



Силабус навчальної дисципліни «Економіка праці»

Спеціальність	051 «Економіка»
Освітня програма	Управління персоналом в бізнесі
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання, навчання та оцінювання	Українська
Курс / семестр	2 курс, 3 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	4 кредити
Розподіл годин за формами освітнього процесу та видами навчальних занять	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 24 год. Лабораторні – 0 год. Самостійна робота – 72 год
Форма семестрового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 головного корпусу, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Мішина Світлана Володимирівна, к.е.н., доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	svitlana.mishyna@hneu.net
Дні навчальних занять	Лекції: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС

Мета навчальної дисципліни: вивчення теоретичних засад та набуття практичних навичок організації економіки праці, які є необхідними для вільного володіння практикою прийняття оптимальних рішень щодо функціонування, розвитку та регулювання соціально-трудових відносин на різних рівнях управління

Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни

Пререквізити	Постреквізити
Українська мова (за професійним спрямуванням)	Основи підприємництва та бізнесу
Історія української культури	Економетрика
Іноземна мова (за професійним спрямуванням)	Менеджмент
Філософія	Міжнародна економіка
Вища математика	Управління персоналом
Інформатика	Фінанси
Вступ до фаху	Маркетинг
Економічна теорія	Нормування праці
Теорія ймовірностей та економічна статистика	Ринок праці
Тренінг-курс «Безпека життєдіяльності та охорона праці»	Бухгалтерський облік
Макроекономіка	Управління трудовим потенціалом
Мікроекономіка	Digital-технології в управлінні персоналом
	Людський розвиток
	Організація праці



Зміст навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Сутність та макроекономічні аспекти економіки праці

Тема 1. Економіка праці як напрям наукових досліджень та навчальна дисципліна.

Тема 2. Праця як сфера життя людини та провідний чинник економічної діяльності.

Тема 3. Соціально-трудові відносини як система.

Тема 4. Населення і трудовий потенціал.

Тема 5. Ринок праці.

Тема 6. Регулювання зайнятості населення.

Тема 7. Соціальне партнерство.

Змістовий модуль 2. Мікроекономічні аспекти економіки праці.

Тема 8. Сутність, фактори та резерви зростання продуктивності праці.

Тема 9. Організація заробітної плати та стимулювання праці.

Тема 10. Аналіз і планування трудових показників.

Тема 11. Звітність і аудит у сфері праці.

Тема 12. Організація та нормування праці.

Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни

Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім. С. Кузнеця, ZOOM

Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних, практичних, семінарських занять і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 100 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту отримати залік, – 60 балів). Підсумковий/ семестровий контроль, проводиться у формі заліку, відповідно до графіку навчального процесу. Залік виставляється як загальна сума балів, набраних за результатами поточного контролю.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: тестування; домашні завдання; презентацію; експрес-опитування; письмові контрольні роботи; колоквиуми; творче завдання.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порухами академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм та методів оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни