активності сайту факультету (на 1000 відвідувачів за рік)	Кількість відвідувачів	200	
3.	Перемога у культурно-масових заходах між факультетами:			
3.1.	I місце	Кількість місць	50	
3.2.	II місце	Кількість місць	30	
3.3.	III місце	Кількість місць	20	
4.	Перемога у культурно-спортивних, спортивно-оздоровчих, спортивно-виховних змаганнях «Спартакіада ХНЕУ ім. С. Кузнеця» з окремих видів спорту:			
4.1.	I місце	Кількість місць	30	
4.2.	II місце	Кількість місць	20	
4.3.	III місце	Кількість місць	10	
5	Перемога факультету в «Спартакіаді ХНЕУ ім. С. Кузнеця»:			
5.1.	I місце		50	
5.2.	II місце		30	
5.3.	III місце		20	
6.	Перемога в конкурсі «Кращий гуртожиток ХНЕУ ім. С. Кузнеця»:			
6.1.	I місце		40	
6.2.	II місце		30	
6.3.	III місце		20	
7	Безпосередня (особиста) участь у здобувачів та науково-педагогічних працівників факультету у патріотичних заходах, заходах національно-патріотичного, громадсько-правового, морального, естетичного, екологічного, трудового виховання молоді	Кількість заходів	60	