

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ

СОЦІАЛЬНА ЕКОНОМІКА ТА ПОЛІТИКА

(назва навчальної дисципліни)

ЗАВДАННЯ
для комплексної контрольної роботи
з навчальної дисципліни
підготовки докторів філософії
зі спеціальності _____
(шифр і назва спеціальності)

2016 рік

РОЗРОБЛЕНО ТА ВНЕСЕНО:

кафедрою УП та ЕП протокол№..... від..... (до 25.04.2016)

1. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ

Метою проведення комплексних контрольних робіт (ККР) з навчальної дисципліни «Соціальна економіка та політика» є заміри залишкових знань здобувачів

Проведення ККР необхідне в наступних випадках:

- а) проведення самоаналізу ВНЗ (в т.ч. акредитаційного);
- б) проведення самоаналізу спеціальності (в т.ч. акредитаційного);
- в) проведення акредитаційної експертизи;
- г) формування акредитаційної справи.

ККР є обов'язковим елементом комплексу матеріалів навчально-методичного забезпечення навчальної дисципліни, яке входить до складу освітньо-наукової програми підготовки здобувачів ступеня доктора філософії по спеціальності ...

ККР є способом діагностики якості вищої освіти.

До виконання ККР залучаються всі здобувачі всіх форм навчання, після завершення ними вивчення даної дисципліни. У цих заходах мають прийняти участь не менше 90% спискового складу здобувачів, які перевіряються.

ККР з навчальної дисципліни «Соціальна економіка та політика» розробляється у відповідності до програми навчальної дисципліни.

Пакет ККР з навчальної дисципліни «Соціальна економіка та політика» включає 30 варіантів.

Кожен варіант складається з 50 тестових завдань та 2 практичних завдань для контролю теоретичних знань і практичних навичок здобувача.

Максимальна кількість балів, яку може отримати здобувач за виконання всіх завдань комплексної контрольної роботи, – 100.

Розподіл балів за виконання кожного завдання ККР наведено у розділі 3.

Тривалість виконання ККР з навчальної дисципліни «Соціальна економіка та політика» – 2 академічні години.

Пакети ККР розроблено кафедрою управління персоналом та економіки праці.

До складу пакетів ККР входить:

1. Програма навчальної дисципліни.
2. Анотація до комплексної контрольної роботи.
3. Комплексна контрольна робота з дисципліни.
4. Критерії оцінювання виконання завдань комплексної контрольної роботи.
5. Рецензія на комплексну контрольну роботу.

6. Перелік довідкової літератури, використання якої дозволяється при виконанні комплексної контрольної роботи.

Наслідки (результати) виконання ККР з навчальної дисципліни «Соціальна економіка та політика» є предметом ретельного аналізу кафедрою управління персоналом та економіки праці з метою виявлення недоліків у підготовці здобувачів і розробки заходів по їх усуненню.

2. ЗАВДАННЯ ДЛЯ КОМПЛЕКСНИХ КОНТРОЛЬНИХ РОБІТ

2.1. Зразок ККР

ВАРІАНТ 1

ТЕОРЕТИЧНА ЧАСТИНА

ТЕСТОВІ ЗАВДАННЯ:

1. Соціальна інфраструктура – це

- а) міра рівності (нерівності) життєвого становища людей, класів і соціальних груп, що об'єктивно зумовлюється рівнем матеріального та духовного розвитку суспільства;
- б) система правових, економічних і організаційних заходів, необхідних для компенсації доходу людини у випадках втрати працездатності;
- в) платні послуги підприємств і установ житлово-комунального господарства, побутового обслуговування, зв'язку, пасажирського транспорту, правових служб та ін.;
- г) особливий комплекс галузей народного господарства, праця в яких спрямована безпосередньо на людину і суспільство в цілому.

2. Індекс людського розвитку розраховується на основі наступних показників:

- а) рівня грамотності населення країни та показника якості життя;
- б) рівня народжуваності та смертності;
- в) тривалості майбутнього життя та очікуваного довголіття;
- г) очікуваного довголіття, досягнутого рівня освіти і рівня життя.

3. Соціальне партнерство передбачає:

- а) двосторонню співпрацю роботодавців та державних органів влади в регулюванні соціально-трудових відносин;
- б) боротьбу профспілок та найманих працівників за соціальні, економічні та професійні права;
- в) тристоронню співпрацю роботодавців, найманих працівників та державних органів влади в регулюванні соціально-трудових відносин;
- г) двосторонню співпрацю роботодавців та найманих працівників в регулюванні соціально-трудових відносин.

4. Розмір мінімальної заробітної плати згідно з законодавством визначається на основі:

- а) вартісної величини мінімального споживчого бюджету з поступовим зближенням рівнів цих показників;
- б) загального рівня середньої заробітної плати;
- в) продуктивності праці, рівня зайнятості;
- г) перерахованих показників та інших економічних умов.

5. Частину населення країни, що за своїм фізичним розвитком, розумовими здібностями і знаннями здатна працювати у народному господарстві, називають:

- а) трудовим потенціалом;
- б) трудовими ресурсами;
- в) економічно активним населенням;
- г) персоналом підприємств.

6. Чим відрізняється реальна заробітна плата від реальних доходів працівників:

- а) реальна заробітна плата є лише одним із елементів реальних доходів населення;
- б) реальна заробітна плата та реальні доходи – це одне й те ж саме;
- в) реальні доходи є частиною заробітної плати;
- г) реальна заробітна плата – це грошові надходження, а реальний дохід це – натуральні надходження.

7. Загальнообов'язкове державне пенсійне страхування передбачає:

- а) виплати пенсій всім працівникам (без урахування персоніфікації) після досягнення ними пенсійного віку;
- б) сплату обов'язкових регулярних внесків в Накопичувальний пенсійний фонд;
- в) заключення договорів про пенсійне забезпечення населення зі спецфондами;
- г) добровільність у сплатах внесків в Накопичувальний пенсійний фонд.

8. Базові пенсії:

- а) реалізуються після впровадження індивідуальних рахунків і розраховуються відповідно до індивідуального внеску кожного застрахованого;
- б) виплачуються за галузями з використанням приватних фондів;
- в) надаються державою в ряді країн у вигляді однакових грошових сум для всіх осіб, незалежно від розмірів попереднього заробітку;
- г) виплачуються за підприємствами з використанням приватних фондів;

9. Рівень бідності – це:

- а) сума коштів, яких не вистачає бідному населенню країни в цілому до визначеної межі бідності;
- б) питома вага сімей (домогосподарств), у яких рівень споживання (доходів) на одну особу є нижчим від визначеної межі бідності;
- в) відхилення величини доходів або витрат бідних від визначеної межі бідності;
- г) вартісний поріг доходу (витрат), нижче якого є неможливим задоволення основних потреб людини.

10. Право на державну допомогу мають:

- а) пенсіонери, середньомісячний сукупний дохід яких дорівнює розміру мінімальної заробітної плати;
- б) особи, дохід яких є на 10% вищим від прожиткового мінімуму;
- в) сім'ї, середньомісячний сукупний дохід яких є нижчим від прожиткового

мінімуму для сім'ї;

г) сім'ї, середньомісячний сукупний дохід яких є вищим від прожиткового мінімуму для сім'ї всього на 5-10%.

11. Компенсації грошових виплат не підлягають:

- а) заробітна плата в грошовому вираженні;
- б) соціальні виплати, що сплачуються в гривнях;
- в) допомога дитині, яка народилася інвалідом внаслідок травмування на виробництві або професійного захворювання її матері під час вагітності тощо;
- г) стипендії та пенсії, що сплачені своєчасно.

12. До основних факторів розвитку соціальної середовища організації не відносяться:

- а) виробничий потенціал організації;
- б) соціальна інфраструктура;
- в) умови праці і охорона праці;
- г) соціальна захищеність робітників;
- д) соціально-психологічний клімат в колективі.

13. Соціально-психологічний клімат в колективі – це:

- а) ефективність від реалізації факторів трудової мотивації;
- б) сумарний ефект від впливу багатьох факторів, що впливають на персонал організації;
- в) реалізація міжособистих і групових зв'язках працівників;
- г) соціальна захищеність робітників.

14. Пенсійна система, що склалася в Україні історично, є:

- а) трирівневою;
- б) однорівневою;
- в) багаторівневою;
- г) дворівневою.

15. Бюджет Пенсійного фонду України формується за рахунок:

- а) збору на обов'язкове державне пенсійне страхування, що сплачується підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами;
- б) коштів Державного бюджету України та місцевих бюджетів;
- в) добровільних внесків підприємств, установ, організацій та громадян;
- г) сум фінансових санкцій, штрафів, передбачених за порушення сплати податків;
- д) будь-яких надходжень.

16. Трудова пенсія — це:

- а) будь-яка виплата, яку надають з пенсійного фонду для матеріального забезпечення непрацездатних громадян;
- б) державна виплата, яку надають з пенсійного фонду для матеріального забезпечення непрацездатних громадян у зв'язку з їх минулою трудовою діяльністю в розмірах, співставних з минулим заробітком пенсіонера;

в) виплати, які призначають особі на тривалий час чи постійно у зв'язку з виявленням у неї певної хвороби і визнанням інвалідності;

г) виплати, котрі призначають громадянам у разі відсутності трудового стажу, тобто такі, які не пов'язана з трудовою діяльністю особи.

17. Пенсія з інвалідності призначається особі:

а) постійно у зв'язку з виявленням у неї певної хвороби і визнанням інвалідності;

б) на тривалий час чи постійно у зв'язку з виявленням у неї певної хвороби і визнанням інвалідності I, II чи III групи;

в) на тривалий час у зв'язку з виявленням у неї певної хвороби і визнанням інвалідності III групи;

г) постійно у зв'язку з виявленням у неї певної хвороби і визнанням інвалідності I, II групи.

18. Особа, що претендує на пенсію в разі втрати годувальника, повинна бути:

а) членом сім'ї годувальника;

б) непрацездатною;

в) працездатним членом сім'ї годувальника;

г) утриманцем годувальника.

19. Соціальна пенсія – це:

а) будь-яка виплата, яку надають з пенсійного фонду для матеріального забезпечення непрацездатних громадян;

б) пенсія, котру призначають громадянам у разі відсутності трудового стажу, тобто така, яка не пов'язана з трудовою діяльністю особи;

в) пенсія, котру призначають громадянам, які тривалий період займалися соціальною роботою;

г) виплати, які призначають особі у зв'язку з виявленням у неї певної хвороби і визнанням інвалідності.

20. У світовій практиці дедалі застосовується багаторівнева система пенсійного забезпечення, яка має такі складові:

а) солідарна система;

б) кредитна система;

в) обов'язкова накопичувальна система;

г) добровільна накопичувальна система.

21. Солідарна пенсійна система необхідна для:

а) отримання громадянами додаткових до загальнообов'язкового державного пенсійного страхування пенсійних виплат за рахунок відрахувань на недержавне пенсійне забезпечення;

б) запобігання бідності серед осіб похилого віку через перерозподіл частини коштів Пенсійного фонду в інтересах громадян, які одержували низькі доходи;

в) підвищення розміру пенсій за рахунок доходу, отриманого від інвестування

частини пенсійних внесків громадян;

г) посилення залежності розміру пенсії від пенсійних внесків роботодавців і найманих працівників.

22. Для формування трирівневої пенсійної системи необхідним є:

- а) наявність системи державного страхування;
- б) наявність системи як державного, так і недержавного страхування;
- в) наявність недержавного страхування;
- г) наявність в державі спеціальних фондів допомоги пенсіонерам.

23. При формуванні прожиткового мінімуму враховуються вартісні величини:

- а) набору продуктів харчування, достатнього для забезпечення нормального функціонування організму людини, збереження його здоров'я;
- б) мінімального набору непродовольчих товарів, необхідного для задоволення основних соціальних і культурних потреб особистості;
- в) середнього рівня житлово-комунальних послуг;
- г) мінімального набору послуг, необхідного для задоволення основних соціальних і культурних потреб особистості.

24. Бідність – це:

- а) величина достатнього для забезпечення нормального функціонування людини набору продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг;
- б) неможливість унаслідок нестачі коштів підтримувати спосіб життя, притаманний конкретному суспільству в конкретний період часу;
- в) отримання середньодушового сукупного доходу, який забезпечує непрацездатному громадянину споживання товарів і послуг на мінімальному рівні, встановленому законодавством;
- г) отримання доходу, який забезпечує непрацездатному громадянину споживання товарів і послуг на середньому рівні, встановленому законодавством.

25. Крайня форма бідності (злиденність) – це:

- а) бідність, яка порівняно зі стандартами цивілізації асоціюється з межею виживання;
- б) неможливість унаслідок нестачі коштів підтримувати спосіб життя, притаманний конкретному суспільству в конкретний період часу;
- в) отримання середньодушового сукупного доходу, який забезпечує непрацездатному громадянину споживання товарів і послуг на мінімальному рівні, встановленому законодавством;
- г) отримання доходу, який забезпечує непрацездатному громадянину споживання товарів і послуг на середньому рівні.

26. За терміном дії можна виділяють наступні види бідності:

- а) тимчасову;
- б) абсолютну;
- в) структурну;

г) відносну.

27. За масштабом дії виділяють наступні види бідності:

- а) довгострокову;
- б) абсолютну;
- в) короткострокову;
- г) відносну.

28. Межа бідності – це:

- а) сума коштів, яких не вистачає бідному населенню країни в цілому до визначеного рівня бідності;
- б) сума коштів, яких в середньому не вистачає одному бідному до визначеного рівня бідності;
- в) рівень доходу, нижче від якого задоволення основних потреб є неможливим;
- г) питома вага сімей (домогосподарств), у яких рівень споживання (доходів) на одну особу є нижчим від визначеного рівня бідності.

29. Глибина бідності – це

- а) питома вага сімей (домогосподарств), у яких рівень споживання (доходів) на одну особу є нижчим від визначеного рівня бідності;
- б) відхилення величини доходів або витрат бідних від визначеної межі бідності;
- в) сума коштів, яких в середньому не вистачає одному бідному до визначеного рівня бідності;
- г) рівень доходу, нижче від якого задоволення основних потреб є неможливим.

30. Межа крайньої форми бідності визначається за наступним відносним критерієм:

- а) 60 % медіанного рівня сукупних доходів (витрат) у розрахунку на умовного дорослого;
- б) 70 % медіанного рівня сукупних доходів у розрахунку на одну особу;
- в) 50 % медіанного рівня сукупних доходів у розрахунку на умовного дорослого;
- г) 40 % медіанного рівня сукупних доходів (витрат) у розрахунку на умовного дорослого.

31. Рівень крайньої форми бідності:

- а) це питома вага сімей, у яких рівень споживання на одну особу є нижчим від визначеного рівня бідності;
- б) це питома вага населення, що має доходи (витрати) нижче межі крайньої форми бідності, в загальній чисельності населення країни;
- в) вказує на те, яку частку від бідного населення становлять найбільш нужденні;
- г) це питома вага домогосподарств, у яких рівень доходів на одну особу є нижчим від визначеного рівня бідності.

32. Система квотування робочих місць для підприємств України встановлює норматив робочих місць для забезпечення працевлаштування інвалідів у розмірі:

- а) 4% від загальної чисельності працюючих;
- б) 1% від загальної чисельності працюючих;
- в) 1 робочого місця, якщо кількість працюючих 15-25 осіб;
- г) 1 робочого місця, якщо кількість працюючих 15-25 осіб.

33. Соціально вразливі верстви населення – це:

- а) групи соціального ризику;
- б) індивіди або соціальні групи, що мають більшу за інших ймовірність зазнати соціальних збитків від дії економічних, екологічних, техногенних та інших чинників сучасного життя;
- в) індивіди або соціальні групи, що не мають роботи, засобів до існування, не можуть отримати освіти та позбавлені житла;
- г) все населення країни.

34. Згідно з Законом України “Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні, інвалідом вважається:

- а) особа, яка не потребує постійної сторонньої допомоги, але має різко виражені порушення функцій організму, що призводять до ускладнення при виконанні трудової діяльності;
- б) особа зі стійким розладом функцій організму, зумовленим захворюванням, наслідком травм або з уродженими дефектами, що призводить до обмеження життєдіяльності, до необхідності в соціальній допомозі та захисті;
- в) особа з обмеженням життєдіяльності внаслідок порушень функцій організму, зумовлених хронічними захворюваннями;
- г) особа з обмеженням життєдіяльності внаслідок порушень функцій організму, зумовлених травмою.

35. Система соціального захисту інвалідів передбачає:

- а) пенсійне обслуговування;
- б) реабілітаційні програми;
- в) заходи щодо активізації життєдіяльності інвалідів;
- г) постійне безкоштовне лікування.

36. Дітям-інвалідам призначається пенсія, яка дорівнює:

- а) 70% мінімальної зарплати;
- б) 60% мінімальної зарплати;
- в) мінімальній пенсії за віком (соціальна пенсія);
- г) прожитковому мінімуму.

37. Відповідно до рекомендацій МОП і міжнародних конференцій статистиків праці все населення поділяється на:

- а) економічно активне й економічно неактивне;
- б) зайнятих та безробітних;

- в) працевдатне і непрацевдатне;
- г) трудоактивне і нетрудоактивне.

38. Згідно з законодавством України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, передбачається встановлення наступних видів соціального страхування:

- а) на випадок безробіття;
- б) у зв'язку з тимчасовою втратою працевдатності від нещасних випадків на виробництві та професійного захворювання;
- в) пенсійне страхування;
- г) страхування від звільнення з роботи.

39. Мінімальна заробітна плата являє собою:

- а) законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, до якого включаються доплати та надбавки;
- б) законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, до якого включаються заохочувальні та компенсаційні виплати;
- в) встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю в рамках окремого підприємства;
- г) законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може проводитися оплата за виконану працівником місячну, годинну норму праці.

40. Економічно неактивне населення — це:

- а) особи, що виконують роботу без оплати на сімейному підприємстві;
- б) учні, студенти, курсанти, що навчаються в денних навчальних закладах;
- в) особи, які одержують пенсію за віком або на пільгових умовах;
- г) особи, котрі одержують пенсію у зв'язку з інвалідністю;
- д) інші особи, яким немає необхідності працювати незалежно від джерела доходу.

41. Егалітарна рівність – це:

- а) рівність пропорційно заслугам, здібностям, досягненням;
- б) рівність в розумовій, моральній, фізичній, економічній сферах, яка досягається частіше адміністративними методами;
- в) рівність людей перед діючим законом;
- г) рівність при отриманні високих посад.

42. Основою соціальної рівності є:

- а) централізований розподіл матеріальних благ за принципом “кожному — за потребою”;
- б) централізований розподіл матеріальних благ за принципом “кожному — за працею”;
- в) ліквідація приватної власності;
- г) рівність всіх перед законом.

43. “Бісмаркова” модель соціальної політики передбачає:

- а) жорстокий зв'язок між рівнем соціального захисту та строком професійної діяльності;
- б) обмежену відповідальність уряду за соціальне забезпечення всіх громадян;
- в) право на мінімальну захищеність будь-якої людини;
- д) досягнення в суспільстві соціальної справедливості.

44. “Беверіджська” модель соціальної політики передбачає:

- а) жорстокий зв'язок між рівнем соціального захисту та строком професійної діяльності;
- б) обмежену відповідальність уряду за соціальне забезпечення всіх громадян;
- в) право на мінімальну захищеність будь-якої людини;
- д) досягнення в суспільстві соціальної справедливості.

45. До моделей соціальної політики, що покликані боротися з бідністю, не відносять:

- а) ліберальну;
- б) соціал-демократичну;
- в) католицьку;
- г) “бісмаркову”.

46. Європейське співтовариство виділяє наступні моделі соціальної політики:

- а) ліберальну та католицьку;;
- б) “бісмаркову” та “беверіджську”;
- в) соціал-демократичну;
- г) консервативну.

47. В перелік інструментів соціальної політики не входить:

- а) оподаткування та фінансові трансфери;
- б) безготівкова допомога, житлові субсидії, “концесійні” картки;
- в) державне регулювання ціноутворення;
- г) захист від дискримінації при прийомі на роботу для окремих категорій громадян.

48. Базовим державним соціальним стандартом є:

- а) прожитковий мінімум;
- б) рівень бідності населення;
- в) межа малозабезпеченості;
- г) мінімальний розмір пенсії.

49. До економічно активного населення належать:

- а) наймані та самостійні працівники;
- б) учні, студенти, слухачі, що навчаються в денних учбових закладах;
- в) курсанти, що навчаються в денних учбових закладах;

г) особи, які отримують пенсію за інвалідністю.

50. Згідно з існуючим законодавством, малозабезпечена сім'я з дітьми – це:

а) сім'я, яка через ті чи інші причини, повністю або частково втратила свої виховні можливості, внаслідок чого складаються несприятливі умови для виховання дитини;

б) сім'я, яка з поважних або незалежних від неї причин має середньомісячний сукупний дохід нижчий від прожиткового мінімуму для сім'ї;

в) сім'я, яка з поважних або незалежних від неї причин має середньомісячний сукупний дохід нижчий від споживчого бюджету для сім'ї;

г) сім'я, яка втратила свої виховні можливості через нестачу коштів, внаслідок чого складаються несприятливі умови для виховання дитини.

ПРАКТИЧНА ЧАСТИНА

Завдання 1 (діагностичне).

Дати узагальнену характеристику системі соціального захисту економічно активного населення в Україні (побудувати схему її складових). Визначити її переваги та недоліки.

Завдання 2 (евристичне).

Виходячи з даних таблиці, визначити розмір номінальних і реальних доходів на душу населення і проаналізувати їх динаміку. Оцінити зміни структури доходів за 3 роки, проаналізувати динаміку номінальної і реальної заробітної плати в розрахунку на одного зайнятого в економіці. Зробити висновки.

Таблиця

Чисельність населення та його грошові доходи

Показник	1-й	2-й	3-й
Середньорічна чисельність населення, тис. осіб	4728,8	4692,5	4664,0
Чисельність зайнятого населення, тис. осіб	2068,0	2073,4	2090,7
Грошові доходи, тис. у.о.:			
оплата праці	175445,8	222812,8	316063,3
доходи від підприємницької діяльності та самозайнятості	18688,8	19826,56	28789,93
доходи від продажу сільськогосподарської продукції	17544,58	16522,14	19401,91
пенсії, стипендії, допомоги та субсидії, надані готівкою	91536,96	117543,2	150834,2
грошова допомога від родичів та інших осіб	26316,88	21242,75	28164,06
інші грошові доходи	8009,484	8969,159	8762,152
Індекс споживчих цін, %	1,3	1,26	1,1
Індекс заробітної плати, %	1,23	1,29	1,15

Затверджено на засіданні кафедри УПтаЕП, протокол № _____ від _____ року

Екзаменатор
Зав. кафедрою УПтаЕП

_____ доц. Гончарова С.Ю.
_____ проф. Назарова Г.В.

2.2. Перелік завдань, які включено до складу ККР

Комплексна контрольна робота складається з теоретичної та практичної частин:

I – теоретична частина (до кожного варіанту включено 50 тестових завдань);

II практична частина:

завдання 1 (діагностичне),

завдання 2 (евристичне).

3. СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ КОМПЛЕКСНИХ КОНТРОЛЬНИХ РОБІТ

Виконання кожного завдання комплексної контрольної роботи оцінюється відповідно до Тимчасового положення "Про порядок оцінювання результатів навчання студентів за накопичувальною бально-рейтинговою системою" ХНЕУ ім. С. Кузнеця (табл. 3.1).

Таблиця 3.1

Шкала оцінювання: національна та ЄКТС

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82 – 89	B	добре	
74 – 81	C		
64 – 73	D	задовільно	не зараховано
60 – 63	E		
35 – 59	FX	незадовільно	
1 – 34	F		

Розподіл балів за виконання завдань комплексної контрольної роботи наведено в табл. 3.2.

Розподіл балів за завданнями для комплексних контрольних робіт

Завдання ККР (у кожному варіанті)	Комплексна контрольна робота			Сума балів
	ЗККР1 (тестові)	ЗККР2 (завдання діагностичне)	ЗККР3 (завдання евристичне)	
Максимальна кількість балів	50	20	30	100

ЗККР – завдання для комплексної контрольної роботи.

Критерії оцінки виконання завдань ККР з навчальної дисципліни «Соціальна економіка та політика»

Враховуючи те, що кожне завдання, яке складає ККР, потребує застосування від слухача різного набору знань, вмінь з метою формування певних компетентностей, воно оцінюється окремо за наступними критеріями:

Максимальна оцінка за тести – 50 бал. (50 тестів × 1 бал.)

Кожна правильна відповідь на тест оцінюється у 1 бал за умов повністю правильної відповіді.

Діагностичне завдання оцінюється в 20 балів, з яких:

8 балів – за дотримання типового алгоритму виконання завдання з використанням необхідних для цього знань та вмінь, методик, передбачених навчальною програмою;

7 балів – за надання повної обґрунтованої відповіді на базі теоретичних знань та характеристик методики, що застосовується;

5 балів – за формулювання повного аналітично-логічного висновку стосовно розв'язання поставленого завдання.

Евристичне завдання оцінюється в 30 балів, з яких:

14 балів – за дотримання типового алгоритму виконання завдання з використанням необхідних для цього знань та вмінь, методик передбачених навчальною програмою;

9 балів – за використання формул, графіків (за необхідності) в процесі розрахунку показників, а також розкриття їх економічної сутності;

7 балів – за формулювання повного структурно-логічного висновку стосовно розв’язання поставленого завдання.

Загальна оцінка за ККР розраховується як сума оцінок трьох завдань.

При цьому, якщо при виконанні будь-якого ЗККР допущена незначні помилки, але вірний хід роботи, то максимальна оцінка за таке ЗККР зменшується на 1-2 бали, при наявності значних помилок, або виконання тільки частини певного ЗККР максимальна оцінка за таке ЗККР зменшується на 5-10 балів. У разі якщо завдання не вирішена здобувач отримує за нього 0 балів.

Оцінки за цією шкалою заносяться до відомостей зрізу залишкових знань здобувачів та іншої академічної документації.

4. РЕЦЕНЗІЯ НА КОМПЛЕКСНУ КОНТРОЛЬНУ РОБОТУ

з дисципліни «Соціальна економіка та політика»

Рецензуєма комплексна контрольна робота складена відповідно до вимог робочої програми з дисципліни. Контрольна робота містить 30 варіантів комплексних завдань. Кожний з варіантів складається з двох теоретичних питань й одного практичного завдання. Реалізований у контрольній роботі принцип комплексності дозволяє студентам при відповідях на питання проявити знання по всьому вивченому курсі.

Позитивним моментом контрольної роботи є те, що вона включає тести або завдання за усіма темами навчальної дисципліни. Особлива увага приділена . Задачі дають можливість перевірити як методичні знання, так і практичні навички студентів.

Варіанти завдань рівноцінні за складністю та тривалістю виконання. Критерії оцінки виконання комплексної контрольної роботи обґрунтовані.

Рівень складності завдань комплексної контрольної роботи відповідає вимогам вищого навчального закладу.

Якість підготовленого комплексу завдань дає підставу рекомендувати їх до використання в різних формах рубіжного контролю.

Рецензент: д. держ. упр., проф. кафедри УП та ЕП ХРІДУ Жадан А.В.

5. РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

1. Безтелесна Л. І. Прогнозування та регулювання ринку праці України / Л. І. Безтелесна. – Рівне : НУВГП. – 2010. – 221 с.

2. Гайдуцький П. І. Фінансування соціальної політики: навч. посіб. / П. І. Гайдуцький, О. Е. Подолева. – К. : УАДУ, 1995. – 64 с.

3. Ганслі Теренс М. Соціальна політика та соціальне забезпечення за ринкової економіки / М. Ганслі Теренс; Пер. з англ. О. Перепадя. – К. : Основи, 1996. – 240 с.
4. Гончарова С. Ю. Вивільнення найманих працівників: регіональні особливості. Наукове видання / С. Ю. Гончарова, Ю. В. Сотнікова / Харків : Видавництво ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2015. – 169 с.
5. Гончарова С. Ю. Соціальна політика: навч. посіб. / С. Ю. Гончарова, І. П. Отенко. – Х. : Вид. ХДЕУ, 2003. – 200 с.
6. Декларація МОП про основоположні принципи та права в сфері праці та механізм її реалізації [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/ilo_principles.shtml
7. Зомбарт В. Идеалы социальной политики / В. Зомбарт, пер. с нем. – С.Пб. : Вид. Элби, 1996. – 132 с.
8. Кодекс законів «Про працю України» / Верховна Рада України. Офіц. вид. – К. : Парлам. вид-во, 2008. – 90 с.
9. Колот А. М. Соціальна політика в умовах глобалізації та лібералізації економічних відносин: здобутки, втрати, тенденції / А. М. Колот // Демографія та соціальна економіка: наук.-екон. та сусп.-політ. журн. – Київ : ІДСД НАН України, 2008. – Вип. 1 (9). – С. 23–44.
10. Колот А. М. Соціально-трудова сфера: стан відносин, нові виклики, тенденції розвитку : монографія / А. М. Колот. – К. : КНЕУ, 2010. – 251 с.
11. Конвенція МОП про сприяння зайнятості та захист від безробіття № 168 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/993_182
12. Конституція України / В. Кузнецов (уклад.). – Х. : Фактор, 2006. – 132 с.
13. Концепція розвитку професійної освіти і навчання в Україні (2010 – 2020 р.р.) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www-mon.gov.ua/images/proekt2010_2020.doc.
14. Кривоконь Н. І. К 85 Проблеми соціальної роботи та соціальної політики в Україні : навчальний посібник / Н. І. Кривоконь. – Чернігів: Чернігівський державний технологічний університет, 2012. – 320 с.
15. Курило І. О. Соціально-економічна структура населення: еволюція, сучасність, трансформації : монографія / І. О. Курило. – К. : Інститут демографії та соціальних досліджень ім. М. В. Птухи НАН України, 2006. – 472 с.
16. Лібанова Е. М. Гнучкість та захищеність на ринку праці. Досвід України : монографія / Е. М. Лібанова, О. В. Макарова. – К. : НАНУ, 2007. – 495 с.
17. Лібанова Е. М. Соціально-демографічна політика в Україні у контексті принципів Програми дій МКНР (1994 р.) / Е. М. Лібанова, І. О. Курило // Демографія

та соціальна економіка. – 2009. – № 2. – С. 12–27.

18. Лісогор Л. С. Якість трудового життя: чинники впливу та напрями покращення / Л. С. Лісогор // Демографія та соціальна економіка. – 2012. – № 2 (18). – С. 43–52.

19. Людський розвиток регіонів України: аналіз та прогноз : монографія / за ред. Е. М. Лібанової. – К. : Ін-т демографії та соціальних досліджень НАН України, 2007. – 328 с.

20. Манцуров І. Г. Регулювання соціально-економічного розвитку України / І. Г. Манцуров, І. К. Бондар, Є. О. Бугаєнко // Регулювання соціально-економічного розвитку України : колективна монографія; за ред. І. Г. Манцурова. – К. : ВД «Корпорація», 2010. – 195 с.

21. Моніторинг соціально-економічного розвитку регіонів України (1990 – 2001 р.р.). – К. : Фінанси, 2001. – 212 с.

22. Назарова Г. В. Управління соціально-трудовою сферою підприємства : монографія / Назарова Г. В., Гончарова С. Ю., Водницька Н. В. – Х. : Вид. ХНЕУ, 2010. – 323 с.

23. Населення України. Трудова еміграція в Україні : монографія / відпов. ред. Е. М. Лібанова. – К. : Ін-т демографії та соціальних досліджень ім. М. В. Птухи НАН України, 2010. – 233 с.

24. Новак І. М. Соціальний розвиток регіонів України: оцінка та напрями зменшення диспропорцій : монографія / І. М. Новак. – Донецьк : Ін-т економіки пром-сті НАН України, Ін-т демографії та соц. дослідж. НАН України, 2008. – 196 с.

25. Павлюк В. Д. Соціальна політика. Навч. посіб. / В. Д. Павлюк, М. І. Приступа, В. І. Старцун // . – Хмельницький: ХНУ, 2006. – 214 с.

26. Про зайнятість населення : Закон України станом на 11 серпня 2013 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon4.rada.gov.ua>.

27. Про оплату праці : Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.zakon4.rada.gov.ua>.

28. Про охорону праці : Закон України від 14.10.1992 р. № 2694-ХІІ [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.zakon1.rada.gov.ua>.

29. Про професійний розвиток працівників : Закон України від 12.01.2012 р. № 4312-VI [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.zakon4.rada.gov.ua>.

30. Семигіна Т. В. Введення у соціальну роботу: навч. посіб. / Т. В. Семигіна, І. М. Грига. – К. : Фенікс, 2001. – 288 с.

31. Скуратівський В. А. Соціальна політика : навч. посіб. / В. А. Скуратівський, О. М. Палій, Е. М. Лібанова. – 2-ге вид., допов. та перероб. – К. : Вид-во УАДУ, 2003. – 365 с.

32. Скуратівський В. А. Соціальні системи та соціологічні методи дослідження :

- навч. посіб. / В. А. Скуратівський, М. Ф. Шевченко. – К. : УАДУ, 1998. – 188 с.
33. Социальная политика : учебник / под общ. ред. Н. А. Волгина. — М. : Изд-во «Экзамен», 2002. — 736 с.
34. Соціально-трудові відносини: проблеми та гармонізації : колективна монографія / М. В. Семикіна, З. В. Смутчак, С. Р. Пасека, та ін. – Кіровоград : КОД, 2012. – 432 с.
35. Соціальний розвиток України: сучасні трансформації та перспективи / С. І. Бандур, Т. А. Заяць, В. І. Куценко та ін. ; за заг. ред. д-ра екон. наук, проф., чл.-кор. НАН України Б. М. Данилишина. – 2-ге вид. допов. і перероб. – Черкаси : Брама-Україна, 2006. – 620 с.
36. Удотова Л.Ф. Соціальна статистика : підручник. / Л. Ф. Удотова. – К.: КНЕУ, 2002. – 376 с.
37. Холостова Е. И. Социальная политика : учеб. пособ. / Е. И. Холостова. – М. : ИНФРА-М, 2001. – 204 с.
38. Шаульська Л. В. Управління людським та соціальним розвитком у регіонах України : монографія / Л. В. Шаульська, О. Ф. Новікова, О. І. Амоша. – Донецьк : Ін-т економіки пром-сті НАН України, 2010. – 488 с.
39. Шевчук П. І. Соціальна політика. / П. І. Шевчук. – Львів: Світ, 2003. – 400 с.
40. Ягодка А. Г. Соціальна інфраструктура і політика : навч. посіб. / А. Г. Ягодка. – К. : КНЕУ, 2000. – 212 с.

5.2. Ресурси Інтернет

Назва сайту	Адреса
Сервер Верховной Рады Украины.	www.rada.gov.ua/
ЛигаБизнесИнформ.	www.liga.net/
Нормативные акты Украины.	www.nau.kiev.ua/
Сайт Лига Киев	http:// search.liga.kiev.ua/.
Сайт социальной информация	http:// webua.net/socinform/dop_diti2002.htm.
Сайт украинского законодательства	http:// www.zakon.gov.ua/law.html
Сайт по защите прав человека	http://school-sector.relarn.ru/prava/zakony/hrights/index.htm.
Украинское право.	www.ukrpravo.com/