

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Харківського національного
економічного університету
імені Семена Кузнеця

Володимир ПОНОМАРЕНКО



_____ 20__ р.

ВИСНОВОК

про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів докторської дисертації Грузіної Інни Анатоліївни на тему «Методологія створення та функціонування компетентної організації», яка представлена на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Рецензенти у складі доктора економічних наук, професора Черноіванової Г. С., доктора економічних наук, професора Гаврильченко О. В., доктора економічних наук, доцента Другової О. С., призначені рішенням вченої ради Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця (протокол № 9 від 27.08.2024 р.) для проведення попередньої експертизи докторської дисертації на тему «Методологія створення та функціонування компетентної організації», виконаної Грузіною Інною Анатоліївною на здобуття ступеня доктора економічних наук зі спеціальності 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), за результатами фахового семінару, що відбувся на розширеному засіданні кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування ХНЕУ ім. С. Кузнеця (протокол №3 від 16.09.2024 р.), та результатів розгляду докторської дисертації та наукових публікацій, в яких висвітлені основні наукові результати докторської дисертації Грузіної І. А., дійшли висновку про таке:

1. Актуальність теми дослідження Грузіної І. А. обумовлена її спрямованістю на вирішення комплексу питань з проблем створення та розвитку організацій, компетентних на сучасному ринку, пошуку шляхів забезпечення їх ефективного функціонування у динамічних умовах зовнішнього середовища шляхом формування раціональної структури компетентності та визначення напрямів її трансформації за стадіями життєвого циклу. Обрана тема докторської дисертації відповідає планам наукових досліджень Харківського

національного економічного університету ім. С. Кузнеця, в яких здобувачка була безпосередньою виконавицею окремих розділів, працюючи за сумісництвом на посаді молодшого наукового співробітника. Так, за темою: «Формування мотиваційної стратегії управління персоналом підприємства» (номер держреєстрації 52/2009-2011) дисертанткою було розроблено методичні рекомендації щодо оцінки рівня прояву компетенцій персоналу підприємства, як складової компетентності, у процесі формування мотиваційної стратегії управління ним; за темою: «Концептуальні засади та моделі управління сучасним бізнесом (номер держреєстрації 0118U007186) дисертанткою було обґрунтовано необхідність врахування компетенцій співробітників у процесі управління персоналом підприємства; за темою: «Формування комунікаційної стратегії підприємства в умовах глобалізації» (номер держреєстрації 0123U103107) дисертанткою було визначено напрями реалізації комунікаційної стратегії підприємства у контексті розвитку компетентності в умовах глобалізації. При виконанні цих досліджень особисто дисертанткою удосконалено класифікацію організаційних компетенцій, запропоновано методичні рекомендації щодо їх розподілу за складовими структури компетентності, розроблено методичний підхід до обґрунтування характеру зв'язку між рівнем прояву компетенцій окремих складових та загальним рівнем компетентності організації.

2. Дисертація Грузіної І. А. містить наукові положення та нові науково обґрунтовані результати, що мають практичну та теоретичну цінність та підтверджуються документами, що засвідчують проведення здобувачкою досліджень. Найбільш суттєвими науковими результатами, отриманими особисто здобувачкою і поданими на захист є:

Вперше розроблено методологічний базис дослідження компетентної організації, що базується на положеннях синергетичної парадигми у межах системно-синергетичного підходу для вивчення організації з позиції еволюціонуючої системи, отже, в умовах постійного розвитку, як головної характеристики компетентної організації. Результат опубліковано у 3 статтях у фахових наукових виданнях категорії Б та 1 матеріалах міжнародної науково-практичної конференції:

1. Грузіна І. А. Концептуальні засади створення компетентної організації в умовах інтенсифікації євроінтеграційних процесів в Україні. *БІЗНЕС ІНФОРМ.* 2024. №2. С. 279–288. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-2-279-288> .

2. Грузіна І. А. Розвиток наукових підходів до дослідження організації. *БІЗНЕС ІНФОРМ.* 2022. №2. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-2-132-139> 132 – 139.

3. Грузіна І. А. Визначення понятійно-категоріального апарату як передумова створення компетентної організації. Науковий вісник Полтавського

університету економіки і торгівлі. Серія «Економічні науки». 2023. Вип. 2(108). С. 15–23. DOI: <https://doi.org/10.37734/2409-6873-2023-2-2>.

4. Грузіна І. А. Понятійно-категоріальний апарат дослідження компетентної організації як об'єкту стратегічного менеджменту. Професійний менеджмент в сучасних умовах розвитку ринку: Матеріали доповідей XI наук.-практ. конференції з міжнародною участю (Харків, 14 грудня 2022 р.). Харків: НФаУ, 2022. С. 96–101.

Вперше з позиції синергетичної парадигми розроблено концепцію створення та функціонування компетентної організації, що базується на результатах сполучного розгляду теоретичних напрацювань вчених зарубіжних та вітчизняних наукових шкіл, враховує результати аналітичного дослідження тенденцій розвитку національної економіки та ефективності діяльності українських організацій, з акцентом на необхідність трансформації структури компетентності організації внаслідок зміни її позиції на кривій життєвого циклу, домінуючої управлінської проблеми та необхідних для її вирішення управлінських завдань. Результат опубліковано у 4 статтях у наукових виданнях, які включено до міжнародних наукометричних баз Scopus та Web of Science, 3 статтях у фахових наукових виданнях категорії Б:

1. Гарафонова О., Грузіна І., Козирєва О., Маргасова В., Піщенко О., Тарасюк Г. Стратегічні перспективи функціонування українських організацій в умовах євроінтеграції та глобалізації цифрової економіки. *Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики*. 2023. Том 1(48). С. 298–311. DOI: <https://doi.org/10.55643/fcaptp.1.48.2023.3957>.

2. Gruzina I., Kanova O., Kozyrieva O., Kinas I., Zhytar M. Substantiating the influence of the results of a competent organization's functioning on the efficiency of the national economy. *Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики*. 2024. Том 1 (54). С. 403–420. DOI: <https://doi.org/10.55643/fcaptp.1.54.2024.4282>.

3. Gruzina I., Lepeyko T., Lohinova K., Pererva I., Myronova O. Determining directions for transforming the organization's competence structure depending on its life cycle stage in the context of enabling effective operation in the market. *Східно-Європейський журнал передових технологій*. 2024. №3(123). Р. 76–85. DOI: <https://doi.org/10.15587/1729-4061.2023.278818>.

4. Gruzina I., Dobroskok Iu., Pererva I., Proskurnina N. An Identification of Trends in the Functioning of Organisations in the Context of Their Impact on the Level of Employment in Ukraine. *Studia Europejskie – Studies in European Affairs*. 2024. Vol. 28. №1. Р. 205–224. DOI: <https://doi.org/10.33067/SE.1.2024.11>.

5. Грузіна І. А. Особливості управління в умовах інформатизації як результату НТП. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2018. Випуск 3(14). С. 154–159.

6. Gruzina I., Krasnonosova O., Pererva I. Trends in the development of the national economy as a medium for the functioning of Ukrainian organizations. *Development management*. 2022. №20(3). P. 8–19. DOI: [https://doi.org/10.57111/devt.20\(3\).2022.8-19](https://doi.org/10.57111/devt.20(3).2022.8-19).

7. Грузина І. А. Концептуальні засади створення компетентної організації в умовах інтенсифікації євроінтеграційних процесів в Україні. *БІЗНЕС ІНФОРМ*. 2024. №2. С. 279–288. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-2-279-288>.

Вперше розроблено науково-методичний підхід до створення компетентної організації, що передбачає декілька сценаріїв реалізації, обумовлених головною причиною здійснення процесу, якою може бути: імплементація нової бізнес-ідеї та створення «нової» організації; реорганізація існуючої організації через впровадження нового напрямку діяльності; удосконалення характеристик функціонуючої організації через стійку тенденцію до зниження основних показників діяльності. Результат опубліковано у 2 статтях у фахових наукових виданнях категорії Б та 1 матеріалах міжнародної науково-практичної конференції:

1. Грузина І. А. Систематизація наукових підходів до створення компетентної організації. *Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія Економічні науки*. 2023. Вип. 4(110). С. 15–23. DOI: <https://doi.org/10.37734/2409-6873-2023-4-1> /.

2. Грузина І. Методичний підхід до створення компетентної організації. *Сталій розвиток економіки*. 2024. №2(49). С. 36–41. DOI: <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2024-49-6>.

3. Грузина І. А. Еволюція розвитку наукових підходів до створення компетентної організації. Трансформації особистості, суспільства та ринку праці: виклики майбутнього та вплив на освіту: збірник тез доповідей Міжнародної наук.-практ. конференції (Харків, 20–22 вересня 2023 р.). Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023. С. 191–192.

Вперше введено у науковий простір поняття «структура організаційної компетентності», яку формують ієрархічно розташовані складові, підтверджені узгодженою експертною думкою, – синергетична, базова, ключова, стратегічна та функціональна. Обґрунтовано динамічний характер структури компетентності внаслідок взаємодії компетенцій, можливості формування їх нових комбінацій, як передумови створення унікальних конкурентних переваг організації. Результат опубліковано у 1 статті фахового наукового видання категорії Б та 1 матеріалах міжнародної науково-практичної конференції:

1. Грузина І. А. Обґрунтування ієрархічності структури компетентності організації. Підприємництво та інновації. 2023. №29. С. 67–73. DOI: <https://doi.org/10.32782/2415-3583/29.10>.

2. Грузина І. А. Компетентність організації як передумова підвищення конкурентоспроможності. Актуальні проблеми розвитку галузевої економіки,

менеджменту та логістики: матеріали X Міжнародної наук.-практ. internet-конф. з міжнар. участю (Харків, 10 листопада 2022 р.). Харків: НФаУ, 2022. С. 125–127 (0,14).

Вперше розроблено науково-методичний підхід до аналітичного забезпечення трансформації структури компетентності за стадіями життєвого циклу організації з акцентом на конкретизацію управлінських завдань кожної стадії, що спирається на частоту звернень до компетенцій складових в процесі функціонування організації та визначення тенденцій зміни їх пріоритетності по мірі поступового проходження організацією стадіями життєвого циклу. Результат опубліковано у 1 статті наукового видання, яке включено до міжнародних наукометричних баз Scopus та Web of Science, 3 статтях фахових наукових видань категорії Б та 3 матеріалах міжнародних науково-практичних конференцій:

1. Gruzina I., Lepeyko T., Lohinova K., Pererva I., Myronova O. Determining directions for transforming the organization's competence structure depending on its life cycle stage in the context of enabling effective operation in the market. *Східно-Європейський журнал передових технологій*. 2024. №3(123). Р. 76–85. DOI: <https://doi.org/10.15587/1729-4061.2023.278818>.

2. Грузіна І. А. Дослідження стадій життєвого циклу у контексті впливу на структуру компетентності організації. *Економічний простір: Збірник наукових праць*. 2023. №187. С. 97–103. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/187-16>.

3. Грузіна І. А., Щербак А. М. Компетентнісний підхід у менеджменті підприємства. *Інфраструктура ринку*. 2021. №54. С. 92–97 DOI: <https://doi.org/10.32843/infrastructure54-15>.

4. Gruzina I. The essence and features of the competency-based approach to strategic enterprise management. *Development Management*. 2020. №18(4). Р. 30–40. DOI: [https://doi.org/10.21511/dm.18\(4\).2020.04](https://doi.org/10.21511/dm.18(4).2020.04).

5. Грузіна І. А. Переваги застосування інформаційних технологій в управлінні сучасним підприємством. Сучасні проблеми управління підприємствами: теорія та практика: електронне видання тез доповідей Міжнародної наук.-практ. конференції (м. Харків, 24-25 березня 2016 р.). Харків: ХНЕУ імені С. Кузнеця, 2016.

6. Грузіна І. А. Необхідність інформатизації управлінської праці сучасного підприємства. Сучасні проблеми управління підприємствами: теорія та практика: електронне видання тез доповідей Міжнародної наук.-практ. конференції (м. Харків– м. Торунь, 18-19 березня 2019 р.). Харків: ХНЕУ імені С. Кузнеця, 2019.

7. Грузіна І. А. Компетентнісний підхід до стратегічного управління організацією. Сучасні проблеми управління підприємствами: теорія і практика: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (Харків –Торунь, 16 квітня 2021 р.). Дніпро: Середняк Т.К., 2021. С. 25–27.

Удосконалено методичний інструментарій визначення організації, що відрізняється поєднанням традиційного інструментарію визначення організації у межах комплексного та історичного підходів, з інноваційним інструментарієм у межах ретроспективного підходу. Це дозволяє дослідити внутрішню будову, процеси функціонування й розвитку організації, оцінити перспективи її перетворення на компетентну у європейському динамічному економічному просторі. Результат опубліковано у 2 статтях фахових наукових видань категорії Б:

1. Грузіна І. А. Розвиток наукових підходів до дослідження організації. БІЗНЕС ІНФОРМ. 2022. №2. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-2-132-139>.

2. Грузіна І. А., Перерва І. М. Узагальнення наукових поглядів на трактування сутності та змісту поняття «організація». Інноваційна економіка. 2022. №1. С. 44–51. DOI: 10.37332/2309-1533.2022.1.6.

Удосконалено тлумачення сутності поняття «компетентна організація», як носій комплексу компетенцій, розподілених за складовими компетентності, рівень прояву яких у діяльності дозволяє вирішувати завдання та отримувати результати, що є складно досяжними для конкурентів, формуючи передумови набуття організацією конкурентних переваг, відповідності ринковим вимогам та високих адаптаційних можливостей. Результат опубліковано у 4 статтях фахових наукових видань категорії Б та 1 матеріалі міжнародної науково-практичної конференції:

1. Грузіна І. А. Детермінанти компетентної організації. Економічний простір: Збірник наукових праць. 2022. №181. С. 95–104. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/181-16>.

2. Грузіна І. А. Визначення понятійно-категоріального апарату як передумова створення компетентної організації. Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія «Економічні науки». 2023. Вип. 2(108). С. 15–23. DOI: <https://doi.org/10.37734/2409-6873-2023-2-2>.

3. Грузіна І. А. Розвиток наукових підходів до дослідження організації. БІЗНЕС ІНФОРМ. 2022. №2. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-2-132-139>.

4. Грузіна І. А., Перерва І. М. Узагальнення наукових поглядів на трактування сутності та змісту поняття «організація». Інноваційна економіка. 2022. №1. С. 44–51. DOI: 10.37332/2309-1533.2022.1.6.

5. Грузіна І. А. Понятійно-категоріальний апарат дослідження компетентної організації як об'єкту стратегічного менеджменту. Професійний менеджмент в сучасних умовах розвитку ринку: Матеріали доповідей XI наук.-практ. конференції з міжнародною участю (Харків, 14 грудня 2022 р.). Харків: НФаУ, 2022. С. 96–101

Удосконалено класифікацію організацій внаслідок розширення ознакою «за рівнем компетентності», що надає можливість відносити організації до груп: некомпетентних; організацій з недостатньо розвинутою компетентністю (репродуктивний рівень); організацій з недостатньою компетентністю (рефлексивний рівень); організацій з достатньою компетентністю (нормативний рівень); організацій з сильно розвинутою компетентністю (активний рівень); організацій з лідерською компетентністю (креативний рівень). Результат опубліковано у 2 статтях фахових наукових видань категорії Б та 2 матеріалах міжнародних науково-практичних конференцій:

1. Грузіна І. А. Детермінанти компетентної організації. Економічний простір: Збірник наукових праць. 2022. №181. С. 95–104. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/181-16>.

2. Грузіна І. А. Визначення понятійно-категоріального апарату як передумова створення компетентної організації. Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія «Економічні науки». 2023. Вип. 2(108). С. 15–23. DOI: <https://doi.org/10.37734/2409-6873-2023-2-2>.

3. Грузіна І. А. Компетентність організації як передумова підвищення конкурентоспроможності. Актуальні проблеми розвитку галузевої економіки, менеджменту та логістики: матеріали Х Міжнародної наук.-практ. internet-конф. з міжнар. участю (Харків, 10 листопада 2022 р.). Харків: НФаУ, 2022. С. 125–127.

4. Грузіна І. А. Понятійно-категоріальний апарат дослідження компетентної організації як об'єкту стратегічного менеджменту. Професійний менеджмент в сучасних умовах розвитку ринку: Матеріали доповідей XI наук.-практ. конференції з міжнародною участю (Харків, 14 грудня 2022 р.). Харків: НФаУ, 2022. С. 96–101.

Удосконалено науково-методичний підхід до аналітичного забезпечення виявлення впливу результатів діяльності організацій, як свідчення досягнення певного рівня компетентності, на розвиток економіки країни, що дозволило підтвердити пріоритетність впливу якісних показників функціонування та властивостей організації. Результат опубліковано у 2 статтях наукових видань, які включено до міжнародних наукометричних баз Scopus та Web of Science, та 1 матеріалах міжнародних науково-практичних конференцій:

1. Gruzina I., Kanova O., Kozyrieva O., Kinas I., Zhytar M. Substantiating the influence of the results of a competent organization's functioning on the efficiency of the national economy. Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики. 2024. Том 1 (54). С. 403–420. DOI: <https://doi.org/10.55643/fcaptop.1.54.2024.4282>.

2. Gruzina I., Kozyrieva O., Mazorenko O., Myronova O., Pererva I. Defining the prerequisites of effective innovative activity of Ukrainian organizations in the context of acquiring competence on the European market. Східно-Європейський журнал передових технологій. 2023. №3(123). С. 76–85. DOI: <https://doi.org/10.15587/1729-4061.2023.278818>.

3. Грузіна І. А. Проблеми інвестиційної діяльності українських організацій в умовах євроінтеграції. Сучасні тенденції розвитку фінансових та інноваційно-інвестиційних процесів в Україні [Електронний ресурс]: матеріали VI Міжнародної наук.-практ. конф. (Вінниця, 2–3 березня 2023 р.). Вінниця: ВНТУ, 2023. URL: <https://conferences.vntu.edu.ua/index.php/fiip/fiip2023/paper/view/1709>

Удосконалено методичний підхід до окреслення перспектив діяльності організацій в умовах інтеграції України до європейського економічного простору, що спирається на результати аналізу індексу КОФ з розподілом на індекси де-факто та де-юре, визначення позиції України у рейтингу країн-учасниць ЄС та ступеню її інтеграції у світову економічну та соціально-політичну сфери. Результат опубліковано в 1 статті наукового видання, яке включено до міжнародних наукометричних баз Scopus та Web of Science та 1 матеріалах міжнародної науково-практичної конференції:

1. Гарафонова О., Грузіна І., Козирєва О., Маргасова В., Піщенко О., Тарасюк Г. Стратегічні перспективи функціонування українських організацій в умовах євроінтеграції та глобалізації цифрової економіки. Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики. 2023. Том 1(48). С. 298–311. DOI: <https://doi.org/10.55643/fcaptp.1.48.2023.3957>.

2. Грузіна І. А. Вплив глобалізації на функціонування сучасних організацій. Глобалізація та розвиток інноваційних систем: тенденції, виклики, перспективи: матеріали I Міжнародної наук.-практ. конф. (Харків, 3–4 листопада 2022 р.). Харків: Державний біотехнологічний ун-т, 2022. С. 396–398.

Удосконалено аналітичне забезпечення визначення передумов ефективного функціонування українських організацій, що включає: результати оцінки ступеню глобальних зв'язків України шляхом аналізу значень та динаміки індексу КОФ; рівня інноваційної активності українських організацій та їх концентрації у розрізі різних видів економічної діяльності з урахуванням ступеню достатності державної підтримки розвитку інноваційної сфери; стану та динаміки інвестиційних процесів в Україні. Це дозволило підтвердити наявність взаємозв'язку між динамікою показників стану та ефективності діяльності, інтенсивності формування й розвитку організацій та можливостями й стримуючими чинниками середовища їх функціонування з акцентом на визначення перспектив економічного успіху на європейському ринку, ймовірності обіймання гідних ринкових позицій порівняно з організаціями країн-учасниць ЄС шляхом набуття стійких конкурентних переваг. Результат опубліковано у 2 статтях наукових видань, які включено до міжнародних наукометричних баз Scopus та Web of Science, 1 статті фахового наукового видання категорії Б та 2 матеріалах міжнародних науково-практичних конференцій:

1. Гарафонова О., Грузіна І., Козирєва О., Маргасова В., Піщенко О., Тарасюк Г. Стратегічні перспективи функціонування українських організацій в умовах

євроінтеграції та глобалізації цифрової економіки. Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики. 2023. Том 1(48). С. 298–311. DOI: <https://doi.org/10.55643/fcaptp.1.48.2023.3957>.

2. Gruzina I., Kozyrieva O., Mazorenko O., Myronova O., Pererva I. Defining the prerequisites of effective innovative activity of Ukrainian organizations in the context of acquiring competence on the European market. Східно-Європейський журнал передових технологій. 2023. №3(123). С. 76–85. DOI: <https://doi.org/10.15587/1729-4061.2023.278818>.

3. Gruzina I., Krasnonosova O., Pererva I. Trends in the development of the national economy as a medium for the functioning of Ukrainian organizations. Development management. 2022. №20(3). P. 8–19. DOI: [https://doi.org/10.57111/devt.20\(3\).2022.8-19](https://doi.org/10.57111/devt.20(3).2022.8-19).

4. Грузіна І. А. Аналіз тенденцій розвитку середовища функціонування українських організацій. Економіко-правові аспекти господарювання: сучасний стан, ефективність та перспективи: матеріали VIII Міжнародної наук.-практ. конф. (Одеса, 23–24 вересня 2022 р.). Одеса: ОНЕУ, 2022. С. 377–380.

5. Gruzina I., Pererva I. Investigation of the dynamics of investment processes in Ukraine in the context of ensuring competence of organizations on the European market. European Dimensions of Sustainable Development: Selected Papers of the V International Conference (Kyiv, June 1–2, 2023). Kyiv: NUFT, 2023. P. 47–56.

Удосконалено методичний підхід до трактування сутності поняття «життєвий цикл організації», що включає декілька ділових циклів, дозволяючи організації реалізувати декілька сценаріїв власного розвитку, підвищуючи ймовірність періодичного відродження (на стадії оновлення) шляхом використання компетенцій для реорганізації, коригування стратегії, удосконалення структури управління, розширення асортименту інноваційної продукції. Результат опубліковано у 1 статті фахового наукового видання категорії Б:

1. Грузіна І. А. Дослідження стадій життєвого циклу у контексті впливу на структуру компетентності організації. Економічний простір: Збірник наукових праць. 2023. №187. С. 97–103. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/187-16>

Удосконалено класифікацію компетенцій організації, складено їх адаптивний динамічний перелік з розподілом за складовими структури компетентності, доповнений ознаками опосередкованого прояву в організаційній діяльності. Результат опубліковано в 1 колективній монографії, у 3 статтях фахових наукових видань категорії Б:

1. Грузіна І. А. Методичні рекомендації щодо оцінки компетенцій персоналу підприємства. Формування мотиваційної стратегії управління персоналом : монографія / В. М. Гриньова, І. А. Грузіна. Харків: Вид. ХНЕУ, 2012. С. 233–250.

2. Грузіна І. А. Детермінанти компетентної організації. Економічний простір: Збірник наукових праць. 2022. №181. С. 95–104. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/181-16>

3. Грузіна І. А. Обґрунтування впливу людського чинника на формування структури управління компетентною організацією. Підприємництво та інновації. 2022. №25. С. 41–45. DOI: <https://doi.org/10.32782/2415-3583/25.6>

4. Грузіна І. А. Обґрунтування ієрархічності структур компетентності організації. Підприємництво та інновації. 2023. №29. С. 67–73. DOI: <https://doi.org/10.32782/2415-3583/29.10>.

Удосконалено методичний підхід до імплементації рекомендацій у діяльність українських організацій різних сфер та масштабів бізнесу, організаційно-правових форм господарювання шляхом розрахунку інтегральних індексів за блоками фінансових показників (прибутковості, ділової активності, ліквідності, фінансової стійкості), загального інтегрального індексу життєвого циклу організації та напряму їх зміни для визначення актуальної стадії життєвого циклу, обумовленого цим переліку управлінських завдань та необхідних для їх успішного вирішення компетенцій. Це дозволило побудувати структуру компетентності організацій, спрогнозувати напрям її трансформації, з огляду на послідовність проходження стадій життєвого циклу. Результат опубліковано у 1 статті наукового видання, яке включено до міжнародних наукометричних баз Scopus та Web of Science, 1 статті фахового наукового видання категорії Б:

1. Gruzina I., Lepeyko T., Lohinova K., Pererva I., Myronova O. Determining directions for transforming the organization's competence structure depending on its life cycle stage in the context of enabling effective operation in the market. Східно-Європейський журнал передових технологій. 2024. №3(123). Р. 76–85. DOI: <https://doi.org/10.15587/1729-4061.2023.278818>

2. Грузіна І. А. Дослідження стадій життєвого циклу у контексті впливу на структуру компетентності організації. Економічний простір: Збірник наукових праць. 2023. №187. С. 97–103. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/187-16>

Одержало подальший розвиток визначення сутності поняття «організація» у контексті статичного та динамічного аспектів її існування, як сукупності елементів, об'єднаних у соціальну систему, та свідомо координованих, упорядкованих, взаємопов'язаних та взаємодіючих процесів забезпечення досягнення організаційних цілей. Результат опубліковано у 2 статтях фахових наукових видань категорії Б:

1. Грузіна І. А. Розвиток наукових підходів до дослідження організації. БІЗНЕС ІНФОРМ. 2022. №2. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-2-132-139>.

2. Грузіна І. А., Перерва І. М. Узагальнення наукових поглядів на трактування сутності та змісту поняття «організація». Інноваційна економіка. 2022. №1. С. 44–51. DOI: [10.37332/2309-1533.2022.1.6](https://doi.org/10.37332/2309-1533.2022.1.6).

Одержав подальший розвиток понятійно-категоріальний апарат дослідження організації в частині трактування понять «парадигма» та «тезаурус організації», що дозволило описати, систематизувати основні поняття організації та

забезпечити єдину методологічну і методичну основу вивчення її сутності та змісту. Представлення «тезаурусу організації» як сукупності базового, процесуально-системного та спеціалізованого ешелонів дозволило узагальнити загальноприйняті та специфічні науково-практичні терміни відображення організації, її основні процесуальні і системні поняття, їх взаємовідносини і взаємозв'язки та їх модифікації, обумовлені метою дослідження, специфікою об'єкта та предмета, методами та сферою використання. У результаті сформовано сукупність термінів для комплексного використання у вивченні організаційних процесів і систем. Результат опубліковано у 1 статті фахового наукового видання категорії Б та 1 матеріалі міжнародної науково-практичної конференції:

1. Грузіна І. А. Визначення понятійно-категоріального апарату як передумова створення компетентної організації. Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія «Економічні науки». 2023. Вип. 2(108). С. 15–23. DOI: <https://doi.org/10.37734/2409-6873-2023-2-2>.

2. Грузіна І. А. Понятійно-категоріальний апарат дослідження компетентної організації як об'єкту стратегічного менеджменту. Професійний менеджмент в сучасних умовах розвитку ринку: Матеріали доповідей XI наук.-практ. конференції з міжнародною участю (Харків, 14 грудня 2022 р.). Харків: НФаУ, 2022. С. 96–101 (0,31 д.а.).

Одержало подальший розвиток тлумачення сутності понять «компетенція» та «компетентність» на рівні організації для обґрунтування їх близькості та взаємообумовленості, але не повної тотожності. Визначено, що «компетентність організації» є свідченням досягнення сукупністю організаційних компетенцій рівня прояву, що є необхідним базисом для здійснення ефективної діяльності, забезпечення динамічних організаційних здібностей до адаптації, оновлення, співробітництва та партнерських відносин, та приводить до трансформації у конкурентну перевагу організації. Результат опубліковано у 2 статтях фахових наукових видань категорії Б:

1. Грузіна І. А. Детермінанти компетентної організації. Економічний простір: Збірник наукових праць. 2022. №181. С. 95–104. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/181-16> .

2. Грузіна І. А. Визначення понятійно-категоріального апарату як передумова створення компетентної організації. Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія «Економічні науки». 2023. Вип. 2(108). С. 15–23. DOI: <https://doi.org/10.37734/2409-6873-2023-2-2> .

Одержало подальший розвиток науково-методичні положення щодо побудови ієрархії компетенцій організації за аналогією з пірамідою потреб Маслоу, що дозволяє формувати її компетентність шляхом розвитку та переходу від компетенцій одного ієрархічного рівня до іншого. Результат опубліковано у 1 статті фахового наукового видання категорії Б:

1. Грузіна І. А. Обґрунтування ієрархічності структури компетентності організації. Підприємництво та інновації. 2023. №29. С. 67–73. DOI: <https://doi.org/10.32782/2415-3583/29.10> .

Одержав подальший розвиток методичний підхід до обґрунтування характеру зв'язку між організаційною та індивідуальною компетентністю шляхом виявлення принципової відмінності між дефініціями «компетенція» і «компетентність» працівника, що дозволило підтвердити доцільність включення індивідуальних компетенцій до базової складової компетентності організації. Результат опубліковано у 3 статтях фахових наукових видань категорії Б та 1 матеріалі міжнародної науково-практичної конференції:

1. Грузіна І. А. Компетенції працівників як невід'ємна складова компетентності організації Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія Економічні науки. 2022. Вип. 2(106). С. 7–13. DOI: <https://doi.org/10.37734/2409-6873-2022-2-1> .

2. Грузіна І. А. Удосконалення системи оцінки компетенцій персоналу підприємства. БІЗНЕС ІНФОРМ. 2011. №9. С. 177–181.

3. Грузіна І.А., Дериховська В.І. Розвиток працівників як невід'ємний елемент стратегії управління персоналом. Економіка розвитку. 2010. №4 (56). С. 104–107.

4. Грузіна І. А. Використання технологій управління персоналом в управлінні сучасним підприємством. Сучасні проблеми управління підприємствами: теорія та практика: електронне видання тез доповідей Міжнародної наук.-практ. конференції (м. Харків – м. Торунь, 3-4 березня 2020 р.). Харків: ХНЕУ імені С. Кузнеця, 2020 (0,28 д.а.).

Одержала подальший розвиток класифікація індивідуальних компетенцій шляхом виділення діяльнісних компетенцій у якості базису для формування компетенцій організаційного рівня. Результат опубліковано у 2 колективних монографіях:

1. Грузіна І. А. Методичні рекомендації щодо оцінки компетенцій персоналу підприємства. Формування мотиваційної стратегії управління персоналом : монографія / В. М. Гриньова, І. А. Грузіна. Харків: Вид. ХНЕУ, 2012. С. 233–250.

2. Грузіна І. А. Розрахунок якісних показників у процесі комплексної оцінки рівня розвитку персоналу. Проблеми розвитку персоналу в системі стратегічного управління підприємством: монографія / І. А. Грузіна, В. І. Дериховська. Харків: Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2014. С. 143–161.

Одержали подальший розвиток теоретико-методичні положення зі створення організації, що враховують еволюцію розвитку підходів до організаційного проектування, обумовлену формою представлення організації (структура, система, процес, біологічне утворення), у контексті формування методології створення та функціонування компетентних організацій. Результат опубліковано у 4 статтях

фахових наукових видань категорії Б та 1 матеріалах міжнародної науково-практичної конференції:

1. Грузіна І. А. Визначення понятійно-категоріального апарату як передумова створення компетентної організації. Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія «Економічні науки». 2023. Вип. 2(108). С. 15–23. DOI: <https://doi.org/10.37734/2409-6873-2023-2-2>.

2. Грузіна І. А. Систематизація наукових підходів до створення компетентної організації. Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія Економічні науки. 2023. Вип. 4(110). С. 15–23. DOI: <https://doi.org/10.37734/2409-6873-2023-4-1/>.

3. Грузіна І. А. Концептуальні засади створення компетентної організації в умовах інтенсифікації євроінтеграційних процесів в Україні. БІЗНЕС ІНФОРМ. 2024. №2. С. 279–288. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-2-279-288>.

4. Грузіна І. Методичний підхід до створення компетентної організації. Сталий розвиток економіки. 2024. №2(49). С. 36–41. DOI: <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2024-49-6>.

5. Грузіна І. А. Еволюція розвитку наукових підходів до створення компетентної організації. Трансформації особистості, суспільства та ринку праці: виклики майбутнього та вплив на освіту: збірник тез доповідей Міжнародної наук.-практ. конференції (Харків, 20–22 вересня 2023 р.). Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023. С. 191–192 (0,2 д.а.).

Одержало подальший розвиток тлумачення сутності поняття «організаційне проектування» для усвідомлення принципів створення компетентної організації як стійкої системи, що спирається на врахування внутрішніх організаційних елементів, як передумови забезпечення її компетентності, та ситуативних чинників зовнішнього середовища. Результат опубліковано у 2 статтях фахових наукових видань категорії Б:

1. Грузіна І. А. Визначення понятійно-категоріального апарату як передумова створення компетентної організації. Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія «Економічні науки». 2023. Вип. 2(108). С. 15–23. DOI: <https://doi.org/10.37734/2409-6873-2023-2-2>.

2. Грузіна І. А. Концептуальні засади створення компетентної організації в умовах інтенсифікації євроінтеграційних процесів в Україні. БІЗНЕС ІНФОРМ. 2024. №2. С. 279–288. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-2-279-288>.

Одержала подальший розвиток класифікація факторів зовнішнього та внутрішнього середовища організації з огляду на напрям та силу їх впливу на формування структури управління для забезпечення високого рівня компетентності на ринку. Результат опубліковано у 3 статтях фахових наукових видань категорії Б:

1. Грузіна І. А., Лепейко Т. І. Концептуальні підходи до формування структури управління компетентною організацією. Економічний простір: Збірник

наукових праць. 2023. №184. С. 107–113. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/184-18>.

2. Грузіна І. А. Виявлення чинників впливу на формування структури управління компетентною організацією. Підприємництво та інновації. 2023. №27. С. 33–38. DOI: <https://doi.org/10.32782/2415-3583/27.5>.

3. Gruzina I., Pererva I. Assessment of the influence of factors on the formation of the management structure of a competent organization. Управління розвитком. 2023. Том 21. №3. Р. 21–31 DOI: 10.57111/devt/3.2023.21.

Одержали подальший розвиток теоретико-методичні положення з вивчення компетентної організації на метатеоретичному рівні наукового дослідження, що реалізовано шляхом використання методів емпіричного дослідження – для отримання фактів як основи формулювання й підтвердження гіпотез, та теоретичного дослідження – для відображення емпіричних результатів у системі понять і категорій, визначення меж їх практичного застосування. Результат опубліковано у 2 статтях фахових наукових видань категорії Б та 1 матеріалі міжнародної науково-практичної конференції:

1. Грузіна І. А. Концептуальні засади створення компетентної організації в умовах інтенсифікації євроінтеграційних процесів в Україні. БІЗНЕС ІНФОРМ. 2024. №2. С. 279–288. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-2-279-288>.

2. Грузіна І. Методичний підхід до створення компетентної організації. Сталий розвиток економіки. 2024. №2(49). С. 36–41. DOI: <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2024-49-6>.

3. Грузіна І. А. Понятійно-категоріальний апарат дослідження компетентної організації як об'єкту стратегічного менеджменту. Професійний менеджмент в сучасних умовах розвитку ринку: Матеріали доповідей XI наук.-практ. конференції з міжнародною участю (Харків, 14 грудня 2022 р.). Харків: НФаУ, 2022. С. 96–101 (0,31 д.а.).

Одержала подальший розвиток когнітивна карта взаємозв'язку методологічних принципів дослідження організації, що відрізняється логікою визначення контурів зв'язків між фундаментальним, загальнонауковим та конкретнонауковим рівнями дослідження, та дозволяє дослідити особливості функціонування компетентної організації як складної, відкритої, нелінійної системи, що перебуває у постійному розвитку. Результат опубліковано у 3 статтях фахових наукових видань категорії Б та 1 матеріалі міжнародної науково-практичної конференції:

1. Грузіна І. А. Визначення понятійно-категоріального апарату як передумова створення компетентної організації. Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія «Економічні науки». 2023. Вип. 2(108). С. 15–23. DOI: <https://doi.org/10.37734/2409-6873-2023-2-2>.

2. Грузіна І. А. Концептуальні засади створення компетентної організації в умовах інтенсифікації євроінтеграційних процесів в Україні. БІЗНЕС ІНФОРМ. 2024. №2. С. 279–288. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-2-279-288> .

3. Грузіна І. Методичний підхід до створення компетентної організації. Сталий розвиток економіки. 2024. №2(49). С. 36–41. DOI: <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2024-49-6> .

4. Грузіна І. А. Понятійно-категоріальний апарат дослідження компетентної організації як об'єкту стратегічного менеджменту. Професійний менеджмент в сучасних умовах розвитку ринку: Матеріали доповідей XI наук.-практ. конференції з міжнародною участю (Харків, 14 грудня 2022 р.). Харків: НФаУ, 2022. С. 96–101 (0,31 д.а.).

Одержав подальший розвиток методичний підхід до обґрунтування впливу стану національної економіки на функціонування організацій як результат аналізу динаміки, структури, темпів приросту, співвідношення обсягів номінального і реального ВВП з акцентом на виявлення передумов та ймовірних проблем на шляху створення і розвитку організацій до рівня компетентних в непередбачуваних умовах середовища. Результат опубліковано у 1 статті наукового видання, які включено до міжнародних наукометричних баз Scopus та Web of Science, 2 статтях фахових наукових виданнях категорії Б та 4 матеріалах міжнародних науково-практичних конференцій:

1. Гарафонова О., Грузіна І., Козирева О., Маргасова В., Піщенко О., Тарасюк Г. Стратегічні перспективи функціонування українських організацій в умовах євроінтеграції та глобалізації цифрової економіки. Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики. 2023. Том 1(48). С. 298–311. DOI: <https://doi.org/10.55643/fcaptp.1.48.2023.3957> .

2. Грузіна І. А. Особливості управління в умовах інформатизації як результату НТП. Східна Європа: економіка, бізнес та управління. 2018. Випуск 3(14). С. 154–159.

3. Gruzina I., Krasnonosova O., Pererva I. Trends in the development of the national economy as a medium for the functioning of Ukrainian organizations. Development management. 2022. №20(3). P. 8–19. DOI: [https://doi.org/10.57111/devt.20\(3\).2022.8-19](https://doi.org/10.57111/devt.20(3).2022.8-19) .

4. Грузіна І. А. Вплив глобалізації на функціонування сучасних організацій. Глобалізація та розвиток інноваційних систем: тенденції, виклики, перспективи: матеріали I Міжнародної наук.-практ. конф. (Харків, 3–4 листопада 2022 р.). Харків: Державний біотехнологічний ун-т, 2022. С. 396–398.

5. Грузіна І. А. Аналіз тенденцій розвитку середовища функціонування українських організацій. Економіко-правові аспекти господарювання: сучасний стан, ефективність та перспективи: матеріали VIII Міжнародної наук.-практ. конф. (Одеса, 23–24 вересня 2022 р.). Одеса: ОНЕУ, 2022. С. 377–380.

6. Gruzina I., Pererva I. Investigation of the dynamics of investment processes in Ukraine in the context of ensuring competence of organizations on the European market. *European Dimensions of Sustainable Development: Selected Papers of the V International Conference* (Kyiv, June 1–2, 2023). Kyiv: NUFT, 2023. P. 47–56.

7. Грузина І. А. Проблеми інвестиційної діяльності українських організацій в умовах євроінтеграції. Сучасні тенденції розвитку фінансових та інноваційно-інвестиційних процесів в Україні [Електронний ресурс]: матеріали VI Міжнародної наук.-практ. конф. (Вінниця, 2–3 березня 2023 р.). Вінниця: ВНТУ, 2023. URL: <https://conferences.vntu.edu.ua/index.php/fiip/fiip2023/paper/view/17091>.

Одержав подальший розвиток методичний підхід до побудови моделі життєвого циклу організації шляхом уніфікації її стадій, обґрунтування зміни домінуючої управлінської проблеми на кожній з них та формування сукупності необхідних для її розв'язання управлінських завдань. Результат опубліковано у 1 статті наукового видання, яке включено до міжнародних наукометричних баз Scopus та Web of Science, 1 статті фахового наукового видання категорії Б:

1. Gruzina I., Lepeyko T., Lohinova K., Pererva I., Myronova O. Determining directions for transforming the organization's competence structure depending on its life cycle stage in the context of enabling effective operation in the market. *Східно-Європейський журнал передових технологій*. 2024. №3(123). P. 76–85. DOI: <https://doi.org/10.15587/1729-4061.2023.278818>.

2. Грузина І. А. Дослідження стадій життєвого циклу у контексті впливу на структуру компетентності організації. *Економічний простір: Збірник наукових праць*. 2023. №187. С. 97–103. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/187-16>.

До результатів, що знайшли найбільше практичне значення, належать: методичний підхід до оцінювання перспектив функціонування організацій за умови членства України у ЄС з урахуванням її позиції серед країн-учасниць; науково-методичний підхід до аналітичного забезпечення оцінювання впливу результатів діяльності організацій, як індикатору їх компетентності, на стан національної економіки; класифікація організаційних компетенцій з їх розподілом за складовими структури компетентності організації; класифікація індивідуальних компетенцій з виділенням м'яких особистісно-соціальних (soft skills) та жорстких діяльнісних (hard skills) компетенцій персоналу; науково-методичний підхід до створення компетентної організації; методичний підхід до формування структури компетентності організації та прогнозування напряму її трансформації, що спирається на визначення актуальної стадії ЖЦ організації шляхом розрахунку ІІ за блоками фінансових показників та ЗПЖЦО; науково-методичний підхід до аналітичного забезпечення трансформації структури компетентності за стадіями ЖЦ організації. Результати дисертації впроваджено в практичну діяльність ТОВ «ЄВРОТЕХЕЛЕКТРОМОНТАЖ» (довідка № 349/24 від 28.02.2024 р.); ТОВ «Торгівельна компанія «ПАРТНЕР» (довідка № 149/24 від 22.03.2024 р.); ПСП

«Прибуток» (довідка № 56 від 08.05.2024 р.); ПФ «Лідер» (довідка № 14/24 від 06.05.2024 р.); ТОВ «Стандарт Білдинг Плюс» (довідка № 83/2024 від 23.04.2024 р.). Пропозиції, що представлено в дослідженні щодо розвитку та удосконалення теоретичного та методичного забезпечення створення та функціонування компетентних в сучасних умовах організацій використовуються в процесі підготовки фахівців за спеціальністю 073 Менеджмент, освітньої програми «Бізнес-адміністрування» в Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця (довідка № 24/86-20-41 від 18.04.2024 р.).

3. Дисертація Грузіної І. А. «Методологія створення та функціонування компетентної організації» є кваліфікаційною науковою працею, виконаною здобувачкою самостійно. Науковий рівень дисертації відповідає діючим вимогам на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук. Особистий внесок здобувачки в роботах, що виконані у співавторстві, полягає у такому:

1. Грузіна І. А. Методичні рекомендації щодо оцінки компетенцій персоналу підприємства. *Формування мотиваційної стратегії управління персоналом : монографія* / В. М. Гриньова, І. А. Грузіна. Харків: Вид. ХНЕУ, 2012. С. 233–250 (12,5 д.а. / 0,75 д.а. Особистий внесок автора: удосконалено класифікацію компетенцій персоналу, розроблено рекомендації щодо її практичного застосування з обов'язковою адаптацією до особливостей діяльності конкретної організації у якості базису для вибору напрямів навчання та розвитку співробітників).

2. Грузіна І. А. Розрахунок якісних показників у процесі комплексної оцінки рівня розвитку персоналу. *Проблеми розвитку персоналу в системі стратегічного управління підприємством: монографія* / І. А. Грузіна, В. І. Дериховська. Харків: Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2014. С. 143–161 (10,33 д.а. / 0,79 д.а. Особистий внесок автора: розробка теоретико-методичного підходу до розрахунку якісних показників оцінки рівня розвитку персоналу, що спирається на перелік компетентностей виробничого персоналу, сформований з урахуванням специфіки діяльності підприємства, особливостей виконуваних працівником завдань, його категорії, скоригований відповідно до стратегічних цілей розвитку підприємства).

3. Гарафонова О., Грузіна І., Козирева О., Маргасова В., Піщенко О., Тарасюк Г. Стратегічні перспективи функціонування українських організацій в умовах євроінтеграції та глобалізації цифрової економіки. *Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики*. 2023. Том 1(48). С. 298–311. DOI: <https://doi.org/10.55643/fcaptp.1.48.2023.3957> (1,55 д.а. / 0,3 д.а. Особистий внесок автора: розробка теоретико-методичного підходу до аналітичного забезпечення оцінювання перспектив та передумов ефективного функціонування українських організацій в умовах інтенсивних інтеграційних процесів).

4. Gruzina I., Kanova O., Kozyrieva O., Kinas I., Zhytar M. Substantiating the influence of the results of a competent organization's functioning on the efficiency of the national economy. *Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики*. 2024. Том 1 (54). С. 403–420. DOI: <https://doi.org/10.55643/fcaptr.1.54.2024.4282> (1,86 д.а. / 0,25 д.а. Особистий внесок автора: розробка теоретико-методичного підходу до аналітичного забезпечення обґрунтування пріоритетності впливу якісних показників діяльності організації та її внутрішніх властивостей на розвиток економіки)

5. Gruzina I., Kozyrieva O., Mazorenko O., Myronova O., Pererva I. Defining the prerequisites of effective innovative activity of Ukrainian organizations in the context of acquiring competence on the European market. *Східно-Європейський журнал передових технологій*. 2023. №3(123). С. 76–85. DOI: <https://doi.org/10.15587/1729-4061.2023.278818> (1,49 д.а. / 0,35 д.а. Особистий внесок автора: розробка теоретико-методичного підходу до оцінювання впливу рівня інноваційної активності організацій на перспективи здобуття ними статусу компетентних в умовах інтенсивних євроінтеграційних та глобалізаційних процесів)

6. Gruzina I., Lepeyko T., Lohinova K., Pererva I., Myronova O. Determining directions for transforming the organization's competence structure depending on its life cycle stage in the context of enabling effective operation in the market. *Східно-Європейський журнал передових технологій*. 2024. №3(123). Р. 76–85. DOI: <https://doi.org/10.15587/1729-4061.2023.278818> (1,75 д.а. / 0,35 д.а. Особистий внесок автора: розроблено аналітичне забезпечення трансформації структури компетентності за стадіями ЖЦ організації).

7. Gruzina I., Dobroskok Iu., Pererva I., Proskurnina N. An Identification of Trends in the Functioning of Organisations in the Context of Their Impact on the Level of Employment in Ukraine. *Studia Europejskie – Studies in European Affairs*. 2024. Vol. 28. №1. Р. 205–224. DOI: <https://doi.org/10.33067/SE.1.2024.11> (1,05 д.а. / 0,27 д.а. Особистий внесок автора: розроблено аналітичне забезпечення до оцінювання результатів функціонування організацій у контексті їх впливу на рівень зайнятості населення).

8. Грузина І. А., Лепейко Т. І. Концептуальні підходи до формування структури управління компетентною організацією. *Економічний простір: Збірник наукових праць*. 2023. №184. С. 107–113. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/184-18> (0,88 д.а. / 0,44 д.а. Особистий внесок автора: розвинуто методичне забезпечення вибору структури управління організацією з урахуванням впливу факторів середовища) (НБУ ім. В. В. Вернадського; Index Copernicus; Google Scholar; Crossref; OUCI).

9. Gruzina I., Krasnonosova O., Pererva I. Trends in the development of the national economy as a medium for the functioning of Ukrainian organizations. *Development management*. 2022. №20(3). Р. 8–19. DOI:

[https://doi.org/10.57111/devt.20\(3\).2022.8-19](https://doi.org/10.57111/devt.20(3).2022.8-19) (1,32 д.а. / 0,66 д.а. Особистий внесок автора: розвинуто методичний підхід до обґрунтування впливу стану української економіки на функціонування вітчизняних організацій) (НБУ ім. В. В. Вернадського; Index Copernicus; Professional publications of Ukraine; DOAJ: Directory of Open Access Journals; UBL; EconBiz; BASE; Polska Bibliografia Naukowa; Crossref).

10. Gruzina I., Pererva I. Assessment of the influence of factors on the formation of the management structure of a competent organization. *Управління розвитком*. 2023. Том 21. №3. Р. 21–31 DOI: 10.57111/devt/3.2023.21 (1,16 д.а. / 0,58 д.а. Особистий внесок автора: уточнено класифікацію факторів зовнішнього та внутрішнього середовища організації з позиції напряму та сили впливу на формування структури управління організації) (НБУ ім. В. В. Вернадського; Index Copernicus; Professional publications of Ukraine; DOAJ: Directory of Open Access Journals; UBL; EconBiz; BASE; Polska Bibliografia Naukowa; Crossref).

11. Грузина І. А., Перерва І. М. Узагальнення наукових поглядів на трактування сутності та змісту поняття «організація». *Інноваційна економіка*. 2022. №1. С. 44–51. DOI: 10.37332/2309-1533.2022.1.6 (0,98 д.а. / 0,49 д.а.) (Index Copernicus; Google Scholar; Crossref).

12. Грузина І. А., Щербак А. М. Компетентнісний підхід у менеджменті підприємства. *Інфраструктура ринку*. 2021. №54. С. 92–97 DOI: <https://doi.org/10.32843/infrastruct54-15> (0,7 д.а. / 0,35 д.а. Особистий внесок автора: сформовано перелік управлінських завдань, обумовлених зміною позиції організації на кривій ЖЦ та необхідних для їх вирішення компетенцій) (Index Copernicus; Google Scholar; Crossref; Open Ukrainian Citation Index).

13. Грузина І.А., Дериховська В.І. Розвиток працівників як невід’ємний елемент стратегії управління персоналом. *Економіка розвитку*. 2010. №4 (56). С. 104–107 (0,38 д.а. / 0,16 д.а. Особистий внесок автора: обґрунтовано взаємозв’язок між рівнем розвитку персоналу та ефективністю діяльності підприємства, що є індикатором його компетентності на ринку) (НБУ ім. В. В. Вернадського; DOAJ: Directory of Open Access Journals; EconBiz; BASE; Polska Bibliografia Naukowa; Crossref).

14. Gruzina I., Pererva I. Investigation of the dynamics of investment processes in Ukraine in the context of ensuring competence of organizations on the European market. *European Dimensions of Sustainable Development: Selected Papers of the V International Conference* (Kyiv, June 1–2, 2023). Kyiv: NUFT, 2023. Р. 47–56 (0,76 д.а. / 0,38 д.а. Особистий внесок автора: обґрунтовано вплив інтенсивності інвестиційних процесів в Україні на формування середовища функціонування сучасних організацій та передумов набуття ними статусу компетентних на ринку).

У дисертаційній роботі особисто авторкою обґрунтовано положення методологічного базису дослідження компетентної організації; розроблено концепцію створення та функціонування компетентної організації, обґрунтовано та введено в науковий простір поняття «структура організації компетентності»; розроблено науково-методичний підхід до аналітичного забезпечення трансформації структури компетентності за стадіями життєвого циклу організації; удосконалено методичний інструментарій визначення організації, уточнено тлумачення сутності поняття «компетентна організація»; розширено класифікацію організацій шляхом її доповнення ознакою «за рівнем компетентності»; удосконалено науково-методичний підхід до аналітичного забезпечення оцінювання впливу результатів функціонування організацій, як індикатору їх компетентності, на розвиток національної економіки; розвинуто методичний підхід до оцінювання перспектив ефективного функціонування організацій за умови повноцінного членства України у ЄС; розроблено аналітичне забезпечення визначення передумов ефективного функціонування українських організацій; удосконалено методичний підхід до трактування сутності поняття «життєвий цикл організації»; уточнено класифікацію організаційних компетенцій, розроблено методичний підхід до імплементації рекомендацій у практичну діяльність українських організацій; розроблено методичний підхід щодо визначення актуальної стадії життєвого циклу організації; уточнено визначення сутності поняття «організація»; розвинуто понятійно-категоріальний апарат дослідження організації, тлумачення сутності понять «компетенція» та «компетентність»; обґрунтовано науково-методичні положення щодо побудови ієрархії організаційних компетенцій; запропоновано методичний підхід до обґрунтування характеру зв'язку між компетентністю організації та працівника; систематизовано класифікацію індивідуальних компетенцій; обґрунтовано теоретико-методичні положення зі створення організації, уточнено тлумачення сутності поняття «організаційне проектування»; систематизовано класифікацію факторів зовнішнього та внутрішнього середовища організації; розвинуто теоретико-методичні положення з вивчення компетентної організації на метатеоретичному рівні наукового дослідження; сформовано когнітивну карту взаємозв'язку методологічних принципів дослідження організації; запропоновано методичний підхід до обґрунтування впливу стану національної економіки на функціонування українських організацій; обґрунтовано методичний підхід до побудови моделі життєвого циклу організації.

У дисертаційній роботі матеріали та висновки кандидатської дисертації авторки не використовуються.

4. Основні наукові результати докторської дисертації Грузіної І. А. висвітлені у наукових публікаціях, кількість та якість яких відповідає

вимогам пп. 8 та 9 Порядку присудження та позбавлення наукового ступеня доктора наук, затвердженого Постановою КМУ від 17 листопада 2021 р. № 1197. Основні результати і висновки дисертації знайшли відображення в 38 наукових працях. Структура наукових праць за темою дисертації є такою: 2 – розділи у колективних монографіях; 5 статей у наукових виданнях, що входять до наукометричних баз Scopus та Web of Science; 20 статей у наукових періодичних виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України; 11 публікації за матеріалами конференцій. Загальний обсяг публікацій – 54,4 ум.-друк. арк., з них особисто автору належить 20,42 ум.-друк. арк.

За темою дисертації «Методологія створення та функціонування компетентної організації» Грузіної І. А. зараховано такі публікації:

Монографії

1. Грузіна І. А. Методичні рекомендації щодо оцінки компетенцій персоналу підприємства. *Формування мотиваційної стратегії управління персоналом : монографія* / В. М. Гриньова, І. А. Грузіна. Харків: Вид. ХНЕУ, 2012. С. 233–250 (12,5 д.а. / 0,75 д.а. Особистий внесок автора: удосконалено класифікацію компетенцій персоналу, розроблено рекомендації щодо її практичного застосування з обов'язковою адаптацією до особливостей діяльності конкретної організації у якості базису для вибору напрямів навчання та розвитку співробітників).

2. Грузіна І. А. Розрахунок якісних показників у процесі комплексної оцінки рівня розвитку персоналу. *Проблеми розвитку персоналу в системі стратегічного управління підприємством: монографія* / І. А. Грузіна, В. І. Дериховська. Харків: Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2014. С. 143–161 (10,33 д.а. / 0,79 д.а. Особистий внесок автора: розробка теоретико-методичного підходу до розрахунку якісних показників оцінки рівня розвитку персоналу, що спирається на перелік компетентностей виробничого персоналу, сформований з урахуванням специфіки діяльності підприємства, особливостей виконуваних працівником завдань, його категорії, скоригований відповідно до стратегічних цілей розвитку підприємства).

Статті у наукових виданнях, які включено до міжнародних наукометричних баз Scopus та Web of Science

3. Гарафонова О., Грузіна І., Козирєва О., Маргасова В., Піщенко О., Тарасюк Г. Стратегічні перспективи функціонування українських організацій в умовах євроінтеграції та глобалізації цифрової економіки. *Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики*. 2023. Том 1(48). С. 298–311. DOI: <https://doi.org/10.55643/fcaptp.1.48.2023.3957> (1,55 д.а. / 0,3 д.а. Особистий внесок автора: розробка теоретико-методичного підходу до аналітичного забезпечення оцінювання перспектив та передумов ефективного функціонування українських організацій в умовах інтенсивних інтеграційних процесів).

4. Gruzina I., Kanova O., Kozyrieva O., Kinas I., Zhytar M. Substantiating the influence of the results of a competent organization's functioning on the efficiency of the national economy. *Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики*. 2024. Том 1 (54). С. 403–420. DOI: <https://doi.org/10.55643/fcaptp.1.54.2024.4282> (1,86 д.а. / 0,25 д.а. Особистий внесок автора: розробка теоретико-методичного підходу до аналітичного забезпечення обґрунтування пріоритетності впливу якісних показників діяльності організації та її внутрішніх властивостей на розвиток економіки)

5. Gruzina I., Kozyrieva O., Mazorenko O., Myronova O., Pererva I. Defining the prerequisites of effective innovative activity of Ukrainian organizations in the context of acquiring competence on the European market. *Східно-Європейський журнал передових технологій*. 2023. №3(123). С. 76–85. DOI: <https://doi.org/10.15587/1729-4061.2023.278818> (1,49 д.а. / 0,35 д.а. Особистий внесок автора: розробка теоретико-методичного підходу до оцінювання впливу рівня інноваційної активності організацій на перспективи здобуття ними статусу компетентних в умовах інтенсивних євроінтеграційних та глобалізаційних процесів)

6. Gruzina I., Lepeyko T., Lohinova K., Pererva I., Myronova O. Determining directions for transforming the organization's competence structure depending on its life cycle stage in the context of enabling effective operation in the market. *Східно-Європейський журнал передових технологій*. 2024. №3(123). Р. 76–85. DOI: <https://doi.org/10.15587/1729-4061.2023.278818> (1,75 д.а. / 0,35 д.а. Особистий внесок автора: розроблено аналітичне забезпечення трансформації структури компетентності за стадіями ЖЦ організації).

7. Gruzina I., Dobroskok Iu., Pererva I., Proskurnina N. An Identification of Trends in the Functioning of Organisations in the Context of Their Impact on the Level of Employment in Ukraine. *Studia Europejskie – Studies in European Affairs*. 2024. Vol. 28. №1. Р. 205–224. DOI: <https://doi.org/10.33067/SE.1.2024.11> (1,05 д.а. / 0,27 д.а. Особистий внесок автора: розроблено аналітичне забезпечення до оцінювання результатів функціонування організацій у контексті їх впливу на рівень зайнятості населення).

Статті у наукових періодичних виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України

8. Грузина І. А. Особливості управління в умовах інформатизації як результату НТП. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2018. Випуск 3(14). С. 154–159 (0,8 д.а.) (Index Copernicus; Google Scholar).

9. Грузина І. А., Лепейко Т. І. Концептуальні підходи до формування структури управління компетентною організацією. *Економічний простір: Збірник наукових праць*. 2023. №184. С. 107–113. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/184-18> (0,88 д.а. / 0,44 д.а. Особистий внесок автора: розвинуто методичне

забезпечення вибору структури управління організацією з урахуванням впливу факторів середовища) (НБУ ім. В. В. Вернадського; Index Copernicus; Google Scholar; Crossref; OUCI).

10. Грузіна І. А. Дослідження стадій життєвого циклу у контексті впливу на структуру компетентності організації. *Економічний простір: Збірник наукових праць*. 2023. №187. С. 97–103. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/187-16> (1,01 д.а.) (НБУ ім. В. В. Вернадського; Index Copernicus; Google Scholar; Crossref, OUCI).

11. Грузіна І. А. Виявлення чинників впливу на формування структури управління компетентною організацією. *Підприємництво та інновації*. 2023. №27. С. 33–38. DOI: <https://doi.org/10.32782/2415-3583/27.5> (0,8 д.а.) (НБУ ім. В. В. Вернадського; Index Copernicus; Google Scholar)

12. Gruzina I., Krasnonosova O., Pererva I. Trends in the development of the national economy as a medium for the functioning of Ukrainian organizations. *Development management*. 2022. №20(3). P. 8–19. DOI: [https://doi.org/10.57111/devt.20\(3\).2022.8-19](https://doi.org/10.57111/devt.20(3).2022.8-19) (1,32 д.а. / 0,66 д.а. Особистий внесок автора: розвинуто методичний підхід до обґрунтування впливу стану української економіки на функціонування вітчизняних організацій) (НБУ ім. В. В. Вернадського; Index Copernicus; DOAJ; EconBiz; Crossref та ін.).

13. Грузіна І. А. Детермінанти компетентної організації. *Економічний простір: Збірник наукових праць*. 2022. №181. С. 95–104. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/181-16> (0,62 д.а.) (НБУ ім. В. В. Вернадського; Index Copernicus; Google Scholar; Crossref, OUCI).

14. Грузіна І. А. Обґрунтування впливу людського чинника на формування структури управління компетентною організацією. *Підприємництво та інновації*. 2022. №25. С. 41–45. DOI: <https://doi.org/10.32782/2415-3583/25.6> (0,62 д.а.) (НБУ ім. В. В. Вернадського; Index Copernicus; Google Scholar).

15. Грузіна І. А. Обґрунтування ієрархічності структури компетентності організації. *Підприємництво та інновації*. 2023. №29. С. 67–73. DOI: <https://doi.org/10.32782/2415-3583/29.10> (0,62 д.а.) (НБУ ім. В. В. Вернадського; Index Copernicus; Google Scholar).

16. Грузіна І. А. Компетенції працівників як невід'ємна складова компетентності організації *Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія Економічні науки*. 2022. Вип. 2(106). С. 7–13. DOI: <https://doi.org/10.37734/2409-6873-2022-2-1> (0,54 д.а.) (НБУ ім. В. В. Вернадського; Index Copernicus; Google Scholar; Crossref, OUCI).

17. Грузіна І. А. Визначення понятійно-категоріального апарату як передумова створення компетентної організації. *Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія «Економічні науки»*. 2023. Вип. 2(108).

С. 15–23. DOI: <https://doi.org/10.37734/2409-6873-2023-2-2> (0,94 д.а.) (НБУ ім. В. В. Вернадського; Index Copernicus; Google Scholar; Crossref, OUCI).

18. Грузіна І. А. Систематизація наукових підходів до створення компетентної організації. *Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія Економічні науки*. 2023. Вип. 4(110). С. 15–23. DOI: <https://doi.org/10.37734/2409-6873-2023-4-1> / (0,95 д.а.) (НБУ ім. В. В. Вернадського; Index Copernicus; Google Scholar; Crossref; OUCI).

19. Gruzina I., Pererva I. Assessment of the influence of factors on the formation of the management structure of a competent organization. *Управління розвитком*. 2023. Том 21. №3. Р. 21–31 DOI: 10.57111/devt/3.2023.21 (1,16 д.а. / 0,58 д.а. Особистий внесок автора: уточнено класифікацію факторів зовнішнього та внутрішнього середовища організації з позиції напряму та сили впливу на формування структури управління організації) (НБУ ім. В. В. Вернадського; Index Copernicus; Professional publications of Ukraine; DOAJ; EconBiz; Crossref та ін.).

20. Грузіна І. А. Розвиток наукових підходів до дослідження організації. *БІЗНЕС ІНФОРМ*. 2022. №2. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-2-132-139> 132 – 139 (0,79 д.а.) (Ulrichsweb; Index Copernicus; RePEc; DOAJ; Advanced Science Index та ін.).

21. Грузіна І. А. Концептуальні засади створення компетентної організації в умовах інтенсифікації євроінтеграційних процесів в Україні. *БІЗНЕС ІНФОРМ*. 2024. №2. С. 279–288. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-2-279-288> (0,88 д.а.) (Ulrichsweb; Index Copernicus; RePEc; DOAJ; Advanced Science Index та ін.).

22. Грузіна І. Методичний підхід до створення компетентної організації. *Сталий розвиток економіки*. 2024. №2(49). С. 36–41. DOI: <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2024-49-6> (0,57 д.а.) (НБУ ім. В. В. Вернадського; Index Copernicus)

23. Грузіна І. А., Перерва І. М. Узагальнення наукових поглядів на трактування сутності та змісту поняття «організація». *Інноваційна економіка*. 2022. №1. С. 44–51. DOI: 10.37332/2309-1533.2022.1.6 (0,98 д.а. / 0,49 д.а.) (Index Copernicus; Google Scholar; Crossref).

24. Грузіна І. А. Удосконалення системи оцінки компетенцій персоналу підприємства. *БІЗНЕС ІНФОРМ*. 2011. №9. С. 177–181 (0,8 д.а.) (Ulrichsweb; Index Copernicus; RePEc; DOAJ; Advanced Science Index та ін.).

25. Грузіна І. А., Щербак А. М. Компетентнісний підхід у менеджменті підприємства. *Інфраструктура ринку*. 2021. №54. С. 92–97 DOI: <https://doi.org/10.32843/infrastructure54-15> (0,7 д.а. / 0,35 д.а. Особистий внесок автора: сформовано перелік управлінських завдань, обумовлених зміною позиції

організації на кривій ЖЦ та необхідних для їх вирішення компетенцій) (Index Copernicus; Google Scholar; Crossref; Open Ukrainian Citation Index).

26. Gruzina I. The essence and features of the competency-based approach to strategic enterprise management. *Development Management*. 2020. №18(4). P. 30–40. DOI:10.21511/dm.18(4).2020.04 (1,14 д.а.) (НБУ ім. В. В. Вернадського; Index Copernicus; Professional publications of Ukraine; DOAJ; Crossref та ін.).

27. Грузіна І.А., Дериховська В.І. Розвиток працівників як невід’ємний елемент стратегії управління персоналом. *Економіка розвитку*. 2010. №4 (56). С. 104–107 (0,38 д.а. / 0,16 д.а. Особистий внесок автора: обґрунтовано взаємозв’язок між рівнем розвитку персоналу та ефективністю діяльності підприємства, що є індикатором його компетентності на ринку) (НБУ ім. В. В. Вернадського; DOAJ; EconBiz; BASE; Crossref та ін.).

Матеріали і тези наукових конференцій

28. Грузіна І. А. Переваги застосування інформаційних технологій в управлінні сучасним підприємством. *Сучасні проблеми управління підприємствами: теорія та практика*: електронне видання тез доповідей Міжнародної наук.-практ. конференції (м. Харків, 24-25 березня 2016 р.). Харків: ХНЕУ імені С. Кузнеця, 2016 (0,3 д.а.).

29. Грузіна І. А. Необхідність інформатизації управлінської праці сучасного підприємства. *Сучасні проблеми управління підприємствами: теорія та практика*: електронне видання тез доповідей Міжнародної наук.-практ. конференції (м. Харків– м. Торунь, 18-19 березня 2019 р.). Харків: ХНЕУ імені С. Кузнеця, 2019 (0,28 д.а.).

30. Грузіна І. А. Використання технологій управління персоналом в управлінні сучасним підприємством. *Сучасні проблеми управління підприємствами: теорія та практика*: електронне видання тез доповідей Міжнародної наук.-практ. конференції (м. Харків – м. Торунь, 3-4 березня 2020 р.). Харків: ХНЕУ імені С. Кузнеця, 2020 (0,28 д.а.).

31. Грузіна І. А. Компетентнісний підхід до стратегічного управління організацією. *Сучасні проблеми управління підприємствами: теорія і практика*: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (Харків –Торунь, 16 квітня 2021 р.). Дніпро: Середняк Т.К., 2021. С. 25–27 (0,29 д.а.).

32. Грузіна І. А. Компетентність організації як передумова підвищення конкурентоспроможності. *Актуальні проблеми розвитку галузевої економіки, менеджменту та логістики*: матеріали X Міжнародної наук.-практ. internet-конф. з міжнар. участю (Харків, 10 листопада 2022 р.). Харків: НФаУ, 2022. С. 125–127 (0,14 д.а.).

33. Грузіна І. А. Вплив глобалізації на функціонування сучасних організацій. *Глобалізація та розвиток інноваційних систем: тенденції, виклики,*

перспективи: матеріали I Міжнародної наук.-практ. конф. (Харків, 3–4 листопада 2022 р.). Харків: Державний біотехнологічний ун-т, 2022. С. 396–398 (0,25 д.а.).

34. Грузіна І. А. Аналіз тенденцій розвитку середовища функціонування українських організацій. *Економіко-правові аспекти господарювання: сучасний стан, ефективність та перспективи*: матеріали VIII Міжнародної наук.-практ. конф. (Одеса, 23–24 вересня 2022 р.). Одеса: ОНЕУ, 2022. С. 377–380 (0,3 д.а.).

35. Грузіна І. А. Понятійно-категоріальний апарат дослідження компетентної організації як об'єкту стратегічного менеджменту. *Професійний менеджмент в сучасних умовах розвитку ринку*: Матеріали доповідей XI наук.-практ. конференції з міжнародною участю (Харків, 14 грудня 2022 р.). Харків: НФаУ, 2022. С. 96–101 (0,31 д.а.).

36. Gruzina I., Pererva I. Investigation of the dynamics of investment processes in Ukraine in the context of ensuring competence of organizations on the European market. *European Dimensions of Sustainable Development: Selected Papers of the V International Conference* (Kyiv, June 1–2, 2023). Kyiv: NUFT, 2023. P. 47–56 (0,76 д.а. / 0,38 д.а. Особистий внесок автора: обґрунтовано вплив інтенсивності інвестиційних процесів в Україні на формування середовища функціонування сучасних організацій та передумов набуття ними статусу компетентних на ринку).

37. Грузіна І. А. Проблеми інвестиційної діяльності українських організацій в умовах євроінтеграції. *Сучасні тенденції розвитку фінансових та інноваційно-інвестиційних процесів в Україні* [Електронний ресурс]: матеріали VI Міжнародної наук.-практ. конф. (Вінниця, 2–3 березня 2023 р.). Вінниця: ВНТУ, 2023. URL: <https://conferences.vntu.edu.ua/index.php/fiip/fiip2023/paper/view/17091> (0,34 д.а.).

38. Грузіна І. А. Еволюція розвитку наукових підходів до створення компетентної організації. *Трансформації особистості, суспільства та ринку праці: виклики майбутнього та вплив на освіту*: збірник тез доповідей Міжнародної наук.-практ. конференції (Харків, 20–22 вересня 2023 р.). Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023. С. 191–192 (0,2 д.а.).

5. Апробація результатів дисертації Грузіної І. А. «Методологія створення та функціонування компетентної організації» є достатньою. Основні положення і висновки, викладені в дисертації, доповідалися й одержали схвалення на 11 Міжнародних науково-практичних конференціях: «Сучасні проблеми управління підприємствами: теорія та практика» (м. Харків, 24–25 березня 2016 р.); «Сучасні проблеми управління підприємствами: теорія та практика» (м. Харків– м. Торунь, 18–19 березня 2019 р.); «Сучасні проблеми управління підприємствами: теорія та практика» (м. Харків – м. Торунь, 3–4 березня 2020 р.); «Сучасні проблеми управління підприємствами: теорія і практика» (Харків –Торунь, 16 квітня 2021 р.); «Актуальні проблеми розвитку галузевої економіки, менеджменту та логістики»

(Харків, 10 листопада 2022 р.); «Глобалізація та розвиток інноваційних систем: тенденції, виклики, перспективи» (Харків, 3–4 листопада 2022 р.); «Економіко-правові аспекти господарювання: сучасний стан, ефективність та перспективи» (Одеса, 23–24 вересня 2022 р.); «Професійний менеджмент в сучасних умовах розвитку ринку» (Харків, 14 грудня 2022 р.); «European Dimensions of Sustainable Development» (Kyiv, June 1–2, 2023); «Сучасні тенденції розвитку фінансових та інноваційно-інвестиційних процесів в Україні» (Вінниця, 2–3 березня 2023 р.); «Трансформації особистості, суспільства та ринку праці: виклики майбутнього та вплив на освіту» (Харків, 20–22 вересня 2023 р.).

6. До недоліків докторської дисертації Грузіної І. А. слід віднести такі:

1) у першому розділі дисертації доцільно представити більш чітке визначення ключових понять, що складають предметну область дослідження;

2) доцільним є доповнення першого розділу роботи більш ґрунтовним дослідженням поняття «організація»;

3) у другому розділі аналіз впливу внутрішніх та зовнішніх факторів на вибір структури управління організацією потребує врахування соціально-культурного аспекту через його суттєвий вплив в умовах глобалізації;

4) додаткового уточнення у контексті їх узгодження потребують гіпотези та положення концепції створення та функціонування компетентної організації, представленої у п.п. 2.4.

5) перший та другий розділи роботи рекомендовано доповнити прізвищами науковців та посиланнями на роботи, на які спирається авторка при формулюванні власних висновків.

6) третій розділ потребує більшої кількості емпіричних даних та підвищення рівня їх актуальності для формулювання ґрунтовних висновків щодо впливу стану економіки України на функціонування організацій;

7) у четвертому розділі роботи рекомендовано деталізувати структуру організаційної компетентності у напрямі конкретизації її рівнів;

8) важливим вважається доповнення формул 4.4 та 4.5 розділу 4 роботи належним контекстом, та обґрунтуванням їх вибору для практичної інтерпретації отриманих результатів;

9) методичний підхід до уніфікації стадій для побудови моделі життєвого циклу компетентної організації, запропонований у роботі, потребує додаткового обґрунтування вибору саме таких стадій;

10) необхідним є усунення надмірної деталізації завдань дисертаційного дослідження, їх узгодження з науковими результатами та висновками, що дозволить судити про ступінь їх вирішення у межах проведеного дослідження;

11) рекомендовано усунути описовий характер висновків до розділів та конкретизувати їх для більш чіткого та змістовного подання результатів кожного розділу;

12) доцільним вважається скорочення обсягу основного змісту роботи відповідно до актуальних вимог, що висуваються до дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук.

7. Загальний висновок. Докторська дисертація Грузіної Інни Анатоліївни «Методологія створення та функціонування компетентної організації», яка представлена на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук, є завершеною кваліфікаційною науковою працею, має теоретичну і практичну цінність, містить елементи наукової новизни у вирішенні комплексу питань, пов'язаних зі створенням та функціонуванням компетентної організації. Дисертація характеризується єдністю змісту, написана логічно, послідовно, у науковому стилі, з використанням чіткої наукової лексики та дотриманням логіки економічного дослідження й принципів академічної доброчесності.

Дисертаційна робота Грузіної І. А. підготовлена за спеціальністю 073 «Менеджмент», за змістом, здобутими результатами і елементами наукової новизни відповідає паспорту наукової спеціальності 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), а саме пунктам: 1. Підприємство як суб'єкт господарювання; 16. Управління виробничо-господарською діяльністю підприємства (менеджмент); 17. Функції та технологія управління підприємством (менеджмент); 20. Принципи та методи управління підприємством (менеджменту). Згідно з Наказом МОН від 06.11.2015 №1151 Про особливості запровадження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року № 266, а саме, таблицею відповідності Переліку наукових спеціальностей (Перелік 2011) та Переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти (Перелік 2015), спеціальність 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» відповідає спеціальності 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності).

Таким чином, зміст дисертації Грузіної І. А. повністю відповідає спеціальності 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), дисертаційна робота задовольняє вимогам, які ставляться до дисертацій на здобуття ступеня доктора наук, а саме вимогам п.п. 7, 8, 9 Порядку присудження та позбавлення наукового ступеня доктора наук, затвердженого Постановою КМУ від 17 листопада 2021 р. № 1197, і може бути рекомендована до захисту у спеціалізованій вченій раді ХНЕУ ім. С. Кузнеця за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності).

8. Рішенням фахового семінару, проведеного на розширеному засіданні кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування (протокол №3 від 16.09.2024 р.) УХВАЛИЛИ:

8.1. Затвердити Висновок про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів докторської дисертації Грузіної Інни Анатоліївни «Методологія створення та функціонування компетентної організації», яка представлена на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності).

8.2. Рекомендувати дисертаційну роботу на тему «Методологія створення та функціонування компетентної організації», виконану Грузіною І. А. до публічного захисту докторської дисертації з метою присудження наукового ступеня доктора наук у спеціалізованій вченій раді ХНЕУ ім. С. Кузнеця за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності).

17.09.2024 р.

Рецензенти:

д. е. н., професор
професор кафедри
менеджменту, бізнесу і адміністрування

Олена ГАВРИЛЬЧЕНКО

д. е. н., професор
професор кафедри
менеджменту, бізнесу і адміністрування

Ганна ЧЕРНОІВАНОВА

д. е. н., доцент
доцент кафедри
менеджменту, бізнесу і адміністрування

Олена ДРУГОВА

Підписи засвідчую:
Вчений секретар ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Оксана ПИСАРЧУК