

COMPUTER
ICONS

@ WWW
.COM



COMPLTER

EQUALIST

Gender Equality in Information Sciences and Technology

**Кількісні показники гендерного
аудиту в ХНЕУ ім. С. Кузнеця**



Зміст

1. Вступ.....	3
2. Статистичні дані щодо науково-педагогічного персоналу за 2016 рік	3
3. Статистичні дані щодо іншого персоналу.....	8
4. Управління та баланс між роботою та особистим життям	10
5. Статистичні дані щодо студентів за 2016 рік	12
6. Статистичні дані щодо студентів за 2013-2015 роки	144

1. Вступ

Звіт містить кількісні дані, які були зібрані в ході гендерного аудиту в ХНЕУ імені Семена Кузнеця. Дані з урахуванням гендерної компоненти було зібрано станом на кінець 2016 року за наступними категоріями: науково-педагогічний персонал, неакадемічний персонал та студентство, а також за 2013-2015 роки (студенти). Аналіз було проведено як на рівні університету, так і на рівні факультету економічної інформатики.

2. Статистичні дані щодо науково-педагогічного персоналу за 2016 рік

Гендерна рівність серед науково-педагогічного персоналу

			Кількість, осіб			Частка, %	
			Ж	Ч	Загалом	Ж	Ч
Рівень університету	Кафедра/ факультет	Професор	2	8	10	20,00	80,00
		Доцент	30	29	59	50,85	49,15
		Дослідник			0	-	-
		Інший науково-педагогічний персонал	16	3	19	84,21	15,79
		Загалом	48	40	88	54,55	45,45
	Загалом	Професор	16	21	37	43,24	56,76
		Доцент	247	73	320	77,19	22,81
		Дослідник	10	4	14	71,43	28,57
		Інший науково-педагогічний персонал	191	34	225	84,89	15,11
		Загалом	464	132	596	77,85	22,15

Коефіцієнт представництва науково-педагогічного персоналу

		Частка по відношенню до загальної кількості в університеті
Кафедра/факультет	Професор	0,46
	Доцент	0,66
	Дослідник	-
	Інший науково-педагогічний персонал	0,99

Показник наявності проблеми «скляної стелі» серед науково-педагогічного персоналу

		Показник наявності «скляної стелі» на кафедрі/факультеті
Кафедра/факультет	Професор	2,73
	Доцент	1,07
	Дослідник	-
	Інший науково-педагогічний персонал	0,65

		Показник наявності «скляної стелі» на рівні університету
Рівень університету	Професор	1,80
	Доцент	1,01
	Дослідник	1,09
	Інший науково-педагогічний персонал	0,92

Типи контрактів для науково-педагогічного персоналу (повна зайнятість / сумісництво)

			Кількість, осіб			Частка, %	
			Ж	Ч	Загалом	Ж	Ч
Рівень університету	Кафедра/факультет	Сумісництво	10	7	17	58,82	41,18
		Повна зайнятість	38	33	71	53,52	46,48
		Загалом	48	40	88	54,55	45,45
	Загалом	Сумісництво	52	28	80	65,00	35,00
		Повна зайнятість	412	104	516	79,84	20,16
		Загалом	464	132	596	77,85	22,15

Показник науково-педагогічного персоналу за типами контрактів (кафедра/факультет по відношенню до загального рівня по університету в цілому)

	По відношенню до загального рівня по університету в цілому
Сумісництво	0,90
Повна зайнятість	0,67

Науково-педагогічний персонал: типи контрактів (постійний/тимчасовий)

			Кількість, осіб			Частка, %	
			Ж	Ч	Загалом	Ж	Ч
Рівень університету	Кафедра/факультет	Постійний	0	0	0	-	-
		Тимчасовий	48	40	88	54,55	45,45
		Загалом	48	40	88	54,55	45,45
	Загалом	Постійний	0	0	0	-	-
		Тимчасовий	464	132	596	77,85	22,15
		Загалом	464	132	596	77,85	22,15

Показник науково-педагогічного персоналу за типами контрактів (постійний/ тимчасовий) на рівні кафедри/факультету по відношенню до загального рівня по університету в цілому

	По відношенню до загального рівня по університету в цілому
Постійний	-
Тимчасовий	0,70

Середня заробітна плата за годину науково-педагогічного персоналу

			Середня заробітна плата за годину, €		
			Ж	Ч	В середньому
Рівень університету	Кафедра/ факультет	Професор	2,80	2,80	2,80
		Доцент	1,70	1,70	1,70
		Дослідник			
		Інший науково-педагогічний персонал	1,00	1,00	1,00
	Загалом	Професор	2,80	2,80	2,80
		Доцент	1,70	1,70	1,70
		Дослідник			
		Інший науково-педагогічний персонал	1,00	1,00	1,00

Показники гендерно-обумовленої різниці в оплаті праці науково-педагогічного персоналу

		Кафедра/факультет
Кафедра/факультет	Професор	1,00
	Доцент	1,00
	Дослідник	-
	Інший науково-педагогічний персонал	1,00
Рівень університету	Професор	1,00
	Доцент	1,00
	Дослідник	-
	Інший науково-педагогічний персонал	1,00

Науково-педагогічний персонал: учбове навантаження та публікації

			Середня кількість кредитів		Середня кількість публікацій (д.а.)	
			Ж	Ч	Ж	Ч
Рівень університету	Кафедра/факультет	Загалом	16,70	16,70	2,06	2,06
		Загалом	16,70	16,70	2,06	2,06

Кількість проектів, очолюваних жінками

		Кількість проектів			Частка проектів, очолюваних жінками, %	Обсяг фінансування проектів	
		Жінки як основні дослідниці, осіб	Жінки як основні відповідальні особи, осіб	Сума		очолюваних жінками, €	всіх проектів, €
Кафедра/ факультет	Локальні проекти	0	0	2	0,00	0,00	1 165,00
	Національні проекти	1	1	1	200,00	6 500,00	6 500,00
	Міжнародні проекти	4	2	4	150,00	259 549,00	259 549,00
Загалом по ВНЗ	Локальні проекти	9	9	20	90,00	3 723,00	12 102,00
	Національні проекти	2	4	4	150,00	13 000,00	26 000,00
	Міжнародні проекти	9	5	11	127,27	588 518,00	613 518,00

Дані щодо керівництва університету в гендерному розрізі

Рівень університету		Ч	Ж	Загалом	Частка чоловіків, %	Частка жінок, %
		Ч	Ж			
Рівень університету	Ректор	1	0			
	Проректор	5	0			
		Ч	Ж			
	Склад адміністрації	15	10	25	60,00	40,00
	Склад Вченої Ради	35	33	68	51,47	48,53
Кафедра/ факультет		Ч	Ж			
	Голова кафедри / факультету	1	0			
	Заступник голови	1	2			
		Ч	Ж			
	Склад адміністрації	6	4	10	60,00	40,00

Загальна кількість співробітників

			Кількість співробітників, осіб		
			Ж	Ч	Загалом
Рівень університету	Кафедра/ факультет	Інший персонал	22	10	32
		Науково-педагогічний персонал	48	40	88
		Загалом	70	50	120
	Загалом	Інший персонал	567	115	682
		Науково-педагогічний персонал	464	132	596
		Загалом	1031	247	1278

Відпустки по догляду за дитиною

		Кількість співробітників, осіб			Кількість співробітників, що брали відпустки по догляду за дитиною, осіб			Частка співробітників, що брали відпустки по догляду за дитиною, %			Показник відпусток по догляду за дитиною	
		Ж	Ч	Загалом	Ж	Ч	В	Ж	Ч	Загалом	Ж	Ч
Кафедра/ факультет	Інший персонал	22	10	32	1	0	1	100,00	0,00	3,13	32,00	0,00
	Науково-педагогічний персонал	48	40	88	9	0	9	100,00	0,00	10,23	9,78	0,00
	Загалом	70	50	120	10	0	10	14,29	0,00	8,33	1,71	0,00
Загалом	Інший персонал	567	115	682	67	0	67	100,00	0,00	9,82	10,18	0,00
	Науково-педагогічний персонал	464	132	596	55	0	55	100,00	0,00	9,23	10,84	0,00
	Загалом	1031	247	1278	122	0	122	11,83	0,00	9,55	1,24	0,00

Віддалена робота

		Кількість співробітників, осіб			Кількість співробітників, що працюють віддалено, осіб			Частка співробітників, що працюють віддалено, %			Показник використання режиму віддаленої роботи	
		Ж	Ч	Загалом	Ж	Ч	Загалом	Ж	Ч	Загалом	Ж	Ч
Кафедра / Факультет	Інший персонал	22	10	32	0	0	0	0,00	0,00	0,00	-	-
Загалом	Інший персонал	567	115	682	0	0	0	0,00	0,00	0,00	-	-

Використання гнучких графіків

		Кількість співробітників			Кількість співробітників, що використовували гнучкий графік, осіб			Частка співробітників, що використовували гнучкий графік, %			Показник використання гнучких графіків	
		Ж	Ч	Загалом	Ж	Ч	Загалом	Ж	Ч	Загалом	Ж	Ч
Кафедра/ факультет	Інший персонал	22	10	32	0	0	0	0,00	0,00	0,00	-	-
Загалом	Інший персонал	567	115	682	0	0	0	0,00	0,00	0,00	-	-

3. Статистичні дані щодо неакадемічного персоналу

Гендерна рівність серед неакадемічного персоналу

		Кількість, осіб			Частка, %	
		Ж	Ч	Загалом	Ж	Ч
Кафедра/ факультет	Загальні сервіси	20	5	25	80,00	20,00
	Адміністративні посади	2	5	7	28,57	71,43
	Бібліотека	0	0	0	-	-
	Техніка / ІКТ	0	0	0	-	-
	Інші	0	0	0	-	-
	Загалом	22	10	32	68,75	31,25
Загалом	Загальні сервіси	303	43	346	87,57	12,43
	Адміністративні посади	21	27	48	43,75	56,25
	Бібліотека	32	1	33	96,97	3,03
	Техніка / ІКТ	35	20	55	63,64	36,36
	Інші	176	24	200	88,00	12,00
	Загалом	567	115	682	83,14	16,86

Показники гендерної рівності серед неакадемічного персоналу

		По відношенню до рівня університету
Кафедра/ факультет	Загальні сервіси	0,91
	Адміністративні посади	0,65
	Бібліотека	-
	Техніка / ІКТ	-
	Інші	-

Посади неакадемічного персоналу: типи контрактів (повна зайнятість/сумісництво)

			Кількість, осіб			Частка, %	
			Ж	Ч	Загалом	Ж	Ч
Рівень університету	Кафедра/ факультет	Сумісництво	0	0	0	-	-
		Повна зайнятість	22	10	32	68,75	31,25
		Загалом	22	10	32	68,75	31,25
	Загалом	Сумісництво	5	3	8	62,50	37,50
		Повна зайнятість	562	112	674	83,38	16,62
		Загалом	567	115	682	83,14	16,86

Показники типів контрактів (повна зайнятість/сумісництво) для іншого персоналу (кафедра/факультет по відношенню до загального рівня по університету в цілому)

	По відношенню до рівня університету
Сумісництво	-
Повна зайнятість	0,82

Посади неакадемічного персоналу: типи контрактів (тимчасовий/постійний)

			Кількість, осіб			Частка, %	
			Ж	Ч	Загалом	Ж	Ч
Рівень університету	Кафедра/ факультет	Постійний	0	0	0	-	-
		Тимчасовий	22	10	32	68,75	31,25
		Загалом	22	10	32	68,75	31,25
	Загалом	Постійний	0	0	0	-	-
		Тимчасовий	567	115	682	83,14	16,86
		Загалом	567	115	682	83,14	16,86

Показники типів контрактів (постійний/тимчасовий) для неакадемічного персоналу (кафедра/ факультет по відношенню до загального рівня по університету в цілому)

	По відношенню до рівня університету
Постійний	-
Тимчасовий	0,83

Гендерна рівність серед неакадемічного персоналу

			Середня заробітна плата за годину, €		
			Ж	М	В середньому
Рівень університету	Кафедра/факультет	Без категорії	0,44	0,44	0,44
	Загалом	Без категорії	0,44	0,44	0,44

4. Управління та баланс між роботою та особистим ЖИТТЯМ

Доступні сервіси

Наявність банку часу	0
0 ні 1 так	
Дитячий садок	0
0: немає дитячого садка і немає угоди з місцевими громадськими та приватними установами, які забезпечують дитячий садок 1: договір з державними чи приватними установами, які забезпечують дитячий садок з пільгами 2: наявність дитячого садка	
Літній табір	1
0: немає літнього табору і немає жодної угоди з місцевими громадськими та приватними установами, які надають доступ до літнього табору 1: угода з державними або приватними установами із пільгами 2: наявність літнього табору	

План гендерної рівності

Наявність Плану гендерної рівності (протягом року)	0
0: якщо не існує 1: якщо існує	
3 системою цільових показників	0
0: якщо для жодної дії немає цілі 1: якщо принаймні одна дія має бути оціненою 2: якщо принаймні 2 дії 3: якщо всі дії мають цілі для оцінки	
Містить систему для оцінки Плану	0
0: відсутня система оцінки 1: система є чинною	
Цілі Плану гендерної рівності еволюціонують	0
0: якщо всі дії повторюються рік від року, що не свідчить про еволюцію 1: якщо принаймні 50% дій є новими, є докази досягнутих цілей 2: якщо принаймні 70% дій є новими, і є докази досягнутих цілей	

Гендерне бюджетування

Наявність гендерного бюджетування	0
0: якщо не існує 1: в експериментальній фазі 2: містить аналіз структури з точки зору гендерних показників справедливості 3: аудит 4: участь у гендерному бюджеті 5: частина адміністративного апарату	

Механізми забезпечення рівних можливостей

Наявність механізмів забезпечення рівних можливостей (протягом року)	1
0: якщо не існує 1: якщо існує	
Члени комітету обираються / призначаються	0
0: призначаються 1: обираються	
Платна діяльність / волонтерська діяльність	0
0: волонтерська 1: платна	
Докази діяльності	0
0: немає свідчень їхньої діяльності 1: веб-сайт 2: звіт про діяльність, що містить докази досягнутих цілей	

Служба протидії мобінгу, дискримінації, домаганням

Наявність служби протидії мобінгу, дискримінації, домаганням	0
0: якщо не існує 1: якщо існує	
Докази діяльності	0
0: немає свідчень їхньої діяльності 1: веб-сайт 2: звіт про діяльність, що містить докази досягнутих цілей	

5. Статистичні дані щодо студентів за 2016 рік

Випуск студентів

Рівень університету			Кількість чоловіків, осіб	Кількість жінок, осіб	Загалом, осіб	Частка чоловіків, %	Частка жінок, %
			ІТ напрями та спеціальності	Бакалаври	71	35	106
Магістри	31	17		48	64,58%	35,42%	
Аспіранти	0	0		0	-	-	
Кафедра/ факультет	Бакалаври	96	85	181	53,04%	46,96%	
	Магістри	46	43	89	51,69%	48,31%	
	Аспіранти	0	0	0	-	-	
Загалом	Бакалаври	501	953	1454	34,46%	65,54%	
	Магістри	399	866	1265	31,54%	68,46%	
	Аспіранти	2	8	10	20,00%	80,00%	

Рівень академічної успішності студентів

Рівень університету			Ч	Ж	Загалом	Відношення успішності жінок до загальної успішності
			ІТ напрями та спеціальності	Бакалаври	80,54	91,04
Магістри	84,15	86,4		84,95	1,02	
Аспіранти						
Кафедра/ факультет	Бакалаври	82,53	89,67	85,71	1,05	
	Магістри	88,9	86,4	88,49	0,98	
Загалом	Бакалаври				-	
	Магістри				-	

Студенти, що проходили навчання

Рівень університету			Кількість чоловіків, осіб	Кількість жінок, осіб	Загальна кількість, осіб	Відношення кількості жінок до загальної кількості
			ІТ напрями та спеціальності	Бакалаври	208,0	109,0
Магістри	71,0	35,0		106,0	0,3	
Аспіранти	0,0	0,0		0,0	-	
Кафедра/ факультет	Бакалаври	274,0	247,0	521,0	0,47	
	Магістри	90,0	58,0	148,0	0,4	
	Аспіранти	0,0	0,0	0,0	-	
Загалом	Бакалаври	2192,0	3144,0	5336,0	0,59	
	Магістри	599,0	1185,0	1784,0	0,7	
	Аспіранти	2,0	9,0	11,0	0,8	

Відраховані студенти

Рівень університету			Частка чоловіків, %	Частка жінок, %	Загалом	Відношення кількості жінок до загальної кількості
	ІТ напрями та спеціальності	Бакалаври		69,00	31,00	100,00%
Магістри			70,00	30,00	100,00%	0,3
Аспіранти			0,00	0,00	0,00%	-
Кафедра/ факультет	Бакалаври		55,00	45,00	100,00%	0,45
	Магістри		62,00	38,00	100,00%	0,4
	Аспіранти		0,00	0,00	0,00%	-
Загалом	Бакалаври		47,00	53,00	100,00%	0,53
	Магістри		32,00	68,00	100,00%	0,7
	Аспіранти		0,00	0,00	0,00%	-

6. Статистичні дані щодо студентів за 2013-2015 роки

Випуск студентів

		2015					2014					2013				
		Ч, осіб	Ж, осіб	Сума	Частка чоловіків, %	Частка жінок, %	Ч, осіб	Ж, осіб	Сума	Частка чоловіків, %	Частка жінок, %	Ч, осіб	Ж, осіб	Сума	Частка чоловіків, %	Частка жінок, %
ІТ напрями та спеціальності	Бакалаври	35	22	57	61,40	38,60	54	41	95	56,84	43,16	78	49	127	61,42	38,58
	Магістри	58	30	88	65,91	34,09	61	34	95	64,21	35,79	94	44	138	68,12	31,88
	Аспіранти			0	-	-			0	-	-			0	-	-
Кафедра/ факультет	Бакалаври	43	48	91	47,25	52,75	71	87	158	44,94	55,06	88	96	184	47,83	52,17
	Магістри	85	65	150	56,67	43,33	74	64	138	53,62	46,38	92	77	169	54,44	45,56
	Аспіранти			0	-	-			0	-	-			0	-	-
Загалом	Бакалаври	334	893	1227	27,22	72,78	487	1119	1606	30,32	69,68	647	1351	1998	32,38	67,62
	Магістри	473	1127	1600	29,56	70,44	572	1436	2008	28,49	71,51	588	1468	2056	28,60	71,40
	Аспіранти			0	-	-			0	-	-			0	-	-

Рівень академічної успішності студентів

		2015					2014					2013				
		Ч	Ж	Загалом	Відношення успішності жінок до загальної успішності	Ч	Ж	Загалом	Відношення успішності жінок до загальної успішності	Ч	Ж	Загалом	Відношення успішності жінок до загальної успішності			
ІТ напрями та спеціальності	Бакалаври	83,2	87,0	84,4	1,03	82,3	88,8	84,3	1,05	82,5	87,9	84,1	1,05			
	Магістри	82,0	85,6	83,0	1,03	80,7	87,8	82,8	1,06	81,1	86,4	83,0	1,04			
Кафедра/ факультет	Бакалаври	83,7	86,0	84,4	1,02	82,9	88,6	85,4	1,04	83,2	87,7	85,1	1,03			
	Магістри	82,1	85,5	83,1	1,03	80,5	87,7	82,6	1,06	81,1	86,3	82,9	1,04			
Загалом	Бакалаври				-				-				-			
	Магістри				-				-				-			

Студенти, що проходили навчання

		2015				2014				2013			
Рівень університету		Ч, осіб	Ж, осіб	Загалом, осіб	Відношення кількості жінок до загальної кількості	Ч, осіб	Ж, осіб	Загалом, осіб	Відношення кількості жінок до загальної кількості	Ч, осіб	Ж, осіб	Загалом, осіб	Відношення кількості жінок до загальної кількості
		ІТ напрями та спеціальності	Бакалаври	235	112	347	0,32	208	106	314	0,34	213	119
Магістри	45		27	72	0,4	71	40	111	0,4	76	47	123	0,4
Аспіранти				0,0	-			0,0	-			0,0	-
Кафедра / Факультет	Бакалаври	284	269	553	0,49	280	241	521	0,46	326	309	635	0,49
	Магістри	79	70	149	0,5	108	106	214	0,5	105	119	224	0,5
	Аспіранти			0,0	-			0,0	-			0,0	-
Загалом	Бакалаври	1518	3133	4651	0,67	1537	3139	4676	0,67	1720	3622	5342	0,68
	Магістри	603	1374	1977	0,7	779	1686	2465	0,7	913	2140	3053	0,7
	Аспіранти			0,0	-			0,0	-			0,0	-

Відраховані студенти

		2015				2014				2013			
Рівень університету		Ч, %	Ж, %	Загалом, %	Відношення кількості жінок до загальної кількості	Ч, %	Ж, %	Загалом, %	Відношення кількості жінок до загальної кількості	Ч, %	Ж, %	Загалом, %	Відношення кількості жінок до загальної кількості
		ІТ напрями та спеціальності	Бакалаври	68,9	31,1	100,0	0,31	66,3	33,7	100,0	0,34	65,9	34,1
Магістри	61,5		38,5	100,0	0,4	59,2	40,8	100,0	0,4	60,7	39,3	100,0	0,4
Аспіранти				0,0	-			0,0	-			0,0	-
Кафедра / Факультет	Бакалаври	52,7	47,3	100,0	0,47	54,9	45,1	100,0	0,45	52,0	48,0	100,0	0,48
	Магістри	50,3	49,7	100,0	0,5	51,1	48,9	100,0	0,5	50,3	49,7	100,0	0,5
	Аспіранти			0,0	-			0,0	-			0,0	-
Загалом	Бакалаври	33,8	66,2	100,0	0,66	34,8	65,2	100,0	0,65	31,5	68,5	100,0	0,69
	Магістри	31,3	68,7	100,0	0,7	30,6	69,4	100,0	0,7	29,7	70,3	100,0	0,7
	Аспіранти			0,0	-			0,0	-			0,0	-