



**Силабус навчальної дисципліни**  
**«Управління людськими ресурсами»**

|   |   |
|---|---|
| <b>Спеціальність</b>                                  | 073 Менеджмент  |
| <b>Освітня програма</b>                               | Менеджмент організацій і адміністрування  |
| <b>Освітній рівень</b>                                | Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти  |
| <b>Статус дисципліни</b>                              | Обов'язкова   |
| <b>Мова викладання</b>                                | Українська  |
| <b>Курс / семестр</b>                                 | 4 курс 7 семестр  |
| <b>Кількість кредитів ЄКТС</b>                        | 5   |
| <b>Розподіл за видами занять та годинами навчання</b> | Лекції – 24 год.<br>Практичні (семінарські) – 26 год.<br>Лабораторні – 10 год.<br>Самостійна робота – 90 год.                                     |
| <b>Форма підсумкового контролю</b>                    | Залік   |
| <b>Кафедра</b>  | Менеджменту, логістики та інновацій, ауд. 225 головного корпусу, 702-02-65, <a href="http://www.eeml.hneu.edu.ua">http://www.eeml.hneu.edu.ua</a> |
| <b>Викладач</b>                                       | Самойленко Вікторія Вікторівна, доцент кафедри менеджменту, логістики та інновацій, доцент  |
| <b>Контактна інформація викладача</b>                 | Viktoriia.Samoilenko@hneu.net   |
| <b>Дні занять</b>                                     | Лекція: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a><br>Практичні: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a>                               |
| <b>Консультації</b>                                   | На кафедрі менеджменту логістики та інновацій, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні  |

**Мета навчальної дисципліни**

формування комплексу теоретичних знань і практичних навичок щодо розробки та здійснення кадрової політики в сучасних організаціях оцінювання та розвитку працівників, а також цілеспрямованого використання їх потенціалу.

**Передумови для навчання**

макро- і мікроекономіка, теорія організації, менеджмент, економіка підприємства, маркетинг

**Зміст навчальної дисципліни**

Тема 1. Системи управління людськими ресурсами для досягнення цілей. Тема 2. Юридичні й етичні обов'язки організації перед працівниками і працівників перед організацією. Тема 3. Аналіз робочих операцій. Тема 4. Проектування робочого процесу. Тема 5. Планування, набір персоналу та відбір кандидатів. Тема 6. Вплив підвищення кваліфікації на ефективність працівників і організацій. Тема 7. Вплив управління продуктивністю на ефективність і результативність організації. Тема 8. Підходи повної винагороди до оплати праці. Тема 9. Пільги і послуги як складники оплати праці. Тема 10. Роль і ефективність управління людськими ресурсами для високоефективної організації.

**Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни**

Мультимедійний проектор, табличний редактор Microsoft Office Excel

**Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)** <https://pns.hneu.edu.ua>

**Система оцінювання результатів навчання**

Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають практичні (семінарські) і лабораторні заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) і лабораторних занять та самостійної роботи оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний



та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів, – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; самостійна робота.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

#### **Політики навчальної дисципліни**

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

***Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.***

*Силабус затверджено на засіданні кафедри 01 липня 2022 р. Протокол №25*