



Силабус навчальної дисципліни
«Управління людським капіталом»

Спеціальність	<i>Всі спеціальності</i>	
Освітня програма	<i>Всі освітні програми</i>	
Освітній рівень	<i>Другий (магістерський) рівень вищої освіти</i>	
Статус дисципліни	<i>Вибіркова</i>	
Мова викладання, навчання та оцінювання	<i>Українська</i>	
Курс / семестр	<i>1 рік навчання 1 семестр</i>	
Кількість кредитів ЄКТС	<i>5 кредитів</i>	
Розподіл годин за формами освітнього процесу та видами навчальних занять	<i>Лекції – 20 год.</i>	
	<i>Практичні (семінарські) – 20 год.</i>	
	<i>Лабораторні – 0 год.</i>	
	<i>Самостійна робота – 110 год.</i>	
Форма семестрового контролю	<i>Залік</i>	
Кафедра	<i>Кафедра здорового способу життя, технологій та безпеки життєдіяльності, ауд. 108, корпус 1, тел. (057) 702-18-36, сайт кафедри: http://www.kafbgd.hneu.edu.ua/</i>	
Викладач (-і)	<i>Протасенко Ольга Федорівна, к.т.н., доцент;</i>	
Контактна інформація викладача (-ів)	<i>olha.protasenko@hneu.net</i>	
Дні навчальних занять	<i>Лекція: <u>згідно діючого розкладу занять</u> Практичні: <u>згідно діючого розкладу занять</u></i>	
Консультації	<i>На кафедрі здорового способу життя, технологій та безпеки життєдіяльності, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС</i>	
Мета навчальної дисципліни: вивчення питань щодо управління і розвитку людського капіталу		
Структурно-логічна схема вивчення дисципліни:		
Пререквізити	Постреквізити	
-	-	
-	-	
Зміст навчальної дисципліни		
Змістовий модуль 1. Трансформація людського капіталу		
Тема 1. Історичні аспекти трансформації поняття “людський капітал”		
Тема 2. Трансформація стандартів з безпеки праці		
Тема 3. Трансформація ключових трудових цінностей		
Змістовий модуль 2. Управління людським капіталом		
Тема 4. Когнітивні аспекти роботи людини і їх вплив на розвиток людського капіталу		
Тема 5. Соціальна комунікація і її вплив на розвиток людського капіталу		
Тема 6. Роль людського фактору у розвитку бізнесу		
Тема 7. Психічне здоров'я працівників – ключовий компонент розвитку людського капіталу		
Тема 8. Культура фізичного здоров'я працівника як складова людського капіталу		
Тема 9. Принципи ергономічного забезпечення робочого місця		
Тема 10. Культура безпеки компанії		
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни		
<i>Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім. С. Кузнеця, ZOOM</i>		
Форми та методи оцінювання		



Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль, який проводиться у формі диференційованого заліку.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру для дисципліни форма контролю якої залік – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: комплексно-орієнтовні завдання, поточні контрольні роботи.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Дотримання чесної академічної поведінки у навчанні, уникнення будь-яких проявів академічної недоброчесності; якісна підготовка до навчальних занять; самостійне виконання поточних навчальних завдань, завдань поточного контролю; самостійне виконання завдань підсумкового контролю результатів навчання; дотримання законодавства про авторське право та суміжні права.

Здобувачі вищої освіти відповідальні за свою академічну поведінку, мають давати моральну оцінку власним вчинкам. Викладач має створити умови до формування середовища партнерства та академічної чесності. Викладач несе відповідальність за оцінювання унікальності тексту есе, письмових робіт та за процес прозорого, відкритого, чесного оцінювання результатів навчання загалом.

Відсутність без поважних причин вважається прогулом. Відсутність через поважні причини має бути підтверджена – надання документу, що підтверджує причину пропуску занять.

За умови виконання завдань, передбачених робочим планом, пізніше встановленого терміні завдання оцінюється за шкалою відповідно до дати надання виконаних завдань.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни