



**Силабус навчальної дисципліни**  
**«Управління персоналом»**

<b>Спеціальність</b>	051 «Економіка»
<b>Освітня програма</b>	Економіка та економічна політика
<b>Освітній рівень</b>	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
<b>Статус дисципліни</b>	Обов'язкова
<b>Мова викладання</b>	Українська
<b>Курс / семестр</b>	2 курс, 4 семестр
<b>Кількість кредитів ЄКТС</b>	5 кредитів
<b>Розподіл за видами занять та годинами навчання</b>	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 24 год. Самостійна робота – 102 год.
<b>Форма підсумкового контролю</b>	Екзамен
<b>Кафедра</b>	Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 головного корпусу, сайт кафедри: <a href="http://se.hneu.edu.ua">http://se.hneu.edu.ua</a>
<b>Викладач (-і)</b>	Назарова Галина Валентинівна, д.е.н., професор, Ачкасова Оксана Вікторівна, к.е.н., доцент
<b>Контактна інформація викладача (-ів)</b>	<a href="mailto:Gnazarova@i.ua">Gnazarova@i.ua</a> <a href="mailto:oksana.achkasova@hneu.net">oksana.achkasova@hneu.net</a>
<b>Дні занять</b>	Лекції: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a> Практичні: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a>
<b>Консультації</b>	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС

**Мета навчальної дисципліни:** вивчення студентами необхідних теоретичних основ та отримання ними практичних навичок щодо формування, використання та розвитку персоналу підприємств та організацій

**Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни**

Пререквізити	Постреквізити
Економічна теорія	Мікроекономічний аналіз
Мікроекономіка	Соціальна економіка та політика
Економіка підприємства	Ринок ресурсів
Менеджмент	

**Зміст навчальної дисципліни**

- Тема 1.** Управління персоналом у системі менеджменту підприємств.  
**Тема 2.** Основні характеристики персоналу підприємства.  
**Тема 3.** Організація наймання персоналу на підприємство.  
**Тема 4.** Оцінювання та атестація персоналу.  
**Тема 5.** Професійний розвиток персоналу.  
**Тема 6.** Мотивація та стимулювання персоналу.  
**Тема 7.** Управління процесом вивільнення персоналу.  
**Тема 8.** Служба персоналу і кадрове діловодство.  
**Тема 9.** Соціально-психологічні аспекти управління персоналом.  
**Тема 10.** Корпоративна культура та організаційна поведінка персоналу.  
**Тема 11.** Стратегія і політика управління персоналом підприємства.  
**Тема 12.** Соціальне партнерство на підприємстві.  
**Тема 13.** Ресурсне забезпечення управління персоналом.  
**Тема 14.** Ефективність управління персоналом

**Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни**  
Мультимедійний проєктор, ПНС ХНЕУ ім.С.Кузнеця, ZOOM



### **Система оцінювання результатів навчання**

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль відбувається у формі екзамену.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру – 60 та мінімально можлива кількість балів – 35.

Максимально можлива кількість балів за підсумковий контроль (іспит) – 40 та мінімально можлива кількість балів – 25.

Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: тестування; домашні завдання; презентації; експрес-опитування; письмову контрольну роботу; колоквиуми; творче завдання.

***Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни***

### **Політики навчальної дисципліни**

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

***Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни***