



Силабус навчальної дисципліни
«Мотиваційний менеджмент у підприємницькій діяльності»

| | |
|---|--|
| Спеціальність | <i>Всі спеціальності</i> |
| Освітня програма | <i>Всі освітні програми</i> |
| Освітній рівень | <i>Другий (магістерський) рівень вищої освіти</i> |
| Статус дисципліни | <i>Вибіркова</i> |
| Мова викладання, навчання та оцінювання | <i>Українська</i> |
| Курс / семестр | <i>1 рік навчання 2 семестр</i> |
| Кількість кредитів ЄКТС | <i>5 кредитів</i> |
| Розподіл годин за формами освітнього процесу та видами навчальних занять | <i>Лекції – 20 год.</i> |
| | <i>Практичні (семінарські) – 20 год.</i> |
| | <i>Лабораторні – 0 год.</i> |
| | <i>Самостійна робота – 110 год.</i> |
| Форма семестрового контролю | <i>Залік</i> |
| Кафедра | <i>Кафедри підприємництва і торгівлі, ауд.209 першого корпусу, сайт кафедри: http://mev.hneu.edu.ua/кафедра-2</i> |
| Викладач (-і) | <i>Бутенко Дар'я Сергіївна, кандидат економічних наук, доцент</i> |
| Контактна інформація викладача (-ів) | <i>butenko.hneu@gmail.com 066-757-10-23</i> |
| Дні навчальних занять | <i>Лекція: <u>згідно діючого розкладу занять</u> Практичні: <u>згідно діючого розкладу занять</u></i> |
| Консультації | <i>На кафедрі підприємництва і торгівлі, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС</i> |

Мета навчальної дисципліни: формування у студентів компетентностей щодо умінь та навичок побудови ефективної системи мотивації персоналу різних категорій працівників і колективів.

Структурно-логічна схема вивчення дисципліни:

| Пререквізити | Постреквізити |
|---------------------|----------------------|
| - | - |
| - | - |

Зміст навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Теоретичні аспекти мотиваційного менеджменту в підприємницькій діяльності

Тема 1. Особливості мотивації в підприємницькій діяльності

Тема 2. Складові мотиваційного менеджменту в підприємницькій діяльності

Тема 3. Теорії мотивації

Змістовий модуль 2. Практика мотиваційного менеджменту в підприємницькій діяльності

Тема 4. Матеріальна мотивація

Тема 5. Методи розробки нормативів праці як інструмент мотивації

Тема 6. Бізнес етика та ділові комунікації як складові побудови ефективної системи

Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни

Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім. С. Кузнеця, ZOOM

Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до



виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль, який проводиться у формі диференційованого заліку.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру для дисципліни форма контролю якої залік – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: компетентнісно-орієнтовні завдання, поточна контрольна робота; самостійна творча робота.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Дотримання чесної академічної поведінки у навчанні, уникнення будь-яких проявів академічної недоброчесності; якісна підготовка до навчальних занять; самостійне виконання поточних навчальних завдань, завдань поточного контролю; самостійне виконання завдань підсумкового контролю результатів навчання; дотримання законодавства про авторське право та суміжні права.

Здобувачі вищої освіти відповідальні за свою академічну поведінку, мають давати моральну оцінку власним вчинкам. Викладач має створити умови до формування середовища партнерства та академічної чесності. Викладач несе відповідальність за оцінювання унікальності тексту есе, письмових робіт та за процес прозорого, відкритого, чесного оцінювання результатів навчання загалом.

Відсутність без поважних причин вважається прогулом. Відсутність через поважні причини має бути підтверджена – надання документу, що підтверджує причину пропуску занять.

За умови виконання завдань, передбачених робочим планом, пізніше встановленого терміні завдання оцінюється за шкалою відповідно до дати надання виконаних завдань.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни