

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ**

ВИТЯГ ІЗ ПРОТОКОЛУ № 31

від 29.08.2017 р.

конференції трудового колективу

ОБРАНО ПОСТІЙНО ДІЮЧИХ ДЕЛЕГАТІВ - 170 осіб

ПРИСУТНІ НА КОНФЕРЕНЦІЇ - 159 осіб

ГОЛОВУЮЧИЙ НА КОНФЕРЕНЦІЇ – голова профкому Первинної профспілкової організації ХНЕУ ім. С. Кузнеця Холодний Г.О.

ЧЛЕНИ РОБОЧОЇ ПРЕЗИДІЇ КОНФЕРЕНЦІЇ: ректор Пономаренко В.С., голова ППО ХНЕУ ім. С. Кузнеця Холодний Г.О.

СЕКРЕТАРІАТ КОНФЕРЕНЦІЇ: доцент кафедри українознавства і мовної підготовки іноземних громадян Добрунова Л.Е., інженер кафедри бухгалтерського обліку Сахарова В.І.

ЛІЧИЛЬНА КОМІСІЯ: начальник відділу міжнародних зв'язків Василик С.К., зав. архіву Малахова Т.П.

РЕДАКЦІЙНА КОМІСІЯ: ректор, професор Пономаренко В.С., проректор з науково-педагогічної роботи, професор Афанасьєв М.В., голова ППО ХНЕУ ім. С. Кузнеця Холодний Г.О.

3. Про внесення змін до Кодексу професійної етики та організаційної культури працівників і студентів ХНЕУ ім. С. Кузнеця.

СЛУХАЛИ:

Зиму О. Г. – проректора з науково-педагогічної роботи ХНЕУ ім. С. Кузнеця – з інформацією про внесення змін до Кодексу професійної етики та організаційної культури працівників і студентів ХНЕУ ім. С. Кузнеця.

Зима О.Г. запропонував внести зміни у Вступі Кодексу професійної етики та організаційної культури працівників і студентів ХНЕУ ім. С. Кузнеця і у зв'язку з цим пункт 6 Вступу викласти у наступній редакції (за погодженням з ППО ХНЕУ ім. С. Кузнеця, органами студентського самоврядування Університету):

6. Планування гендерної рівності в наукових дослідженнях у галузі комп'ютерних наук та інформаційних технологій:

- 1.) Недискримінація – Не припустимість дискримінації дослідників будь-яким способом на основі статі, віку, етнічного, національного чи соціального походження, релігії чи переконань.
- 2.) Співавторство - рамкові умови для того, щоб дослідники мали право бути визнаними та переліченими та / або цитованими у Контекст їх фактичних внесків, співавторів документів, патентів тощо, або публікувати свої результати досліджень незалежно від свого керівника (ів).
- 3.) Значення мобільності - визнання цінності географічної, міжгалузевої та міждисциплінарної та віртуальної мобільності, а також мобільності між державним та приватним секторами як важливого засобу посилення наукових знань та професійного розвитку на будь-якій стадії кар'єри дослідника
- 4.) Професійна відповідальність - Дослідники повинні докласти всіх зусиль для того, щоб їхні дослідження були актуальними для суспільства. Вони повинні уникати будь-якого плагіату.
- 5.) Поширення, експлуатація результатів - Всі дослідники забезпечують, згідно з їх контрактними угодами, розповсюдження результатів їх досліджень. Зокрема, розповсюдження результатів дослідження для громадськості.

Пункт 6 Вступу Кодексу професійної етики та організаційної культури працівників і студентів ХНЕУ ім. С. Кузнеця вважати пунктом 7.

УХВАЛИЛИ:

3.2 Затвердити зміни до Кодексу професійної етики та організаційної культури працівників і студентів ХНЕУ ім. С. Кузнеця.

Результати голосування (відкритого):

за – 159;

проти – немає;

утримались – немає.

ГОЛОВУЮЧИЙ НА КОНФЕРЕНЦІЇ
СЕКРЕТАР



Г. О. ХОЛОДНИЙ
В. І. САХАРОВА