

ЗАТВЕРДЖУЮ

ректор Харківського
національного економічного
університету імені Семена
Кузнеця
Володимир ПОНОМАРЕНКО

«30 грудня 2024 р.»



ВИСНОВОК

**про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів
дисертації Руденко Вікторії Олександрівни
«Організаційно-економічне забезпечення управління персоналом в
умовах цифрової економіки», яка представлена на здобуття наукового
ступеня доктора філософії зі спеціальності 051 «Економіка»**

Публічна презентація наукових результатів дисертації Руденко Вікторії Олександрівни «Організаційно-економічне забезпечення управління персоналом в умовах цифрової економіки» та її обговорення відбулися 20 грудня 2024 р. на розширеному засіданні кафедри соціальної економіки. У результаті проведеної презентації та обговорення дисертації експерти у складі к.е.н., доцента Ачкасової О.В., к.е.н., доцента Сотнікової Ю.В. та присутні на засіданні кафедри дійшли таких висновків.

1. Науковий рівень дисертації відповідає діючим вимогам до атестації здобувачів ступеня доктора філософії, а саме вимогам Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого Постановою КМУ від 12.01.2022 р. №44, а саме:

щодо пунктів 6 і 7 – дисертація подана у вигляді спеціально підготовленого рукопису, виконана державною мовою, є кваліфікаційною науковою працею, виконаною особисто здобувачем, характеризується єдністю змісту, має встановлену вимогами структуру: анотацію, вступ, три розділи, висновки, список використаних джерел, додатки, містить нові науково обґрунтовані результати проведених здобувачем досліджень, які виконують конкретне наукове завдання, що має істотне значення для галузі економіки праці та управління персоналом.

2. Дисертація виконана на актуальну тему. Актуальність дисертаційної роботи на тему «Організаційно-економічне забезпечення управління персоналом в умовах цифрової економіки» зумовлена кардинальними змінами,

які відбуваються в економічному середовищі через цифрову трансформацію. Швидке впровадження новітніх цифрових технологій, таких як штучний інтелект, великі дані, хмарні обчислення та автоматизація, створює необхідність переосмислення традиційних методів управління персоналом. У сучасних умовах людський капітал є стратегічним ресурсом, а ефективно управління ним стає вирішальним фактором конкурентоспроможності підприємств. Саме тому необхідність узагальнення та розвитку теоретичних положень, розроблення методичних підходів та практичних рекомендацій щодо організаційно-економічного забезпечення управління персоналом в умовах цифрової економіки і актуалізує тему дисертації, виконаної Руденко В.О.

Актуальність роботи підтверджується також її зв'язком з науковими дослідженнями Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, а саме: 1) науково-дослідною темою «Формування соціальної політики в умовах конфліктності та соціальної напруженості» (державний реєстраційний номер 0122U200152), за якою здобувачкою розроблено розділ «Соціальні аспекти цифровізації управління персоналом»; 2) науково-дослідною темою «Науково-методичне забезпечення управлінської діяльності в умовах кризового та воєнного стану» (державний реєстраційний номер 0122U201259), за якою розроблено розділ «Науково-методичне забезпечення антикризового управління персоналом»; 3) науково-дослідною темою «Управління персоналом у воєнний час в умовах поглиблення процесів цифровізації: організаційно-економічний та правовий аспекти» (державний реєстраційний номер 0124U004822), за якою здобувачкою розроблено розділ «Формування організаційно-економічного забезпечення цифровізації управління обліком та контролем персоналу на підприємстві».

3. Результати дослідження дисертанта мають наукову новизну.

Наукова новизна результатів, отриманих особисто автором, полягає у такому:

вперше:

запропоновано методику розрахунку індексу цифровізації управління персоналом за регіонами України, який охоплює ключові аспекти цифрової трансформації, зокрема освітній потенціал, інституційну структуру освіти, соціальну інклюзивність, стійкість та динаміку ринку праці, застосування цифрових технологій, що дозволяє зробити порівняльний аналіз стану та динаміки розвитку цифрових трансформацій на підприємствах усіх регіонів України;

удосконалено:

понятійно-категоріальний апарат теорії управління персоналом, особливістю якого є визначення додаткових принципів за ознакою ключових вимог до цифрової трансформації, а саме принципи інтегрованості, динамізму, альтернативності, раціональності що забезпечує комплексність розгляду

загальної систем управління підприємством у поєднанні з системою управління персоналом на засадах цифровізації;

модель організаційно-економічного забезпечення цифровізації управління персоналом, яка включає рівні цифровізації (стратегічний, тактичний та операційний), прогнозовані наслідки цифровізації та задіяні ресурси. Особливістю моделі є орієнтація на стратегічний розвиток та використання елементів цифрової трансформації в умовах воєнного стану, що сприяє підвищенню конкурентоспроможності та адаптивності підприємства в умовах цифрової економіки;

методичний підхід до побудови організаційно-функціональної структури підприємства з деталізацією взаємодій між підрозділами на основі інформаційно-комунікативних потоків, які контролює відділ HR за допомогою засобів цифровізації, що дозволить краще розуміти взаємозв'язки між елементами структури та підвищувати ефективність управління персоналом підприємства;

дістало подальший розвиток:

систематизація методичних підходів до управління персоналом з агрегацією основних функцій, яка спрямована на технологічну автоматизацію процесів управління, що дозволяє ефективно управляти персоналом з позицій економічної раціональності та стратегічного планування, забезпечуючи досягнення бізнес-цілей та ефективне використання ресурсів;

аналітичний інструментарій порівняльного аналізу (бенчмаркінг) розвитку цифрових технологій в управлінні персоналом, заснованого на методі агрегативної ієрархічної кластеризації для аналізу ефективності управління персоналом в країнах Європи на основі показників, таких як коефіцієнт навчання працівників, показник трудової активності, продуктивність праці та ін.;

методичне забезпечення переходу на цифрові технології у підсистемі обліку та контролю персоналу підприємства на прикладі підприємств енергетичної галузі, яке відрізняється розробкою системи моніторингу та оцінки результатів цифровізації, що дає змогу регулярно оцінювати ефективність нововведень і вдосконалювати їх відповідно до потреб підприємства.

4. Розробки дисертанта мають практичну цінність. Практична цінність розробок підтверджується їх упровадженням у діяльність підприємств, установ та організацій, а саме запропонована модель організаційно-економічного забезпечення цифровізації управління персоналом впроваджена у діяльності ТОВ «БІЗНЕС АРХІТЕКТЧЕ ЛАБ» (довідка № 1/3 від 15.12.2023 р.); рекомендації щодо систематизації методичних підходів до управління персоналом з агрегацією основних функцій впроваджено в діяльність ТОВ «ІСТОК ПАК» (довідка № 10/02 від 22.02.2024 р.); рекомендації щодо раціоналізації організаційної структури підприємства в умовах цифрової економіки впроваджено в діяльність ТОВ «ЛІК» (довідка № 5/01-3 від 14.05.2024 р.); методика розрахунку індексу цифровізації управління

персоналом за регіонами України впроваджена у діяльності ТОВ «ЛІФТ-МАРКЕТ» (довідка № 16-02/5 від 24.04.2024). Основні теоретичні та практичні положення дисертаційної роботи використані для забезпечення навчального процесу на кафедрі соціальної економіки Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця при викладанні дисциплін «Digital-технології в управлінні персоналом» для підготовки здобувачів першого (бакалаврського) рівня здобуття вищої освіти за спеціальністю 051 «Економіка»; «Державне регулювання соціальної сфери», для підготовки здобувачів першого (бакалаврського) рівня здобуття вищої освіти за спеціальністю 232 «Соціальне забезпечення»; дисципліни вибіркової складової «HR-менеджмент», «Управління конфліктами» для підготовки здобувачів першого (бакалаврського) рівня здобуття вищої освіти та «Основи самоменеджменту та лідерства» для підготовки здобувачів другого (магістерського) рівня здобуття вищої освіти (довідка № 26/86-44-78 від 28.10.2024 р.).

5. Оформлення дисертації відповідає діючим вимогам, затвердженим Наказом Міністерства освіти і науки України від 12.01.2017 р. № 40. Робота виконана в науковому стилі, її зміст викладено в логічній послідовності розв'язування завдань дослідження.

6. Структура й обсяг дисертації відповідають вимогам виконаної освітньо-наукової програми. Дисертаційна робота складається з анотації, вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел і додатків. Роботу викладено на 342 сторінках машинописного тексту (14,25 авт. арк.). Дисертаційна робота містить 54 рисунків (з них 8 займають 8 повних сторінок), 47 таблиць (з них 9 займають 11 повних сторінок), 15 додатків – на 50 сторінках, список використаних джерел із 401 найменування – на 42 сторінках. Обсяг основного тексту дисертації становить 215 сторінок (8,95 авт. арк.).

7. Всі наукові результати дисертації опубліковані, апробація результатів є достатньою, отже вимоги пунктів 8 і 9 Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого Постановою КМУ від 12.01.2022 р. №44 виконані.

У відкритому друці за темою дисертації опубліковано 19 наукових праць загальним обсягом ,34 друк. арк., з них особисто здобувачці належить 5,13 друк. арк. Структура наукових праць за темою дисертації: 1 стаття у вітчизняному виданні, що включене до міжнародної наукометричної бази Scopus; 5 статей у наукових фахових виданнях України, у тому числі що включені до міжнародних наукометричних баз даних (до захисту зараховано 5 статей); 13 публікацій у матеріалах й збірниках тез доповідей на наукових конференціях. В опублікованих працях здобувачки повністю відображені

сутність та зміст отриманих результатів дослідження та їхня наукова новизна. З огляду на це апробація результатів дисертаційної роботи є достатньою.

Публікації, що відтворюють наукові результати дисертації:

У вітчизняних та закордонних виданнях, що включені до міжнародних наукометричних баз SCOPUS та Web of Science:

1. Rudenko, V., Nazarova, H., Urdukhanov, R., & Khomenko, P. Transformation of personnel management principles in modern management. *Economics of Development*. 2022. № 21(4). P. 59-67. (1.05/0.26 друк. арк.) Особистий внесок автора: запропоновано принципи управління персоналом за ознакою впливу цифровізації на сучасну систему менеджменту (Міжнародна представленість та індексація журналу: SCOPUS, Ulrich's Periodicals Directory, DOAJ). DOI: [https://doi.org/10.57111/econ.21\(4\).2022.59-67](https://doi.org/10.57111/econ.21(4).2022.59-67)

У наукових фахових виданнях України, у тому числі що включені до міжнародних наукометричних баз даних:

2. Rudenko, V., & Nazarova, G. Digital maturity and digital transformation in human resources management: Stability vs development. *Development Management*. 2023. № 22(3). P. 57-65. (1.24/0.62 друк. арк.) Особистий внесок автора: визначено взаємозв'язок між стабільністю та розвитком у контексті цифрової зрілості й трансформації в управлінні персоналом (Міжнародна представленість та індексація журналу: Ulrich's Periodicals Directory, DOAJ). DOI: <https://doi.org/10.57111/devt/3.2023.57>

3. Руденко В.О. Розробка системи показників оцінки рівня цифровізації Управління персоналом. *Наукові перспективи*. 2023. № 12(42). С. 401-412. (0.59 друк. арк.) (Міжнародна представленість та індексація журналу: Index Copernicus, Google Scholar, Research Bible). DOI: [https://doi.org/10.52058/2708-7530-2023-12\(42\)-401-411](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2023-12(42)-401-411)

4. Руденко В.О. Перспективи раціоналізації організаційної структури підприємства в умовах цифрової економіки. *Енергозбереження. Енергетика. Енергоаудит*. 2024. № 5(195). С. 111-129. (0.9 друк. арк.) (Міжнародна представленість та індексація журналу: Ulrich's Periodicals Directory, Google Scholar). DOI: <https://doi.org/10.20998/2313-8890.2024.05.08>. URL: <http://eee.khpi.edu.ua/article/view/309667>

5. Rudenko, V., Druhova, O., Xinpeng, C., Yan, H. Synergy of organizational structure and anti-crisis strategies in ensuring enterprise stability. *Sustainable development of economy*. 2024. № 3(50). P. 187-194. (0.81/0.20 друк. арк.) Особистий внесок автора: визначено необхідність інтеграції організаційних структур з антикризовими стратегіями (Міжнародна представленість та індексація журналу: Index Copernicus). DOI: <https://doi.org/10.32782/2308->

1988/2024-50-28

6. Шиян, Д., Шиян, Н., Севрюкова, Є., Руденко, В. Вплив цифрових технологій на рівень і якість життя населення в Україні. *Journal of Innovations and Sustainability*, 2024. № 8(3), 06. (0.95/0.24 друк. арк.) *Особистий внесок автора: визначено вплив цифрових технологій на сукупність показників (Міжнародна представленість та індексація журналу: Index Copernicus, Google Scholar)*. DOI: <https://doi.org/10.51599/is.2024.08.03.06>

У матеріалах конференцій та інших наукових виданнях:

7. Руденко В.О. Назарова Г.В. Цифрова економіка: етимологія та інституційна структура. *Конкурентоспроможність та інновації: проблеми науки та практики* : матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (Харків, 19 листопада 2021 р.). Харків : ФОРМ ЛІБРУКІНА Л.М., 2021. С. 406–410. *Особистий внесок автора: визначено інституційну структуру цифрової економіки.* (0.21 / 0.105 друк. арк.). URL: <http://repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/27044>

8. Руденко В.О. Цифровізація управління персоналом. *Фінансово-економічні механізми розвитку підприємництва: теоретичний та практичний аспекти*: Збірник тез за матеріалами II Всеукраїнської науково - практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених (Дніпро, 25 – 26 листопада 2021 р.). Дніпро: НМетАУ, 2021. С. 224–227. (0.20 друк. арк.). URL: <http://repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/27026>

9. Руденко В. О. Назарова Г.В. Людський капітал як об'єкт впливу цифрової економіки. *Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення*: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених (Київ, 11 травня 2022 р.). Київ : КНЕУ, 2022. Частина 2. С. 141–144. *Особистий внесок автора: визначено вплив цифрової економіки на ринок праці.* (0.17 / 0,085 друк. арк.). URL: <https://ir.kneu.edu.ua:443/handle/2010/37854>

10. Руденко В.О. Визначення рівня цифровізації управління персоналом. Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції присвяченій 60-річчю Хмельницького національного університету «Домінанти розвитку HR-інжинірингу, економіки і бізнесу у XXI столітті в умовах перманентної трансформації національної і світової економік» (Хмельницький, 17-18 листопада 2022 р.). Вінниця : Нілан-ЛТД, 2022. С. 221-224. (0.18 друк. арк.). URL: https://bine.khmnu.edu.ua/wp-content/uploads/sites/54/zbirnyk-konferencziyi_hr2022.doc.pdf

11. Rudenko V. Drivers of the Development of the Labor Field. Technology and Science. *Abstracts of the 43th International scientific and practical conference* (Warsaw, 19 – 20, December 2022) Myśl Naukowa, Poland, Warsaw. 2022. P. 98 – 101. (0.17 друк. арк.). URL: https://el-conf.com.ua/wp-content/uploads/2023/01/Poland_201222.pdf

12. Руденко В.О. Кластерний аналіз показників управління персоналом в розрізі країн Європи. *Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами*: матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф. (Луцьк, 15 грудня 2022 р.). Луцьк: ЛНТУ, 2022. С. 131-134. (0.23 друк. арк.). URL: <http://repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/28736>

13. Руденко В.О. Управління персоналом: організаційні та економічні аспекти в умовах цифрової економіки. *Соціально-гуманітарний вісник*: зб. наук. пр. Харків: СГ НТМ «Новий курс», 2023. Вип. 43. С. 49-50. (0.36 друк. арк.). URL: https://www.newroute.org.ua/wp-content/uploads/2023/11/sgv_43_.pdf

14. Руденко В.О. Оцінювання економічної доцільності впровадження цифрових технологій. *Moderní aspekty vědy: XXXVIII. Díl mezinárodní kolektivní monografie*. Mezinárodní Ekonomický Institut s.r.o.. Česká republika: Mezinárodní Ekonomický Institut s.r.o., 2023. С. 208-217. (0.41 друк. арк.). URL: <http://perspectives.pp.ua/public/site/mono/mono-38.pdf>

15. Руденко В.О. Показники готовності до цифрової трансформації в управлінні персоналом. Факультетська науково-практична конференція докторантів, аспірантів, молодих вчених і студентів «Диджиталізація (цифровізація) суспільства: інституційні, економічні, соціально-психологічні та правові аспекти». (Харків, 24 листопада 2023 р.). Харків : ХНЕУ, 2023. С. 105-106. (0.09 друк. арк.). URL: <http://repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/30929>

16. Руденко В.О. Роль інновацій в управлінні персоналом для збільшення конкурентоспроможності компаній. *Конкурентоспроможність та інновації: проблеми науки та практики* : Тези доповідей VIII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції. (Харків, 24 листопада 2023 р.). Харків : ФОП Лібуркіна Л. М., 2023. С. 677-681. (0.14 друк. арк.). URL: https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2023/12/TEZU_2023-2.pdf

17. Руденко В.О., Назарова Г.В. Цифрова трансформація в управлінні персоналом: методичне забезпечення та прогнозування в умовах невизначеності. Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Перспективи ренесансу HR-інжинірингу, економіки і бізнесу за умов конвергенції України з ЄС у рамках європейської інтеграції». (Хмельницький, 16-17 листопада 2023 р.). Хмельницький : ХНУ, 2023. С. 277-279. *Особистий внесок автора: проаналізовано актуальні методи управління персоналом в умовах невизначеності.* (0.22 / 0.11 друк. арк.). URL: <https://bine.khmn.edu.ua/wp-content/uploads/sites/54/zbirnyk-isbn.pdf>

18. Руденко В.О., Назарова Г.В. Стратегії організації управління персоналом в умовах гнучких графіків, дистанційної роботи та автономних робочих місць. *Теорія і практика розбудови екосистеми соціальної сфери в умовах повоєнного відродження України* : зб. тез доп. Міжнар. науково-практ. конф. (Київ, 18 квітня 2024 р.). Київ : КНЕУ, 2024. С. 249–254. *Особистий*

внесок автора: аналіз стратегій організації управління персоналом в умовах гнучких графіків, дистанційної роботи та автономних робочих місць. (0.2 / 0,1 друк. арк.). URL: <https://ir.kneu.edu.ua/handle/2010/44622>

19. Rudenko V.O. Specific HR practices for sustainable employability. *Economics for Ecology : Proceedings of the International Scientific and Practical Conference*. (Sumy, May 16–19, 2023). Sumy : Sumy State University, 2023. P. 56-58. (0.14 друк. арк.). URL: https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream-download/123456789/93280/1/Economics_ecology_2023.pdf

Апробація результатів дисертації. Основні результати дисертаційного дослідження доповідалися, обговорювалися та отримали схвальні відгуки на 13 міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференціях, зокрема: Міжнародна науково-практична інтернет-конференція «Конкурентоспроможність та інновації: проблеми науки та практики» (19 листопада 2021 р., м. Харків); II Всеукраїнська науково-практична конференція здобувачів вищої освіти та молодих учених «Фінансово-економічні механізми розвитку підприємництва: теоретичний та практичний аспекти» (25 – 26 листопада 2021 р., м. Дніпро); Всеукраїнська науково-практична конференція молодих учених «Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення» (11 травня 2022 р., м. Київ); II Міжнародна науково-практична конференція, присвячена 60-річчю Хмельницького національного університету «Домінанти розвитку HR-інжинірингу, економіки і бізнесу у XXI столітті в умовах перманентної трансформації національної і світової економік» (17-18 листопада 2022 р., м. Хмельницький); 43th International scientific and practical conference «Technology and Science» (19 – 20 грудня 2022, м. Варшава, Польща); VIII Міжнародна науково-практична конференція «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами» (15 груд. 2022 р., м. Луцьк); Збірник наукових праць «Соціально-гуманітарний вісник» (Випуск 43, 2023, м. Харків); 38- th volume of the international collective monograph «Moderní aspekty vědy» (2023, м. Єсеніце, Чехія); International Scientific and Practical Conference «Economics for Ecology» (16–19 травня 2023, м. Суми); Факультетська науково-практична конференція докторантів, аспірантів, молодих вчених і студентів «Диджиталізація (цифровізація) суспільства: інституційні, економічні, соціально-психологічні та правові аспекти» (24 листопада 2023 р. м. Харків); VIII Міжнародна науково-практична інтернет-конференція «Конкурентоспроможність та інновації: проблеми науки та практики» (24 листопада 2023 р. м. Харків); III Міжнародна науково-практична конференція «Перспективи ренесансу HR-інжинірингу, економіки і бізнесу за умов конвергенції України з ЄС у рамках європейської інтеграції» (16-17 листопада 2023 р., м. Хмельницький); Міжнародна науково-практична конференція «Теорія і практика розбудови екосистеми соціальної сфери в умовах

повоєнного відродження України» (18 квітня 2024 р., м. Київ).

8. Дисертація «Організаційно-економічне забезпечення управління персоналом в умовах цифрової економіки» Руденко В.О. виконана із дотриманням принципів академічної доброчесності. Дисертаційна робота є самостійною науковою роботою, всі результати якої одержані автором особисто та знайшли відображення в наукових публікаціях. У роботах, опублікованих у співавторстві, використані тільки ті ідеї, положення та розрахунки, які є результатом особистих наукових пошуків. Внесок автора у колективні наукові роботи конкретизовано у списку опублікованих праць здобувача за темою дисертації, наведеному вище.

9. Загальний висновок. Дисертаційна робота Руденко Вікторії Олександрівни є завершеним кваліфікаційним науковим дослідженням, що має теоретичну та практичну цінність. У роботі представлено комплекс розробок, спрямованих на вдосконалення теоретичного та методичного забезпечення управління персоналом в умовах цифрової економіки. Результати проведених досліджень свідчать про високий рівень наукової компетентності Руденко Вікторії Олександрівни а, демонструючи його здатність виконувати теоретичні та прикладні дослідження у сфері економіки на високому рівні. Авторка дисертації досконало володіє методологією наукового пошуку та має широкий науковий кругозір.

Подана дисертаційна робота Руденко В.О. на тему «Організаційно-економічне забезпечення управління персоналом в умовах цифрової економіки» відповідає спеціальності 051 – «Економіка», відповідає вимогам до дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії, а саме вимогам пунктів 6, 7, 8 і 9 Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого Постановою КМУ від 12.01.2022 р. №44.

Авторка роботи, Руденко Вікторія Олександрівна, може бути представлений до публічного захисту у формі дисертації на здобуття ступеня доктора філософії в галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» зі спеціальності 051 «Економіка».

10. Рішенням розширеного засідання кафедри соціальної економіки (протокол № 8 від 20.12.2024 р.) УХВАЛИЛИ:

10.1 Затвердити Висновок про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації Руденко Вікторії Олександрівни на тему «Організаційно-економічне забезпечення управління персоналом в умовах цифрової економіки», яка представлена на здобуття наукового ступеня доктора філософії зі спеціальності 051 «Економіка».

10.2 Рекомендувати дисертацію Руденко В.О. на тему «Організаційно-економічне забезпечення управління персоналом в умовах цифрової економіки» до публічного захисту у разовій спеціалізованій вченій раді в галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» зі спеціальності 051 «Економіка» після її утворення рішенням вченої ради ХНЕУ ім. С. Кузнеця та введення в дію відповідного наказу.

Експерт за дисертацією,
доцент кафедри соціальної економіки,
к. е. н., доцент

Оксана АЧКАСОВА

Експерт за дисертацією,
доцент кафедри соціальної економіки,
к. е. н., доцент

Юлія СОТНИКОВА

Головуючий на засіданні,
доцент кафедри соціальної економіки,
к. е. н., доцент

Андрій СЕМЕНЧЕНКО