



Силабус навчальної дисципліни
«Управління персоналом міжнародної компанії»

Спеціальність	292 «Міжнародні економічні відносини»
Освітня програма	Міжнародний бізнес
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Вибіркова
Мова викладання, навчання та оцінювання	Українська
Курс / семестр	3 курс 5 семестр або 3 курс 6 семестр, або 4 курс 7 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл годин за формами освітнього процесу та видами навчальних занять	Лекції – 12 год.
	Практичні (семінарські) – 18 год.
	Лабораторні – 18 год.
	Самостійна робота – 102 год.
Форма семестрового контролю	Екзамен
Кафедра	Кафедра міжнародних економічних відносин, ауд. 36 (2 корп.) тел. +38 (057) 702-18-30, 3-71 (внутрішній), сайт кафедри: https://kafmev.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Мішин Олександр Юрійович, к.е.н., доцент, Чечетова-Терашвілі Тетяна Михайлівна, д.е.н., професор
Контактна інформація викладача (-ів)	oleksandr.mishyn@hneu.net kafecan@hneu.edu.ua
Дні навчальних занять	Лекція: <u>згідно діючого розкладу занять</u> Практичні: <u>згідно діючого розкладу занять</u>
Консультації	На кафедрі міжнародних економічних відносин, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС
<p align="center">Мета навчальної дисципліни: оволодіння сучасними методами, інструментами відбору, адаптації, оцінювання, мотивації, розвитку персоналу та практичними навичками організації управління персоналом міжнародної компанії.</p>	
Структурно-логічна схема вивчення дисципліни:	
Пререквізити	Постреквізити
-	-
-	-

Зміст навчальної дисципліни

<p>Змістовий модуль 1. Сучасна система управління персоналом міжнародної компанії</p> <p>Тема 1. Сутність поняття «персонал»</p> <p>Тема 2. Особливості управління персоналом міжнародної компанії</p> <p>Тема 3. Міжнародні трудові відносини. Трудове законодавство про персонал</p> <p>Тема 4. Кадрова політика міжнародної компанії. Стратегія управління персоналом міжнародної компанії</p> <p>Тема 5. Кадрове планування в міжнародної компанії</p> <p>Тема 6. Політика найму персоналу міжнародної компанії</p> <p>Тема 7. Управління розвитком персоналу міжнародної компанії</p> <p>Змістовий модуль 2. Функціональне забезпечення управління персоналом міжнародної компанії</p> <p>Тема 8. Управління мобільністю та рухом персоналу міжнародної компанії</p> <p>Тема 9. Оцінювання персоналу міжнародної компанії</p> <p>Тема 10. Організування праці персоналу міжнародної компанії</p> <p>Тема 11. Оплата праці в міжнародній компанії</p> <p>Тема 12. Управління винагородженням персоналу міжнародної компанії</p> <p>Тема 13. Контроль персоналу міжнародної компанії. Управління процесом вивільнення</p>



персоналу міжнародної компанії

Тема 14. Формування колективу міжнародної компанії. Психологічна підтримка персоналу міжнародної компанії

Тема 15. Ефективність управління персоналом міжнародної компанії

Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни

Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім.С.Кузнеця, ZOOM

Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 60 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту скласти іспит – 35 балів).

Підсумковий контроль результатів навчання у студентів здійснюється на підставі проведення семестрового екзамену. Результат семестрового екзамену оцінюється в балах (максимальна кількість – 40 балів, мінімальна кількість, що зараховується, – 25 балів). Студента слід вважати атестованим, якщо сума балів, одержаних за результатами підсумкової/семестрової перевірки успішності, дорівнює або перевищує 60. Мінімумально можлива кількість балів за поточний і модульний контроль упродовж семестру – 35 та мінімумально можлива кількість балів, набраних на екзамені – 25.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: тестування, презентація, письмові контрольні роботи, експрес-опитування, домашні завдання, колоквиуми.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.