

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ**

**Звіт ректора
Харківського національного
економічного університету
імені Семена Кузнеця
доктора економічних наук, професора,
члена-кореспондента НАПН України
Володимира Пономаренка
за 2024 рік щодо виконання
умов контракту з МОН України**

**Харків
ХНЕУ ім. С. Кузнеця
2025**

УДК 378.4(477.54)ХНЕУ«2024»(062)

З-43

Затверджено
на конференції трудового
колективу ХНЕУ ім. С. Кузнеця.
Протокол № 1 від 21.01.2025 р.

Звіт ректора Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця Володимира Пономаренка за 2024 рік щодо виконання умов контракту з МОН України / В. С. Пономаренко ; укладено автором. – Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2025. – 132 с.

УДК 378.4(477.54)ХНЕУ«2024»(062)

© Пономаренко В. С., 2025

© Харківський національний економічний
університет імені Семена Кузнеця, 2025

Вступ

2024 рік став черговим випробуванням для колективу Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця. Попри складну безпекову ситуацію, спричинену активними бойовими діями, територіальною наближеністю міста Харкова до кордону та лінії зіткнення, а також постійними ракетними й артилерійськими обстрілами, університет продовжував стабільно функціонувати, виконуючи свою освітню, наукову та соціальну місію. Додатковими викликами для адміністрації, науково-педагогічного колективу, технічного персоналу та студентства цього року були пошкодження внаслідок обстрілів. Проте, завдяки злагодженим діям усіх структурних підрозділів, університет зміг оперативно реагувати на виклики та забезпечити безперервність навчального процесу та наукової роботи.

Значні зусилля було спрямовано на забезпечення безпеки співробітників та здобувачів освіти, створення умов для автономного функціонування ключових служб і серверів університету, а також збереження освітніх та інформаційних ресурсів. Завдяки реалізації заходів із підвищення кібербезпеки та захисту інформаційного середовища університету вдалося гарантувати збереження баз даних усіх освітніх та наукових підсистем, що є критично важливим для безперервного функціонування закладу в сучасних умовах. Університет продовжив повноцінний освітній процес у форматі онлайн-навчання, успішно завершив навчальний рік, провів екзаменаційні сесії, захист кваліфікаційних робіт бакалаврів і магістрів, а також здійснив випуск і вручення дипломів.

Незважаючи на складні обставини, 2024 року університет продовжував активну міжнародну співпрацю, зміцнюючи партнерські зв'язки з провідними закордонними закладами вищої освіти. Відбулося розширення участі університету в міжнародних освітніх програмах, що сприяло академічній мобільності викладачів і студентів, реалізації спільних наукових проєктів та обміну досвідом із закордонними партнерами.

Особливістю 2024 року стала якісна трансформація наукової діяльності університету. Завдяки активному залученню фінансування наукових досліджень суттєво зросли обсяги фінансових надходжень на дослідницьку роботу. Це дозволило реалізувати низку стратегічних проєктів у галузі економічних наук, прикладних досліджень і впровадження

інноваційних технологій у навчальний процес. Зміцнення наукового потенціалу університету також відобразилося у збільшенні кількості наукових публікацій у престижних міжнародних базах даних, розширенні співпраці з міжнародними науковими інституціями та впровадженні сучасних методик у сфері вищої освіти та управління.

Попри всі виклики, університет зберіг свою кадрову політику, забезпечив безперебійне функціонування всіх підрозділів, своєчасну виплату заробітної плати співробітникам і стипендій здобувачам вищої освіти. Завдяки згуртованості та високому професіоналізму колективу ХНЕУ ім. С. Кузнеця заклад продовжує розвиватися, адаптуватися до нових реалій та залишатися флагманом економічної освіти України.

Контракт між Міністерством освіти і науки України та Пономаренком Володимиром Степановичем було укладено 23 грудня 2020 року. 22 січня 2024 року було підписано додаткову угоду до контракту, якою внесено зміни до формулювання цільового показника діяльності ХНЕУ ім. С. Кузнеця № 10. Нове формулювання показника наведено в табл. 1.

Відповідно до умов укладеного:

1) стан виконання цільових показників діяльності університету за 2024 рік, які визначено контрактом, наведено в табл. 1 (с. 8);

2) підготовку фахівців із вищою освітою здійснюють за відповідними освітніми програмами, згідно зі стандартами вищої освіти (с. 55);

3) адміністрація університету створює всі умови для професійного розвитку працівників (с. 33, 38), усі кадрові питання, як-от призначення на посаду та звільнення з посади працівників, здійснюють відповідно до чинного законодавства, а також Положення про порядок конкурсного відбору науково-педагогічних працівників ХНЕУ ім. С. Кузнеця та укладання з ними трудових договорів (контрактів);

4) усі договірні зобов'язання університету виконують вчасно, відповідно до визначених у договорах термінів (с. 118, 123);

5) університетом дотримано Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності (с. 55);

6) у ХНЕУ ім. С. Кузнеця здійснюють активну наукову, науково-технічну та інноваційну діяльність; науковці університету беруть участь у реалізації міжнародних наукових проєктів (с. 74), зокрема з фінансуванням від міжнародних агенцій;

7) конкурентоспроможність результатів наукових і прикладних досліджень, які проводять науковці ХНЕУ ім. С. Кузнеця, підтверджено втіленням результатів таких досліджень у діяльність підприємств реального сектору економіки, запропоновані розробки використовують територіальні громади, органи державної влади (с. 73);

8) права інтелектуальної власності на результати наукової, науково-технічної та творчої діяльності не порушували;

9) здійснення активної наукової роботи (с. 73) науково-педагогічними працівниками університету сприяє використанню результатів наукових і науково-технічних розробок під час підготовки здобувачів вищої освіти;

10) у ХНЕУ ім. С. Кузнеця створено сприятливі умови для життєдіяльності осіб з обмеженими фізичними можливостями та інших маломобільних груп населення, надають соціальний захист здобувачам вищої освіти з особливими потребами, ураховано та створено умови для проживання в студентських гуртожитках (с. 104);

11) адміністрація докладає всіх зусиль для забезпечення стабільного фінансово-економічного становища університету та забезпечує ефективне використання майна, закріпленого за ХНЕУ ім. С. Кузнеця, дотримується вимог законодавства (с. 118);

12) адміністрація університету своєчасно, у визначені терміни, подає вповноваженому органу управління звітність (с. 118) про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого в користування іншим особам;

13) адміністрація університету виконує свої зобов'язання, визначені умовами колективного договору, а також статутом закладу вищої освіти; щорічно відбувається звітування голови профспілкової організації перед конференцією трудового колективу про хід виконання колективного договору між адміністрацією ХНЕУ ім. С. Кузнеця та профспілковою організацією;

14) немає випадків порушення законодавства щодо захисту конфіденційної, таємної та службової інформації, відповідно до законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію»; захист інформації, відповідно до вимог Закону України «Про захист персональних даних» та інших актів законодавства;

15) упродовж звітного періоду порушень фінансової дисципліни в університеті не зафіксовано; університет дотримується вимог законо-

давства (с. 128); адміністрація забезпечує виконання в установлені строки вимог органів фінансового контролю;

16) університет виконує вимоги органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимоги вповноваженого органу управління;

17) уживає заходів щодо вдосконалення управління університетом, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни (через розроблення та впровадження системи KPI для керівників структурних підрозділів, а також корпоративної інформаційної системи управління університетом (с. 119), яка охоплює підсистеми управління фінансово-економічною діяльністю, кадрами (здобувачами вищої освіти та співробітниками), вступною кампанією, навчальним процесом, документообігом);

18) здійснює контроль за освітньою діяльністю, виконанням освітніх програм і навчальних планів;

19) в університеті дотримано вимоги законодавства щодо охорони праці (с. 128), санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і правил, створення належних умов праці;

20) за звітний період затримань із виплатою заробітної плати та стипендій не було; у консолідованому фонді оплати праці значну частку становлять законодавчо визначені доплати, зокрема: доплата до рівня мінімальної заробітної плати, надбавки, матеріальна допомога, премії, індексація; доплати за вчені звання та наукові ступені; надбавка за вислугу років та інші доплати, установлені законодавством (с. 116); організацію трудових відносин із працівниками та оплату праці здійснювали відповідно до чинного законодавства;

21) університет у визначений строк здійснює розрахунки з юридичними та фізичними особами, своєчасно виконуючи свої договірні обов'язки;

22) використання коштів державного бюджету має цільовий характер; зобов'язання перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами університет виконує своєчасно та в повному обсязі;

23) видатки університету здійснюють згідно із затвердженим кошторисом; розрахунки за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги здійснюють своєчасно та в повному обсязі (с. 117), разом із цим в університеті вживають заходів щодо енергозбереження;

24) із метою дотримання вимог Закону України «Про запобігання корупції», підвищення ефективності вживання заходів щодо запобігання та протидії корупції, створення ефективних механізмів запобігання корупції, конфлікту інтересів, порушенню етичних стандартів поведінки в ХНЕУ ім. С. Кузнеця (с. 41), було розроблено Антикорупційну програму університету на 2021 – 2023 роки, а згодом, Антикорупційну програму університету на 2023 – 2025 роки, яку було ухвалено конференцією трудового колективу ХНЕУ ім. С. Кузнеця (протокол № 48 від 30.08.2023 р.) та затверджено наказом ректора ХНЕУ ім. С. Кузнеця від 31.08.2023 р. № 223;

25) адміністрація університету забезпечує достовірність, точність та повноту інформації, унесеної закладом вищої освіти до Єдиної державної електронної бази з питань освіти;

26) нормативно-правові акти вповноваженого органу управління, видані відповідно до законодавства, виконують своєчасно та в повному обсязі;

27) річний кошторис ХНЕУ ім. С. Кузнеця подає на затвердження вповноваженому органу управління у визначений термін;

28) звіт про результати виконання умов контракту та дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти подають уповноваженому органу управління щороку до 1 лютого або на його вимогу;

29) ректор щорічно звітує перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування – конференцією трудового колективу Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця – про результати своєї роботи;

30) фізичному вихованню та спорту в університеті приділяють значну увагу: проводять спортивні заходи, учасниками яких є здобувачі вищої освіти та викладачі ХНЕУ ім. С. Кузнеця (с. 109); в університеті активно функціонують спортивні секції, студентський спортивний клуб; щорічний звіт про стан фізичного виховання та спорту в ХНЕУ ім. С. Кузнеця оприлюднено на сайті <https://hneu.wu.ua////content/documents/147/14672/Attaches/zvit-pro-stan-fizychnogo-vyhovannya-i-sportu-2024.pdf>;

31) створено умови для здійснення контролю за діяльністю закладу вищої освіти, а також діяльністю органів громадського самоврядування ЗВО;

32) наказом ректора ХНЕУ ім. С. Кузнеця введено в дію Положення про комісію з питань академічної доброчесності Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, у якому встановлено правові засади щодо організації роботи комісії з питань академічної доброчесності, її повноваження (с. 50); в університеті діє Кодекс академічної доброчесності ХНЕУ ім. С. Кузнеця.

Зазначеним контрактом визначено цільові показники діяльності закладу вищої освіти (с. 8), досягнення яких має забезпечити ректор В. С. Пономаренко.

Рівень досягнення цільових показників діяльності ХНЕУ ім. С. Кузнеця, визначених контрактом на 2024 рік, наведено в табл. 1.

Таблиця 1

**Цільові показники діяльності ХНЕУ ім. С. Кузнеця
та рівень їх досягнення
станом на 31 грудня 2023 року**

№ з/п	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) закладу вищої освіти	Терміни досягнення	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включно із критеріями їх оцінювання
1	2	3	4
1	Збільшення частки аудиторних годин у загальній кількості аудиторних годин, протягом яких викладання навчальних дисциплін здійснюють англійською, та/або французькою, та/або німецькою мовами. За підсумками навчального року: 2023/24 – частка становить не менше ніж 8 %	31 грудня 2024 року; 31 грудня 2025 року	Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів закладу вищої освіти. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного навчального року
За підсумками 2023/24 навч. р. частка аудиторних годин у загальній кількості аудиторних годин, протягом яких викладання навчальних дисциплін здійснюють англійською, та/або французькою, та/або німецькою мовами у ХНЕУ ім. С. Кузнеця станом на 31 грудня 2024 року становила 14,8 % (с. 89). Цільовий показник досягнуто			

1	2	3	4
2	<p>Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не меншій ніж 1 місяць, за календарний рік), зокрема з використанням дистанційних технологій.</p> <p>Частка здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності, серед загальної кількості здобувачів вищої освіти становить (зокрема з використанням дистанційних технологій) не менша ніж 2 % станом на 1 серпня 2024 року</p>	<p>1 серпня 2024 року;</p> <p>1 серпня 2025 року</p>	<p>Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти, підтвердження про отримані кредити ЄКТС під час навчання, сертифікати про проходження стажування.</p> <p>Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року</p>
<p>Відповідно до умов підписаного контракту, цільовий показник визначено станом на 1 серпня 2024 року.</p> <p>Частка здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не меншій ніж 1 місяць, за календарний рік), зокрема з використанням дистанційних технологій, серед загальної кількості здобувачів вищої освіти ХНЕУ ім. С. Кузнеця станом на 1 серпня 2023 року становила 2,4 % (с. 85).</p> <p>Цільовий показник досягнуто</p>			
3	<p>Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не меншій ніж 1 місяць, за календарний рік), зокрема з використанням дистанційних технологій.</p> <p>Частка штатних науково-педагогічних і наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не меншій ніж 1 місяць, за календарний рік), зокрема із використанням дистанційних технологій, серед загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників становить не менше ніж 7 % станом на 1 серпня 2024 року</p>	<p>1 серпня 2024 року;</p> <p>1 серпня 2025 року</p>	<p>Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти, підтвердження про участь у програмах міжнародної академічної мобільності, сертифікати про проходження стажування.</p> <p>Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року</p>

1	2	3	4
	<p>Станом на 1 серпня 2024 року частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не меншій ніж 1 місяць, за календарний рік), зокрема з використанням дистанційних технологій, серед загальної кількості штатних науково-педагогічних і наукових працівників ХНЕУ ім. С. Кузнеця становила 12,1 % (с. 85).</p> <p>Цільовий показник досягнуто</p>		
4	<p>Збільшення кількості навчальних аудиторій, оснащених мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, яке забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання.</p> <p>Частка навчальних аудиторій, оснащених мультимедійним обладнанням, становить не менше ніж:</p> <p>18 % за підсумками 2021 року; 25 % за підсумками 2022 року; 35 % за підсумками 2023 року; 50 % за підсумками 2024 року</p>	<p>1 січня 2025 року</p>	<p>Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти.</p> <p>Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року</p>
	<p>В університеті постійно здійснюють оновлення матеріально-технічної бази, збільшують кількість аудиторій, обладнаних сучасним спеціалізованим обладнанням, мультимедійним обладнанням (с. 124). Станом на 1 січня 2025 року частка навчальних аудиторій, оснащених мультимедійним обладнанням, становила 54 %.</p> <p>Цільовий показник досягнуто</p>		
5	<p>Збільшення кількості іноземців та осіб без громадянства серед здобувачів вищої освіти ЗВО, зокрема громадян країн-членів ОЕСР, від загальної кількості студентів за підсумками 2024 року становить 12 %</p>	<p>1 січня 2025 року</p>	<p>Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти.</p> <p>Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року</p>
	<p>Станом на 1 січня 2025 року кількість іноземців та осіб без громадянства серед здобувачів вищої освіти ЗВО, зокрема громадян країн-членів ОЕСР, становила 22,0 % від загальної кількості здобувачів освіти ХНЕУ ім. С. Кузнеця (с. 90).</p> <p>Цільовий показник досягнуто</p>		

1	2	3	4
6	Зменшення частки адміністративно-управлінського персоналу в загальній кількості штатних посад зведеного штатного розкладу закладу вищої освіти до визначених цільових показників – не більша ніж: 56 % станом на 31.12.2021 року; 55 % станом на 31.12.2022 року; 54 % станом на 31.12.2023 року; 53 % станом на 31.12.2024 року	31 грудня 2024 року	Щорічний штатний розклад університету. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто у визначені терміни
Станом на 31 грудня 2024 року частка адміністративно-управлінського персоналу в загальній кількості штатних посад зведеного штатного розкладу становила 26 % (с. 31). Цільовий показник досягнуто			
7	Запровадження комплексної автоматизації управління закладом вищої освіти, включно із системою електронного документообігу. Розроблено та запущено в експлуатацію систему автоматизованого управління закладом вищої освіти, включно із системою електронного документообігу, до 01.01.2024 р.	1 січня 2024 року	Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів закладу вищої освіти. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто у визначені терміни
Станом на 01.01.2024 р. розроблено та запущено в експлуатацію систему автоматизованого управління закладом вищої освіти, включно із системою електронного документообігу (с. 122). Цільовий показник досягнуто			
8	Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів. До 1 жовтня 2021 року видано наказ ректора про запровадження системи ключових показників ефективності в закладі вищої освіти	1 жовтня 2021 року	Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів закладу вищої освіти. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року
У ХНЕУ ім. С. Кузнеця запроваджено систему ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів. Видано відповідний наказ від 01.07.2021 р. № 166 (https://www.hneu.edu.ua/klyuchovi-rokaznyku-efektyvnosti). Цільовий показник досягнуто			

1	2	3	4
9	<p>Щорічне вдосконалення всіх підсистем корпоративної інформаційної системи управління університетом, зокрема чинний комплекс Персональних навчальних систем (ПНС) у межах електронної системи управління навчанням (Learning Management System).</p> <p>31 грудня 2023 року – ПНС: 68 % – контентний рівень; 20 % – інтерактивний рівень</p> <p>31 грудня 2024 року – ПНС: 69 % – контентний рівень; 23 % – інтерактивний рівень</p>	<p>31 грудня 2024 року</p>	<p>Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто у визначені терміни</p>
<p>В університеті активно використовують чинний комплекс Персональних навчальних систем (ПНС) у межах електронної системи управління навчанням (Learning Management System). Станом на 31 грудня 2024 року частка ПНС, які досягли контентного рівня, становила 72,1 %, а частка ПНС, які досягли інтерактивного рівня, – 25,9 % (с. 63). Цільовий показник досягнуто</p>			
10	<p>Редакція відповідно додаткової угоди від 22 січня 2024 року до контракту. Збільшення кількості проіндексованих публікацій НПП у виданнях, які реферують у наукометричних базах Web of Science та Scopus.</p> <p>Щорічне збільшення показника, розрахованого як середнє за три попередні роки, щодо кількості проіндексованих публікацій на одного штатного наукового та науково-педагогічного працівника у виданнях, які реферують у наукометричних базах Web of Science та Scopus, становить 2 % до попереднього значення</p>	<p>31 грудня 2024 року</p>	<p>Офіційні вебсайти Web of Science та Scopus в інституційному профілі університету. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року</p>
<p>Здійснюють за офіційними даними вебсайтів Web of Science та Scopus в інституційному профілі ХНЕУ ім. С. Кузнеця кількість проіндексованих публікацій, а також кількістю штатних НПП</p>			

1	2	3	4	
<u>Розрахунок показника для звітування за 2023 рік:</u>				
Для 2023 року:				
Показники	2020	2021	2022	Розрахунковий показник (середній за три попередні роки: 2020, 2021, 2022)
Кількість публікацій	174	216	164	-
Scopus	113	136	108	
Web of Science	61	80	56	
Штатні НПП + НП	487	435	403	
Публікаційна активність (кількість публікацій на 1 НПП + НП)	0,357	0,497	0,407	$((0,357 + 0,497 + 0,407) / 3)$ 0,420
Для 2024 року:				
Показники	2021	2022	2023	Розрахунковий показник (середній за три попередні роки: 2021, 2022, 2023)
Кількість публікацій	216	164	197	-
Scopus	136	108	128	
Web of Science	80	56	69	
Штатні НПП + НП	435	403	376	
Публікаційна активність (кількість публікацій на 1 НПП + НП)	0,497	0,407	0,524	$((0,497 + 0,407 + 0,524) / 3)$ 0,476
Динаміка зміни розрахункового показника: $(0,476 / 0,420)$ збільшення 13,22 % . (Довідково: кількість публікацій на 1 НПП + НП за 2024 рік становить 0,527). Цільовий показник досягнуто				

Досягнення цільових показників, а також реалізацію стратегії розвитку Харківського національного економічного університету імені Сємена Кузнеця забезпечено злагодженою роботою колективу за всіма напрямками діяльності університету: науковою (с. 73), навчально-методичною (с. 55), міжнародною (с. 81), виховною (с. 95), матеріально-фінансовою (с. 113) тощо.

1. Позиціонування університету. Імідж. Рейтинг. Контингент

Розвиток університету провадять, згідно із власною розробленою та затвердженою стратегією до 2027 року, що містить 8 стратегічних цілей (СЦ) та 41 операційну ціль (<https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/01/Strategiya-rozvytku-HNEU-do-2027.pdf>).

Досягнення стратегічної цілі розвитку ХНЕУ ім. С. Кузнеця (СЦ 1) «Забезпечення високої якості контингенту здобувачів вищої освіти» може бути реалізовано, завдяки гармонійному поєднанню складових ланки «імідж – рейтинг – контингент», що сприяє залученню вступників із високим рівнем підготовки.

1.1. Формування позитивного іміджу університету (іміджеві позиції університету)

За звітний період було здійснено такі заходи

Незважаючи на продовження повномасштабного вторгнення та дію воєнного стану в державі, ХНЕУ ім. С. Кузнеця не припиняв свою діяльність і продовжував реалізовувати освітні, профорієнтаційні, наукові, соціальні та волонтерські проекти, чим сприяв відновленню України й розвитку вітчизняної системи освіти.

Протягом 2024 року проводили низку заходів, спрямованих на поліпшення іміджевих позицій університету.

Проведено VIII Міжнародну конференцію International scientific conference CED-2024, у роботі якої взяли участь представники міжнародної наукової спільноти із провідних університетів світу.

Продовжено роботу ІТ-продуктів, як-от https://t.me/vstup_bot, що допомагають у розрахунку конкурсного бала. Ботом скористалися понад 17 тис. вступників.

Проведено «ЗНО BOT Challenge» – чемпіонат із підготовки до НМТ, який допомагає підготуватися до складання НМТ.

Завдяки спонсорському підтриманню компанії Softserve, переможці «ЗНО математика BOT Challenge» отримали подарунки за 1-ше – 3-тє місця (iPad). Також було багато призів для інших учасників.

Проведено пробний НМТ на платформі дистанційного навчання ХНЕУ ім. С. Кузнеця, на який зареєструвалися 15 892 учні із різних областей України.

Проведено новий сезон роботи STEAM-лабораторії, у межах якої здійснено понад 45 заходів із популяризації науки для 1 225 школярів та вчителів.

Підтримання та активний розвиток соціальних мереж університету:

сторінка у фейсбуці – <https://www.facebook.com/khneu/>;

акаунт в інстаграмі – <https://www.instagram.com/khneu/>;

телеграм-канал – https://t.me/khneu_live;

канал у ютубі – https://www.youtube.com/channel/UCxG7LPUimHBYu5BRyPiUr_g;

профіль у лінкедіні – <https://www.linkedin.com/school/850102/admin/feed/posts/>;

тікток-акаунт – <https://www.tiktok.com/@khneu>.

За звітний період для розвитку університету, формування іміджу та контингенту було проведено такі заходи:

У січні 2024 року розпочався новий сезон зимових шкіл для школярів 9 – 11 класів у харківській метрошколі: викладачі провели розвивальні ігри, воркшопи та тренінги. Також молодіжна організація ХНЕУ ім. С. Кузнеця провела низку дитячих новорічних свят «Подорож до країни Сніговиків» для дітей переселенців та дітей із деокупованих територій.

31 січня 2024 року проведено бізнес-семінар у межах програми «Школа малого бізнесу» для молодих підприємців, організований «Лабораторією успіху» на тему «Технології та інновації: як підприємцю залишатись конкурентоздатним».

27 липня 2024 року в ХНЕУ ім. С. Кузнеця відбувся тимбілдинг ізкомандотворення для молоді в межах навчальної програми міської школи волонтерів «AVA».

24 квітня 2024 року команда здобувачок вищої освіти III курсу кафедри міжнародної економіки і менеджменту ХНЕУ ім. С. Кузнеця, освітньої програми «Міжнародний менеджмент» посіла 2-ге місце на II Всеукраїнському конкурсі стартапів «Ternopil Global Innovation Research» – 2024.

Разом з амбасадорами Фонду гарантування вкладів фізичних осіб проведено фінансовий батл на Кубок ректора для учнів 8 – 11 класів.

ХНЕУ ім. С. Кузнеця долучився до щорічної міжнародної освітньої кампанії Global Money Week, метою якої є розвиток фінансової свідомості дітей та молоді, формування знань, потрібних для ухвалення виважених фінансових рішень.

У межах профорієнтаційного тижня «Харківські університети – формула вибору», що проводить Департамент освіти за підтримання керівництва Харківської міської ради, до Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця завітали вступники, які брали активну участь у майстер-класах та тренінгах, присвячених запобіганню булінгу, і ознайомилися із принципом роботи VR-окулярів та доповненої реальності.

Систематично проводили Дні відкритих дверей для майбутніх вступників, які змогли визначитися з вибором своєї омріяної професії та спеціальності.

Із лютого 2024 року викладачі ХНЕУ ім. С. Кузнеця розпочали серію зустрічей зі школярами міст Дергачі, Люботин, Краснокутськ, Пісочин, селищ Кегичівка та Наталине в межах профорієнтаційного проєкту KUZNETS UNIVERSITY DAY. Під час заходу майбутнім вступникам було презентовано спеціальності університету, освітні програми, факультети, роз'яснено особливості вступу та складання НМТ 2024 року.

16 – 17 травня 2024 року за ініціативи Представництва ЄС на базі Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця відбувся «День кар'єри ЄС».

У ХНЕУ ім. С. Кузнеця відбулася презентація результатів дослідження «Стан та перспективи ІТ-ринку в Харкові». Ректор Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця Володимир Пономаренко та виконавчий директор Kharkiv IT Cluster Ольга Шаповал підписали меморандум про співпрацю.

Університет активно залучає видатних діячів до проведення заходів. 10 травня 2024 року до ХНЕУ ім. С. Кузнеця завітав журналіст, перший освітній омбудсмен України Сергій Горбачов. Одним із важливих напрямів роботи освітнього омбудсмена є сприяння реалізації державної політики, спрямованої на забезпечення права на здобуття якісної та доступної освіти й забезпечення належних умов для реалізації права особи на освіту.

7 листопада 2024 року здобувачі вищої освіти та викладачі ХНЕУ ім. С. Кузнеця зустрілися з Андрієм TLK – засновником каналу TLK News,

який сповіщає про загрози та допомагає вбезпечити себе й інших від повітряних атак на наше місто.

14 листопада 2024 року відбулася зустріч із відомим українським бізнесменом Гаріком Корогодським.

У ХНЕУ ім. С. Кузнеця відбувся Student Fashion Week.

У ХНЕУ ім. С. Кузнеця відбулася робоча зустріч із поширення кращих педагогічно-виховних практик між STEAM-командою нашого університету та заступниками директорів із виховної роботи закладів освіти Салтівського району міста Харкова.

Проведено спільні наукові й урочисті заходи разом із Північно-Східним науковим центром НАН України.

Здобувачі вищої освіти ХНЕУ ім. С. Кузнеця створюють унікальний проєкт для харківських художників. За ініціативи здобувачів вищої освіти у ХНЕУ ім. С. Кузнеця розробляють унікальний для України кластер сайтів, який об'єднає офіційний портал Харківської організації Національної спілки художників України (ХО НСХУ) та особисті сайти її членів.

У ХНЕУ ім. С. Кузнеця вже традицією є підтримання та проведення мистецьких заходів, які сприяють розкриттю творчого потенціалу здобувачів вищої освіти та працівників університету і дозволяють доторкнутися до витворів мистецтва. Наприклад, на базі університету було проведено персональну виставку видатного українського митця Володимира Анатолійовича Носаня.

18 квітня 2024 року в ХНЕУ ім. С. Кузнеця відбулося відкриття художньої виставки «Свято весни».

7 жовтня 2024 року відбулося відкриття персональної виставки художниці Каріни Волошко «Мелодії землі», на яке було запрошено керівництво області, міста та членів Спілки ректорів Харківської області.

26 листопада 2024 року відбулося відкриття персональної виставки та презентація аероальбому «Харків у янгольській перспективі» харківського науковця, керівника центру криміналістичних інновацій IntelligenTrident, засновника Харківської школи аерокриміналістики, воїна-захисника і патріота України Василя Білоуса.

ХНЕУ ім. С. Кузнеця разом із Спілкою ректорів Харківської області ухвалили рішення зробити онлайн-фотовиставку «Університети Харкова під час війни» та нагадати про те, що майже щодня росія вчиняє нові терористичні акти, максимально обстрілюючи цивільну інфраструктуру, заклади освіти та науки <https://padlet.com/Kharkiv/spilkarektors>.

У березні 2024 року здобувачі вищої освіти спеціальності «Бізнес-дизайн» організували виставку своїх робіт, присвячених річниці повномасштабного вторгнення росії на територію України.

13 грудня 2024 року в ХНЕУ ім. С. Кузнеця відбулася зустріч на тему «Історія економшколи Харкова» із відомим українським художником, дизайнером, експертом історичної архітектури, сторітелером, найбільш відомим своїми екскурсіями-моновиставами, Максом Розенфельдом.

7 листопада 2024 року відбулося відкриття персональної виставки Дмитра Єфименка в межах проєкту кафедри маркетингу «Мистецький шлях».

16 грудня 2024 року в ХНЕУ ім. С. Кузнеця відбулося відкриття виставки студентських робіт із доповненою реальністю, створених у межах ОПП «Технології електронних мультимедійних видань» (спеціальність 186 «Видавництво та поліграфія») під керівництвом д-ра екон. наук Потрашкової Л. В.

У травні 2024 року здобувачка вищої освіти III курсу ХНЕУ ім. С. Кузнеця, спеціальності 186 «Видавництво та поліграфія» освітньої програми «Технології електронних мультимедійних видань» Глущенко Ірина здобула перемогу на конкурсі електронних постерів із протидії торгівлі людьми.

Напередодні Великодня відбувся майстерклас «Мистецтво писанкарства». До українського традиційного заходу долучилися школярі, здобувачі вищої освіти та викладачі.

ХНЕУ ім. С. Кузнеця разом з Українським центром культурних досліджень сприяє проведенню інформаційної кампанії «Етніка: українські народні художні промисли», запустив челендж «Вишиванка об'єднує», приурочений до Дня вишиванки.

Протягом року традиційним стало проведення урочистостей у ХНЕУ ім. С. Кузнеця з нагоди вручення дипломів із відзнакою випускникам університету, нагородження переможців наукових, спортивних змагань і відзначення найбільш талановитих здобувачів вищої освіти й активних членів колективу.

Надалі в ХНЕУ ім. С. Кузнеця продовжують активну роботу, яка веде до зміцнення іміджу університету та поліпшення його позиціонування в суспільстві.

1.2. Рейтингові позиції ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Прогрес поліпшення рейтингових показників університету є одним із пріоритетних завдань, що відображає позитивні зміни в діяльності університету.

Участь університету в національних і міжнародних рейтингах дає уявлення про зовнішнє оцінювання якості вищої освіти й освітньої діяльності університету, розширює можливості висвітлення результативності функціонування та розвитку університету у відкритому освітньому просторі, дозволяє порівняти власний рівень якості освіти за пріоритетними напрямками розвитку із кращими ЗВО Європи та світу (табл. 1.1 – 1.4).

Таблиця 1.1

Позиції ХНЕУ ім. С. Кузнеця в системних національних рейтингах

Рейтинги	Місця у 2022 році	Місця у 2023 році	Місця у 2024 році
Рейтинг закладів вищої освіти України «Топ-200 Україна»	62-ге місце серед 200 ЗВО України	59-те місце серед 200 ЗВО України	58-ме місце серед 200 ЗВО України
Консолідований рейтинг вишів України	49 – 50-те місця серед 250 ЗВО України	65-те місце серед 250 ЗВО України	58-ме місце серед 235 ЗВО України
Топ-10 вишів Східного регіону	7-ме місце серед найкращих ЗВО Східного регіону України	9-те місце серед найкращих ЗВО Східного регіону України	9-те місце серед найкращих ЗВО Східного регіону України
Топ-10 харківських вишів	7-ме місце серед ЗВО Харкова та Харківської області	8-ме місце серед ЗВО Харкова та Харківської області	9-те місце серед ЗВО Харкова та Харківської області

Таблиця 1.2

**Позиції ХНЕУ ім. С. Кузнеця в національних рейтингах,
які визначають рівень забезпечення якості освіти**

Рейтинги	Місця у 2023 році	Місця у 2024 році
Рейтинг акредитацій освітніх програм ЗВО України	21-ше місце серед 206 ЗВО України	20-те місце серед 204 ЗВО України
Рейтинг вишів за результатами вступної кампанії		
за показником «Найбільший бал НМТ на бюджет»	24-те місце серед 201 ЗВО України	30-те місце серед 198 ЗВО України
за показником «Зараховано на бюджет»	61-ше місце серед 224 ЗВО України	50-те місце серед 222 ЗВО України
за показником «Найбільший бал НМТ на контракт»	86-те місце серед 200 ЗВО України	65-те місце серед 200 ЗВО України
за показником «Зараховано на контракт»	101-ше місце серед 375 ЗВО України	64-те місце серед 369 ЗВО України

Таблиця 1.3

**Позиції ХНЕУ ім. С. Кузнеця в національних рейтингах
(за даними наукометричної бази даних
SciVerse Scopus)**

Критерії	Роки				
	2020	2021	2022	2023	2024
Місце в рейтингу	94	89	93	87	89
Кількість публікацій	385	507	617	713	885
Кількість цитувань	665	1 196	1 727	2 269	3 160
Індекс Гірша (h-index)	11	15	17	20	22

**Позиції ХНЕУ ім. С. Кузнеця в національних рейтингах
(за даними НМБД і платформ SciVerse Scopus, Web of Science,
Google Search)**

Рейтинги	II квартал 2023	IV квартал 2023	II квартал 2024	IV квартал 2024
Рейтинг наукової продуктивності на основі індексу Гірша за даними НМБД і платформ Scopus, Web of Science, Google Scholar	123-тє місце серед 442 організацій України	110-тє місце серед 441 організації України	91-ше місце серед 448 організацій України	88-ме місце серед 451 організації України
National H-index	25	29 (+4)	30 (+1)	31 (+1)
Рейтинг організацій України в Scopus	159-тє місце серед 442 організацій України	164-тє місце серед 441 організації України	66-тє місце серед 448 організацій України	64-тє місце серед 451 організації України
H-index (Scopus)	20	21 (+1)	22 (+1)	24 (+2)
Рейтинг організацій України в НМБД Web of Science	177-ме місце серед 442 організацій України	186-тє місце серед 441 організації України	63-тє місце серед 448 організацій України	69-тє місце серед 451 організації України
H-index (WoS)	14	14	15 (+1)	16 (+1)
Рейтинг організацій України в Google Scholar	50-тє місце серед 442 організацій України	36-тє місце серед 441 організації України	24-тє місце серед 448 організацій України	26-тє місце серед 451 організації України
H-index (Google Scholar)	84	102 (+18)	105 (+3)	108 (+3)

Як бачимо, ХНЕУ ім. С. Кузнеця послідовно поліпшує свої позиції в рейтингу наукової продуктивності.

ХНЕУ ім. С. Кузнеця провадить активну міжнародну співпрацю та має відповідне позиціювання як у національних, так і міжнародних рейтингах.

Результати ХНЕУ ім. С. Кузнеця в глобальних міжнародних рейтингах наведено в табл. 1.5.

Позиції ХНЕУ ім. С. Кузнеця в глобальних рейтингах

Рейтинги	Місця у 2024 році
Глобальний рейтинг впливовості університетів – Times Higher Education Impact Rankings	1 001-ше – 1 500-те місце серед 2 152 найкращих університетів світу, які досягли успіху в багатьох цілях сталого розвитку ООН
SDG5 Gender Equality	601-ше – 800-те місце серед 1 361 найкращого університету світу, які відстоюють гендерну рівність
SDG8 Decent Work and Economic Growth	601-ше – 800-те місце серед 1 149 найкращих університетів світу, які сприяють економічному зростанню та зайнятості
SDG9 Industry, Innovations and Infrastructure	801-ше – 1 000-те місце серед 1 018 найкращих університетів світу, які сприяють сталій індустріалізації, розробленню нових технологій, формуванню стійкої інфраструктури та сталих промислових практик
SDG10 Reduced Inequalities	601-ше – 800-те місце серед 1 108 найкращих університетів світу, які відстоюють рівність та інклюзію
SDG16 Peace, Justice and Strong Institutions	601-ше – 800-те місце серед 1 086 найкращих університетів світу, які сприяють суспільному миру та справедливості
SDG17 Partnerships for the Goals	1 001-ше – 1 500-те місце серед 2 031 найкращого університету світу, які розвивають глобальне партнерство
Регіональний рейтинг кращих університетів світу – QS Europe University Rankings	601+ місце серед 684 ЗВО країн Європи, 17 – 36-те місце серед 36 українських ЗВО в рейтингу

Наступними рейтингами, де презентовано університет, є вебометричні рейтинги Webometrics (табл. 1.6) і UniRank (табл. 1.7).

Таблиця 1.6

Рейтинг ЗВО Ranking Web of Universities (Webometrics)

Показники	Роки				
	2020	2021	2022	2023	2024
Місце у світовому рейтингу	10 131-ше	10 830-те	6 813-те	6 964-те	7 204-те
Місце в національному рейтингу	112-те	113-те	68-ме	74-те	78-ме
Presence Rank	3 436-те	н/р	н/р	н/р	н/р
Impact Rank	8 891-ше	8 698-ме	7 629-те	8 207-ме	7 587-ме
Openness Rank	7 357-ме	5 954-те	3 188-ме	3 170-те	3 771-ше
Excellence Rank	6 084-те	6 657-ме	7 190-те	7 204-те	7 505-те

Таблиця 1.7

Рейтинг UniRank за популярністю в інтернеті та соціальних мережах

Показники	Місце ХНЕУ ім. С. Кузнеця в рейтингах UniRank				
	2020 р.	2021 р.	2022 р.	2023 р.	2024 р.
1	2	3	4	5	6
за популярністю в інтернеті	35-те місце в Україні (серед 171 ЗВО)	34-те місце в Україні (серед 185 ЗВО)	52-ге місце в Україні (серед 185 ЗВО)	42-ге місце в Україні (серед 194 ЗВО)	50-те місце в Україні (серед 190 ЗВО)
за популярністю в соціальних мережах					
у фейсбуці	58-ме місце (серед 141 ЗВО)	61-ше місце (серед 147 ЗВО)	73-тє – 76-те місце (серед 162 ЗВО)	91-ше місце (серед 166 ЗВО)	96-те місце (серед 166 ЗВО)
кількість тих, хто вподобав сторінку	2 639	2 706	3 400	3 600	3 653
у твіттері	27-ме місце в Україні (серед 74 ЗВО)	26-те місце в Україні (серед 74 ЗВО)	27-ме місце в Україні (серед 75 ЗВО)	27-ме місце в Україні (серед 74 ЗВО)	28-ме місце в Україні (серед 75 ЗВО)
кількість фоловерів	118	118	125	134	136

1	2	3	4	5	6
в інстаграмі	10-те місце в Україні (серед 84 ЗВО)	12-те місце в Україні (серед 100 ЗВО)	Не проводили	20-те місце в Україні (серед 97 ЗВО)	26-те місце в Україні (серед 147 ЗВО)
кількість фоловерів	6 242	7 808	–	8 221	8 290
у ютубі	52-те місце в Україні (серед 128 ЗВО)	Не проводили	Не проводили	22-ге місце в Україні (серед 165 ЗВО)	22-ге місце в Україні (серед 164 ЗВО)
кількість осіб, які підписалися на офіційний канал у ютубі	357	–	–	2 600	2 740

З огляду на зниження позиції ХНЕУ ім. С. Кузнеця у вебOMETричних рейтингах, розроблено та запроваджено відповідні заходи з популяризації університету в мережі «Інтернет» і в соціальних мережах.

Для участі та підвищення позицій ХНЕУ ім. С. Кузнеця в міжнародних рейтингах реалізовано такі заходи:

проаналізовано показники за кожним рейтингом і розроблено заходи із зазначенням виконавців, відповідальних за виконання показників рейтингу;

організовано підготовку та подання інформаційного забезпечення участі університету в національних і світових рейтингах ЗВО;

організовано моніторинг публікаційної активності вчених ХНЕУ ім. С. Кузнеця в SCOPUS і Web of Science Core Collection, відстеження статей і тез, опублікованих науково-педагогічними працівниками університету в журналах, проіндексованих наукометричними базами даних SCOPUS і Web of Science Core Collection;

організовано регулярне оновлення на сайті університету бази даних «Публікації вчених ХНЕУ ім. С. Кузнеця в SCOPUS і Web of Science» (<https://www.hneu.edu.ua/publikatsiyi-vchenyh-hneu>).

Здійснюють регулярний аналіз за результатами участі ХНЕУ ім. С. Кузнеця в національних і міжнародних рейтингах ЗВО.

Ведуть адміністрування інституційного профілю ХНЕУ ім. С. Кузнеця в Scopus (починаючи із червня 2019 року) на підставі офіційного дозволу від Elsevier.

Здійснюють консультаційне підтримання й супровід оновлення акаунтів науково-педагогічних працівників університету в SCOPUS, Web of Science Core Collection, Google Scholar.

В університеті відбувається заохочення викладачів і здобувачів вищої освіти публікувати результати досліджень у міжнародних наукових виданнях, які реферують у наукометричних базах SCOPUS і Web of Science Core Collection.

1.3. Формування контингенту здобувачів вищої освіти

Стратегічною ціллю (СЦ 1) є «забезпечення високої якості контингенту здобувачів вищої освіти». Ключовим завданням розвитку університету є формування контингенту здобувачів вищої освіти, які вибирають освітні програми (продукти) саме нашого університету. Беручи до уваги об'єктивні обставини, які значно впливають на проведення вступної кампанії, формування контингенту та набору здобувачів вищої освіти, за 2024 рік збільшили набір до університету на навчання за кошти фізичних та юридичних осіб.

За деякими рівнями відбулося незначне зростання прийому контингенту здобувачів вищої освіти 2024 року, а за деякими – зменшення. З огляду на об'єктивні обставини, які суттєво вплинули на проведення вступної кампанії, відбулися певні зміни у структурі набору. Показники зарахування вступників на I курс за освітнім ступенем бакалавра на денну форму здобуття вищої освіти за кошти фізичних і юридичних осіб 2024 року, порівняно із 2023 роком, незначно збільшилися. Це свідчить про зростання іміджу університету та привабливості запропонованих спеціальностей для вступу.

Реєстрацію електронних кабінетів, прийом заяв і документів, фахові випробування, конкурсний відбір і зарахування вступників за освітніми ступенями бакалавра та магістра здійснювали з 1 липня до 30 жовтня 2024 року.

Результати прийому до ХНЕУ ім. С. Кузнеця вступників за освітнім ступенем бакалавра станом на 30 листопада 2024 року наведено на діаграмах (рис. 1.1 і 1.2).

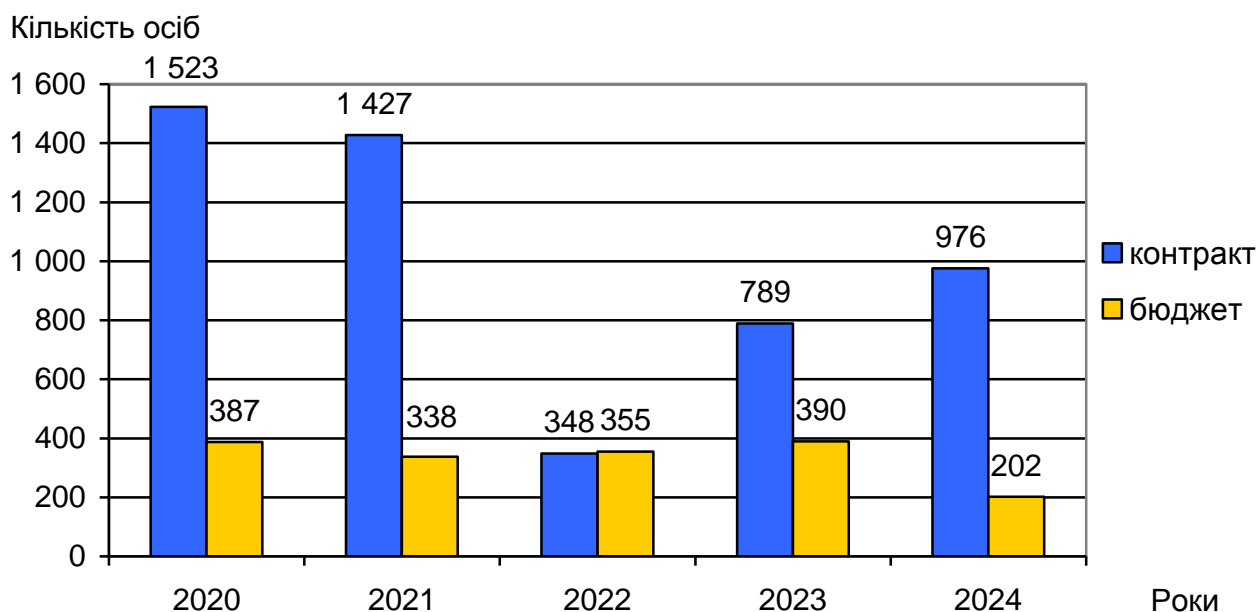


Рис. 1.1. Динаміка прийому бакалаврів на денну форму здобуття вищої освіти

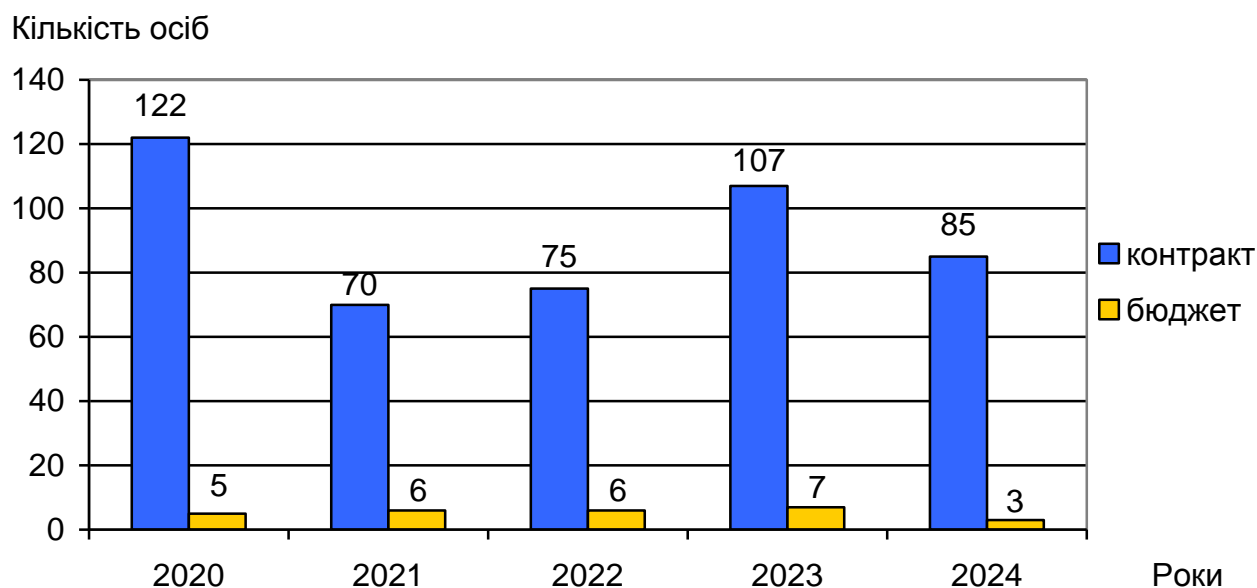


Рис. 1.2. Динаміка прийому бакалаврів на заочну форму здобуття вищої освіти

Показники прийому бакалаврів 2024 року на денну форму здобуття освіти за кошти фізичних і юридичних осіб, порівняно із 2023 роком, частково зросли, тоді як за державним замовленням відбулося зменшення кількості вступників.

Результати прийому до ХНЕУ ім. С. Кузнеця за освітнім ступенем магістра станом на 30 листопада 2024 року показано на діаграмах (рис. 1.3 і 1.4).

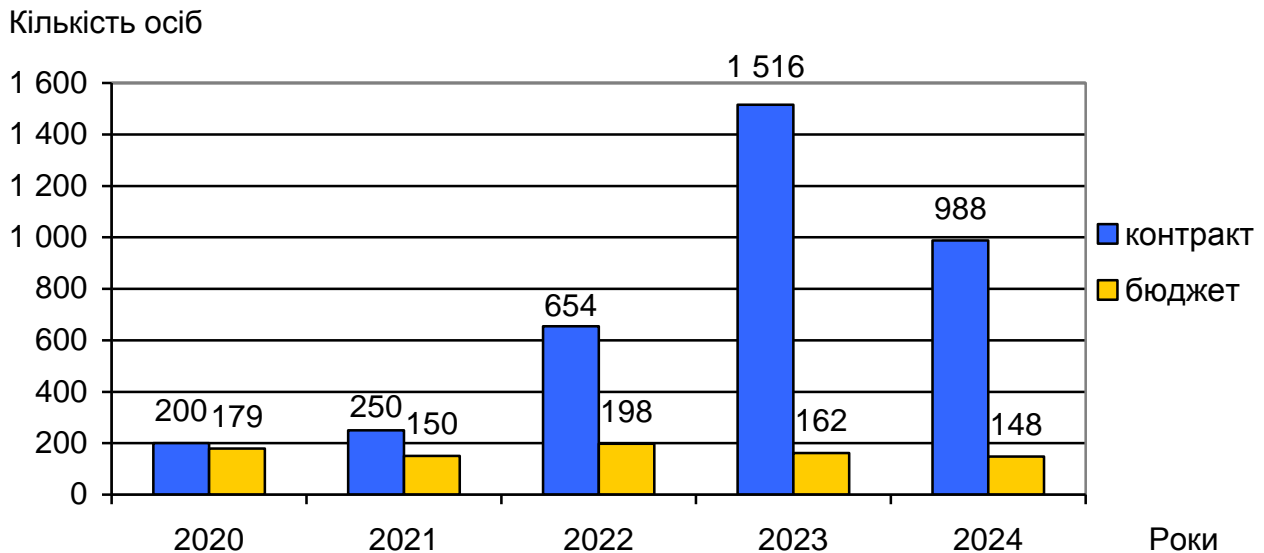


Рис. 1.3. Динаміка прийому магістрів на денну форму здобуття вищої освіти

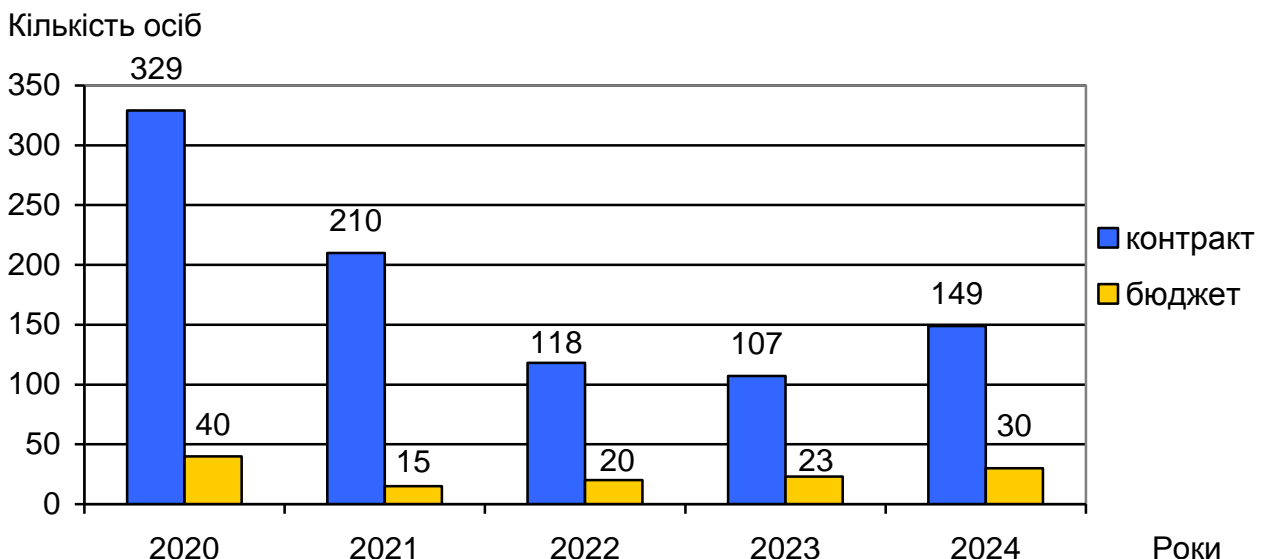


Рис. 1.4. Динаміка прийому магістрів на заочну форму здобуття вищої освіти

Із динаміки прийому видно, що кількість зарахованих до магістратури за денною формою здобуття вищої освіти значно зменшилася (зменшення становить 542 особи (див. рис. 1.3)). Кількість зарахованих за заочною формою здобуття вищої освіти незначно збільшилася, порівняно із 2023 роком (збільшення становить 49 осіб (див. рис. 1.4)).

Динаміку загального прийому здобувачів вищої освіти за денною та заочною формами здобуття вищої освіти показано на діаграмах (рис. 1.5 і 1.6).

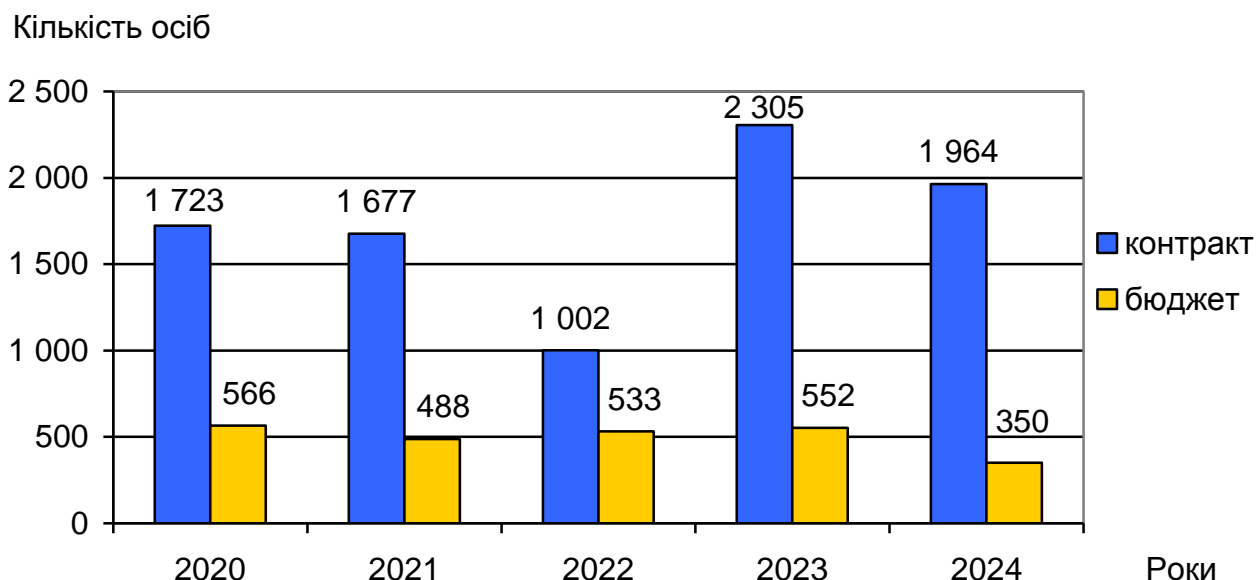


Рис. 1.5. Динаміка прийому на денну форму здобуття вищої освіти

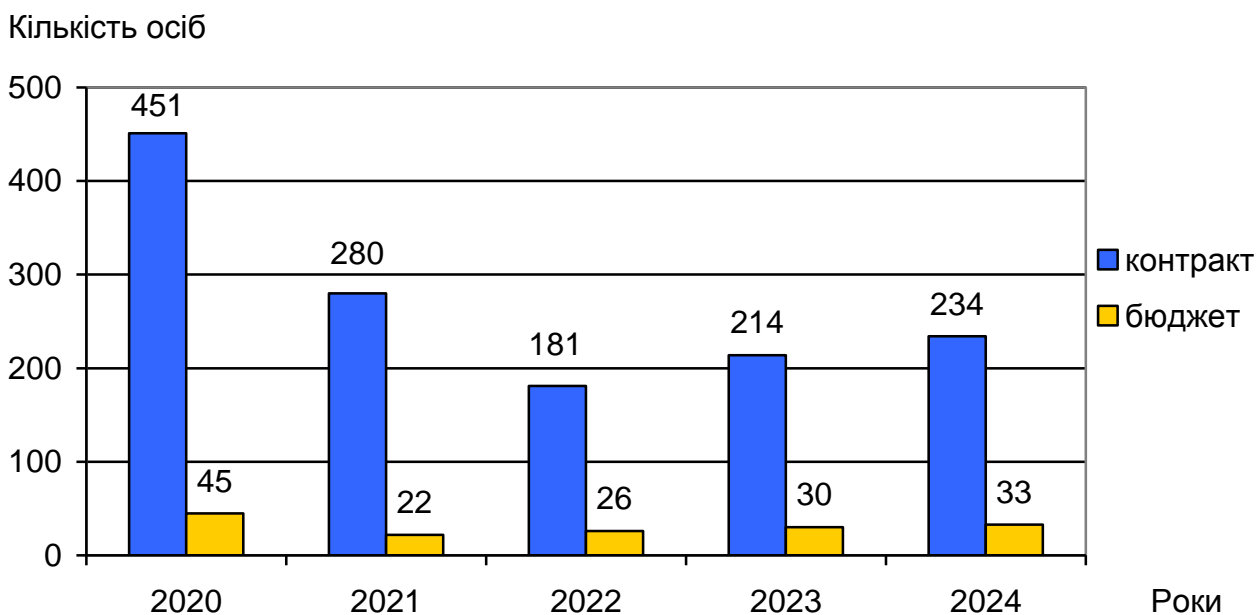


Рис. 1.6. Динаміка прийому на заочну форму здобуття вищої освіти

Із рис. 1.5 та 1.6 видно, що загальний обсяг зарахування до університету за денною формою здобуття вищої освіти 2024 року, порівняно із 2023 роком, знизився на 19,0 % (із 2 857 осіб – 2023 року до 2 314 осіб – 2024 року) за освітнім ступенем бакалавра залишився без змін (1 179 осіб – 2023 року, 1 178 осіб – 2024 року). За освітнім ступенем магістра відбулося суттєве зниження показників набору. Слід зазначити, що кількість

зарахованих за державним замовленням здобуття вищої освіти денної форми 2024 року, порівняно із 2023 роком, теж дещо знизилася (див. рис. 1.5) – на 202 особи.

Загальний обсяг зарахування до університету за заочною формою здобуття вищої освіти, порівняно із 2023 роком, незначно збільшили на 9,4 % (244 осіб – 2023 року, 267 осіб – 2024 року), за освітнім ступенем бакалавра незначно знизили на 22,8 % (зі 114 осіб – 2023 року до 88 осіб – 2024 року). Кількість зарахованих за державним замовленням здобуття вищої освіти заочної форми 2024 року, порівняно із 2023 роком, практично не змінили (див. рис. 1.6).

Про привабливий імідж університету свідчить велика кількість вступників, які вибрали ХНЕУ ім. С. Кузнеця як пріоритетний для здобуття вищої освіти. Але 2024 року кількість зарахованих вступників, конкурсний бал яких 170 і вище, зменшилася, порівняно із 2023 роком, із 27,52 до 18,00 % від загальної кількості вступників бакалаврського рівня (рис. 1.7). Це зумовлено погіршенням якості знань за дистанційної форми навчання та результатом набраних низьких балів під час складання НМТ 2024 року.

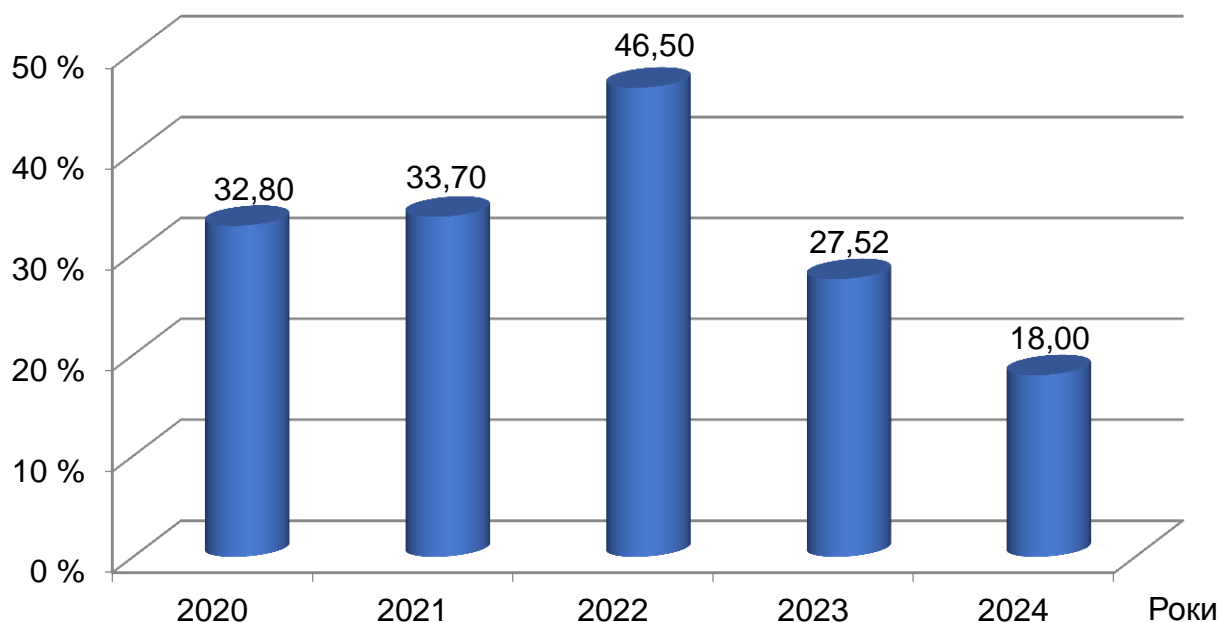


Рис. 1.7. Частка вступників із конкурсним балом 170 і вище

Навіть у такі складні часи університет входить до трьох найкращих ЗВО міста Харкова за кількістю набору вступників на навчання за кошти фізичних і юридичних осіб.

Структуру контингенту університету за всіма формами та рівнями навчання з урахуванням іноземних здобувачів вищої освіти станом на 1 листопада відповідного року (за даними форми 2-3 НК) наведено в табл. 1.8.

Таблиця 1.8

Динаміка структури контингенту здобувачів вищої освіти університету

Терміни*	Рівні	Здобувачі вищої освіти		
		українські здобувачі вищої освіти	іноземні здобувачі вищої освіти	загальна кількість
01.11.2020 р.	Бакалавр, магістр	7 051	715	7 766
	PhD	56	14	70
	Усього	7 107	729	7 836
01.11.2021 р.	Бакалавр, магістр	7 072	873	7 945
	PhD	60	20	80
	Усього	7 132	893	8 025
01.11.2022 р.	Бакалавр, магістр	6 619	545	7 164
	PhD	72	24	96
	Усього	6 691	569	7 260
01.11.2023 р.	Бакалавр, магістр	6 229	864	7 093
	PhD	120	32	152
	Усього	6 349	896	7 245
01.11.2024 р.	Бакалавр, магістр	5 011	1 501	6 512
	PhD	140	33	173
	Усього	5 151	1 534	6 685

* Станом на 1 листопада відповідного року.

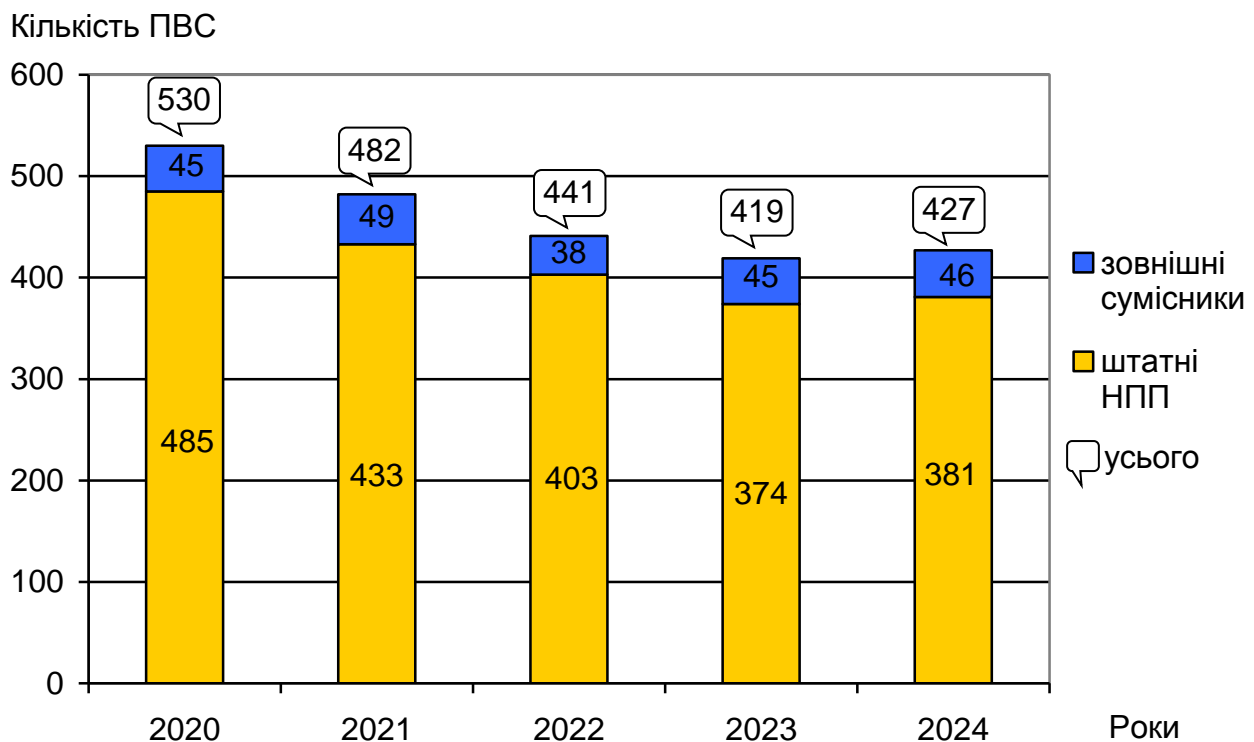
Питання формування контингенту є ключовим у діяльності університету. Для залучення вступників із кращими результатами вступних іспитів, високим рівнем креативності й інтелекту значну увагу приділено профорієнтаційній роботі, яка має забезпечити кількість і якість контингенту. 2025 року роль профорієнтаційної роботи та її якість буде посилено.

2. Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу

Реалізацію стратегічної цілі (СЦ 2) щодо формування ефективного науково-педагогічного персоналу університету забезпечено сукупністю відповідних операційних цілей.

2.1. Кадри

Важливою складовою комплексної системи підготовки фахівців є формування якісного складу професорсько-викладацького корпусу, який повною мірою визначає якість наших випускників. На сьогодні в університеті працює 427 викладачів. 2024 року питома вага викладачів із науковими ступенями та вченими званнями становила 76,3 %. Цього самого року відбулося збільшення кількості молодих викладачів на 17,9 %, що на 0,8 % більше, порівняно із 2023 роком (рис. 2.1).



Цілеспрямована робота колективу щодо підвищення якості ПВС починає давати результати, про що свідчить позитивна динаміка питомої ваги викладачів із науковими ступенями та вченими званнями (рис. 2.2).

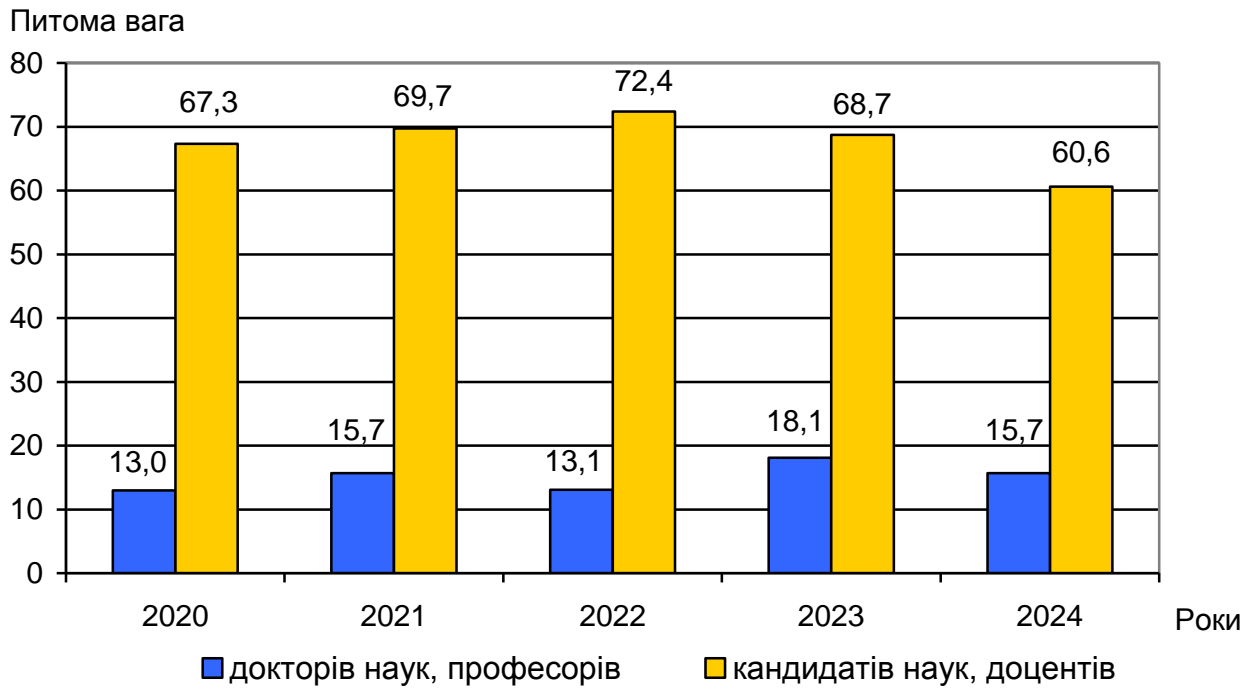


Рис. 2.2. Питома вага викладачів із науковими ступеннями та вченими званнями

Проблема старіння професорсько-викладацького корпусу залишається актуальною (на сьогодні 49 осіб – викладачі пенсійного віку, із них 7 осіб не мають наукових ступенів і вчених звань) (рис. 2.3).

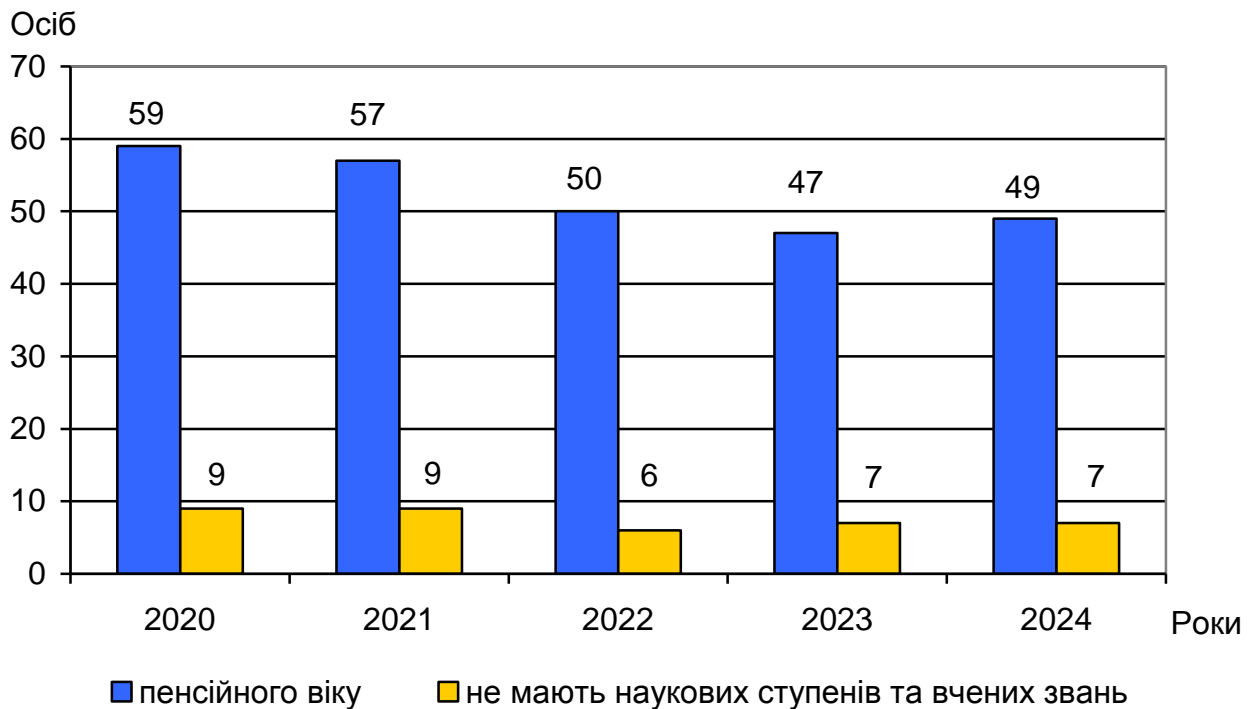


Рис. 2.3. Кількість викладачів пенсійного віку

2024 року 4 особи здобули науковий ступінь кандидата наук і 5 осіб – доктора наук; учене звання професора надано 5 особам, учене звання доцента – 9 кандидатам наук. Також до складу професорсько-викладацького корпусу було зараховано 12 кандидатів наук і 4 доктори наук. Водночас із професорсько-викладацького складу вибуло 7 докторів та 14 доцентів.

В університеті запроваджено рейтинг науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів.

2.2. Підготовка кадрів вищої кваліфікації

Підготовка науковців і створення сприятливих умов для ефективної наукової діяльності є одним із провідних напрямів стратегічного розвитку університету. Керівництво університету проводить активну кадрову політику, спрямовану на підготовку власних науково-педагогічних кадрів в аспірантурі та докторантурі. Підготовку здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії (кандидата наук) і доктора наук у ХНЕУ ім. С. Кузнеця здійснюють, згідно з чинними нормативно-правовими актами та документами університету.

2024 року ліцензійний обсяг університету на підготовку здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії становив 105 осіб.

Підготовку здобувачів ступеня доктора філософії в університеті здійснюють за 12 спеціальностями (освітньо-науковими програмами).

2024 року на підготовку до аспірантури вступили 49 осіб, із них 38 осіб – за кошти державного бюджету (що на 11 осіб більше, ніж 2023 року) та 11 особи – за кошти фізичних осіб за спеціальностями, згідно з табл. 2.1.

Таблиця 2.1

Обсяг набору до аспірантури 2024 року

Коди	Назви спеціальностей	Денна форма здобуття вищої освіти	
		бюджет	контракт
1	2	3	4
011	Освітні, педагогічні науки	3	5
051	Економіка	13	–

Закінчення табл. 2.1

1	2	3	4
071	Облік і оподаткування	–	–
072	Фінанси, банківська справа та страхування	1	–
073	Менеджмент	8	4
075	Маркетинг	1	–
076	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	1	1
122	Комп'ютерні науки	6	–
242	Туризм і рекреація	3	–
281	Публічне управління та адміністрування	2	–
291	Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії	–	1
292	Міжнародні економічні відносини	–	–
Усього		38	11

Розподіл вступників до аспірантури за структурними підрозділами університету наведено в табл. 2.2.

Таблиця 2.2

**Розподіл набору до аспірантури 2024 року
за структурними підрозділами університету**

Назви структурних підрозділів університету	Кількість аспірантів (вступ 2024 року)
Навчально-науковий інститут міжнародних відносин	13
Навчально-науковий інститут менеджменту і маркетингу	14
Навчально-науковий інститут інформаційних технологій	9
Навчально-науковий інститут економіки і права	10
Факультет підготовки іноземних громадян	3

Серед вступників 2024 року прийнято на підготовку до аспірантури за міжнародними договорами про співпрацю 9 іноземців (за спеціальностями: 011 «Освітні, педагогічні науки» – 5 осіб, 073 «Менеджмент» – 4 особи (див. табл. 2.1)).

Також 2024 року для завершення підготовки дисертації вступила на підготовку до докторантури для здобуття наукового ступеня доктора наук за спеціальністю 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами» 1 особа.

Станом на 31.12.2024 р. в аспірантурі університету здійснює підготовку 171 здобувач ступеня доктора філософії.

Розподіл аспірантів за структурними підрозділами університету наведено на рис. 2.4.

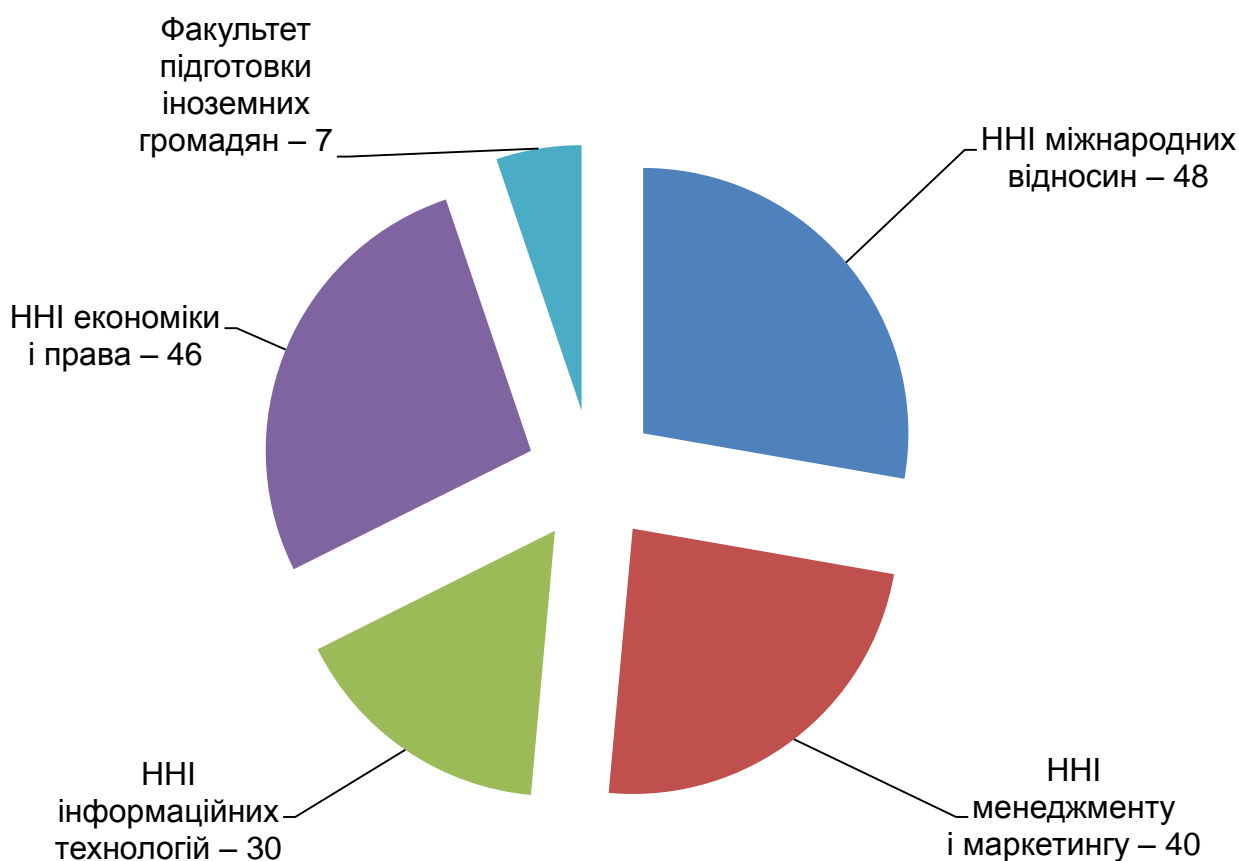


Рис. 2.4. Розподіл аспірантів за структурними підрозділами університету станом на 31.12.2024 р., осіб

Розподіл аспірантів за структурними підрозділами університету, згідно із джерелом фінансування, наведено на рис. 2.5.

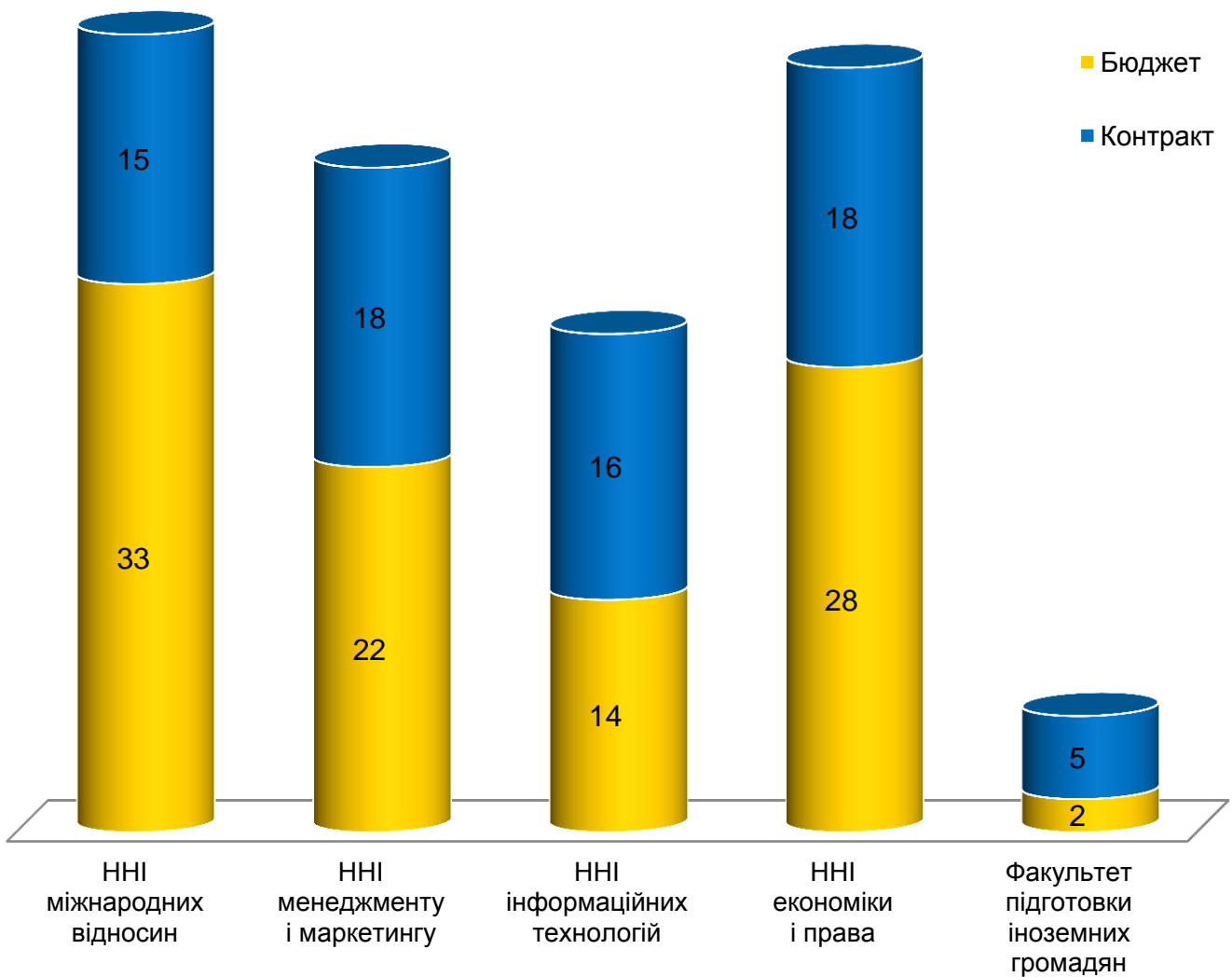


Рис. 2.5. Розподіл аспірантів за структурними підрозділами університету, згідно із джерелом фінансування станом на 31.12.2024 р., осіб

Серед аспірантів здійснюють підготовку в аспірантурі 33 іноземці з Азербайджанської Республіки та Китайської Народної Республіки за спеціальностями 011 «Освітні, педагогічні науки», 051 «Економіка» та 073 «Менеджмент».

2024 року завершили підготовку в аспірантурі 6 осіб, із них 5 осіб захистили дисертації в разових спеціалізованих учених радах університету та отримали дипломи доктора філософії. Окрім випускників 2024 року, у звітному році відбулися захисти дисертацій здобувачів вищої освіти, які завершили підготовку в аспірантурі в минулих роках. Кількість захищених 2024 року дисертацій наведено в табл. 2.3.

Таблиця 2.3

Кількість захищених дисертацій аспірантами у 2022 – 2024 роках

Спеціальності	Форми здобуття вищої освіти			Джерела фінансування	
	Очна (денна)	Очна (вечірня)	Заочна	Бюджет	Контракт
011 «Освітні, педагогічні науки»	6	–	–	–	6
051 «Економіка»	4	–	–	4	–
073 «Менеджмент»	3	–	–	1	2
242 «Туризм»	1	1	–	2	–
281 «Публічне управління та адміністрування»	–	–	1	–	1
Усього	16			16	

Загальну кількість захищених дисертацій аспірантами університету в період 2022 – 2024 рр. за структурними підрозділами університету наведено в табл. 2.4.

Таблиця 2.4

Кількість захищених дисертацій аспірантами у 2022 – 2024 роках

Структурні підрозділи університету	Захищено дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії за роками		
	2022	2023	2024
Навчально-науковий інститут міжнародних відносин	2	1	6
Навчально-науковий інститут менеджменту і маркетингу	–	3	3
Навчально-науковий інститут інформаційних технологій	–	–	1
Навчально-науковий інститут економіки і права	–	1	5
Факультет підготовки іноземних громадян	–	–	1
Усього	2	5	16

Окрім зазначених у табл. 2.4 показників, на I квартал 2025 року заплановано 5 захистів дисертацій на здобуття аспірантами-випускниками ступеня доктора філософії.

2024 року підготовку в докторантурі університету заочною (денною) формою здобуття вищої освіти коштом видатків державного бюджету завершили 5 здобувачів ступеня доктора наук за спеціальностями 051 «Економіка» (4 особи) та 073 «Менеджмент» (1 особа). Серед докторантів-випускників 1 особа захистила дисертацію, 2 особи пройшли попередню експертизу та подали дисертації до постійних спеціалізованих учених рад, 2 особи подали дисертації на попередню експертизу.

Станом на 31.12.2024 р. в докторантурі університету здійснюють підготовку заочною (денною) формою здобуття вищої освіти 3 здобувачі ступеня доктора наук за спеціальностями: 073 «Менеджмент» (1 особа), 075 «Маркетинг» (1 особа), 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)» (1 особа).

2.3. Післядипломна освіта в ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Фундаментальна професійна складова компетентності фахівця разом з іншими спеціальними та життєвими компетентностями становить інтеграційну властивість особистості, що характеризується сукупністю надбань людини, а саме: знань, умінь, навичок, сформованих розвинутою мотивацією досягнень у навчанні, здатністю до інтелектуальної та творчої діяльності, продовження своєї освіти, самоосвіти, яка дозволяє людині самореалізуватися. Тому в університеті значну увагу приділяють розвитку професійної успішності викладачів.

Станом на 2024 рік у відділі післядипломної освіти було реалізовано програму за напрямом «Методика підвищення інтерактивності персональних навчальних систем інформаційно-комунікаційними та психолого-педагогічними технологіями дистанційного навчання».

Програми підвищення кваліфікації науково-викладацького складу ХНЕУ ім. С. Кузнеця розроблено, із метою створення умов застосування викладачами нових інформаційних технологій у навчальному процесі, що сприяють підвищенню його якості.

За період із 2013 року успішно пройшли навчання, захистили випускні роботи й отримали свідоцтва про підвищення кваліфікації понад 1 020 слухачів.

Програми підвищення кваліфікації для сторонніх слухачів розроблено, відповідно до запитів фахівців підприємств, організацій та установ різних галузей.

Було проведено курси за такими короткостроковими та загальними професійними (сертифікатними) програмами: «Комунікація та взаємодія», «Удосконалення рівня володіння державною мовою», «Запобігання корупції та забезпечення доброчесності», «Стратегічне управління та планування». Успішно прослухали курси й отримали сертифікати 587 слухачів (табл. 2.5).

Таблиця 2.5

Кількість осіб, які закінчили курси за короткостроковими та загальними професійними (сертифікатними) програмами 2024 року

Назви програм	Кількість осіб
«Комунікація та взаємодія»	251
«Удосконалення рівня володіння державною мовою»	241
За загальною короткостроковою програмою «Стратегічне управління та планування» (згідно з Державним контрактом про надання послуг на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування № 411 від 19.09.2024 р. з Національним агентством України з питань державної служби)	47
За загальною професійною (сертифікатною) програмою «Запобігання корупції та забезпечення доброчесності» (згідно з Державним контрактом про надання послуг на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування № 411 від 19.09.2024 р. з Національним агентством України з питань державної служби)	48
Усього	587

Починаючи з 1996 року Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця навчає державних службовців у магістратурі державної служби.

Основним завданням магістратури державної служби ХНЕУ ім. С. Кузнеця є підготовка фахівців, які набувають поглиблених знань інноваційного характеру, формують уміння та навички у їхньому застосуванні та продукуванні змін під час виконання професійних завдань у сфері державної служби чи органах місцевого самоврядування. Згідно з Державним контрактом між Національним агентством із питань державної служби та Харківським національним економічним університетом імені Семена Кузнеця, останній здійснює підготовку магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» заочної форми навчання за бюджетні кошти. У вересні 2024 року 30 осіб вступили на I курс магістратури державної служби. У грудні 2024 року в магістратурі державної служби 23 здобувачі вищої освіти захистили диплом магістра, зокрема двоє з відзнакою.

Крім того, науково-педагогічні працівники університету підвищували кваліфікацію в різних суб'єктах підвищення кваліфікації через стажування, участь у програмі академічної мобільності, за програмами підвищення кваліфікації у ЗВО, інформальної освіти й участі в семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстеркласах тощо. 2024 року підвищили кваліфікацію 267 осіб.

3. Формування культури академічної доброчесності та запобігання корупції

Академічна доброчесність є однією з базових засад функціонування сучасного університету. Це дістало своє втілення у Стратегії розвитку Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, у стратегічній цілі (СЦ 3) «Запобігання корупції, хабарництву та забезпечення академічної доброчесності».

3.1. Запобігання та виявлення корупції в ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця є середовищем, де формують покоління лідерів, дослідників і професіоналів. Упровадження культури доброчесності та прозорості в університеті допомагає сформувати випускників із міцною моральною основою, які зможуть поширювати ці цінності в подальшій професійній діяльності, не толерувати корупцію та вияви недоброчесності та протистояти цим викликам у ширшому суспільному контексті. Університет як розпорядник державних коштів активно співпрацює з різними структурами, організаціями, підприємствами тощо. Упровадження антикорупційної політики забезпечує відповідальне й етичне використання ресурсів, а також зміцнює довіру до університету з боку суспільства та партнерів. Особливо це стосується міжнародного співробітництва: науково-дослідна співпраця, академічні обміни та партнерства можливі за умови того, що університет дотримується антикорупційних вимог та етичних стандартів.

За звітний період було здійснено такі заходи:

У звітному періоді антикорупційну політику університету проводили відповідно до Антикорупційної програми університету (АП) на 2023 – 2025 роки; основну увагу в питаннях запобігання та виявлення корупції було приділено:

контролю за планом здійснення АП;

заходам щодо виявлення фактів наявності потенційного та реального конфлікту інтересів співробітників, інформування ректора університету,

Міністерства освіти і науки України (МОН) та Національного агентства з питань запобігання корупції (НАЗК) про виявлення конфлікту інтересів та заходи, ужиті для його врегулювання;

перевірці фактів подання суб'єктами декларування декларацій і повідомлення НАЗК про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій;

здійсненню контролю за дотриманням антикорупційного законодавства, зокрема розгляд повідомлень про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції»;

забезпеченню якісного інформування співробітників і здобувачів вищої освіти університету про антикорупційну діяльність, надання методичної та консультаційної допомоги з питань дотримання законодавства щодо запобігання корупції;

інформуванню ректора університету, МОН, НАЗК або інших уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції;

вивченню основних положень антикорупційного законодавства та питань запобігання корупції.

У звітному періоді університет у своїй діяльності підтримував постійний зв'язок із керівними органами, Національним агентством із питань запобігання корупції, Міністерством освіти і науки України, а також з Асоціацією юридичних клінік України (АЮКУ); регулярно здобував актуальну інформацію з питань запобігання та виявлення корупції, офіційні роз'яснення щодо змін у чинному законодавстві. На постійній основі здійснювали інформаційно-роз'яснювальну та організаційну роботу щодо вживання заходів із запобігання та протидії корупції в університеті.

Отже, загальна політика університету щодо запобігання корупції у сфері освіти й науки ґрунтується на потребі в дотриманні вимог антикорупційного законодавства, забезпеченні прозорості діяльності університету, ефективному управлінні бюджетними ресурсами сфери освіти й науки; доведенні до громадськості об'єктивної та достовірної інформації про діяльність університету; здобутті громадського підтримання під час реалізації антикорупційних заходів.

Із метою реалізації завдань і заходів, визначених програмними антикорупційними актами, створення ефективних механізмів запобігання

корупції, конфлікту інтересів, порушенню етичних стандартів поведінки в університеті, 2023 року було розроблено Антикорупційну програму університету на 2023 – 2025 роки, яку було розглянуто на засіданні вченої ради університету, ухвалено конференцією трудового колективу університету та затверджено наказом ректора університету (№ 223 від 31.08.2023 р.).

Антикорупційна програма університету на 2023 – 2025 роки є обов'язковою для виконання всіма працівниками, серед них посадові особи всіх рівнів, і здобувачами вищої освіти університету.

У період розроблення документів АП на 2023 – 2025 роки університет активно співпрацював з Асоціацією юридичних клінік України щодо розбудови системи антикорупційного комплаєнсу в межах проєкту «Антикорупційний комплаєнс у вищій освіті: закордонний досвід і національна практика». Цей проєкт передбачає комплекс заходів, що мають на меті сприяти формуванню добросовісного середовища у сфері вищої освіти. Його, своєю чергою, реалізують за підтримання проєкту USAID «Підтримка організацій-лідерів у протидії корупції в Україні "Взаємо Дія"».

Методичну допомогу університетові з боку АЮКУ було продовжено у звітному періоді.

Уживання заходів щодо моніторингу, оцінювання виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми університету на 2023 – 2025 роки в межах своїх повноважень здійснюють:

ректор університету;

посадові особи всіх рівнів та інші працівники університету;

провідний фахівець із питань запобігання та виявлення корупції (уповноважена особа);

комісія з питань запобігання та виявлення корупції серед працівників університету.

Здійснений моніторинг і аналіз Плану виконання АП на 2023 – 2025 роки показав, що всі заплановані на 2024 рік заходи виконано.

Зокрема, із 2024/25 навчального року в університеті почали викладати навчальну дисципліну «Антикорупція і добросовісність» (відповідно до п. 4 Плану виконання АП). Процес упровадження в навчальний процес цієї важливої навчальної дисципліни й постійного моніторингу якості та змістового наповнення здійснюють під безпосереднім керівництвом проректора з навчально-методичної роботи Немашкало К. Р., завідувача

кафедри правового регулювання економіки Шинкарьова Ю. В. та доцента цієї кафедри Лисяк О. І.

2024 року, відповідно до сучасної практики організації договірних відносин, до тексту контракту між університетом та працівником додано пункт про зобов'язання дотримання і виконання антикорупційного законодавства та АП університету на 2023 – 2025 роки; усі нові працівники, розпочинаючи роботу в університеті, мають ознайомитися з її змістом (п. 9 Плану виконання АП). Процес інформування нових працівників про дотримання і виконання антикорупційного законодавства та АП університету здійснюють під безпосереднім керівництвом начальника відділу кадрів Могилевської Л. В.

На підставі додаткових роз'яснень про поняття потенційного та реального конфлікту інтересів і переліку заходів із запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, що містяться в листах Міністерства освіти і науки України № 17/231-24 від 26.08.2024 р. та Національного агентства з питань запобігання корупції № 30-06/24902-22 від 14.12.2022 р., № 203-01/20326-23 від 05.09.2023 р., № 203-01/21808-23 від 21.09.2023 р., у звітному періоді було продовжено роботу з виявлення фактів наявності потенційного та реального конфлікту інтересів співробітників університету за такими правовими позиціями:

наявність/відсутність конфлікту інтересів під час реалізації повноважень з оплати праці (преміювання, установлення надбавок);

конфлікт інтересів у керівника, у якого в підпорядкуванні працюють близькі особи;

конфлікт інтересів в особи під час ухвалення рішень щодо свого керівника;

конфлікт інтересів у керівників закладів освіти, які працюють у цих самих закладах за сумісництвом;

конфлікт інтересів за спільної роботи близьких осіб;

обмеження спільної роботи близьких осіб.

Водночас використовують тест, розроблений НАЗК, який допомагає встановити наявність або відсутність в особи конфлікту інтересів. Тест може пройти будь-яка особа, яка має сумніви щодо наявності в неї конфлікту інтересів, і дістати відповідь на своє запитання.

Протягом 2024 року сім співробітників університету подали ректору повідомлення про наявність потенційного конфлікту інтересів, у зв'язку з тим, що вони обіймали посаду за сумісництвом.

Щодо всіх цих співробітників наказом ректора було вжито заходів зовнішнього врегулювання потенційного конфлікту інтересів у формі здійснення ними повноважень щодо себе самих під зовнішнім контролем. Здійснення в межах компетенції зовнішнього контролю було покладено на провідного фахівця з питань запобігання та виявлення корупції ректорату. Формою здійснення зовнішнього контролю було визначено перевірку стану та результатів виконання співробітниками завдань, учинення ними дій щодо змісту рішень чи проєктів рішень, які вони ухваляють або розробляють із питань, пов'язаних із предметом потенційного конфлікту інтересів, зумовленого обійманням ними посади за сумісництвом.

У цей самий період із вісьма співробітниками університету було припинено раніше вжиті заходи зовнішнього врегулювання потенційного конфлікту інтересів, у зв'язку із припиненням обіймання ними посади за сумісництвом.

Отже, на сьогодні 26 співробітників університету мають потенційний конфлікт інтересів і щодо них уживають заходів зовнішнього контролю.

Зовнішній контроль провідний фахівець з питань запобігання та виявлення корупції здійснював постійно та фіксував у щоквартальних службових записках та піврічних звітах на ім'я ректора.

Постійну професійну допомогу з виявлення в співробітників університету потенційного конфлікту інтересів надають начальник відділу кадрів Могилевська Л. В. і юрисконсульт 1-ї категорії Чуприна Я. О.

За звітний період до університету не надходили повідомлення з інших джерел (зокрема, повідомлення від викривачів), пов'язаних із предметом потенційного конфлікту інтересів у працівників університету.

Декларування посадовців – один із найефективніших інструментів запобігання корупції в публічному секторі. Завдяки йому кожен громадянин може дізнатися про статки посадовців, а НАЗК проконтролювати, чи відповідають їхні витрати законним прибуткам.

Протягом звітного періоду здійснювали контроль над своєчасністю подання декларації посадовими особами університету, які потрапляють під дію законодавства про запобігання корупції.

12 жовтня 2023 року набув чинності Закон України про відновлення декларування. Одночасно стартувала й кампанія декларування

за 2021 – 2022 рр., яка тривала до 31 січня 2024 року, а потім – кампанія декларування за 2023 рік, яка тривала до 31 березня 2024 року. НАЗК детально роз'яснює основні положення цього закону та ті зміни, які відбулися в системі декларування після його ухвалення. Декларантів (шість співробітників університету) було своєчасно ознайомлено з тим, як слід декларувати та як (за потреби) виправити декларацію, подану під час дії воєнного стану. Національне агентство періодично оновляло роз'яснення, відповідно до законодавчих змін, і доповнювало їх, ґрунтуючись на запитах декларантів. З актуальною версією роз'яснень завжди можна було ознайомитися в Базі знань на офіційному вебсайті Національного агентства (<https://wiki.nazk.gov.ua/category/deklaruvannya/>).

Усі шість співробітників університету своєчасно та в повному обсязі виправили свої декларації в НАЗК. Наявність їх у Реєстрі декларацій НАЗК було проконтрольовано провідним фахівцем із питань запобігання та виявлення корупції, про що було повідомлено ректору.

Із метою забезпечення якісного інформування співробітників і здобувачів вищої освіти університету щодо антикорупційного законодавства та формування громадської думки про неприйнятність і осуд корупційних діянь, протягом звітного періоду було оновлено розділ «Питання запобігання та виявлення корупції» на офіційному сайті університету. Поширено інформацію про права викладачів, співробітників, здобувачів вищої освіти, а також механізми їхньої реалізації; розроблено порядок і процедури розгляду звернень та ухвалення рішень щодо цих звернень; вивчено основні законодавчі акти України, які регулюють питання запобігання та виявлення корупції; поширено інформацію про заходи щодо протидії корупції в університеті.

На сайті університету в рубриці «Питання запобігання та виявлення корупції» (режим доступу: <https://www.hneu.edu.ua/pytannya-zarobigannya-ta-vyyavlennya-koruptsiyi>) розміщено основні положення Антикорупційної програми університету на 2023 – 2025 роки; відображено зміст заходів із протидії та запобігання корупції в університеті, наведено терміни виконання заходів і перелік відповідальних за виконання заходів.

Із метою належного дотримання вимог ст. 13-1 Закону України «Про запобігання корупції» та Типового положення про уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого наказом

Національного агентства з питань запобігання корупції від 25.05.2021 р. № 277/21, у жовтні 2024 року було розроблено нову редакцію Положення «Про уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця», затверджену наказом ректора від 23.10.2024 р. № 310 та оприлюднену на сайті університету.

Відповідно до п. 11 ч. 1 ст. 11 Закону України «Про запобігання корупції» до повноважень НАЗК належить здійснення аналізу ефективності діяльності вповноважених осіб із питань запобігання та виявлення корупції. Відповідно до підп. 6 п. 2 розділу II Типового положення про уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції, уповноважені, відповідно до покладених на них завдань, за результатами роботи за звітний рік надають до Національного агентства інформацію про свою діяльність до 10 лютого наступного за звітним року за формою, згідно з додатком до цього Типового положення. Портал доброчесності як простір цифрової взаємодії уповноважених із Національним агентством дає змогу вповноваженим надавати інформацію про результати роботи до Національного агентства онлайн.

Уповноважена особа університету пройшла процедуру реєстрації в Кабінеті вповноваженого на порталі доброчесності НАЗК і подала інформацію про свою діяльність за заданою формою через заповнення її електронної версії на порталі доброчесності через Кабінет уповноваженого, згідно із заданим алгоритмом.

Відповідно до наказу НАЗК від 31.08.2023 р. № 190/23 «Про початок роботи Єдиного порталу повідомлень викривачів», Національним агентством узято в постійну (промислово) експлуатацію інформаційно-комунікаційну систему «Єдиний портал повідомлень викривачів» (далі – Портал) із 06.09.2023 р. «Єдиний портал повідомлень викривачів» – це інформаційно-комунікаційна система, яка має комплексну систему захисту інформації з підтвердженою відповідністю, згідно із Законом України «Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах», що забезпечує обмін даними з викривачем за допомогою мережі «Інтернет», збирання, зберігання, використання, захист, облік, пошук, узагальнення повідомлень викривачів, а також іншої інформації, зокрема про статус викривачів, стан і результати розгляду повідомлень викривачів. «Єдиний портал повідомлень викривачів» – це внутрішній канал повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних

із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції». Внутрішні канали повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень закону – способи захищеного (зокрема анонімного) повідомлення інформації викривачем ректору або вповноваженій особі університету, а також до органу вищого рівня (МОН), уповноважена особа якого здійснює контроль за дотриманням антикорупційного законодавства в університеті.

Університет як юридична особа, зазначена в ч. 2 ст. 62 закону, зобов'язаний забезпечити функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень цього закону. Приєднання університету до Порталу здійснює НАЗК через надання доступу ректору університету.

Університет для приєднання до Порталу листом № 24/83-02-69 від 01.03.2024 р. відправив у НАЗК і МОН звернення в довільній формі із зазначенням обов'язкової інформації, передбаченої п. 3 розд. VI Порядку ведення Єдиного порталу повідомлень викривачів.

У звітному періоді було продовжено роботу із залучення здобувачів вищої освіти до сфери організації антикорупційної роботи університету, відповідно, та в межах Антикорупційної програми університету на 2023 – 2025 роки і плану залучення до формування системи антикорупційного комплаєнсу університету, ухваленого та взятого в роботу наприкінці 2023 року на спільній нараді відповідальних представників комісії з питань запобігання та виявлення корупції, робочої групи зі здійснення оцінювання корупційних ризиків і ректорату університету (протокол № 12 засідання вченої ради ХНЕУ ім. С. Кузнеця від 08.11.2023 р.).

Новообраним органам студентського самоврядування університету (ОСС) буде рекомендовано у своїй діяльності послуговуватися цим планом, зокрема:

визначити у власних політиках завдання і функції ОСС із дотримання доброчесності у ЗВО, зазначені в кодексі етики й антикорупційних політиках;

делегувати членів ОСС до робочої групи з оцінювання корупційних ризиків, комісії з етики та доброчесності, комісії з питань запобігання та виявлення корупції;

розробити та впровадити політики реагування та повідомлення про порушення принципів доброчесності та запобігання корупції антикорупційному вповноваженому і/або комісії з етики та доброчесності, комісії з питань запобігання та виявлення корупції; спеціально вповноваженим органам;

організовувати та здійснювати просвітні кампанії та інші публічні заходи з поширення доброчесності для здобувачів вищої освіти самостійно та в співпраці з антикорупційним уповноваженим, адміністрацією та співробітниками університету;

наприкінці навчальних періодів інформувати здобувачів вищої освіти про потребу в участі в опитуваннях щодо виявлення вразливих до корупції процесів в університеті та її важливість;

здійснювати регулярний (щонайменше двічі на рік) моніторинг дотримання визначених принципів доброчесності в університеті та виконання заходів Антикорупційної програми та інших політик, а також передавати результати моніторингу антикорупційному вповноваженому для врахування в роботі.

Важливим принципом антикорупційної політики університету є формування в співробітників і здобувачів вищої освіти суспільної нетерпимості до корупції, утвердження культури доброчесності та поваги до верховенства права. Значну роль у досягненні цих цілей відіграє вивчення основних положень антикорупційного законодавства та питань запобігання корупції. Саме тому Офіс доброчесності НАЗК розробив низку тематичних матеріалів для їхньої інтеграції в освітні програми. Зокрема, це навчально-методичний комплекс навчальної дисципліни «Антикорупція та доброчесність», яку успішно почали викладати в університеті у 2024/25 навчальному році.

Із метою опанування базових практичних інструментів для підвищення ефективності виявлення та запобігання корупції та врегулювання конфлікту інтересів співробітники та здобувачі вищої освіти університету у звітний період брали участь у навчальних онлайн-курсах, як поданих у Базі знань на офіційному вебсайті НАЗ (<https://wiki.nazk.gov.ua>), так і організованих АЮКУ, що підтверджують отриманням відповідних сертифікатів.

У звітному періоді активну участь у всіх антикорупційних заходах брала громадська комісія з питань запобігання та виявлення корупції серед працівників університету, очолювана професором кафедри

маркетингу Холодним Г. О. Професійне та детальне висвітлення питань, пов'язаних з антикорупційною діяльністю й антикорупційними заходами в університеті, здійснювали в ході акредитації освітніх програм ХНЕУ ім. С. Кузнеця.

Протягом звітного періоду фактів корупції та корупційних правопорушень у ХНЕУ ім. С. Кузнеця, зокрема щодо виконання актів законодавства з питань запобігання та врегулювання реального конфлікту інтересів, не виявлено.

За звітний період до ХНЕУ ім. С. Кузнеця не надходило повідомлень з інших джерел (зокрема, повідомлень від викривачів), пов'язаних із корупцією в працівників ХНЕУ ім. С. Кузнеця, зокрема в ході вступної кампанії під час зарахування здобувачів вищої освіти всіх рівнів на 2024/25 навчальний рік. Серед працівників ХНЕУ ім. С. Кузнеця не було осіб, притягнутих до адміністративної або кримінальної відповідальності за корупційні правопорушення.

3.2. Формування культури академічної доброчесності

Загальна політика ХНЕУ ім. С. Кузнеця щодо формування культури академічної доброчесності (АДЧ).

Забезпечення академічної доброчесності в університеті регулюють:

Кодексом академічної доброчесності ХНЕУ ім. С. Кузнеця (<https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2024/11/Kodeks-akademichnoyi-dobrochesnosti-Harkivskogo-natsionalnogo-ekonomichnogo-universytetu-imeni-Semena-Kuznetsya.pdf>);

Положенням про комісію з питань академічної доброчесності (<https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2024/11/Polozhennya-pro-komisiyu-z-pytan-akademichnoyi-dobrochesnosti-HNEU-im.-S.-Kuznetsya.pdf>);

Регламентом перевірки на унікальність академічних текстів здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників ХНЕУ ім. С. Кузнеця (<https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/1/Reglament-perevirky-na-unikalnist-akademichnyh-tekstiv.pdf>).

На засіданні конференції трудового колективу університету було оновлено склад університетської комісії та склад комісій з АДЧ навчально-наукових інститутів / факультетів.

Затверджено плани роботи університетської комісії та комісій навчально-наукових інститутів / факультетів.

Проводили регулярні збори членів комісії, розглядали звернення, які надходили до комісії з АДЧ.

Оновлювали нормативні матеріали й інформацію на сайті університету про діяльність комісії з АДЧ.

Згідно з планом роботи за звітний період для сприяння розвитку культури академічної доброчесності та її забезпечення комісією з питань академічної доброчесності було організовано та проведено заповнення декларацій про академічну доброчесність здобувачами вищої освіти університету, також здійснено заповнення декларацій про академічну доброчесність новими науково-педагогічними працівниками.

Для протидії порушенням академічної доброчесності регулярно здійснювали перевірку академічних робіт здобувачів вищої освіти та наукових і методичних праць, підготовлених науково-педагогічними працівниками університету, на відповідність дотриманню академічної доброчесності з використанням програмного забезпечення StrikePlagiarism.com (ліцензійні договори з ТОВ «ПЛАГІАТ» № 51-58 від 02.02.2022 р., № 172-57 від 30.05.2023 р., № 24-57 від 01.02.2024 р.) для перевірки унікальності робіт.

2024 року було перевірено всі дипломні роботи здобувачів вищої освіти.

У лютому 2024 року було здійснено підвищення кваліфікації для науково-педагогічних працівників ХНЕУ ім. С. Кузнеця «Методика підвищення інтерактивності персональних навчальних систем інформаційно-комунікаційними та психолого-педагогічними технологіями дистанційного навчання», у яке внесено тематичний блок щодо академічної доброчесності в освітньому процесі – «Академічна доброчесність – шлях до якості освіти».

Зокрема було опановано таке:

законодавче та нормативне забезпечення академічної доброчесності;

вияви академічної недоброчесності в освітньому процесі;

академічну відповідальність учасників освітнього процесу;
інструменти перевірки академічної доброчесності в академічних текстах;

інструменти дотримання академічної доброчесності в освітньому процесі.

Для організації занять було створено окрему сторінку «Підвищення кваліфікації ПНС» на сайті персональних начальних систем (<https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=8213>).

Після завершення курсів слухачами було підготовлено звіти про підвищення кваліфікації, до яких унесено підрозділ «Дотримання академічної доброчесності в освітньому процесі з навчальної дисципліни». У ньому слухачі відобразили впровадження у власну педагогічну практику принципів, норм, інструментів, заходів дотримання академічної доброчесності.

Проведено вебінари для різних цільових груп:

16.09.2024 р. – для здобувачів вищої освіти I курсу «Академічна доброчесність» у межах навчальної дисципліни «Вступ до фаху (Антикорупція та доброчесність)»;

16.09.2024 р. – для здобувачів вищої освіти IV курсу «Академічна доброчесність» у межах курсу «Антикорупція та доброчесність»;

20.09.2024 р. – для магістрів I року навчання «Академічна доброчесність» у межах курсу «Антикорупція та доброчесність» за темою «Академічна доброчесність у вищій освіті».

На вебінарах було розглянуто поняття академічної культури та академічної доброчесності у вищій освіті; законодавче та нормативне забезпечення провадження принципів академічної доброчесності у вищій освіті; цінності та принципи академічної доброчесності; вияви академічної недоброчесності; академічну доброчесність і використання штучного інтелекту; академічну відповідальність учасників освітнього процесу; діяльність комісій з академічної доброчесності; забезпечення та розвиток академічної доброчесності у ХНЕУ ім. С. Кузнеця;

17.10.2024 р. – «Інтелектуальна власність як чинник академічної доброчесності в університеті» для здобувачів вищої освіти II – IV курсів. На вебінарі було розглянуто поняття і принципи академічної доброчесності через визнання права інтелектуальної власності, поваги до наукових доробків, результатів творчої діяльності авторів під час виконання навчальних завдань; зроблено акцент на важливості культури інтелек-

туальної власності в закладах вищої освіти України; звернуто увагу на ключові моменти законодавства щодо прав авторів; проаналізовано випадки порушення прав інтелектуальної власності;

18.11.2024 р. – для здобувачів вищої освіти IV курсу «Академічна доброчесність» у межах курсу «Антикорупція та доброчесність»;

22.11.2024 р. – для магістрів I року навчання «Академічна доброчесність» у межах курсу «Антикорупція та доброчесність»;

18.12.2024 р. – для здобувачів вищої освіти I курсу «Академічна доброчесність» у межах навчальної дисципліни «Вступ до фаху (Антикорупція та доброчесність)» за темою «Дотримання академічної доброчесності в закладі вищої освіти».

На вебінарах цього циклу було розглянуто види академічного плагіату; винятки, які не є плагіатом; запобігання виявам академічної недоброчесності; правила оформлення цитувань і посилань; міжнародні стилі цитування; вимоги до оформлення бібліографічних списків документів; сервіси для оформлення цитувань і бібліографічних посилань; ресурси для перевірки текстів на унікальність; перевірку академічних текстів на унікальність у ХНЕУ ім. С. Кузнеця;

18.12.2024 р. – для здобувачів вищої освіти (PHD) «Академічна доброчесність у наукових роботах», на якому розглянуто поняття академічної доброчесності; академічну доброчесність у світі; нормативну базу з питань дотримання академічної доброчесності; поняття плагіату та його різновиди; інструменти перевірки на плагіат і текстові маніпуляції; академічну доброчесність і штучний інтелект; правила цитування та посилання; стилі цитування та бібліографічні менеджери.

Для висвітлення інформації про діяльність і забезпечення академічної доброчесності в ХНЕУ ім. С. Кузнеця підтримують ведення інформативної вебсторінки про академічну доброчесність на сайті університету для загального доступу, яка містить нормативні документи, рекомендації, корисні посилання, а також інформативну сторінку про академічну доброчесність у фейсбуці.

Опитування здобувачів вищої освіти за 2024/25 навчальний рік виявило результативність ужитих заходів щодо популяризації та забезпечення академічної доброчесності в ХНЕУ ім. С. Кузнеця (табл. 3.1).

**Результати опитування здобувачів вищої освіти
щодо забезпечення академічної доброчесності
в ХНЕУ ім. С. Кузнеця**

Питання анкети	Бакалаври	Магістри	Аспіранти
Академічна доброчесність			
1) я ознайомлений(-на) із політикою університету щодо академічної доброчесності й розумію наслідки порушення академічної доброчесності	99,0	98,7	97,4
2) в університеті здійснюють заходи щодо популяризації академічної доброчесності (бесіди, лекції, вебінари, тренінги тощо)	96,0	93,7	94,9
3) в університеті діє процедура перевірки студентських/аспірантських робіт на плагіат, зокрема курсових та кваліфікаційних робіт	98,2	98,1	94,9
4) викладачі / наукові керівники використовують різні форми реагування на вияви академічної недоброчесності в здобувачів(-ок) вищої освіти (повернення роботи на доопрацювання, повторне оцінювання тощо)	95,2	95,6	94,9
5) я вважаю неприпустимим використання плагіату, списування, обману, фальсифікації, фабрикації тощо в курсових і дипломних роботах (проєктах), наукових статтях тощо	95,7	98,1	94,9
6) із випадками корупції в процесі навчання не стикалися	96,5	96,6	94,9

Отже, питанням академічної доброчесності в ХНЕУ ім. С. Кузнеця приділяють значну увагу, ведуть активну роботу з популяризації академічної доброчесності та формують відповідну культуру в здобувачів вищої освіти.

4. Підготовка фахівців в університеті. Управління якістю освіти на інноваційній основі

Університет постійно здійснює моніторинг якості чинних освітніх програм у межах політики забезпечення якості. Особливу увагу ЗВО приділяє актуалізації змісту освіти на основі останніх досягнень і сучасних практик, а також регулярно переглядає та оновлює освітні програми, зважаючи на потреби ринку праці. Щорічно університет здійснює періодичний аналіз для адаптації освітніх програм до вимог міжнародних стандартів. Такий підхід реалізує один із ключових принципів ефективного стратегічного управління – диверсифікацію діяльності (СЦ 4) у забезпеченні високої якості навчання на рівні міжнародних стандартів.

Проведення освітніх програм в університеті здійснюють відповідно до чинного Положення про освітню програму ХНЕУ ім. С. Кузнеця (<https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/1/Polozhennya-pro-osvitnyu-programu-HNEU.pdf>).

У межах реалізації проекту Twinning європейською агенцією ZEvA (Центральним агентством з оцінювання та акредитації м. Ганновер) було акредитовано до 30 вересня 2031 року магістерську освітню програму «Бізнес-адміністрування: організаційні трансформації», яку реалізують як програму двох дипломів ХНЕУ ім. С. Кузнеця й Університет Абертей (Велика Британія).

Національним агентством із забезпеченням якості освіти у 2024 календарному році було здійснено акредитацію 25 освітніх програм.

Строком на один рік, відповідно до постанови КМУ від 16.03.2022 р. № 295 «Про особливості акредитації освітніх програм, за якими здійснюють підготовку здобувачі вищої освіти, в умовах воєнного стану» було акредитовано такі освітні програми:

першого (бакалаврського) рівня вищої освіти (рішення Національного агентства забезпечення якості вищої освіти (далі – НА)) ОПП «Правове регулювання економіки», спеціальність 081 «Право» (сертифікат № 7498 від 17.04.2024 р., термін дії сертифіката до 16.04.2025 р.); ОПП «Готельно-ресторанний бізнес», спеціальність 241 «Готельно-ресторанна справа» (сертифікат № 8047 від 16.05.2024 р., термін дії сертифіката до 14.05.2025р.);

другого (магістерського) рівня вищої освіти ОПП «Психологія бізнесу», спеціальність 053 «Психологія» (сертифікат № 9485 від 11.12.2024 р., термін дії сертифіката до 10.12.2025 р.); ОПП «Готельно-ресторанний бізнес», спеціальність 241 «Готельно-ресторанна справа» (сертифікат № 9511 від 11.12.2024 р., термін дії сертифіката до 10.12.2025 р.);

третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти ОНП «Фінанси, банківська справа та страхування», 072 спеціальність «Фінанси, банківська справа та страхування» (сертифікат № 8776 від 25.06.2024 р., термін дії сертифіката до 25.06.2025 р.); ОНП «Маркетинг», 075 спеціальність «Маркетинг» (сертифікат № 8777 від 25.06.2024 р., термін дії сертифіката до 25.06.2025 р.); ОНП «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», 076 спеціальність «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» (сертифікат № 8778 від 25.06.2024 р., термін дії сертифіката до 25.06.2025р.); ОНП «Міжнародні економічні відносини», 292 спеціальність «Міжнародні економічні відносини» (сертифікат № 8856 від 25.06.2024 р., термін дії сертифіката до 25.06.2025 р.).

Строком на п'ять років Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти було акредитовано такі освітні програми:

першого (бакалаврського) рівня вищої освіти ОПП «Фінанси і кредит», спеціальність 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» (сертифікат № 8701 від 21.06.2024 р., термін дії сертифіката до 01.07.2029 р.); ОПП «Митна справа», спеціальність 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» (сертифікат № 8700 від 21.06.2024 р., термін дії сертифіката до 01.07.2029 р.); ОПП «Бізнес-адміністрування», спеціальність 073 «Менеджмент» (сертифікат № 8621 від 29.05.2024 р., термін дії сертифіката до 01.07.2029 р.); ОПП «Логістика», спеціальність 073 «Менеджмент» (сертифікат № 8515 від 28.05.2024 р., термін дії сертифіката до 01.07.2029 р.); ОПП «Менеджмент організації і адміністрування», спеціальність 073 «Менеджмент» (сертифікат № 8505 від 28.05.2024 р., термін дії сертифіката до 01.07.2029 р.); ОПП «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», спеціальність 076 «Підприємництво та торгівля» (сертифікат № 8702 від 21.06.2024 р., термін дії сертифіката до 01.07.2029 р.); ОПП «Інженерія програмного забезпечення», спеціальність 121 «Інженерія програмного забезпечення» (сертифікат № 8922 від 25.06.2024 р., термін дії сертифіката до 01.07.2029 р.); ОПП «Управління складними системами», спеціальність 124 «Системний аналіз» (сертифікат № 8172

від 16.05.2024 р., термін дії сертифіката до 01.07.2029 р.); ОПП «Інформаційні системи та технології», спеціальність 126 «Інформаційні системи та технології» (сертифікат № 8170 від 16.05.2024 р., термін дії сертифіката до 01.07.2029 р.); ОПП «Міжнародний бізнес», спеціальність 292 «Міжнародний бізнес» (сертифікат № 9005 від 25.06.2024 р., термін дії сертифіката до 01.07.2029 р.);

другого (магістерського) рівня вищої освіти ОПП «Управління персоналом в бізнесі», спеціальність 051 «Економіка» (сертифікат № 10051 від 15.01.2025 р., термін дії сертифіката до 01.07.2030 р.); ОПП «Підприємництво та торгівля», спеціальність 076 «Підприємництво та торгівля» (сертифікат № 10086 від 15.01.2025 р., термін дії сертифіката до 01.07.2030 р.); ОПП «Право», спеціальність 081 «Право» (сертифікат № 10101 від 15.01.2025 р., термін дії сертифіката до 01.07.2030 р.); ОПП «Комп'ютерні науки», спеціальність 122 «Комп'ютерні науки» (сертифікат № 9788 від 24.12.2024 р., термін дії сертифіката до 01.07.2030 р.); ОПП «Інформаційні системи та технології», спеціальність 126 «Інформаційні системи та технології» (сертифікат № 9841 від 24.12.2024 р., термін дії сертифіката до 01.07.2030 р.);

третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти ОНП «Економіка», 051 спеціальність «Економіка» (сертифікат № 8893 від 25.06.2024 р., термін дії сертифіката до 01.07.2029 р.).

Постійно здійснюють моніторинг та оновлення інформації у Єдиній державній електронній базі з питань освіти, відповідності науково-педагогічних працівників показникам п. 37 і 38 постанови Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 р. № 1187 (зі змінами) «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності».

Для внутрішнього забезпечення якості в університеті на постійній основі здійснюють моніторинг якості освіти, який забезпечено такими процедурами, як-от:

I. Моніторинг результатів навчання здобувачів вищої освіти на різних рівнях управління.

II. Моніторинг (рейтингове оцінювання) якості діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів.

III. Моніторинг якості освітніх програм на основі проведення досліджень (тестувань, опитувань) серед стейкхолдерів вищої освіти (здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників, випускників університету, роботодавців).

IV. Моніторинг якості викладання навчальних дисциплін.

Розгляньмо більш детально:

I. *Моніторинг результатів навчання.* Здійснено моніторинг результатів навчання здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) і другого (магістерського) рівня вищої освіти за I та II семестри, який висвітлено на офіційному сайті університету (<https://www.hneu.edu.ua/monitoryng-rezultativ-navchannya/>).

II. *Рейтингове оцінювання якості діяльності науково-педагогічних працівників,* кафедр, факультетів 2024 року було здійснено за 2023 календарний рік та висвітлено на офіційному сайті університету (<https://www.hneu.edu.ua/rejtyng-vykladachiv-kafedr-fakultetiv/>).

III. *Моніторинг якості освітніх програм.* 2024 року підготовлено та проведено такі дослідження:

1. «Задоволеність якістю освітньо-наукових програм» (опитування здобувачів вищої освіти PhD 3-го і 4-го років навчання (рис. 4.1)).



Рис. 4.1. **Задоволеність якістю освітньо-наукових програм, %**
(на основі опитування здобувачів PhD)

2. «Задоволеність якістю освітніх магістерських програм» (опитування здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти 2-го року навчання (рис. 4.2)).

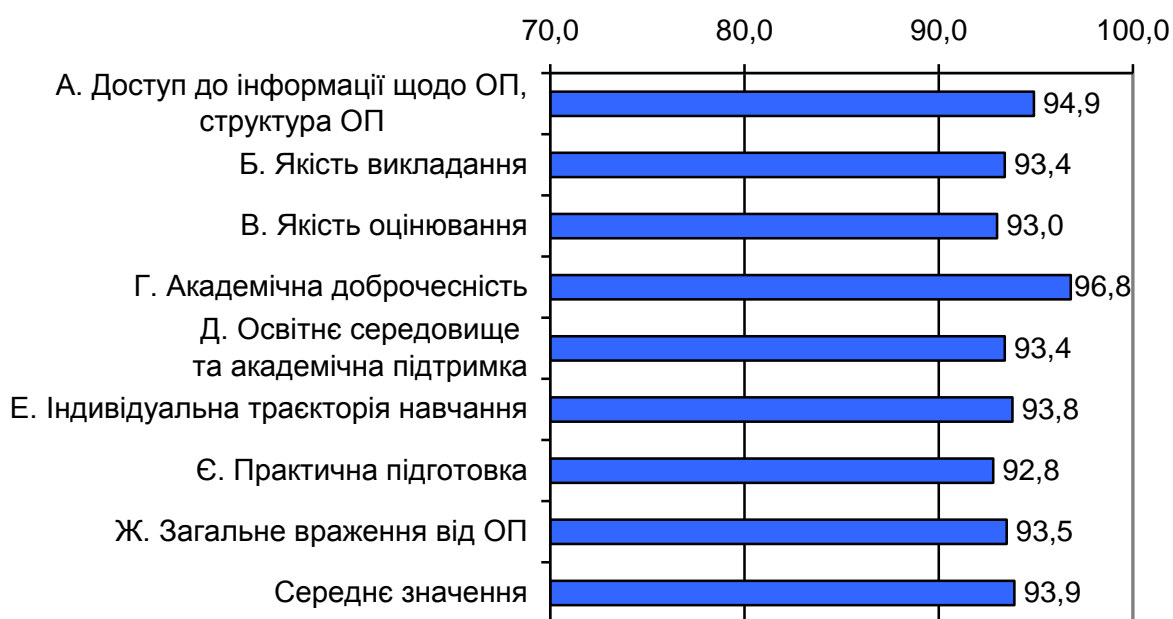


Рис. 4.2. **Задоволеність якістю освітніх магістерських програм, %**

3. «Задоволеність якістю освітніх бакалаврських програм» (опитування здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня вищої освіти IV курсу (рис. 4.3)).



Рис. 4.3. **Задоволеність якістю освітніх бакалаврських програм, %**

4. «Адаптація першокурсників до навчання в університеті» (опитування першокурсників першого (бакалаврського) і другого (магістерського) рівнів вищої освіти щодо виявлення труднощів на початку навчання, оцінювання якості навчання, освітнього середовища та підтримування

здобувачів вищої освіти з боку кураторів, викладачів, підрозділів університету).

5. «Оцінювання рівня емоційного інтелекту, рівня креативності, тестування рівня IQ» (психологічне тестування першокурсників першого (бакалаврського) рівня вищої освіти).

6. «Мотиви вступу до університету» (опитування першокурсників усіх рівнів вищої освіти щодо мотивів вибору університету, спеціальності, очікувань від навчання).

7. «Якість підготовки здобувачів вищої освіти університету» (опитування керівників виробничої (вибірково-переддипломної) практики на підприємствах щодо оцінювання якості підготовки здобувачів вищої освіти та можливостей подальшого співробітництва з університетом).

8. Опитування випускників університету першого (бакалаврського) і другого (магістерського) рівнів вищої освіти щодо зайнятості.

9. Моніторинг ринку праці (аналіз попиту ринку праці на основі запитів роботодавців на сайтах із працевлаштування в контексті освітніх програм).

Повні результати досліджень доведено до відома директорів (керівників) навчально-наукових інститутів / деканів факультетів, завідувачів кафедр, гарантів освітніх програм, керівників структурних підрозділів, здобувачів вищої освіти.

Загальні результати досліджень і відгуки респондентів висвітлено в інформаційних відеороликах, присвячених забезпеченню якості освіти в університеті, які раз на тиждень розміщують на офіційному сайті та в соціальних мережах.

IV. *Моніторинг якості навчальних дисциплін* здійснюють на основі щосеместрового опитування всіх здобувачів вищої освіти «Навчальна дисципліна очима здобувачів» на платформі персональних навчальних систем.

Для публічності та прозорості процедур внутрішнього забезпечення якості освіти відділ забезпечення якості освіти здійснює підтримання сторінки «Якість освіти» на офіційному сайті ХНЕУ ім. С. Кузнеця. На ній, зокрема, розміщено загальні результати всіх проведених досліджень:

<https://www.hneu.edu.ua/opytuvannya-studentiv/>;

<https://www.hneu.edu.ua/opytuvannya-aspirantiv/>.

Для регламентації порядку проведення досліджень і врахування їхніх результатів розроблено Положення про соціально-психологічні

та маркетингово-моніторингові дослідження щодо забезпечення якості вищої освіти в ХНЕУ ім. С. Кузнеця, яке оприлюднено на сайті університету (<https://www.hneu.edu.ua/polozhennya-pro-sotsialno-psyhologichni-ta-marketynghovo-monitoryngovi-doslidzhennya-shhodo-zabezpechennya-yakosti-vyshhoi-osvity-v-hneu/>).

Відділ кар'єрного розвитку веде активну роботу, спрямовану на поглиблення співпраці бізнесу й університету щодо вдосконалення освітніх програм і впливу на підготовку фахівців із боку реальних практиків.

З огляду на потреби бізнес-структур і сучасного ринку праці, здійснюють коригування навчальних планів та змісту навчальних дисциплін. Водночас відділ проводить заходи зі сприяння працевлаштуванню, проходженню практики й стажування здобувачів вищої освіти та випускників університету (табл. 4.1).

Таблиця 4.1

Співпраця зі стейкхолдерами

Назви заходів	Кількість
Майстеркласи та лекції від стейкхолдерів	27
Круглі столи, панельні дискусії за участю стейкхолдерів	1
Дні кар'єри ЄС	1
Дні кар'єри ХНЕУ ім. С. Кузнеця	1
Спільні проекти	1

Із 7 до 15 травня в ХНЕУ ім. С. Кузнеця відбулися Дні кар'єри, у ході яких було проведено 11 онлайн-зустрічей з експертами 11 компаній і організацій: Zone3000, Apibest, Gameloft, Logity, Optima hotels & resorts, EPAM, NIX, Аметрін ФК, Deloitte, MI Agency, Kharkiv IT Cluster. Усього учасниками подій стало майже 300 здобувачів вищої освіти з усіх факультетів.

16 – 17 травня в межах Дня кар'єри ЄС у м. Харкові, який приймав ХНЕУ ім. С. Кузнеця, проведено три тренінги soft skills від представників бізнесу: SoftServe, lifecell, «Новий стиль».

У межах реалізації партнерського проєкту ХНЕУ ім. С. Кузнеця та NIX, який розпочато ще на початку 2022 року, протягом року проведено дві гостьові лекції від експертів компанії.

Спільно з кафедрами та за організаційного й інформаційного підтримання відділу проведено низку лекцій і зустрічей за участю стейкхолдерів в онлайн та офлайн-форматі. Серед учасників: Belkins, YEP Accelerator, Multicook, BOOSTA, Intellias, SoftServe, «Амбрела».

У співпраці з Державною службою зайнятості до університету на навчання на підставі ваучера 2024 року вступили 11 осіб. Освітні програми: психологія (7 здобувачів вищої освіти), комп'ютерні науки (1), соціальне забезпечення (2), економіка (1).

Із метою диджиталізації освітнього процесу й ефективного управління самостійною роботою здобувачів вищої освіти, яке є неможливим без електронних навчально-методичних комплексів, комп'ютерних програм контролю за знаннями, інтерактивних форм обговорення актуальних навчальних проблем, в університеті працює сайт персональних навчальних систем (ПНС) (pns.hneu.edu.ua) на основі програмної платформи Moodle. 2024 року функціональність платформи було розширено для поліпшення інклюзивності через додавання *Меню доступності* (віджет, який надає змогу індивідуально адаптувати зовнішній вигляд сайту до власних потреб) та додано інструкцію «Інформація для осіб з особливими потребами» (де описано налаштування та застосування спеціального програмного забезпечення для забезпечення підтримання осіб із порушенням зору, слуху або моторики). А також розміщено «Анкету для здобувачів вищої освіти з особливими освітніми потребами», метою якої є виявлення здобувачів вищої освіти з особливими освітніми потребами та внесення їх до нашого інклюзивного освітнього середовища. До послуг користувачів сайту ПНС діє Служба підтримання, що містить онлайн-консультанта й базу знань диджиталізації освітнього процесу в ХНЕУ ім. С. Кузнеця. Загалом щоденна відвідуваність сайту ПНС ХНЕУ ім. С. Кузнеця за 2024 рік у періоди навчання варіюється від 5 500 до 12 000 користувачів.

За допомогою цього сайту викладачі університету створюють ПНС (електронні курси) відповідно до освітніх програм (для всіх освітніх компонентів без винятку), наповнюють їх навчальними матеріалами, інтерактивними завданнями та надають здобувачам вищої освіти під час провадження освітнього процесу. Усі заняття в університеті відбуваються дистанційно, згідно з розкладом занять, із використанням онлайн-сервісу Zoom, доступ до ліцензійного використання якого мають усі викладачі університету. Онлайн-сервіс Zoom інтегровано до сайту ПНС, де ведуть

автоматизований облік проведених онлайн-занять і зберігають відео-записи занять у хмарному сховищі.

Наприкінці 2023/24 навчального року після завершення всіх навчальних заходів було здійснено повне резервне копіювання сайту ПНС та зафіксовано копію станом на 09.08.2024 р. Також успішно влітку – восени 2024 року було проведено вступну екзаменаційну сесію за іспитами освітніх програм другого та третього освітнього рівнів у дистанційному режимі засобами сайту ПНС.

Улітку 2024 року серверне забезпечення сайту ПНС було перенесено до хмари для забезпечення стабільної та безперебійної роботи та доступності.

Із метою реалізації Стратегічної цілі 4 університету щодо забезпечення якості розроблення та реалізації освітніх програм на рівні міжнародних стандартів, 2024 року було продовжено роботу з актуалізації та розширення наповнення сайту «База знань диджиталізації освітнього процесу в ХНЕУ ім. С. Кузнеця», що надає всебічне інформаційне підтримання науково-педагогічним працівникам університету за напрямом диджиталізації та провадження освітньої діяльності в змішаному та дистанційному форматах.

2024 року було оновлено та розширено методичні рекомендації зі створення ПНС в електронному варіанті за автономним рівнем. У 2023/24 навчальному році методичні рекомендації активно використовували в програмі курсів підвищення кваліфікації для науково-педагогічних працівників, із метою формування методики розроблення ПНС автономного рівня за госпдоговірною темою прикладного наукового дослідження. Планують у майбутньому методичні рекомендації зі створення ПНС задіяти під час проведення таких курсів за напрямом «Методика розробки автономних персональних навчальних систем».

Протягом 2024 року постійно здійснювали аналіз якісного рівня забезпеченості навчальних дисциплін персональними навчальними системами контентного, інтерактивного й автономного рівнів відповідно до Положення про ПНС у ХНЕУ ім. С. Кузнеця. Під час визначення інтерактивного рівня використовують показник середньої активності здобувачів вищої освіти на один кредит, що враховує кількість їхніх звернень до відповідних елементів ПНС і наявність зворотного зв'язку від викладача. Також 2024 року під час перевірки ПНС було приділено особливу увагу правильності налаштування журналів оцінок (відповідно

до накопичувальної 100-бальної системи, що діє в університеті) та наявності засобів неформальної освіти. Потрібно зазначити загальне зростання кількості сертифікованих ПНС на 2 % у 2023/24 навчальному році, порівняно з минулим навчальним роком (рис. 4.4).

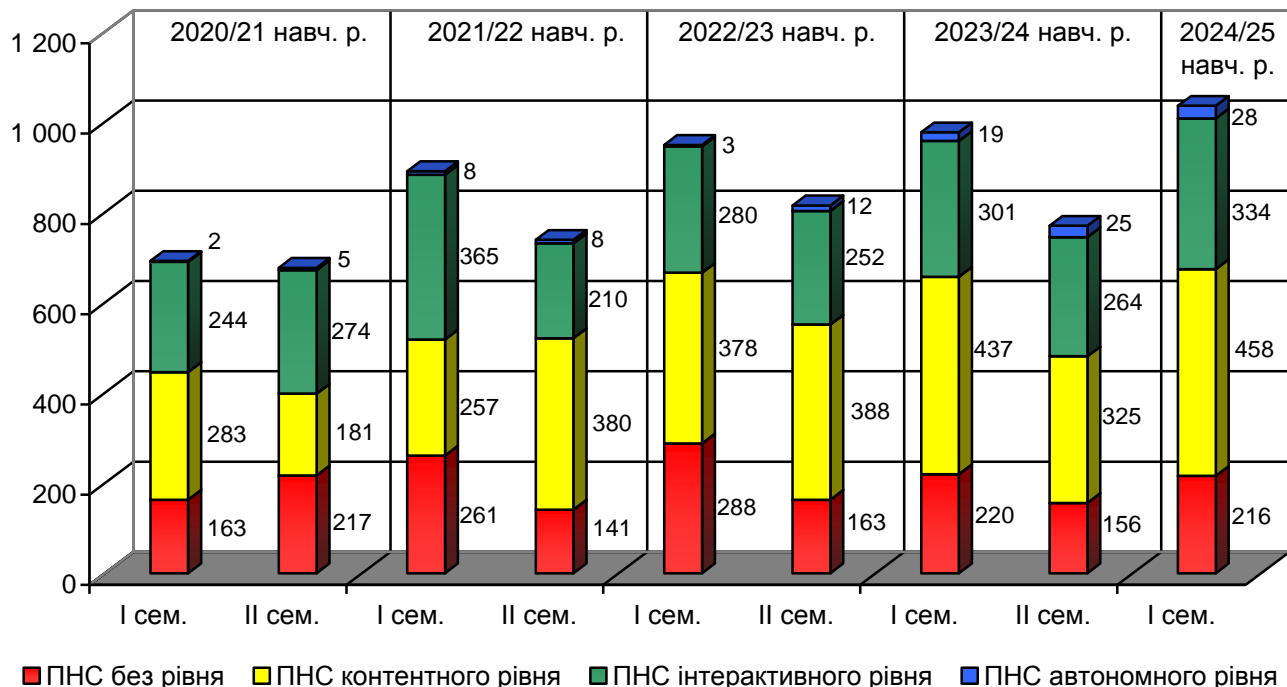


Рис. 4.4. Якісний рівень забезпеченості навчальних дисциплін персональними навчальними системами за семестрами

Отже, забезпеченість навчальних дисциплін персональними навчальними системами станом на кінець 2024 року є такою: із 2 533 персональних навчальних систем, що використовують здобувачі вищої освіти всіх форм навчання, 1 826 (72,1 %) досягли контентного рівня, а 655 (25,9 %) – інтерактивного. Ці досягнуті значення забезпечують виконання планових показників КПІ 9 «Щорічне вдосконалення всіх підсистем корпоративної інформаційної системи управління університетом, зокрема чинний комплекс ПНС у межах електронної системи управління навчанням (Learning Management System)» на 2024 рік, які встановлено на рівні 69 та 23 % для частки контентного й інтерактивного рівнів ПНС, відповідно. У табл. 4.2 наведено забезпеченість навчальних дисциплін денної форми навчання ПНС за структурними підрозділами університету за 2024 рік.

Потрібно зазначити, що 64 ПНС станом на кінець 2024 року досягли автономного рівня, що дозволяє застосовувати їх як самостійний освітній ресурс.

**Забезпеченість навчальних дисциплін денної форми навчання
персональними навчальними системами (2024 року)**

Структурні підрозділи університету	Кількість і частка ПНС контентного рівня		Кількість і частка ПНС інтерактивного рівня	
ННІ інформаційних технологій	172	85,0 %	110	36,3 %
ННІ економіки і права	222	78,0 %	155	32,9 %
ННІ міжнародних відносин	184	77,8 %	162	36,4 %
ННІ менеджменту і маркетингу	199	70,4 %	77	20,0 %
Факультет підготовки іноземних громадян	18	95,6 %	94	82,5 %
ХНЕУ ім. С. Кузнеця	795	78,9 % > KPI = 69 %	598	35,3 % > KPI = 23 %

Із метою поліпшення обліку та контролю за якістю ПНС в університеті функціонує мережевий програмний комплекс «Єдиний кабінет ХНЕУ ім. С. Кузнеця», що дозволяє значно підвищити швидкість і точність перевірки через автоматизацію рутинних операцій та визначення рівнів якості ПНС на основі аналізу вихідних даних діяльності користувачів сайту ПНС ХНЕУ ім. С. Кузнеця, а також автоматизувати процес сертифікації ПНС. Загальна кількість ПНС, що пройшли сертифікацію у 2023/24 навчальному році – 1 826.

Сайт ПНС поєднано інформаційними зв'язками з корпоративною інформаційною системою управління університетом, що охоплює бізнес-процеси допоміжних підрозділів університету. Силами фахівців університету триває розроблення нової комплексної інформаційної системи з інтеграцією до сайту ПНС, що містить персональні кабінети співробітника, викладача та здобувача вищої освіти університету. Станом на грудень 2024 року розробка забезпечує функціонування неперервної системи оцінювання якості та сертифікації ПНС як освітніх ресурсів, а також систему формування й обліку відомостей успішності здобувачів вищої освіти всіх рівнів освіти. Останню було запроваджено до освітнього процесу університету з охопленням усіх інститутів, деканатів і кафедр перед зимовою екзаменаційною сесією 2023/24 навчального року.

2024 року розроблено автоматизовані індивідуальні плани здобувачів вищої освіти, з огляду на персональну траєкторію навчання на базі мережевого програмного комплексу «Єдиний кабінет ХНЕУ ім. С. Кузнеця». Також на 2025 рік заплановано інтеграцію індивідуальних планів здобувачів вищої освіти до сайту ПНС.

Відповідно до Положення про порядок визнання результатів навчання, здобутих у неформальній та інформальній освіті 2024 року, було успішно продовжено програми співпраці зі світовими платформами онлайн-курсів Coursera та Udemy, що у відповідь на агресію РФ надали вільний доступ до безлічі онлайн-курсів. Також було інтегровано навчальну програму «Google Cloud для студентів: упевнений старт кар'єри», до якої здобувачі вищої освіти мають змогу дістати безкоштовний доступ. Крім того, інструкцію щодо неформальної освіти було доповнено посиланнями на безкоштовні онлайн-курси з вільним доступом. Загальна кількість отриманих сертифікатів про успішне проходження онлайн-курсів за 2024 рік – понад 700.

2024 року в межах пілотного проєкту МОН та Grammarly «Grammarly for Education» було надано доступ 114 викладачам із метою підтримання використання англійської мови. Також розпочато залучення учасників проєкту з упровадження VR-технологій в університетах за підтримання МОН та SimLab Soft.

За запитом відділу забезпечення якості освіти здійснюють технічну реалізацію періодичного анонімного опитування серед здобувачів вищої освіти – користувачів сайту ПНС «Навчальна дисципліна очима здобувачів». 2024 року було розпочато роботу з поліпшення інтерфейсу опитування для здобувачів вищої освіти та розроблення аналітично-звітного модуля для викладачів університету. 2024 року на сайті ПНС було поліпшено мультимовність опитування (українська й англійська мови), додано нагадування для здобувачів вищої освіти щодо непройденого опитування, посилено візуальні акценти на опитуванні.

Протягом 2024 року відділ цифрової й інклюзивної освіти здійснював роботу з видання електронної мультимедійної інтерактивної літератури (далі – ЕМІВ), згідно з відповідними планами видання. Було видано та розміщено в електронному каталозі бібліотеки ХНЕУ ім. С. Кузнеця чотири видання станом на кінець 2024 р.:

1. Дослідження операцій та методи оптимізації : мультимедійний підручник (автори – Л. М. Малярець, О. В. Денисюк, Е. Ю. Железнякова, І. Л. Лебедєва, О. В. Мартинова, Л. О. Норік).

2. Основи самоменеджменту та лідерства : навчальний посібник (автори – В. М. Лугова, С. М. Голубєв).

3. Менеджмент : навчально-практичний посібник для самостійного вивчення дисципліни у схемах, таблицях, тестах та завданнях (автори – М. В. Афанасьєв, І. Я. Іпполітова, В. В. Ушкальов, І. Г. Муренець).

4. Бізнес-аналітика багатовимірних процесів : мультимедійний навчальний посібник (автори – Т. С. Клебанова, Л. С. Гур'янова, Л. О. Чаговець, О. В. Панасенко, О. А. Сергієнко, Р. М. Яценко).

Загальна кількість виданих ЕМІВ становить 20 позицій (за період із 2020 до 2024 рр.).

Протягом 2024 року науково-педагогічними працівниками, відповідно до Положення про робочу програму навчальних дисциплін у ХНЕУ ім. С. Кузнеця, розроблено 890 робочих програм навчальних дисциплін (РПНД), які після розгляду та затвердження в установленому порядку було розміщено в репозитарії університету (електронному архіві відкритого доступу (<http://www.repository.hneu.edu.ua>)).

Щодо навчальних посібників і навчально-методичної літератури (НМЛ), то цього року в репозитарії університету розміщено 160 позицій загальним обсягом 479,81 умов. друк. арк., а саме:

3 навчальні посібники обсягом 38,68 умов. друк. арк.;

1 підручник обсягом 30,48 умов. друк. арк.;

2 монографії обсягом 40,12 умов. друк. арк.;

114 позицій НМЛ обсягом 316,82 умов. друк. арк.;

3 наскрізні програми практики обсягом 3,84 умов. друк. арк.;

37 робочих програм практик обсягом 49,87 умов. друк. арк.

Усі надані бібліотеці документи після розгляду та затвердження в установленому порядку було розміщено в репозитарії університету.

2024 року діяльність бібліотеки університету щодо обслуговування користувачів було спрямовано на розвиток загальної системи обслуговування: надання швидкого доступу до інформаційних ресурсів, упровадження нових віддалених сервісів і послуг, як-от:

доступ до електронного каталогу бібліотеки з можливістю попереднього замовлення літератури; доступ до повнотекстових електронних копій літератури, створеної в університеті; робота в персональному кабінеті користувача;

реєстрація користувачів онлайн;

віртуальні книжкові виставки;

буктрейлери;

доступ до електронних періодичних видань;
електронне доставляння документів;
замовлення визначення індексу за УДК та авторського знака на документ;
консультування щодо наукометричних баз даних Web of Science, Scopus та ін.;
створення облікових записів та авторських профілів у наукометричних базах даних;
створення тематичних списків літератури;
розміщення документів в електронному архіві (репозитарії університету), консультування щодо роботи користувачів у базі репозитарію.

Протягом 2024 року успішно впроваджували АБІС «УФД/Бібліотека» версії 3. Працівники бібліотеки застосовують можливості нової програми в роботі. Запис до бібліотеки переважно здійснюють дистанційно. У програмі створено персональні кабінети користувачів, де вони можуть зробити попередні замовлення книг, переглянути особисту картку користувача. Налагоджено зв'язок між базою даних бібліотеки й бухгалтерії, триває активна робота з оформлення в базі бібліотеки книг інвентарного та сумарного обліку. У каталозі працює авторизація користувачів бібліотеки за допомогою електронних читацьких квитків. Із каталогу можна дістати доступ до повнотекстових версій документів. Пошук ведуть за такими параметрами: автор, назва, слова з анотації, рік видання, вид документа, теми рубрикатора. В електронному каталозі можна подивитися обкладинку книги та її зміст. Відрегульовано картотеку книгозабезпеченості в автоматизованому режимі. Її постійно редагують, поповнюють новими записами для освітніх програм.

Для комунікації з користувачами важливе значення має сайт бібліотеки. На базі сайту реалізовано сервіс для віддалених користувачів, а саме: дистанційне замовлення, довідкову службу, пошук в електронному каталозі; доступ до передплачених і власних БД, електронного архіву наукових та освітніх матеріалів; інформацію про поточні новини та події бібліотеки.

На сайті бібліотеки було відновлено категорію «Відкриті освітні ресурси», у якій створено сторінку «Світові ресурси вільного доступу» (як-от ArXiv, BASE, CORE тощо – наведено 50 ресурсів) і сторінку «Ресурси вільного доступу України», що містить посилання на електронні ресурси НБУ ім. В. І. Вернадського та інші відкриті ресурси України – загалом 22 ресурси. У категорії «На допомогу здобувачам освіти» створено нову сторінку «Доступ до пов-

нотекстової платформи Springer Link», на якій укладено «Повний перелік електронних книг Springer 2017 р.», що складається з 9 493 посилань, і додано посилання на відеоуроки на офіційному ютуб-каналі щодо роботи зі SpringerLink (різними мовами). Доступ до ресурсів Springer Link працює тільки з комп'ютерів університету. У категорії «Бібліотечні ресурси» створено нову сторінку «Буктрейлери». 2024 року створено цикл буктрейлерів «Книги-ювіляри 2024 р.». Цикл складається із чотирьох буктрейлерів:

1. І. Багрянний «Тигролови» – <https://drive.google.com/file/d/1itAQRpVuC57CL7-qxYfajcPX8fV6tsKL/view?usp=sharing>.

2. В. Гюго «Людина, що сміється» – <https://drive.google.com/file/d/1pfelbdCUS5-GVvhgm9BC8eBw7wtC6wP7/view?usp=sharing>.

3. В. Шекспір «Отелло, венеційський мавр» – https://drive.google.com/file/d/1L0gdvZghwyMkQ8F8fJ3zz-qwc-Fr51X_/view?usp=sharing.

4. Е. Т. А. Гофман «Крихітка Цахес на прізвисько Цинобер» – https://drive.google.com/file/d/1UCZoPx0v8rRzcPRkr0I4BHG_qNLUfHP2/view?usp=sharing.

5. Г. Г. Маркес «Полковнику ніхто не пише» – <https://www.youtube.com/watch?v=-7rK1d0ujOY&t=96s>.

Постійно наповнюють сторінки «Нові надходження» та «Електронні версії періодичних видань у відкритому доступі».

На сайті оновлено банери з посиланнями на офіційний сайт ХНЕУ ім. С. Кузнеця, ютуб-канал бібліотеки, сторінку бібліотеки у фейсбуці, Web of Science, Scopus, журнали відкритого доступу Elsevier, Science Direct, повнотекстову платформу Springer Link, сторінку опитування та ін.

У категорії «Наукометрія» оновлено сторінку «Бібліометричні профілі науковців ХНЕУ ім. С. Кузнеця»: згідно з новою структурою університету відкориговано розділ «Професорсько-викладацький склад кафедр» (навчально-наукові інститути і факультети університету); змінено всі посилання на профілі 426 науковців у наукометричних базах даних, репозитарії ХНЕУ, на сторінку науковця на кафедрі та ін. (загалом оновлено 3 478 посилань); оновлено сторінку «Корисні посилання»: додано банери та опис до посилань.

У кінці кожного кварталу 2024 року здійснювали аналіз публікаційної діяльності та цитованості науковців у Google Scholar для відстеження рейтингу викладачів у наукометричних базах даних.

На сайті бібліотеки щоквартально публікували звіт про цитування ХНЕУ ім. С. Кузнеця в наукометричній базі Web of Science і статистичні дані профілю ХНЕУ ім. С. Кузнеця в наукометричній базі Scopus.

Проводили консультації для науковців щодо роботи із профілем у наукометричних базах даних, надавали допомогу з питань відновлення логіну та паролю входу в профіль, редагування особистих даних: імені, афіліації, наукових інтересів, підтвердження електронної адреси в домені hneu.net, об'єднання профілів і додавання статей, виявлення та видалення однакових статей тощо.

Протягом звітного року було запроваджено новий напрям роботи бібліотеки – оцифрування документів, із метою створення електронних версій паперових видань. Відскановано та додано до електронного каталогу 285 документів, загальна кількість сторінок – 23 597.

У грудні 2024 року було розпочато редагування бази даних «Праці вчених ХНЕУ ім. С. Кузнеця». На кінець року відредаговано 23 папки персоналій.

Основний фонд бібліотеки станом на 1 січня 2025 року налічує 264 776 пр. Протягом року вилучено і списано морально застарілу літературу і радянську літературу російською мовою. Було звільнено приміщення книгосховищ бібліотеки, розміщені в підвалі, для організації укриття.

Протягом року до бібліотеки надійшли документи в кількості 629 пр. Основну частину надходжень до фонду бібліотеки становлять документи, отримані на безоплатній основі: дарунки, передані з підрозділів університету та від сторонніх авторів. Отримано як паперові, так і електронні документи. Періодичні видання отримано згідно з передплатою.

Було отримано 28 пр. друкованих і 54 номери електронних журналів, два річні комплекти газет.

Електронні журнали й газети є доступними на сайті бібліотеки, друковані – у читальній залі. На сайті бібліотеки в категорії «На допомогу здобувачам вищої освіти» сторінку «Електронні версії періодичних видань у відкритому доступі» постійно редагують і поповнюють. Електронні версії журналів згруповано за освітніми програмами. На сторінці «Нові надходження» можна ознайомитися з новими надходженнями до бібліотеки.

2024 року було продовжено доступ до баз даних Scopus та Web of Science за кошти держбюджету. Консультації з користування базами даних надають дистанційно.

Продовжували роботу з репозитарієм. Було оновлено структуру репозитарію згідно з новою структурою університету. Перегрупувано кафедри між створеними науково-навчальними інститутами. Усі надані бібліотеці документи після розгляду та затвердження в установленому порядку було розміщено в репозитарії університету (електронному архіві відкритого доступу) <http://www.repository.hneu.edu.ua/>.

На 01.01.2025 р. в архіві розміщено:
статей із наукових журналів – 16 941;
авторефератів – 145;
анотованих описів звітів про науково-дослідну роботу – 16;
патентів – 438;
матеріалів конференцій, семінарів тощо – 163;
назв навчально-освітніх матеріалів (навчально-методичних матеріалів, підручників, практикумів тощо) – 6 471;
монографій – 761;
кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти – 306;
наукових робіт здобувачів вищої освіти – 346;
свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір – 39;
наукових збірників – 17;
статей здобувачів вищої освіти – 871.

Бібліотека здійснює зв'язок із користувачами в соціальних мережах. На сторінці бібліотеки у фейсбуці та ютуб-каналі розміщують інформацію про заходи бібліотеки й послуги для користувачів. Інформаційні повідомлення оновлюють постійно. За 2024 рік бібліотекою було створено такі відео: «Голодомор», «210 років від дня народження Тараса Григоровича Шевченка», «До дня бібліотек 2024. Огляд фонду рідкісної та цінної книги», «День інформації 2024: січень – червень»).

За допомогою електронної пошти обслуговують користувачів під час консультацій із питань індексування документів за таблицями УДК, розміщення матеріалів у репозитарії, роботи в наукових базах даних та інших нагальних питань. Користувачі оперативно здобувають інформацію про наявність матеріалів для навчання, розв'язують питання заборгованості тощо.

2024 року було організовано два Дні інформації, віртуальні виставки «Війна прийшла з чужим нелюдським ликом ...», «Крути: історія й сьогодення», «До Всесвітнього дня економіста», «Письменники-ювіляри 2024», «Книги-ювіляри 2024», «22 квітня – Всесвітній день матері-Землі», підготовлено бібліографічний покажчик «Микола Васильович Афанасьєв».

Постійно триває робота з підвищення кваліфікації працівників бібліотеки, які взяли участь:

у вебінарах від Clarivate: «Публікація наукової статті» (1 сертифікат), «Базовий пошук та аналіз наукової літератури у Web of Science» (1 сертифікат), «Розширений пошук у Web of Science та додаткові колекції» (1 сертифікат) та ін.;

у семінарі НМЦ «Формування іміджу бібліотеки за допомогою соціальних мереж» (3 сертифікати);

в інтерактивному семінарі за темою «Бібліотечний цифровий контент епохи штучного інтелекту» (3 сертифікати);

у тренінгу «Психологічна стійкість та перша психологічна допомога»;

в онлайн-курсах «Фінансова грамотність для освітян» (1 сертифікат) та «OSINT – розвідка з відкритих джерел та інформаційна безпека» (1 сертифікат) через платформу масових відкритих онлайн-курсів Prometheus;

у курсі «Основи цифрової безпеки» (1 сертифікат) центру «Вікно в Америку» на базі Запорізької обласної бібліотеки;

у двох заняттях із підвищення кваліфікації в бібліотеці: «Віддалена робота в УФД» і «Принципи професійної діяльності в ХНЕУ ім. С. Кузнеця».

Працівники бібліотеки брали участь у конференціях, як-от:

XXVII Всеукраїнська онлайн-науково-практична конференція «Короленківські читання» за темою «Бібліотеки, архіви, музеї в умовах війни», яка відбулася 24 – 25 жовтня 2024 року;

«На шляху посилення справедливості, різноманітності, доступності, інклюзії», яка відбулася на базі наукової бібліотеки Українського державного університету науки і технологій (УДУНТ, м. Дніпро) 3 – 4 жовтня 2024 року.

2024 року успішно пройшла атестація працівників бібліотеки.

У зв'язку з уведенням воєнного стану (2022 року) усі всеукраїнські студентські олімпіади було скасовано, але, незважаючи на це, 2024 року здобувачі вищої освіти взяли участь у III міжнародній освітньо-практичній олімпіаді з туризму, де Бузоверя Ксенія (науковий керівник – Козубова Н. В.) посіла 1-ше місце. З більш детальною інформацією можна ознайомитися за посиланням <https://ep.nmu.org.ua/ua/news/conf3.php>.

Організацію реальної індивідуальної траєкторії навчання здобувачі вищої освіти здійснюють за допомогою вибіркового навчальних дисциплін. Формування загальноуніверситетських груп, до складу яких можуть входити здобувачі вищої освіти з різних інститутів/факультетів, для опанування вибіркового навчальних дисциплін (майнорів, вільних майнорів, навчальних дисциплін за напрямками) здійснює навчально-методичний відділ. На сайті університету оприлюднено перелік навчальних дисциплін, робочі програми навчальних дисциплін, силабуси та інформацію про викладачів, які викладають вибірково навчальні дисципліни.

5. Наукова робота

Організацію наукової роботи в університеті спрямовано на досягнення однієї зі стратегічних цілей (СЦ 5) розвитку університету, а саме: «Удосконалення організації, форм і методів наукової та науково-технічної діяльності».

Наукові школи університету (<https://www.hneu.edu.ua/naukovi-shkoli/>) відіграють ключову роль у виконанні госпдоговірних наукових досліджень на замовлення підприємств та установ, упровадженні фундаментальних і прикладних науково-дослідних робіт, підготовці кадрів вищої кваліфікації для наукової та викладацької діяльності. Високий рівень досліджень, перспективи розвитку та можливість інтеграції наукової діяльності у світовий простір у ХНЕУ ім. С. Кузнеця здійснюють згідно з Тематичним планом за пріоритетними напрямками (<https://www.hneu.edu.ua/napryamy-naukovyh-doslidzhen/>). Зокрема, за напрямом «Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави» за загальним фондом державного бюджету під керівництвом д-ра екон. наук, професора Л. М. Малярець учені університету продовжують виконання дослідження на тему «Забезпечення інноваційного розвитку експортно-імпоротної діяльності суб'єктів господарювання державного сектору економіки в умовах воєнного та повоєнного стану» в сумі 738 тис. грн.

Перехід від теоретичних розробок до практичного застосування потребує тісної співпраці між ЗВО, бізнесом і урядом. Тому 2024 року, незважаючи на надскладну ситуацію, учені ХНЕУ ім. С. Кузнеця продовжили роботу з поповнення спеціального фонду за КПКВК 2201040. В університеті створено умови для інтеграції науки й бізнесу, стимулювання комерціалізації наукових результатів та сприяння розвитку інноваційних підприємств, здатних упроваджувати наукові досягнення в реальний сектор економіки. Протягом останніх років партнерами ХНЕУ ім. С. Кузнеця у виконанні дослідницьких проєктів та впровадженні у їхніх межах рекомендацій стали промислові компанії регіону, а саме: ПП «Фірма "ДЕН"», ТОВ «ПТП "Брандмайстер"», ТОВ «Центр міжнародної освіти "ИНЖЕК"», ТОВ «Інтком», ТОВ «Виробнича компанія ГЕРМЕС БУД», ТОВ «Земстрой-

проект», ТОВ «Петрометал Україна», ПП «Поток А», ФОП Оберемок С. Л., ТОВ «ОК-Добробут», ТОВ «Акватек-Україна», ТОВ «Глобал трафік ЛПГ», Аудиторська фірма «Візит» у формі ТОВ, ФОП Бережна Т. В., АТ «Готель "Харків"», ФОП Почуєв М. К., ТОВ «Авалон 2020», ФОП Стрижиченко А. К., ТОВ «Спецвузавтоматика», ТОВ «Агрістар», ТОВ фірма «Хазар» ЛТД, ГО «Інститут економічних та еколого-енергетичних досліджень», ТОВ «СК Джон Дір технології», ТОВ «ЮТТ ТІМ», ПСП «Пісківське», ФОП Кутовий Є. Л., ФОП Кутовий Є. Л., ТОВ ПП «Схід-Термінал», ТОВ «Друкарня Мадрид», ТОВ «Варітек», ПП «ТД "Пластик"», ТОВ «Сітітехгруп», ФОП Дармограй М. Л., ТОВ «Глобал трафік ЛПГ», ФОП Бездєтко О. С., ТОВ «Варан», Фірма «Мир» – ТОВ, ТОВ «Діамір», ТОВ «ВК "ДБН"», ПП «Классика-Н», ТОВ «ТАС ЕССЕТ менеджмент» та ін.

Загальна кількість договорів становить 89. Обсяг надходжень до спеціального фонду за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг 2024 року становить 2 825,50 тис. грн (із ПДВ).

Протягом 2024 року розпочато роботу міжнародних наукових проектів у сумі 1 941,65 тис. грн.

Узагальнено фінансування наукової діяльності 2024 року наведено в табл. 5.1.

Таблиця 5.1

Джерела фінансування та обсяг надходжень за 2024 рік

Джерела фінансування	Обсяг надходжень, грн
За кошти юридичних осіб	1 843 877,87
За кошти фізичних осіб	496 250,00
Наукові послуги	59 166,67
Усього за госпдоговорами та за результатами надання наукових послуг	2 399 294,54*
Міжнародні гранти з науковою складовою	1 968 399,57
Разом	4 367 694,11

* Без ПДВ.

Отже, обсяг залучених коштів на наукову й науково-технічну діяльність від зовнішніх замовників у розрахунку на одного науково-педагогічного та одного наукового працівника за основним місцем роботи 2024 року становить 11 404 грн (рис. 5.1).

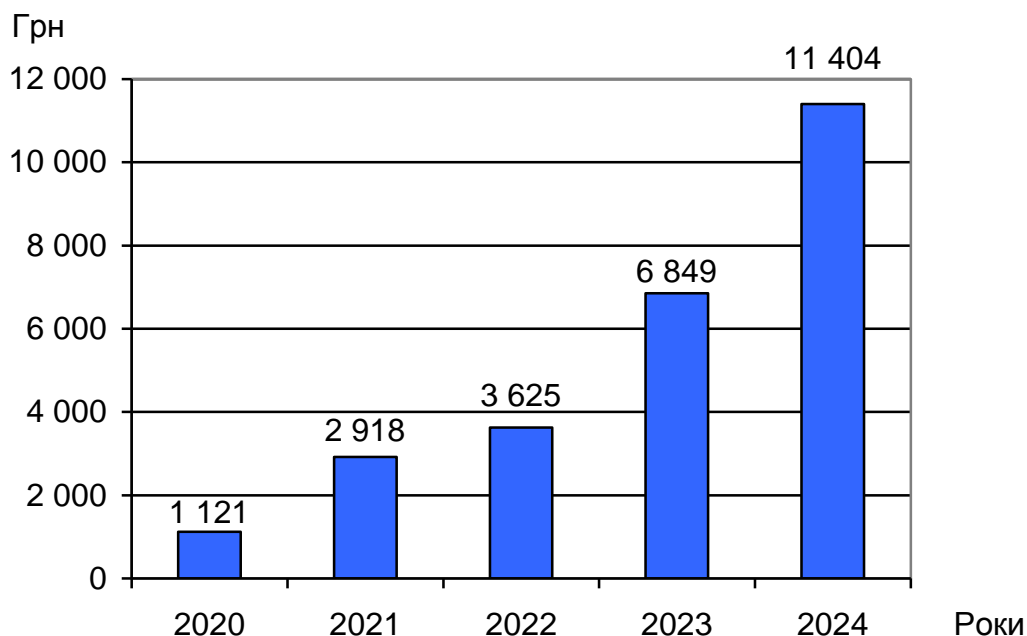


Рис. 5.1. Фінансування наукових досліджень зі спеціального фонду за КПКВК 2201040 на 1 НПП та 1 НП на кінець відповідного року

Аналіз динаміки фінансування наукових досліджень за період 2020 – 2024 рр. показує стабільне зростання обсягів надходжень коштів, спрямованих на розвиток науково-дослідного потенціалу ХНЕУ ім. С. Кузнеця. Згідно з формульним підходом показник наукової діяльності ХНЕУ ім. С. Кузнеця в середньому за 2022 – 2024 рр. становить 7 292,44 грн на 1 НПП та 1 НП.

Отже, університет демонструє позитивну тенденцію у фінансуванні наукової роботи, що сприяє поліпшенню умов для розвитку інноваційного типу університету. Крім того, наукову діяльність ХНЕУ ім. С. Кузнеця розвивають завдяки активній співпраці науковців із Харківською обласною державною (військовою) адміністрацією та її департаментами: Департаментом інноваційного розвитку промисловості та транспортної інфраструктури ХОВА за напрямом «Інноваційні можливості науки Харківського регіону»; Асоціацією органів місцевого самоврядування з питань європейської інтеграції, транскордонного

та міжрегіонального співробітництва; Радою вітчизняних та іноземних інвесторів ХОВА; Департаментом міжнародного співробітництва Харківської міської ради в напрямі розвитку туризму в Харкові; Департаментом із підвищення конкурентоспроможності регіону ХОВА з питань перспективи зростання конкурентоспроможності підприємств регіону завдяки їхній кластеризації; Департаментом соціального захисту населення ХОВА з питань конкурсних пропозицій соціальних проєктів. Професорсько-викладацький склад ХНЕУ ім. С. Кузнеця спільно зі співробітниками ХОВА та Харківської міської ради проводить наукові конференції й бере активну участь у круглих столах, спрямованих на розв'язання нагальних соціально-економічних проблем у регіоні, зокрема у воєнний період. Науковці університету є членами експертної ради в конкурсних комісіях Департаменту з гуманітарних питань і Департаменту освіти Харківської міської ради.

Науково-комунікаційна діяльність в університеті

Останніми роками в університеті на високому рівні забезпечено організаційний і технічний супровід конференцій. Сформовано плідну практику систематичного проведення академічних форумів різного рівня: міжнародних, всеукраїнських, регіональних, міжуніверситетських і кафедральних, що стали невід'ємною складовою дослідної роботи, навчального та виховного процесу.

Наукові конференції завжди були комунікаційним майданчиком, де відбуваються координація дій академічного співтовариства, зокрема й на міжнародній науковій арені, обмін думкам та ідеями, презентації досягнутих результатів, установа твірчих зв'язків і розвиток англійської комунікативної компетентності наших науковців. Крім того, проведення наукових конференцій є невід'ємною складовою забезпечення діяльності наукових шкіл. Представницькі наукові форуми сприяють підвищенню авторитету університету в академічному співтоваристві, створюють його позитивний імідж і популяризують досягнення у вітчизняному та міжнародному науковому просторі. Вони є місцем взаємодії із представниками ділових кіл, ознайомлюючи їх із сучасними інноваціями та можливостями співпраці.

Позитивною тенденцією стало постійне збільшення кількості конференцій, де партнерами ХНЕУ ім. С. Кузнеця є заклади вищої освіти інших

країн. Така практика є свідченням міжнародного визнання досягнутого науковцями університету рівня досліджень та зацікавленості в співпраці. Знаковими подіями є проведення щорічних міжнародних наукових конференцій CED з економічного розвитку та спадщини Семена Кузнеця у формі круглого стола «Глобальні трансформації та стійкість розвитку: співробітництво, наука, освіта, технології» (25 квітня) і «Конкурентоспроможність та інновації: проблеми науки та практики», присвяченої видатному вченому-економісту О. Г. Ліbermanу (22 листопада), яку проведено спільно з Науково-дослідним центром індустріальних проблем розвитку НАН України. Тематику конференцій зосереджено на важливих напрямках розвитку в умовах глобальної невизначеності з аналізом трансформацій в освіті, нових моделей навчання та ролі університетів у підготовці кадрів для майбутньої економіки, дослідженні факторів, що визначають соціальний розвиток, вплив цифрових технологій на економіку й інноваційні підходи до підвищення ефективності наукових і практичних розробок у сфері економіки.

Міжнародний економічний форум на тему «Міжрегіональна економічна інтеграція як пріоритетний напрям відновлення України», що відбувся 22 листопада 2024 року на базі ХНЕУ ім. С. Кузнеця, став важливим майданчиком для обговорення перспектив економічного відновлення України в умовах глобальних змін. Основна мета заходу – об'єднання експертів, політиків, науковців і бізнес-лідерів з України та міжнародної спільноти для розгляду актуальних питань відновлення та розвитку економіки країни, зокрема через міжрегіональну економічну інтеграцію, інновації та стратегічне управління. У форумі взяли участь ключові представники державних і регіональних органів влади, бізнесу, науки, а також міжнародних організацій. Серед почесних гостей були т. в. о. генерального директора Директорату інновацій та зв'язків науки з реальним сектором економіки МОН України Ірина Красовська, президент Асамблеї європейських регіонів Альберт Кастелланос, голова Харківської обласної військової адміністрації Олег Синєгубов, харківський міський голова Ігор Терехов, а також співзасновник та генеральний директор міжнародної компанії Sigma Software Валерій Красовський, керівництво та вчені університету. У межах форуму пройшли дві панельні дискусії: «Актуальні проблеми інноваційного розвитку в контексті сучасних викликів і загроз» та «Стратегічне управління конкурентоспроможністю підприємств на основі інновацій та міжнародної діяльності». Форум став важливим кроком

у формуванні нових стратегій для відновлення України, підкреслюючи важливість міжрегіональної економічної інтеграції, інновацій і стратегічного управління для подолання сучасних викликів та створення сталого економічного розвитку країни.

Крім того, учені університету 17 вересня 2024 року в Барселоні взяли участь в економічному форумі на тему «Міжрегіональне економічне співробітництво як ключовий фактор відновлення економічного зростання України» за участю президента Асамблеї європейських регіонів Альберта Кастелланоса, представника Єврокомісії в Іспанії Мануеля Сзапіро, члена Європейського парламенту Лукаша Мандла, директора Офісу зв'язку регіонального уряду Нижньої Австрії з ЄС Віктора Вогуана, мера міста Харкова Ігоря Терехова та ін. Головну мету заходу присвячено обговоренню питань реконструкції та відновлення регіонів і міст України в післявоєнний період, співпраці громадських організацій, політикуму та бізнесу регіонів Європи й України в цьому напрямі.

Також університет підтримує широкі міжнародні зв'язки із закладами вищої освіти близького та далекого зарубіжжя, для того щоб організовувати спільні наукові дослідження, передавати досвід із реалізації інтеграційних процесів, здійснювати обмін здобувачами вищої освіти всіх рівнів тощо (<https://www.hneu.edu.ua/plan-provedennya-konferentsij/>).

Разом із представниками провідних міжнародних ЗВО, ІТ-компаній і Харківського ІТ-кластера проведено наукові та професійно орієнтовані семінари з аналізу даних і Data Science, системного аналізу, управління вимогами в проєктах та візуалізації даних: NIX Solutions (Р. Долідзе); Bennett Data Science (А. Мірінська); Grid Dynamics (Д. Власенко), Intellias (Р. Руденський), Bratislava University of Economics and Management (N. Dubrovina).

Розвиток наукової діяльності здобувачів вищої освіти та молодих учених

Для координації наукових досліджень здобувачів вищої освіти і молодих науковців в університеті працюють рада молодих учених (<https://www.hneu.edu.ua/5079-2/>) і наукове товариство студентів, аспіран-

тів та докторантів (<https://www.hneu.edu.ua/naukove-tovarystvo-studentiv-aspirantiv-doktorantiv-i-molodyh-vchenyh/>), які координують науково-дослідну роботу молоді. Університет надає здобувачам вищої освіти розгалужену інфраструктуру науково-дослідної роботи та створює систему позитивних стимулів для заохочення молодіжної дослідницької активності.

ХНЕУ ім. С. Кузнеця активно впроваджує стандарти освіти, які діють у країнах Європейського співтовариства. Побудова навчання відповідно до принципу «уніфікація форми (стандартизація курсів) – оригінальність змісту (наповнення модулів)» дозволяє найефективніше реалізувати переваги університету, пов'язані з високим рівнем розвитку науково-дослідної роботи та її інтеграції з навчальним процесом і господарською практикою. Провідним принципом діяльності ХНЕУ ім. С. Кузнеця є формування інтелектуальної еліти для економіки нашої країни; умовою досягнення цієї мети університет убачає підготовку високопрофесійного економіста, знайомство із сучасними інформаційними технологіями й інноваційною моделлю поведінки. Підтвердженням цього є зростання кількості переможців наукових конкурсів на міжнародному та всеукраїнському рівнях. 2024 року 9 здобувачів вищої освіти підтвердили високий рівень своїх наукових досягнень.

В університеті продовжує активну роботу наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів (НТСАД) ХНЕУ ім. С. Кузнеця. У січні 2024 року проведено звітно-виборчу конференцію, де обрано новий склад НТСАД. Саме члени товариства сприяють проведенню різноманітних всеукраїнських науково-практичних конференцій молодих учених і здобувачів вищої освіти (<https://www.hneu.edu.ua/rada-molodyh-vchenyh/diyalnist-rady-molodyh-uchenyh/konferentsiya-molodyh-uchenyh/>), реалізують різноманітні проекти.

Зокрема, 22 – 23 лютого 2024 року факультетом інформаційних технологій було організовано Міжнародну науково-практичну конференцію «Інформаційні технології в сучасному світі: дослідження молодих учених»; 18 – 19 квітня 2024 року – Міжнародну науково-практичну конференцію «Сучасні інформаційні системи та технології в цифровому суспільстві». Проведено наукові квести з інтерактивними завданнями з різних галузей, науковий квіз «Найрозумніший», онлайн-квіз «Неймовірні» до Міжнародного дня дівчат і жінок у науці та багато інших.

У структурі університету активно працює рада молодих учених, яка регулярно проводить свої зібрання, веде соціальні мережі, бере участь у роботі інших органів управління університетом. За 2024 рік радою молодих учених було проведено такі заходи:

30 липня – онлайн-лекцію на тему «Жіноче обличчя Нобелівської премії в економіці»;

19 вересня – зустріч із народним депутатом Верховної Ради України Юлією Овчинниковою «Секрети успіху та мотивації».

До Всесвітнього дня ментального здоров'я відбувся захід «Арт-терапія, ізотерапія», а також інтерактивний семінар, присвячений психологічному здоров'ю.

6 листопада організовано онлайн-воркшоп під назвою «Психологічна прокачка до НМТ. Ефективне управління часу та самодисципліна: секрети успіху».

Проведено конкурс інстаграм-рилсів із нагоди 210-річчя від дня народження Тараса Шевченка.

Спільно з молодіжною організацією та радою молодих учених проведено «Квест першокурсника».

Проведено тренінги з тайм-менеджменту, ораторської майстерності, основ планування продажу та операційної роботи підприємства, інструментів громадської участі.

14 жовтня відбувся квіз KhNUE Brain із призами – фірмовими мерчами університету.

Представники НТСАД узяли участь у міському студентському інтелект-батлі серед ЗВО м. Харків.

17 грудня відбулася поїздка до м. Берестин із майстеркласом «Арт-терапія: колоди метафоричних асоціативних карток».

6. Міжнародна діяльність. Інтеграція у світовий освітньо-науковий простір

Стратегічна ціль університету щодо інтеграції у світовий освітній простір полягає у створенні його позитивного іміджу та міжнародної репутації, упровадженні Європейської кредитно-трансферної системи, посиленні конкурентних переваг у науковій діяльності та популяризації наукових досягнень на міжнародному рівні. Цю ціль закладено у Стратегічному плані розвитку університету (СЦ 6) «Інтеграція у європейський і світовий науково-освітній простір (інтернаціоналізація освіти)» та Стратегії інтернаціоналізації.

Упровадження системи ключових показників ефективності (KPI) та визначення стратегічних напрямів інтернаціоналізації сприяє ефективній роботі за ключовими напрямками, як-от: активізація діяльності центрів міжнародного співробітництва; участь університету в міжнародних асоціаціях; розвиток партнерських відносин із європейськими та світовими закладами вищої освіти; реалізація міжнародних проєктів і програм академічної мобільності для здобувачів вищої освіти, викладачів та співробітників університету; розширення програм подвійних дипломів; залучення іноземних викладачів до навчального процесу; розвиток вивчення іноземних мов; стимулювання участі здобувачів вищої освіти в міжнародних проєктах, організованих партнерськими закладами освіти.

Ці заходи спрямовано на активний розвиток університету як глобального освітнього й наукового гравця.

Міжнародна комунікативна активність.

Співробітництво з міжнародними освітніми організаціями, фондами й асоціаціями, представництвами міжнародних організацій, консульств, посольств

Починаючи із 2002 року ХНЕУ ім. С. Кузнеця плідно співпрацює з міжнародними фондами й асоціаціями, представництвами міжнародних організацій. Університет активно використовує всі можливості та переваги членства в міжнародних асоціаціях (табл. 6.1), як-от: EUA, AUF, OECD, EAIE, IASIA, ERCIS (<https://usnd.to/JNxP>).

Членство університету в міжнародних організаціях

№ з/п	Назви організацій	Роки вступу
1	Magna Charta Universitatum	2004
2	Європейська асоціація університетів (EUA)	2009
3	Університетська агенція франкофонії (AUF)	2009
4	Асоціація економічних університетів Південно-Східної Європи та Чорноморського регіону (ASECU)	2008
5	Організація економічного співробітництва та розвитку (OECD)	2012
6	Міжнародна асоціація шкіл та інститутів адміністрування (IASIA)	2013
7	Асоціація Європейських прикордонних регіонів (AEBR)	2013
8	Європейський дослідний центр з інформаційних систем (ERCIS)	2014
9	Асоціація балтійських університетів (BUP)	2022
10	Асоціація Sport et etudes (AUF)	2023

Активною є співпраця з Університетською агенцією франкофонії (AUF). 2024 року професора кафедри маркетингу Людмилу Гриневич обрано членом комісії з досліджень і розвитку Регіональної конференції ректорів Центральної та Східної Європи (C2R-ECO).

У березні 2024 року ХНЕУ ім. С. Кузнеця приєднався до The Deer Tech Talent Initiative від Європейського інституту технологій та інновацій (EIT).

Університет здійснює активну міжнародну діяльність на основі понад 100 підписаних угод про співробітництво із закладами вищої освіти й організаціями Європи та світу.

В університеті успішно працюють 10 центрів міжнародного співробітництва, Французький клуб, FabLab (фабрика-лабораторія), лабораторія забезпечення якості освіти, Центр розвитку креативного підприємництва (<https://usnd.to/JNxd>). Протягом звітного року іміджеві заходи, молодіжні зустрічі, презентації спільних освітніх програм проходили переважно в онлайн-форматі. Найбільш значущими серед таких заходів були зустрічі на найвищому рівні, візити делегацій Міністерства науки і освіти України та заступника Глави місії Посольства Іспанії в Україні пана Пабло Ґана.

Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця долучився до мережі EEUK завдяки підпрограмі Creative Flame,

що фінансує Британська Рада. За підсумками активної участі членство ХНЕУ ім. Семена Кузнеця було продовжено на 2023/24 навчальний рік.

16 – 17 травня 2024 року було проведено онлайн-захід «День кар'єри ЄС» за підтримання Представництва Європейського Союзу в Україні в межах проєкту «Інформаційна підтримка мереж ЄС в Україні». 16 травня в межах Дня кар'єри ЄС відбулися онлайн-заходи, ключовим серед яких стала панельна дискусія на тему «Професійний розвиток і європейська інтеграція в умовах війни та на шляху відновлення України».

У межах Дня кар'єри ЄС проведено тренінги soft skills: «Як створити резюме: ключові аспекти та поради», «Професійний розвиток під час війни: пошук роботи на початку кар'єри», «Як прокачати власне CV: секрети успіху від HR-фахівця», «Презентація програм Еразмус+ для активної молоді».

18 – 21 листопада 2024 року Інформаційний центр ЄС ХНЕУ ім. С. Кузнеця взяв участь у щорічній зустрічі мереж ЄС Представництва ЄС в Україні.

24 лютого 2024 року проведено міжнародну наукову конференцію Games of War. Кафедра комп'ютерних систем і технологій (КСіТ) ХНЕУ ім. С. Кузнеця була співорганізатором конференції разом із Гданським університетом (Польща).

12 березня 2024 року відбулася зустріч команди ХНЕУ ім. С. Кузнеця – виконавців проєкту Erasmus+ AFID Providing of Academic Freedom and Inclusion through Digitalization. Зустріч було присвячено особливостям розміщення цифрових курсів університетів-партнерів на порталі віртуального інклюзивного кампусу.

18 березня 2024 року відбулася зустріч українських ЗВО-партнерів із координатором проєкту AFID «Забезпечення академічної свободи та інклюзії через цифровізацію» Віктором Кордасом, старшим радником із міжнародних проєктів Королівського технологічного інституту (Швеція).

24 березня 2024 року в Київському національному університеті ім. Т. Шевченка відбулася стартова зустріч проєкту Erasmus+ DigiUni «Цифровий університет – відкрита українська ініціатива», спрямованого на розбудову потенціалу вищої освіти за підтримання Європейського Союзу.

10 – 17 квітня 2024 року відбувся візит до Університету Абертей (Велика Британія). ХНЕУ ім. С. Кузнеця представили д-р екон. наук, професор, завідувач кафедри менеджменту та бізнесу Тетяна Лепейко, канд. екон. наук, доцент кафедри менеджменту та бізнесу Оксана Мазоренко та канд. екон. наук, доцент кафедри міжнародної економіки та менеджменту ЗЕД, начальник відділу міжнародних зв'язків Юлія Доброскок.

У квітні 2024 року відбувся робочий візит ректора ХНЕУ ім. С. Кузнеця Володимира Пономаренка до Університету економіки і менеджменту у Братиславі (Словаччина). Під час візиту Пономаренку В. С. було присвоєно звання почесного доктора цього університету.

16 – 17 лютого 2024 року в межах міжнародного проєкту з медіаграмотності, протидії пропаганді в Україні під патронатом ХНЕУ ім. С. Кузнеця, за участі Міжнародного відділу, Інформаційного центру ЄС ХНЕУ ім. Семена Кузнеця та Східноукраїнського центру громадських ініціатив на платформі Інституту політології та Гданського інституту медіа, журналістики та соціальних комунікацій проведено презентацію книги «Місто, з якого почалася війна». Подія відбувалася в Гданському університеті та Українській бібліотеці в Гданську.

24 травня 2024 року Інформаційним центром ЄС у ХНЕУ ім. С. Кузнеця за підтримання Представництва ЄС в Україні за проєктом «Інформаційна підтримка мереж ЄС в Україні» до Дня Європи в межах ініціативи «Святкуймо разом із Європою» було організовано тренінг «Можливості для української молоді від Європейського Союзу» для здобувачів вищої освіти ХНЕУ ім. С. Кузнеця.

27 – 29 травня 2024 року в Познані (Польща) представники команди виконавців міжнародного проєкту Erasmus+ DigiUni від ХНЕУ ім. С. Кузнеця взяли участь у тренінгах із розвитку навичок із цифрової освіти.

У жовтні 2024 року відбувся візит у межах програми академічної мобільності Erasmus+ Staff Week до Португалії, Політехнічного інституту Бежі, у якому взяли участь представники нашого університету: д-р екон. наук, професор, завідувач кафедри підприємництва, торгівлі та туристичного бізнесу Марина Салун; канд. екон. наук, доцент кафедри підприємництва, торгівлі та туристичного бізнесу Катерина Заславська; начальник відділу міжнародних зв'язків Юлія Доброскок.

28 жовтня – 2 листопада 2024 року завідувач кафедри державного управління, публічного адміністрування та економічної політики ХНЕУ ім. С. Кузнеця Наталія Гавкалова та доцент кафедри Юлія Лола відвідали з робочим візитом Лінчепінзький університет у Швеції за програмою академічної мобільності «Стале електронне врядування для поліпшення демократичного та надійного публічного управління, публічних послуг та цифрового суспільства».

22 листопада 2024 року за підтримання Представництва ЄС в Україні за проєктом «Інформаційна підтримка мереж ЄС в Україні» у межах

ініціативи «Святкуймо разом із Європою» Інформаційним центром ЄС у ХНЕУ ім. С. Кузнеця для здобувачів вищої освіти університету було проведено лекцію, присвячену Всесвітньому дню дитини.

Програми двох дипломів

Завдяки договорам із провідними закладами освіти Європи університет має змогу відкривати програми двох дипломів. На сьогодні в університеті працюють 15 спільних міжнародних програм двох дипломів із провідними закладами вищої освіти Європи (<https://usnd.to/JNh4>): 11 програм на освітньо-науковому рівні «магістр» та 4 програми на освітньому рівні «бакалавр». Станом на грудень 2024 року за програмами двох дипломів на освітньо-науковому рівні «магістр» навчаються 39 осіб, із яких 17 осіб – першого року навчання, 20 осіб – другого року навчання. За програмами двох дипломів на освітньому рівні «бакалавр» навчалися 2 особи.

Академічна мобільність, залучення іноземних викладачів та участь у міжнародних грантових проєктах

Участь університету в міжнародних освітніх проєктах і програмах академічної мобільності є важливою складовою стратегії ХНЕУ ім. С. Кузнеця. Реалізація цих проєктів сприяє підвищенню якості освіти та практичному впровадженню принципів Болонської декларації. Здобувачі вищої освіти Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця беруть активну участь у програмах академічної мобільності, як-от Erasmus+ KA1, щоб інтегруватися в міжнародну систему освіти, переймати європейський досвід та набувати професійних навичок у галузях економіки, управління, менеджменту, інформаційних технологій та інших сферах.

Наприклад, із метою навчання 52 здобувачі вищої освіти взяли участь у програмах академічної мобільності: Ризький технічний університет (Латвія) – 7 здобувачів вищої освіти; Політехнічний інститут Бежа (Португалія) – 1 здобувач вищої освіти; Університет Миколаса Ромеріса (Литва) – 1 здобувач вищої освіти; ISMA «Вища школа менеджменту інформаційних систем» (Латвія) – 1 здобувач вищої освіти; Університет прикладних наук Верхньої Австрії – 1 здобувач вищої освіти; Університет Миколи Коперника в Торуні (Польща) – 1 здобувач вищої освіти; Баден-Вюртемберзький кооперативний державний університет (Німеччина) – 4 здобувачі вищої освіти; Братиславський університет економіки та менеджменту (Словаччина) – 2 здобувачі вищої освіти; Університет Кассіно

Південного Лаціо (Італія) – 2 здобувачі вищої освіти, Ландсгутський університет прикладних наук (Німеччина) – 1 здобувач вищої освіти; Університет Менделя у Брно (Чеська Республіка) – 1 здобувач вищої освіти; Лінчепінзький університет (Швеція) – 2 здобувачі вищої освіти. Також 4 здобувачі вищої освіти та 1 аспірант прослухали курс лекцій «Школа соціального підприємництва» д-ра екон. наук, професора Яна-Урбана Сандала (Норвегія) із використанням дистанційних технологій; 19 здобувачів вищої освіти та 1 здобувач вищої освіти факультету підготовки іноземних громадян прослухали курс лекцій у межах проєкту «Міжнародний студентський проєкт із дослідження ринку: вплив цінової інфляції та кризи на поведінку споживача» за підтримання програми фінансування DAAD в Україні та Баден-Вюртемберзького кооперативного університету (Німеччина) із використанням дистанційних технологій; 3 здобувачі вищої освіти у формі мовного стажування із французької мови прослухали курс лекцій за програмою «Французька мова як іноземна» (Франція).

2024 року 75 викладачів ХНЕУ ім. С. Кузнеця взяли участь у програмах міжнародної академічної мобільності: 7 викладачів – у формі підвищення кваліфікації; 8 викладачів – у формі викладання; 56 викладачів – у формі стажування, зокрема 30 викладачів у формі наукового стажування; 2 викладачі – у формі наукового дослідження; 3 викладачі – у формі участі в міжнародних проєктах; 2 викладачі – у формі участі в тренінгах; 2 викладачі – у формі участі в міжнародних семінарах і конференціях. 12 викладачів були у відрядженні в межах роботи з міжнародних проєктів, які реалізують у ХНЕУ ім. С. Кузнеця.

Університет постійно залучає провідних викладачів закладів вищої освіти Європи та світу, представників міжнародних організацій та інституцій, представників бізнесу до провадження науково-педагогічної діяльності. Окрім того, здобувачі вищої освіти ХНЕУ ім. С. Кузнеця, перебуваючи у ЗВО-партнерах, мали змогу відвідувати лекції викладачів університетів Верхньої Австрії, Португалії, Великої Британії та інших країн, залучених до викладання в межах програм двох дипломів.

4 квітня 2024 року проведено гостьову лекцію для здобувачів вищої освіти бакалаврату та магістратури кафедри митної справи і фінансових послуг, які навчаються за ОПП «Фінанси і кредит» і «Митний контроль», на тему «Оподаткування ПДВ транскордонних операцій у Європейському Союзі». Запрошений спікер – Ральф Буссе, канд. екон. наук, професор Майнцького університету імені Йоганна Гутенберґа, податковий консультант (Німеччина).

Крім того, до освітнього процесу було залучено:

Ірину Лерой, академічного викладача із цифрової трансформації та управління ризиками Університету Лоррен (Мец, Нансі, Франція), яка із 12 березня до 25 травня 2024 року в межах освітнього компонента «Стандартизація та сертифікація захисту інформації» проводила лекції, практичні та лабораторні заняття для здобувачів вищої освіти ОП «Кібербезпека» спеціальності 125 «Кібербезпека та захист інформації» другого (магістерського) рівня вищої освіти у складі кафедри кібербезпеки та інформаційних технологій; викладачів Університету Абертей (м. Данді, Велика Британія), із метою спільного керівництва дипломними роботами здобувачів вищої освіти Британсько-української програми двох дипломів «МВА: Організаційні трансформації» за двома напрямками навчання «МВА: Організаційні трансформації та сталий розвиток» та «МВА: Організаційні трансформації та кібербезпека» з Університетом Абертей (м. Данді, Велика Британія), із 16 вересня до 31 грудня 2024 року у складі кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування, іноземних фахівців цього університету, як-от:

Мухамед Акрам – доктор, викладач;

Фатіма Афшеен – доктор, викладач;

Анґус Броді – викладач;

Дінуші Вієсінхе – доктор, викладач;

Сулакшана де Алвіс – доктор, викладач;

Айєша Масуд – доктор, викладач;

Іддрісу Муса – доктор, викладач;

Емад Отрі – доктор, викладач;

Алан Томпсон – викладач;

Кеті-Енн Флетчер – доктор, викладач;

Шерон Форбс – доктор, викладач;

Ґонсало Форґес-Пуччіо – доктор, викладач.

2024 року команди університету працювали над реалізацією таких міжнародних проєктів:

Із січня 2024 року розпочато реалізацію річного проєкту A Career Roadmap for Women's Leadership in Higher Education in Ukraine («Дорожня карта кар'єрного розвитку жінок-лідерів у вищій освіті в Україні») спільно з Університетом Берфордширу (Велика Британія), у межах програми проєктів у сфері гендерної рівності від Британської Ради.

Завершено роботу над першим пілотним проєктом «Програма двох дипломів між Харківським національним економічним університетом імені

Семена Кузнеця та Університетом Абертей». У 2024 – 2025 рр. роботу над другим набором здобувачів вищої освіти буде продовжено.

Продовжують роботу над проєктом Erasmus+ DigiUni: Digital University – Open Ukrainian Initiative («Цифровий університет – відкрита українська ініціатива»).

Продовжують роботу над проєктом Erasmus+ UA-Talent-UP – Stepping-up Entrepreneurship, Creativity and Intercultural Competences for High Quality Teaching in Ukraine («Розвиток підприємливості, креативності та міжкультурних компетенцій для якісного викладання в Україні»).

Продовжують роботу над проєктом Erasmus+ напряму Jean Monnet FSITDE – Financial system institutional transformations in the era of digital economics: EU experience for Ukraine («Інституційні трансформації фінансової системи в епоху цифрової економіки: досвід ЄС для України»).

Продовжують роботу над проєктом Erasmus+ ACE-EX: Agriculture Circular Economy Expert ACE-EX («ACE-EX – Циркулярна економіка в сільському господарстві – EXpert»).

Продовжують роботу над проєктом Erasmus+ AFID: Providing of Academic Freedom and Inclusion through Digitalization («Забезпечення академічної свободи та інклюзії шляхом цифровізації»).

Продовжують роботу над проєктом Erasmus+ напряму Jean Monnet DigiTrade: EU4UA Digital trade transformation: EU experience for Ukraine («Цифрова трансформація торгівлі: досвід Європейського Союзу для України»).

Продовжують роботу над проєктом Erasmus Mundus Design Measures: InterCultural Leadership In the Digital Era («Міжкультурне лідерство в цифровій ері»).

Підписано грантові угоди щодо реалізації нових проєктів:

Erasmus+ EUComplianceM4UA: Implementation of the European approach of Compliance Management in higher education in Ukraine («Упровадження європейського підходу комплаєнс-менеджменту у вищій освіті України»);

Erasmus+ PubCirEco: Critical role of PUBLIC employees in CIRcular ECOonomy implementation: Embedding circular economy thinking in HELs («Вирішальна роль державних службовців у впровадженні циркулярної економіки: упровадження мислення циркулярної економіки у ЗВО»);

Erasmus+ напряму Jean Monnet: The EU cyber standardization strategy for connectivity and digital infrastructure: Experience for Ukraine («Стратегія кіберстандартизації ЄС для ефективного поєднання та цифрової інфраструктури: досвід для України»).

Університетські альянси

2024 року університет було запрошено стати асоційованим учасником Європейського альянсу університетів BAUHAUS4EU. Разом із дев'ятьма університетами-партнерами Європи ХНЕУ ім. С. Кузнеця в межах альянсу став одним із 64 європейських університетських альянсів, які фінансує Комісія ЄС. Ця ініціатива ЄС сприяє створенню стратегічних альянсів між європейськими університетами для спільних проєктів у сфері навчання, досліджень, інновацій і трансферу.

Навчання іноземними мовами

Володіння іноземними мовами на професійному рівні є обов'язковою вимогою для сучасного спеціаліста. Забезпечення вивчення іноземних мов на професійному рівні – один із ключових стратегічних напрямів розвитку університету. Із цією метою в університеті функціонують шість програм рівня «бакалавр» і вісім – рівня «магістр» із викладанням англійською мовою (<https://www.hneu.edu.ua/osvita-anglijskoyu-ta-frantsuzkoyu-movamy>) (табл. 6.2).

Таблиця 6.2

Викладання навчальних дисциплін іноземними мовами у 2023/24 навч. р.

Семестри, форми навчання	Усього аудиторних годин	Аудиторних годин із викладанням англ./фр./нім. мовою	Частка годин із викладанням іноземною мовою, %
I семестр 2023/24 навч. р., денна	87 287	12 198	14,0
I семестр 2023/24 навч. р., заочна	4 670	140	3,0
Усього за I семестр 2023/24 навч. р.	91 957	12 338	13,4
II семестр 2023/24 навч. р., денна	57 228	10 400	18,2
II семестр 2023/24 навч. р., заочна	5 600	180	3,2
Усього за II семестр 2023/24 навч. р.	62 828	10 580	16,8
Разом	154 785	22 918	14,8

Здобувачі вищої освіти університету можуть вільно вибирати навчальні дисципліни в межах 25 % від загального обсягу відповідної освітньо-професійної програми.

У групах навчання англійською мовою всі навчальні дисципліни викладають досвідчені викладачі, які мають сертифікати Кембриджського університету, що підтверджують володіння діловою англійською мовою (Business English Certificates – BEC).

Підготовка іноземних громадян

Навчання іноземних громадян є важливою складовою інтерналізації освіти та суттєвою складовою міжнародних рейтингів. Підготовку іноземних громадян у ХНЕУ ім. Кузнеця здійснюють із 1949 року, і за цей час було підготовлено понад 10 000 фахівців для більш ніж 90 країн світу.

Відповідно до рішення Ради оборони Харківської області від 15 серпня 2022 року (протокол № 10) запроваджено дистанційну форму навчання в закладах освіти всіх рівнів і всіх форм власності на території Харківської області протягом 2022/23 навчального року на період воєнного стану. Отже, підготовку іноземних громадян в університеті вже третій рік здійснюють із використанням дистанційних технологій.

Нині актуальними напрямками підготовки іноземних громадян у ХНЕУ ім. С. Кузнеця є такі:

підготовка іноземних громадян для вступу до закладів вищої освіти (за програмами мовної підготовки з української чи англійської мови);

навчання іноземних здобувачів вищої освіти за акредитованими освітніми програмами (спеціальностями) першого (бакалаврського) і другого (магістерського) рівнів вищої освіти;

навчання на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти для здобуття ступеня доктора філософії (PhD) за акредитованими спеціальностями.

Динаміку загального контингенту іноземних громадян протягом останніх шести років показано на рис. 6.1 і наведено в табл. 6.3.

Кількість
здобувачів
вищої освіти

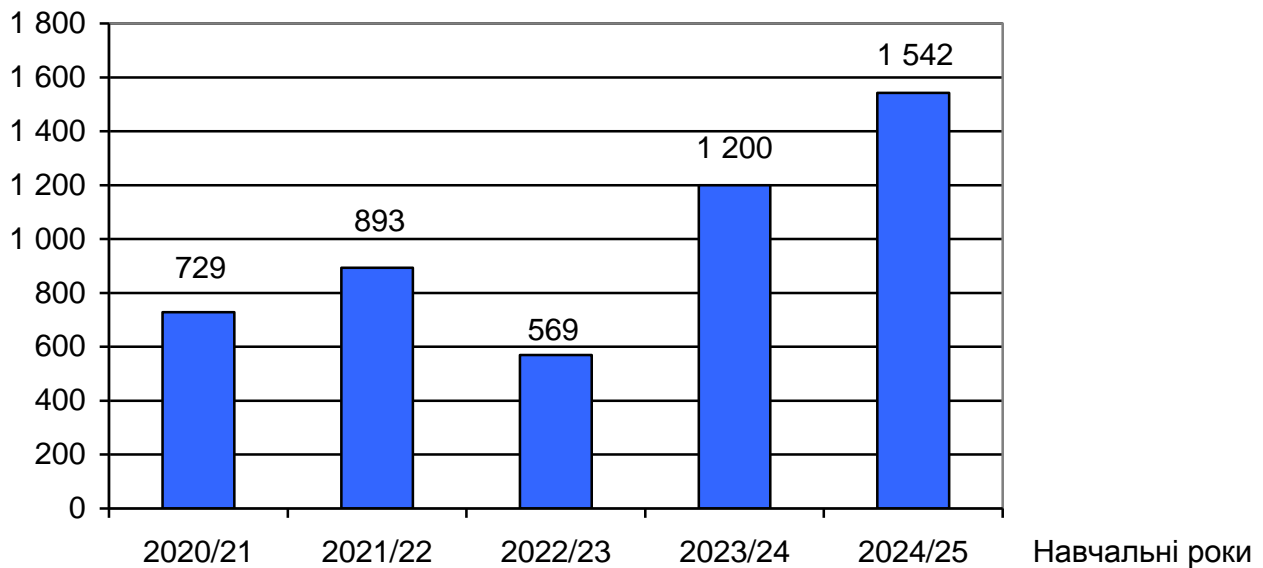


Рис. 6.1. Динаміка загального контингенту іноземних громадян за 2020/21 – 2024/25 навчальні роки (станом на 1 грудня відповідного року)

Таблиця 6.3

Динаміка структури контингенту здобувачів вищої освіти університету

Терміни*	Рівні	Здобувачі вищої освіти		
		загальна кількість	іноземні здобувачі вищої освіти	частка іноземних здобувачів вищої освіти, %
1	2	3	4	5
01.01.2021 р.	Бакалавр, магістр	7 013	700	9,98
	PhD	68	13	19,12
	Усього	7 081	713	10,07
01.01.2022 р.	Бакалавр, магістр	7 265	801	11,03
	PhD	80	20	25,00
	Усього	7 345	821	11,18
01.01.2023 р.	Бакалавр, магістр	6 453	339	5,25
	PhD	97	24	24,74
	Усього	6 550	363	5,54

1	2	3	4	5
01.01.2024 р.	Бакалавр, магістр	6 635	1 144	17,20
	PhD	150	30	20,00
	Усього	6 785	1 174	17,30
01.01.2025 р.	Бакалавр, магістр	5 695	1 258	22,08
	PhD	173	33	19,07
	Усього	5 868	1 291	22,00

* Станом на 1 січня відповідного року.

Різке зменшення контингенту іноземних громадян 2022 року було пов'язано з уведенням воєнного стану на території України та виїздом з України значної кількості іноземних громадян.

Міністерство освіти і науки України 2022 року впровадило нові умови прийому, що передбачали можливість дистанційного вступу з подальшим дистанційним навчанням. Уже восени 2022 року нам удалося набрати перших здобувачів вищої освіти з використанням дистанційної технології вступу, а потім під час весняного набору ми змогли суттєво збільшити контингент іноземних здобувачів вищої освіти, найперше, завдяки здобувачам вищої освіти із КНР, які прагнули навчатися в магістратурі з використанням дистанційних технологій.

Набір 2023 року став найуспішнішим, передусім, завдяки значній кількості вступників до магістратури з Китайської Народної Республіки. 2024 року, незважаючи на зниження зацікавленості здобувачів вищої освіти з КНР через складність під час визнання дипломів, отриманих в умовах дистанційного навчання, удалося суттєво збільшити набір на бакалаврат, передусім, завдяки здобувачам вищої освіти з Азербайджанської Республіки.

2024 року до університету вступило 973 іноземні здобувачі вищої освіти, із них 394 бакалаври і 579 магістрів. Найбільш популярними були такі освітні програми бакалаврату: «Фінанси і кредит», «Комп'ютерні науки», «Інженерія програмного забезпечення», «Бізнес-адміністрування», «Міжнародна економіка», «Інформаційні системи і технології» й освітні програми магістратури: «Бізнес-адміністрування», «Педагогіка і адміністрування освіти», «Економіка бізнесу», «Комп'ютерні науки», «Фінанси і кредит».

Результати набору за освітніми програмам бакалаврату і магістратури показано на рис. 6.2 і 6.3.

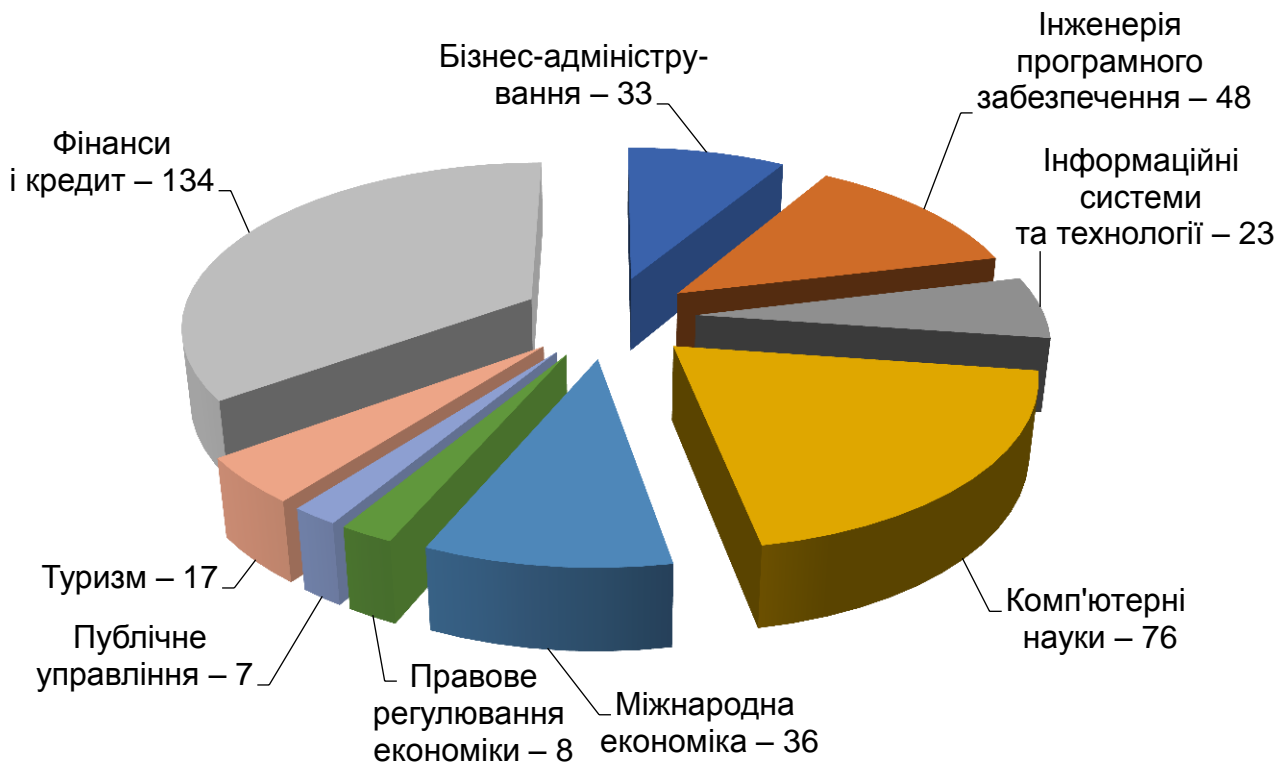


Рис. 6.2. Результати набору 2024 року на бакалаврат за освітніми програмами

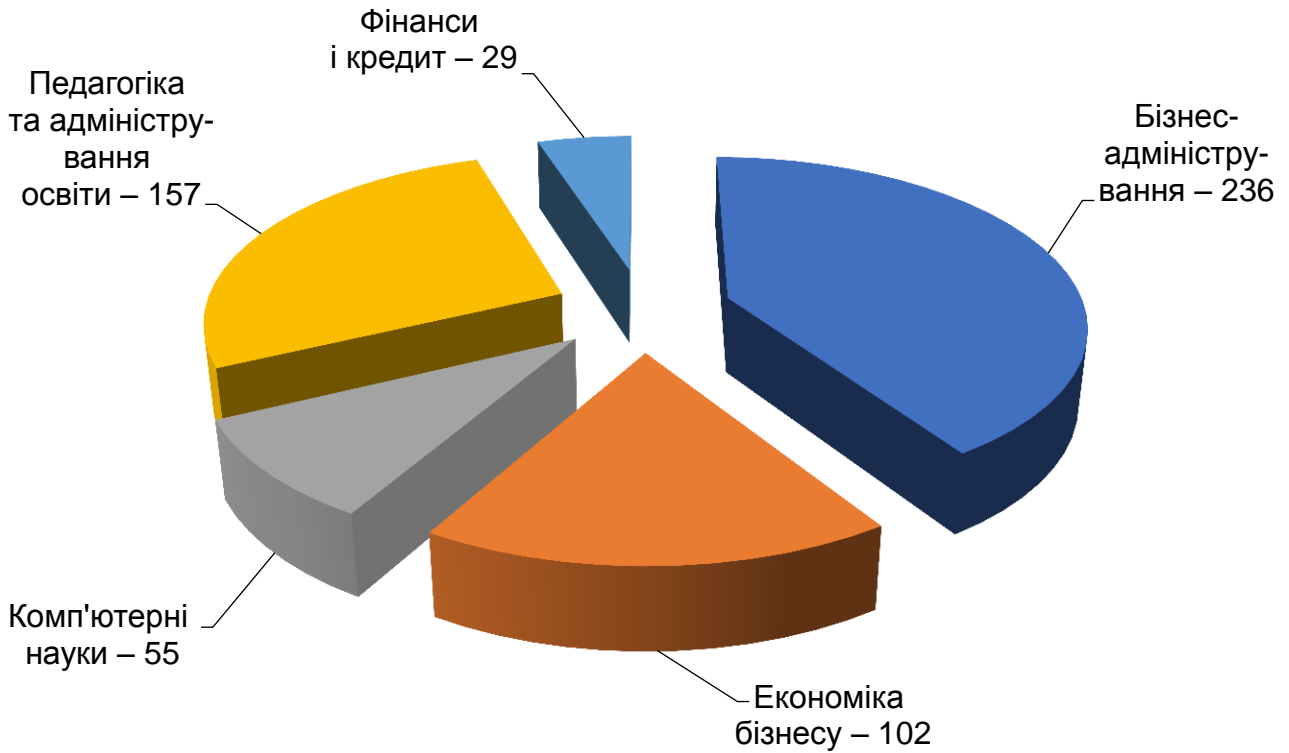


Рис. 6.3. Результати набору 2024 року до магістратури за освітніми програмами

Рекордні показники набору було підтверджено Українським державним центром міжнародної освіти, що восени 2024 року визначив ХНЕУ ім. С. Кузнеця на першому місці в Україні за кількістю запрошень для іноземних здобувачів вищої освіти й на другому місці – за кількістю здобувачів вищої освіти.

На жаль, 2024 року теж не вдалося набрати слухачів підготовчого відділення через те, що вони мають приїздити до України, проте в умовах воєнного стану дістати візу та в'їхати в Україну всім охочим одночасно було неможливо. Також неможливо було організувати безпечні умови для навчання та проживання іноземних громадян у місті Харкові. Проте університет має змогу і проводить курси з підготовки до вступу для відповідного рівня володіння мовою навчання (як українською, так і англійською).

ХНЕУ ім. С. Кузнеця уклав угоди з партнерськими організаціями з Азербайджанської Республіки, Індії, Китайської Народної Республіки, Німеччини, Марокко, Сполучених Штатів Америки, Туреччини, Узбекистану та продовжує набір, плануючи також і весняний набір.

Триває тенденція до зменшення кількості іноземних здобувачів вищої освіти з Африканського континенту, передусім, через неможливість їхнього прибуття до України, проте є тенденція до зростання кількості здобувачів вищої освіти з Китайської Народної Республіки, Азербайджанської Республіки та Туреччини, яких задовольняє дистанційне навчання. Із відновленням можливості навчатися в аудиторіях університету ми сподіваємося на зростання кількості як нових здобувачів вищої освіти, так і охочих поновитися на навчання саме з африканських країн.

ХНЕУ ім. С. Кузнеця регулярно бере участь в ініціативах Міністерства освіти і науки України й Українського державного центру міжнародної освіти, спрямованих на популяризацію української вищої освіти за кордоном. Крім того, 2024 року представники університету й партнерських організацій проводили відкриті онлайн-зустрічі та давали інтерв'ю на телеканалах країн, які є цікавими з погляду набору іноземних здобувачів вищої освіти. І як свідчать результати набору, це було досить ефективно.

Нині в університеті провадять роботу щодо забезпечення залучення іноземних здобувачів вищої освіти до участі в різних видах міжнародної мобільності бакалаврів, магістрів та здобувачів PhD, участі в програмах двох дипломів. Також планують збільшити перелік освітніх програм, навчання на яких здійснюють англійською мовою, просувати освітні можливості університету в мережі «Інтернет», розвивати онлайн-освіту через запровадження концепції онлайн-університету для найбільш популярних освітніх програм.

7. Естетично-виховна та волонтерська діяльність

Виховну роботу в ХНЕУ ім. С. Кузнеця спрямовано на формування соціально активної освіченої молоді, завдяки залученню здобувачів вищої освіти до участі в освітянських, наукових, громадських і культурних заходах, з огляду на студентоцентрований підхід, – усе це орієнтовано на досягнення стратегічної цілі (СЦ 7) «Формування патріотично налаштованої всебічно й гармонійно розвиненої особистості, здатної до самореалізації та саморозвитку».

За звітний період було здійснено такі заходи

1. Участь у громадсько-виховній та волонтерській роботі сприяє формуванню соціальної активності студентської молоді. Для досягнення зазначеної мети в ХНЕУ ім. С. Кузнеця працюють:

молодіжна організація університету (орган студентського самоврядування) та окремо – організації чотирьох навчально-наукових інститутів та одного факультету (семи факультетів до початку реорганізації 1 вересня 2024 року);

первинна профспілкова організація здобувачів вищої освіти, аспірантів, докторантів університету та окремо – профбюро чотирьох навчально-наукових інститутів та одного факультету (семи факультетів до початку реорганізації 1 вересня 2024 року);

рада молодих учених університету;

наукове товариство студентів та аспірантів;

студентська рада гуртожитку «П'ятірочка»;

спортивний клуб;

відділ молодіжної політики та соціального розвитку;

відділ маркетингу та корпоративних комунікацій;

волонтерський штаб;

тікток-команда університету.

Налагоджено зв'язки з багатьма громадськими й державними організаціями міста, країни, закордонними та міжнародними організаціями.

Студентському самоврядуванню в нашому університеті приділено значну увагу. Інтереси студентства представлено в кожному органі університету та враховано під час ухвалення рішень.

2024 року діяльність студентського самоврядування активно розвивалася та було обрано новий склад молодіжної організації.

За час роботи молодіжної організації університету:

26 листопада 2024 року проведено конференцію здобувачів вищої освіти університету;

обрано голів молодіжних організацій навчально-наукових інститутів та голову молодіжної організації університету;

працювали соціальні мережі молодіжної організації;

17 лютого 2024 року проведено акцію «Побачення наосліп»;

14 березня 2024 року організовано психологічну лекцію на тему самооцінки;

24 березня 2024 року волонтерська команда відвідала Український реабілітаційний центр рукокрилих для допомоги кажанам;

22 квітня 2024 року здобувачі вищої освіти ХНЕУ взяли участь у донорській акції в Харківському обласному центрі служби крові;

12 травня 2024 року проведено офлайн-форум Youth Work Forum для обміну практичними порадами щодо просування продуктів;

4 червня 2024 року молодь долучилася до благодійного ярмарку для допомоги ЗСУ, організованого волонтерським угрупованням «Щезник»;

8 червня 2024 року підписано меморандум про співпрацю з Молодіжною радою при харківському міському голові;

12 вересня 2024 року організовано офлайн-квест для першокурсників;

20 вересня 2024 року проведено TikTok Day для набору контент-креаторів;

26 листопада 2024 року проведено вибори голови молодіжної організації;

14 грудня 2024 року відбулася зустріч із гуртом «Курган і Агрегат», на якій обговорювали його творчий шлях, натхнення та культурний вплив на сучасну молодь;

27 грудня 2024 року відбувся святковий захід «ХНЕУ New Year Party».

Представники органів студентського самоврядування взяли участь у таких громадських заходах:

у квітні 2024 року голова НТСАД Оверко Родіон навчався на освітньо-професійному курсі «Державотворець»;

у травні 2024 року Оверко Родіон став лауреатом районного етапу міського конкурсу «Молода людина року – 2024»;

у серпні 2024 року Оверко Родіон узяв участь у шоу «Клуб 1%» на телеканалі 1+1;

15 листопада 2024 року взяли участь у зустрічі з харківським міським головою Ігорем Тереховим разом з усіма членами студентського самоврядування м. Харкова;

16 листопада 2024 року Оверко Родіон був учасником заходу «Сильне студентство – сильна країна» за участю Президента України;

18 листопада 2024 року відбувся святковий захід до Дня студента, спрямований на підтримання та розвиток талановитої молоді Харкова, на якому було нагороджено найкращих представників студентства ХНЕУ ім. С. Кузнеця. Захід організовано Управлінням у справах сім'ї та молоді спільно з Харківським міським центром дозвілля молоді;

19 листопада 2024 року члени органів студентського самоврядування взяли участь у роботі Молодіжного дипломатичного форуму;

29 листопада 2024 року відбулася онлайн-зустріч студентських лідерів із представниками Офісу Президента України та профільних органів державної влади;

9 грудня 2024 року пройшов форум «Код UA», організований за ініціативи Управління у справах молоді та спорту ХОБА;

19 грудня 2024 відбулося нагородження лідерів органів студентського самоврядування від Міністерства освіти і науки України;

12 грудня 2024 представники органів студентського самоврядування взяли участь у зустрічі з Міністром молоді та спорту України.

Також було реалізовано ряд соціальних і волонтерських проєктів:

збирання на постійній основі гуманітарної допомоги для тимчасово переміщених осіб, які мешкають у гуртожитках ХНЕУ ім. С. Кузнеця;

у листопаді – грудні – збирання пластикових кришок для протезування;

у грудні 2024 року – акцію «Подарунок для захисників», у межах якої зібрано продукти харчування для захисників із НГУ в/ч 3005, 5-ї слобожанської бригади.

21 листопада 2024 року в ХНЕУ ім. С. Кузнеця завершено перший етап волонтерської акції з виготовлення окопних свічок, у якому взяли участь 18 здобувачів вищої освіти та співробітників університету. Вони виготовили 79 свічок із 30 кілограмів харчового парафіну для наших захисників із 82-ї ОШБр (Харківський напрямок) та розвідників 92-го батальйону, підрозділів у Добропіллі.

Попри важкі умови, протягом року молодіжна організація ХНЕУ ім. С. Кузнеця стала ініціатором і учасником великої кількості проектів різного масштабу: від університетського до міжнародного.

Активно працюють молодіжні організації навчально-наукових інститутів та факультетів:

є активними учасниками освітнього та виховного процесу в університеті;

ведуть власні соціальні мережі;

беруть участь у волонтерських і соціальних акціях;

проводять інтерактивні заходи та сприяють розвитку студентського самоврядування;

ініціюють власні волонтерські, освітні, розважальні проекти.

За планованими показниками 2024 року витрати на розвиток студентського самоврядування мали становити 1 460 тис. грн. Фактичні витрати становили 3 853 644 грн, що перевищує 0,5 % від загального обсягу надходжень. 2025 року на розвиток студентського самоврядування заплановано витрати в сумі 606 тис. грн, що також більше ніж 0,5 % від загального обсягу надходжень (табл. 7.1).

Таблиця 7.1

Витрати на розвиток студентського самоврядування

№ з/п	Статті витрат	Витрати за 2024 рік, грн	Планові витрати на 2025 рік, грн
1	2	3	4
1	Витрати на придбання спортивного інвентарю		
2	Витрати на обслуговування систем пожежного захисту		
3	Витрати на мийні та дезінфікувальні засоби		
4	Облаштування коворкінг-центру для проведення виставок	28 600	55 000
5	Облаштування укриття гуртожитку № 5 «П'ятірочка»	64 800	
6	Поточний ремонт гуртожитків	3 679 467	
7	Витрати на поточний ремонт фізкультурно-оздоровчого комплексу		

1	2	3	4
8	Обслуговування газових плит гуртожитку № 5 «П'ятірочка»	25 500	
9	Обладнання та матеріали для проведення експериментів у STEAM-лабораторії		25 000
10	Придбання м'якого інвентарю (матраців та подушок)		
11	Прання постільної білизни	39 000	
12	Послуги з вивезення твердих побутових відходів	16 277	
13	Послуги з технічного обслуговування газового обладнання		
14	Друкування іміджевої поліграфічної продукції		85 000
15	Виготовлення контейнерів для роздільного збирання сміття в університеті (екопроект)		
16	Створення фотозони		90 000
17	Купівля лазертаг-обладнання для облаштування зони з проведення занять із захисту України (обов'язкової військової підготовки)		351 000
Разом, грн		3 853 644 (що перевищує 0,5 % від обсягу надходжень)	606 000

2. 2024 року відзначено здобувачів вищої освіти університету на різних рівнях:

стипендію Президента України отримали 4 особи;

стипендію Верховної Ради України – 1 особа;

стипендію міського голови «Обдарованість» – 4 особи.

Золотим знаком за відмінне навчання впродовж першого (бакалаврського) рівня вищої освіти нагороджено двох здобувачів вищої освіти ХНЕУ ім. С. Кузнеця.

Відділ молодіжної політики та соціального розвитку, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 р. № 1045 «Деякі

питання виплати соціальних стипендій студентам (курсантам) закладів фахової передвищої та вищої освіти», продовжує здійснювати подання до управління соціального захисту населення Шевченківського району Харківської міської ради особових справ здобувачів вищої освіти університету, які мають право на отримання соціальної стипендії за різними категоріями, як у паперовому варіанті, так і за допомогою ДП «Інформаційно-обчислювальний центр Міністерства соціальної політики України», а саме бази «Облік студентів закладів вищої освіти, які отримують соціальні стипендії».

У період із 1 січня до 31 грудня 2024 року отримували соціальну стипендію у формі грошової виплати 687 здобувачів вищої освіти (табл. 7.2).

Таблиця 7.2

**Кількість здобувачів вищої освіти,
які отримували соціальну стипендію за категоріями
в період із 01.01 до 31.12.2024 р.**

№ з/п	Назви категорій	Кількість здобувачів вищої освіти
1	Діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування	44
2	Внутрішньо переміщені особи	512
3	Учасники бойових дій та їхні діти	78
4	Діти, один із батьків яких загинув під час участі в АТО	7
5	Діти осіб з інвалідністю внаслідок війни	2
6	Діти шахтарів	18
7	Діти та особи з інвалідністю I – III груп	25
8	Здобувачі вищої освіти із сімей, які отримують допомогу малозабезпеченим сім'ям	1
Разом		687

Інформацію про кількість здобувачів вищої освіти, які проходять військову підготовку, наведено в табл. 7.3.

**Кількість здобувачів вищої освіти денної форми навчання,
які проходять військову підготовку
на базі ЗВО-партнерів ХНЕУ ім. С. Кузнеця
(станом на грудень 2024 року)**

Харківський національний університет Повітряних Сил України імені Івана Кожедуба	Військовий інститут танкових військ Національного технічного університету «ХПІ»	Національна академія Національної гвардії України	Військово-юридичний інститут Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого	Київський національний університет імені Тараса Шевченка
I курс – 8 здобувачів вищої освіти	I курс – 1 здобувач вищої освіти	I курс – немає	I курс – немає	I курс – 1 здобувач вищої освіти
II курс – 12 здобувачів вищої освіти	II курс – 4 здобувачі вищої освіти	II курс – 4 здобувачі вищої освіти	II курс – 2 здобувачі вищої освіти	II курс – немає
Усього 20 здобувачів вищої освіти	Усього 5 здобувачів вищої освіти	Усього 4 здобувачі вищої освіти	Усього 2 здобувачі вищої освіти	Усього 1 здобувач вищої освіти

Із 2014 року в університеті працює соціально-психологічна служба (далі – СПС). Основною метою діяльності служби є соціально-психологічне забезпечення, підвищення ефективності навчального та наукового процесу, особистісний розвиток, захист психічного здоров'я, соціального благополуччя здобувачів вищої освіти, викладачів, наукових та інших працівників нашого університету. На базі СПС функціонують телефон, електронна пошта і скринька довіри, сторінка в інстаграмі.

2024 року розроблено та затверджено план роботи соціально-психологічної служби на 2024/25 навчальний рік. Відомості про СПС постійно оновлюють на сайті (<https://www.hneu.edu.ua/sotsialno-psyhologichna-sluzhba-hneu-im-s-kuznetsya-2/>) та оприлюднюють анонси щодо проведення вебінарів/тренінгів, а також постійно оновлюють інформацію зі сторінки СПС в інстаграмі.

2024 року для здобувачів вищої освіти всіх рівнів університету практичний психолог соціально-психологічної служби на регулярній основі

надавала індивідуальні психологічні консультації онлайн. Про можливість отримання психологічної допомоги здобувачі вищої освіти дізнаються з таких джерел: на сайті ХНЕУ ім. С. Кузнеця, в інстаграмі, у науково-навчальних інститутах, один від одного. У межах лекцій «Вступ до фаху» здобувачі вищої освіти I курсу дізналися про наявність в університеті соціально-психологічної служби та напрями її роботи, познайомилися із практичним психологом та послугами, які можуть дістати.

Здебільшого здобувачі вищої освіти звертаються за допомогою з таких причин, як: низька стресостійкість і проблеми з адаптацією, депресії, панічні атаки, відсутність мотивації до навчання, низька самооцінка, труднощі із самовизначенням у житті, проблеми в стосунках із коханою людиною, труднощі у взаємовідносинах із батьками, самотність тощо. Найчастіше молоді просто треба «виговоритися», оскільки є запитання, на які не завжди можуть дати об'єктивну і кваліфіковану відповідь батьки та друзі. У багатьох складаються нові життєві ситуації, у розв'язанні яких у них ще немає досвіду реагування, і вони потребують спеціаліста, який підкаже напрям і навчить, як поводитися в цих непростих ситуаціях. Сьогодні в умовах повномасштабного вторгнення почастишали звернення з питань виснаження нервової системи, неможливості впоратися з постійним стресом.

Соціально-психологічна служба надає послуги не тільки здобувачам вищої освіти всіх рівнів, а й науково-педагогічним працівникам та іншим співробітникам університету – усім, хто бере участь в освітньому процесі. Щоб охопити максимальну кількість тих, хто потребує допомоги, практичний психолог на регулярній основі впродовж року проводила вебінари та тренінги.

У березні та квітні 2024 року було розроблено й проведено два тренінги: «Психологічна аптечка для здобувачів» та «Психологічна аптечка для викладачів і співробітників». Головні цілі тренінгу: засвоєння технік саморегуляції емоцій, розвиток психологічної стійкості, відпрацювання навичок із травмочутливої комунікації, набуття навичок з опрацювання стресових ситуацій, поліпшення навичок із надання першої психологічної допомоги.

У квітні 2024 року було розроблено та проведено для здобувачів вищої освіти вебінар «Зупинімо онлайн-агресію: разом проти кібербулінгу». На заході учасники дізналися про те, що таке кібербулінг, як онлайн-агресія впливає на людей і як реагувати на вияв такої агресії.

У травні 2024 року було розроблено та проведено вебінар «Поради психолога: як не боятися іспитів та опанувати свій страх під час екзаменів чи НМТ». На вебінарі здобувачі вищої освіти та школярі дістали

поради з подолання екзаменаційного стресу, навчилися знімати напругу та справлятися з панікою. Ця інформація стане їм у пригоді не тільки під час підготовки та складання сесії чи НМТ, а й у подальшому житті. Крім того, захід є важливою складовою профорієнтаційної роботи зі школярами.

У травні 2024 року відбулася зустріч зі здобувачами вищої освіти та співробітниками університету для допомоги їм у подоланні гострого стресу, який було завдано внаслідок падіння ракети на сусідній із будівлею університету будинок. На заході присутні мали змогу здобути психологічне підтримання та поради, як самотійно впоратися зі стресом.

Участь практичного психолога в жовтні 2024 року в тренінгу «Інтеграція вступників до освітньо-наукового простору ХНЕУ ім. С. Кузнеця (2024 р.)». Ознайомлення вступників до аспірантури з послугами соціально-психологічної служби університету в межах соціального захисту та підтримання аспірантів.

Проведення в жовтні 2024 року для викладачів та співробітників університету тренінгу «Ментальне здоров'я». Завдання тренінгу такі:

- уміння розуміти власний емоційний стан та управляти ним;
- набуття навичок із подолання життєвих стресів;
- шляхи реалізації власного потенціалу;
- набуття навичок зі здатності адаптування до змін;
- набуття навичок з опанування несприятливих обставин.

У листопаді 2024 року здобувачів вищої освіти було ознайомлено з послугами, які надає соціально-психологічна служба, у межах практики «Вступ до фаху». Тема: «Соціальна підтримка в студентському середовищі ХНЕУ ім. С. Кузнеця: разом до успіху та взаємодопомоги».

Розроблення та проведення вебінарів для переможців МАН є важливим елементом психологічної роботи з учнями, що також сприяє профорієнтаційній роботі. За рік було проведено два вебінари – на початку та наприкінці року. Під час заходів учасники здобули інформацію про те, що таке стрес та навіщо він потрібен, опанували способи подолання виявів стресу, навчилися управляти своїми емоціями під час публічних виступів, а також дізналися про методи запам'ятовування та дістали корисні поради щодо підготовки до захисту робіт та іспитів.

У грудні 2024 року проведено тренінг з особистісного зростання, у ході якого практичний психолог допомогла здобувачам вищої освіти розібратися у їхніх цілях, розставити пріоритети, зрозуміти, із чого складається особистість, усвідомити свої сильні та слабкі сторони,

навчитися використовувати свої особливості для досягнення цілей, здобути досвід побудови алгоритму досягнення цілей.

Протягом року практичного психолога неодноразово запрошували на засідання комісій експертних груп у віддаленому (дистанційному) режимі під час проведення акредитаційної експертизи освітніх програм.

Практичний психолог восени 2024 року пройшла навчання в школі «Академія психічного здоров'я» (компонент навчання тренерів), яке було організовано та проведено благодійним фондом «Коло сім'ї» в межах Національної програми психічного здоров'я та психосоціальної підтримки за підтримання фонду Americares у партнерстві з Координаційним центром та Всеукраїнською програмою ментального здоров'я за ініціативою Олени Зеленської «Ти як?». За результатами було отримано сертифікат про підвищення кваліфікації.

У грудні 2024 року практичний психолог успішно пройшла відбір і стала учасницею додаткового курсу «Робота з почуттям провини: шлях до внутрішньої свободи» від навчального проєкту «Підтримка психологів», який реалізує ГО «Український професійний розвиток» за підтримання Міжнародної агенції британського єврейства з гуманітарної допомоги та розвитку (Всесвітня єврейська допомога World Jewish Relief). За результатами навчання 2025 року заплановано розроблення тренінгів для здобувачів вищої освіти, викладачів та співробітників університету.

Із метою протидії тероризму та насильству проведено ряд освітніх заходів для того, щоб убезпечити здобувачів вищої освіти від терористичних загроз та сформувати навички із самозбереження.

Є плани щодо проведення вебінарів для сприяння ментальному здоров'ю здобувачів вищої освіти, викладачів і співробітників університету на 2025 рік.

3. 2024 року розроблено Політику соціальної інклюзії та інклюзивної освіти в Харківському національному економічному університеті імені Сємена Кузнеця. В університеті інклюзивність розглядають у широкому розумінні та ототожнюють із прагненням залучити й інтегрувати в освітній процес абсолютно всіх здобувачів вищої освіти, особливо тих, хто перебуває в несприятливих умовах, постраждав від дискримінації або має обмежені фізичні можливості, особливі освітні потреби тощо. Інклюзивна політика навчання та викладання дозволяє всім стейкхолдерам (викладачам, здобувачам вищої освіти, адміністрації університету тощо) мати користь від її реалізації через інклюзивні цінності, до яких належать визнання різноманітності, рівності та справедливості, співробітництва, участі та спільності.

Згідно з листом Міністерства освіти і науки № 1/9-672 від 06.11.2018 р. щодо порядку супроводу осіб з обмеженими фізичними можливостями та інших маломобільних груп населення у ЗВО, у ХНЕУ ім. С. Кузнеця створено найбільш сприятливі умови для життя осіб з обмеженими фізичними можливостями та інших маломобільних груп населення, надають соціальний захист здобувачам вищої освіти з особливими потребами, а саме:

усі навчальні корпуси обладнано засобами безбар'єрного доступу: установлено пандуси, налагоджено безперебійну роботу ліфтів, розміщено інформаційні покажчики;

у кожному навчальному корпусі на вахті можна дізнатися про контактний телефон чергової особи для супроводу осіб з інвалідністю та маломобільних груп населення в університеті;

черговий по університету визначає мету перебування в університеті осіб з обмеженими фізичними можливостями та інших маломобільних груп населення;

черговий для супроводу допомагає особі з обмеженими фізичними можливостями розв'язати питання, із якими особа звернулися до університету;

після завершення відвідування черговий по університету допомагає особам з обмеженими фізичними можливостями та маломобільним групам населення дістатися виходу з навчальних корпусів і впевнитися, що відвідувачам надано транспортні засоби.

Оновлено та затверджено наказом ректора № 150 від 03.06.2024 р. Порядок супроводу осіб з особливими потребами та інших маломобільних груп населення на території університету та сформовано службу супроводу осіб з особливими потребами та інших маломобільних груп населення ХНЕУ ім. С. Кузнеця.

4. У зв'язку з реструктуризацією університету до початку нового навчального року оновлено та ухвалено вченою радою університету такі положення в новій редакції:

- Положення про запобігання та протидію булінгу (цькування) у Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця (нова редакція);

- Положення про політику та процедури врегулювання конфліктних ситуацій у Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця (нова редакція);

- Положення про організацію інклюзивного навчання в Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця (нова редакція);

- Положення про організацію позанавчальної роботи зі здобувачами вищої освіти Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця (нова редакція);

- Положення про керівника студентської академічної групи з виховної роботи в Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця (нова редакція);

- Положення про старосту академічної групи в Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця (нова редакція).

Документи опубліковано на сайті університету для загального доступу.

5. Згідно з постановою Кабінету Міністрів України «Про поліпшення виховання, навчання, соціального захисту та матеріального забезпечення дітей сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування» № 226 від 05.04.1994 р., упродовж 2024 року діти-сироти, діти, позбавлені батьківського піклування, та особи з їх числа щомісячно отримували компенсацію вартості харчування коштом загального фонду.

Відповідно до ст. 8 Закону України № 2342-IV від 13.01.2005 р. «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування», пп. 13.1, 13.3 постанови Кабінету Міністрів України № 226 від 05.04.1994 р. «Про поліпшення виховання, навчання, соціального захисту та матеріального забезпечення дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування» та наказу Міністерства освіти і науки України № 763 від 17.11.2003 р. «Про затвердження норм матеріального та нормативів фінансового забезпечення дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, а також вихованців шкіл-інтернатів» дітям-сиротам і дітям, позбавленим батьківського піклування, виплачено:

- допомогу на придбання навчальної літератури;

- щорічну матеріальну допомогу;

- допомогу на щорічне поповнення одягу та взуття;

- компенсацію вартості на комплект нового одягу.

Затверджено наказом ректора № 838-С від 11.09.2024 р.

Крім того, було проведено низку таких заходів:

1. Продовжено цикл вебінарів разом із представниками поліції м. Харкова на базі університету на тему «Мінна небезпека» в змішаному форматі, під час яких здобувачі вищої освіти та науково-педагогічні

працівники ознайомилися із правилами поводження з вибухонебезпечними предметами, етапами розмінування, статистикою забрудненості території, тактично-техногенними характеристиками найбільш поширених вибухонебезпечних предметів, а також із потенційно небезпечними місцями та алгоритмами «Як себе поводити, якщо побачив міну».

2. Науково-дослідний інститут вивчення проблем злочинності ім. В. В. Сташиса НАПрН України проводив дослідження на тему «Жорстоке поводження із тваринами: кримінологічна характеристика, детермінація, запобігання» та залучив наших здобувачів вищої освіти та співробітників до проходження опитування в березні 2024 року.

3. Уже у квітні 2024 року долучилися до опитування, що проводила Державна наукова установа «Інститут модернізації змісту освіти», а саме Комісія з регулювання азартних ігор та лотерей, яка продовжує працювати над створенням культури розуміння азартних ігор. Із метою визначення думки громадськості про сферу азартних ігор запросили учасників освітнього процесу пройти анонімне онлайн-опитування. Отримані відповіді допомогли здобути незалежні дані про соціальні процеси та проблеми, які потребують розв'язання, та сформувані пріоритети подальшої роботи в цьому напрямі.

4. На базі ХНЕУ ім. С. Кузнеця організували декілька персональних виставок митців сучасності, що дозволяє всім учасникам освітнього процесу духовно збагачуватися навіть у важкий час.

13 травня 2024 року відбулося відкриття виставки видатного українського митця Володимира Анатолійовича Носаня, де презентовано його роботи, його унікальний стиль – органічне поєднання живопису та графіки, яке відзначається яскравими фарбами, декоративними колористичними рішеннями та глибоким філософським змістом. Жанровий діапазон робіт охоплює портрети, пейзажі та сюжетно-тематичні картини, наповнені драматизмом життєвих ситуацій.

У жовтні 2024 року стартувала персональна виставка робіт Каріни Волошко, художниці родом із Харкова, яка закінчила Харківське художнє училище. На тлі сучасного вітчизняного мистецтва творче спрямування Каріни Волошко є досить характерним і симптоматичним. Її творчі пошуки окреслюють те нове поле вітчизняної образотворчості, яке невдовзі отримає надсучасні виміри образної мови й несподівану для сучасного глядача знакотворчість.

26 листопада 2024 року відбулося відкриття творчого проєкту та презентація аероальбому Василя Білоуса, кандидата юридичних наук,

доцента, національного експерта Ради Європи в Україні в галузі криміналістики, військовослужбовця Збройних сил України, «Харків у янгольській перспективі», за участю Макса Розенфельда. Ця подія – ода красі та величі нашого незламного Харкова, що продовжує надихати навіть у найскладніші часи. Презентовано не просто фотографії, а історію в кадрах.

5. Відділ молодіжної політики та соціального розвитку разом із волонтерським сектором молодіжної організації університету та бібліотекою ХНЕУ ім. С. Кузнеця долучилися до Всеукраїнської акції «Один студент – одна книжка для Херсону». Завдяки здобувачам вищої освіти та співробітникам зібрано 74 книги українською мовою та відправлено в село Борозенське Херсонської області. Також протягом квітня 2024 року в межах Всеукраїнського проєкту «Вільні читають українською» зібрано 80 книг та передано в області, які постраждали під час обстрілів.

6. Літні канікули пов'язано з високим ступенем небезпеки, особливо у воєнний час. У зв'язку із цим 14 червня 2024 року проведено вебінар провідним фахівцем із питань цивільного захисту військово-мобілізаційного підрозділу: інструктаж із цивільного захисту напередодні літніх канікул, де були присутніми керівники академічних груп із виховної роботи та здобувачі вищої освіти.

7. 20 вересня 2024 року залучали здобувачів вищої освіти до Всесвітнього дня чистоти, що відзначають мільйони людей у понад 211 країнах світу. Ідея цієї акції – організувати свій простір та очистити свої гаджети й онлайн-сервіси, щоб знизити вуглецевий слід дата-центрів та споживання енергії на передавання даних.

8. Під час курсу лекцій «Вступ до фаху» проведено зустріч на тему «Соціальна підтримка в студентському середовищі ХНЕУ ім. С. Кузнеця», де Гусь Юлія – начальник відділу молодіжної політики та соціального розвитку – розповіла про те, що таке соціальна стипендія та хто має на неї право; які є вимоги для її отримання й особливості оформлення.

9. 13 грудня 2024 року відбулася зустріч із відомим українським художником, дизайнером, експертом історичної архітектури та сторітеллером Максимом Розенфельдом на тему «Історія економшколи Харкова».

10. Департамент науки і освіти Харківської обласної військової адміністрації проінформував про рішення Харківської обласної ради від 21.05.2024 р. № 840-VIII, де затверджено Порядок надання адресної грошової допомоги на часткову компенсацію оплати за навчання захисникам і захисницям України, які є мешканцями Харківської області та здобувають вищу освіту

в закладах вищої освіти Харківської області за рахунок власних коштів. Зазначену раніше ініціативу оприлюднено на сайті університету в розділі «Захист прав здобувачів освіти» (<https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2024/06/Poryadok-Nadannya-adresnoyi-groshovoyi-dopomogy-na-chastkovu-kompensatsiyu-oplaty-za-navchannya-zahysnykam-i-zahysnytsyam-Ukrayiny.pdf>).

11. На засіданні Спілки ректорів Харківської області у грудні 2024 року був присутнім Шаров Олег Ігорович – генеральний директор директорату фахової передвищої, вищої освіти, який відзначив студентське самоврядування нашого міста подяками Міністра освіти і науки України за вагомий особистий внесок у розвиток студентського самоврядування, активну життєву позицію, участь у соціальному, науковому та творчому житті студентства і з нагоди Міжнародного дня студента. Серед нагороджених були: Берченко Андрій, здобувач вищої освіти навчально-наукового інституту МіМ, голова молодіжної організації університету, та Оверко Родіон, здобувач вищої освіти навчально-наукового інституту МВ, голова наукового товариства студентів, аспірантів та докторантів. Організацію та проведення процедури нагородження здійснено відділом молодіжної політики та соціального розвитку.

12. На інстаграм-сторінці відділу молодіжної політики та соціального розвитку публікують пізнавальні пости та корисну інформацію про заходи та значні події, до яких долучено відділ, із метою інформування здобувачів вищої освіти про його діяльність і зручну комунікацію з ними.

13. Протягом усього року під час проведення акредитаційних експертиз освітніх програм експертні групи запрошували начальника відділу щодо розв'язання питань, пов'язаних із діяльністю відділу молодіжної політики та соціального розвитку.

14. Продовжено роботу з відзначення здобувачів вищої освіти, співробітників і науково-педагогічних працівників за високий професіоналізм, сумлінну та плідну працю під час воєнного стану в Україні, вагомий внесок у розвиток освіти та науки й підтримання ділової репутації університету за різними рівнями відзнаки.

6. Фізичному вихованню та спорту в університеті приділяють значну увагу, проводять спортивні заходи, учасниками яких є здобувачі вищої освіти, викладачі та співробітники ХНЕУ ім. С. Кузнеця.

Фізичне виховання в Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця здійснюють, відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фізичну культуру і спорт»; Національної доктрини розвитку освіти, затвердженої Указом Президента України

№ 347 від 17.04.2002 р.; Положення про державний вищий навчальний заклад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.09.1996 р. № 1074 (зі змінами); Положення про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах, затвердженого наказом Міністерства освіти України від 02.06.1993 р. № 161, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23.11.1993 р. за № 173; Положення про організацію фізичного виховання і масового спорту у вищих навчальних закладах, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 11.01.2006 р. № 4; Стратегії розвитку університету на 2020 – 2027 рр. та інших актів України з питань освіти та фізичного виховання, а також планів із виховної роботи. Фізичне виховання є важливим компонентом виховання студентської молоді, формування її фізичного, морального і психічного здоров'я, подальшого вдосконалення підготовки до активного життя та професійної діяльності.

Ідеологічною основою фізичного виховання студентської молоді є загальнолюдські та гуманістичні цінності. Фізичне виховання в університеті провадить кафедра здорового способу життя, технологій і безпеки життєдіяльності, яка є його базовим структурним підрозділом.

На кафедрі здорового способу життя, технологій і безпеки життєдіяльності навчальний процес здійснюють два майстри спорту, один суддя-секретар міжнародної категорії з баскетболу.

ХНЕУ ім. С. Кузнеця має потужну спортивну базу, до складу якої входять: спортивна зала головного корпусу – 183 м²; спортивна зала Л-корпусу – 431 м²; фізкультурно-оздоровчий комплекс (ФОК) – 1 142 м²: одна спортивна зала із тренажерним обладнанням, три спортивні майданчики: один волейбольний, один для петанку та один із нестандартним обладнанням; мініфутбольне поле з гімнастичним майданчиком; спортивна зала гуртожитку № 2 «Полюс» – 60,9 м²; спортивна зала гуртожитку № 5 «П'ятірочка» – 186 м²; спортивна зала гуртожитку № 6 «Синергія» – 79 м²; спортивна зала гуртожитку № 7 «Академічний» – 135 м². Усього – 2 274 м². Усі спортивні споруди ХНЕУ ім. С. Кузнеця утримують у належному стані (своєчасно виконують поточні ремонти), вони відповідають усім санітарно-гігієнічним і технічним нормам.

У зв'язку із запровадженням воєнного стану заняття проводять у режимі онлайн (синхронний і асинхронний режим).

У межах профорієнтаційної та волонтерської роботи, формування мотиваційно-ціннісного ставлення до фізичної культури, потреби в регулярних заняттях фізичними вправами та спортом викладачі кафедри

здорового способу життя, технологій і безпеки життєдіяльності та здобувачі вищої освіти університету брали участь у таких заходах:

15 лютого 2024 року збірна команда ХНЕУ ім. С. Кузнеця з волейболу посіла призове місце в турнірі з волейболу, присвяченому пам'яті дворазового олімпійського чемпіона Ю. М. Пояркова та заслуженого тренера В. А. Титаря. Турнір проходив у ХНПУ ім. Г. Сковороди. Бронзу здобули здобувачі вищої освіти: Кирило Тригуб (МВЖ), Катерина Агаєва (ЕП), Артем Мальцев (ЕП), Анастасія Мусієнко (МЕП), Олександр Срібний (ФІО), Нікіта Мельніков (ФІО) Станіслав Булгак (ІТ), Ілля Керимов (ІТ).

27 квітня 2024 року команда Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця взяла участь у щорічному турнірі з паркового волейболу, який відбувся в місті Харкові на честь відкриття сезону, де посіла 2-ге місце із 16 команд.

5 травня 2024 року команда Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця здобула перемогу на спортивних змаганнях із волейболу, які відбулися в ХНПУ ім. Г. С. Сковороди. Їх було присвячено Міжнародному дню спорту на благо розвитку та миру (International Day of Sport for Development and Peace).

6 червня 2024 року за сприяння Харківської міської ради в межах проведення спортивних змагань «Харківські спортивні студентські ліги» відбувся турнір із кіберспорту.

Здобувачі вищої освіти ХНЕУ ім. С. Кузнеця показали найкращі результати на цьому турнірі, а саме:

1-ше місце посів Андрій Федоров, здобувач вищої освіти І курсу факультету ІТ;

4-те місце посів Артем Мальцев, здобувач вищої освіти І курсу факультету ЕіП.

25 жовтня 2024 року проведено тенісний турнір серед здобувачів вищої освіти ХНЕУ ім. Семена Кузнеця. Переможцями турніру стали:

1-ше місце – Сірвля Єлизавета;

2-ге місце – Срібний Олександр;

3-тє місце – Булгак Станіслав.

15 листопада 2024 року здобувачі вищої освіти представили ХНЕУ ім. С. Кузнеця на шахово-шашковому турнірі «Шах-мат і в дамки». Склад команди:

Астахов Михайло (ННІ ЕП);

Бойко Вадим (ННІ ІТ);

Василенко Гліб (ННІ ІТ);
Євдокимов Максим (ННІ ІТ);
Руденко Вікторія (ННІ ЕП).

Турнір проходив серед здобувачів вищої освіти харківських вишів за сприяння Управління менеджменту та маркетингу у сфері спорту Департаменту у справах сім'ї, молоді та спорту Харківської міської ради.

23 листопада 2024 року у Валківській громаді відбувся чемпіонат з армрестлінгу. У змаганнях взяли участь майже 30 спортсменів із Харківської області. Здобувач вищої освіти навчально-наукового інституту економіки і права Миколенко Євгеній став переможцем і посів 1-ше місце.

24 листопада 2024 року відбувся «Осінній турнір ХНЕУ ім. С. Кузнеця» з волейболу, присвячений Міжнародному дню студента, серед чоловічих команд. За результатами змагань збірна команда ХНЕУ ім. С. Кузнеця посіла 3-тє місце.

Склад команди:

Тригуб Кирило (ННІ МВ);
Ємельнський Нікіта (ННІ ЕП);
Друзєв Дмитро (ННІ ЕП);
Булгак Станіслав (ННІ ІТ);
Медведєв Аркадій (ННІ ММ);
Мальцев Артем (ННІ ЕП).

Кращим захисником турніру визнано Ємельнського Нікіту (ННІ ЕП). Переможців і призерів змагань було нагороджено кубками та грамотами.

Із 29 листопада до 1 грудня 2024 року в місті Софія (Болгарія) пройшов Кубок Європи з Taekwon-Do ITF серед дітей, юнаків, юніорів, дорослих та ветеранів, на якому здобувач вищої освіти III курсу спеціальності «Системний аналіз» ННІ інформаційних технологій ХНЕУ ім. С. Кузнеця Скороходов Микита став дворазовим бронзовим призером у розділах «туль» та «спаринг» (18 – 34 роки).

Із більш детальною інформацією про ці заходи можна ознайомитися на сайті кафедри: <http://www.kafbgd.hneu.edu.ua/>.

Отже, завдяки активному розвитку естетичної, виховної та волонтерської діяльності в ХНЕУ ім. С. Кузнеця відбуваються формування всебічно розвиненої особистості та реалізація студентоцентрованого підходу.

8. Фінансово-господарська діяльність

Ефективне використання фінансових ресурсів університету спрямовано на реалізацію стратегічної цілі (СЦ 8) «Організація високоякісного сучасного матеріально-технічного, фінансового та інформаційного забезпечення науково-навчального та виховного процесів».

8.1. Фінансовий стан університету

Незважаючи на воєнний стан, економічну кризу, складну демографічну ситуацію, міграційні процеси, адміністрація університету підтримує фінансовий стан на належному рівні. Слід констатувати, що суттєвого погіршення фінансового стану не відбулося. Університет виконує всі свої зобов'язання та продовжує розвиватися. Про це свідчать графіки зміни загального та спеціального фондів (рис. 8.1 і 8.2).

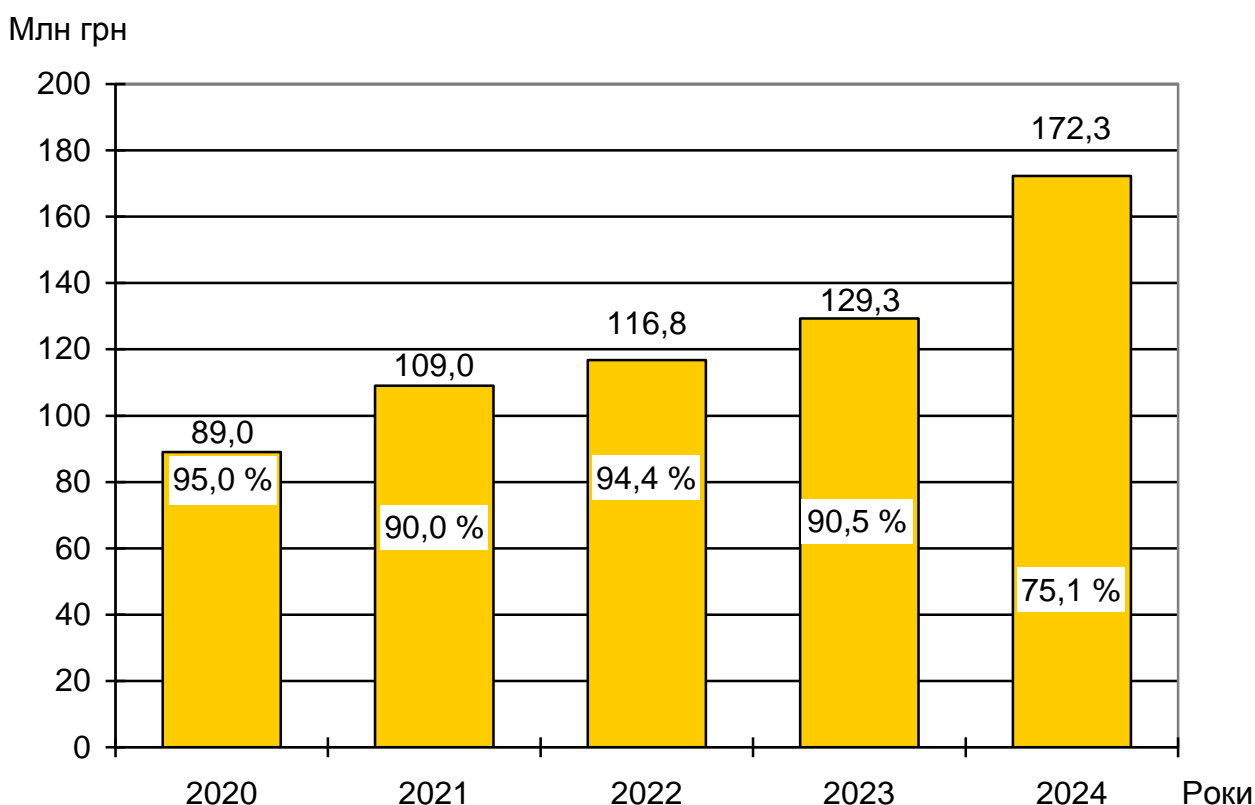


Рис. 8.1. Динаміка зростання загального фонду з відсотками витрат на заробітну плату та соціальні трансферти: стипендії, кошти на фінансування дітей-сиріт, % від загального фонду

Млн грн

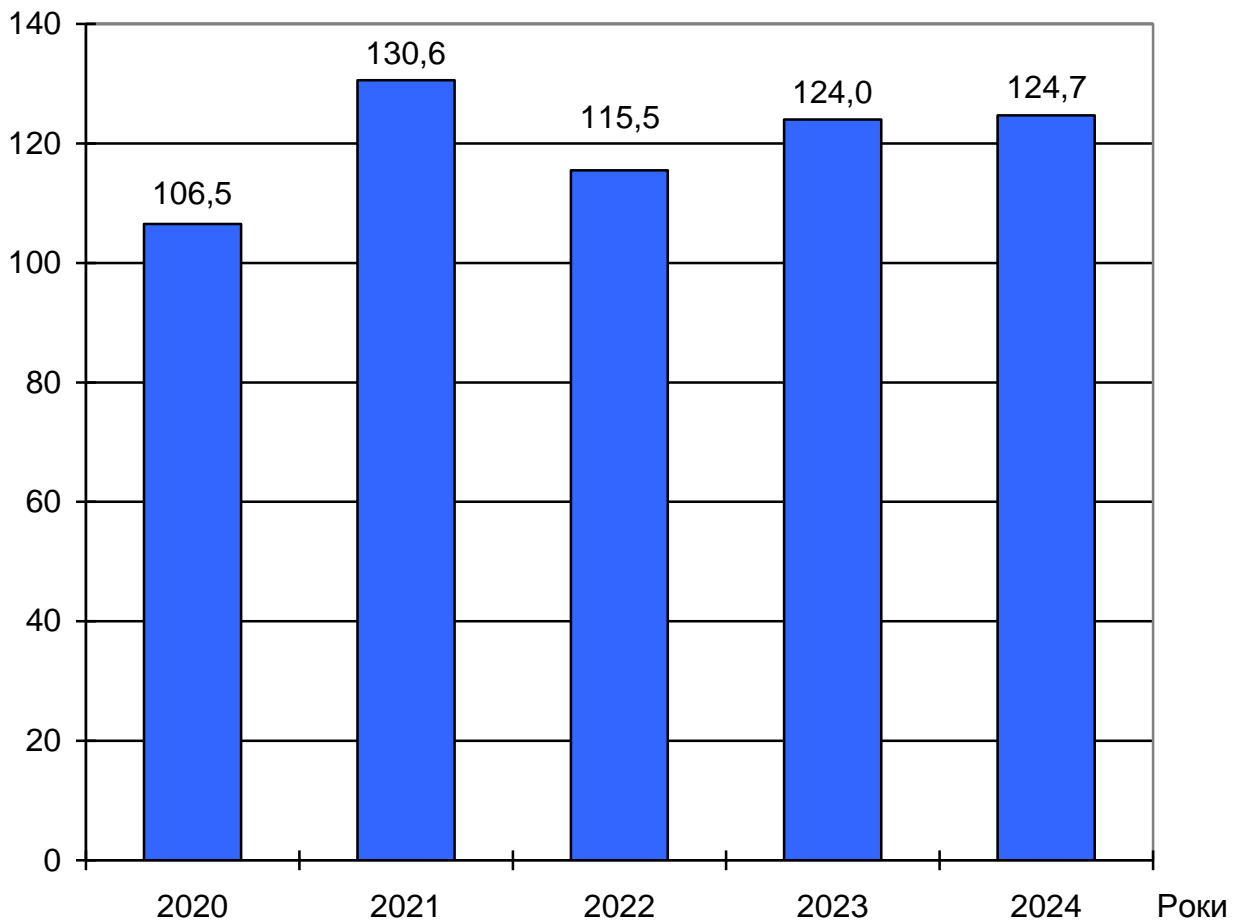


Рис. 8.2. Динаміка зміни спецфонду

Аналіз кошторису за загальним фондом показує, що частка витрат на заробітну плату та соціальні трансферти міститься в межах 90 – 95 % і лише 2024 року становила 75,1 %. Колектив університету забезпечує стабільно високі обсяги наповнення спеціального фонду з поступовим його зростанням, незважаючи на надскладну ситуацію в Харківському регіоні. Ця тенденція свідчить про зміцнення авторитету університету та поліпшення його іміджу на ринку освітянських послуг. Саме високий авторитет та імідж дозволили утримати надходження на доволі значному рівні навіть у воєнний 2022 рік і забезпечити зростання 2023 й 2024 років. Динаміку обсягів залучення коштів зовнішніх стейкхолдерів до фінансування освітньої діяльності на одного штатного НПП показано на рис. 8.3.

За звітний період відбулося зростання фонду заробітної плати за загальним фондами (рис. 8.4).

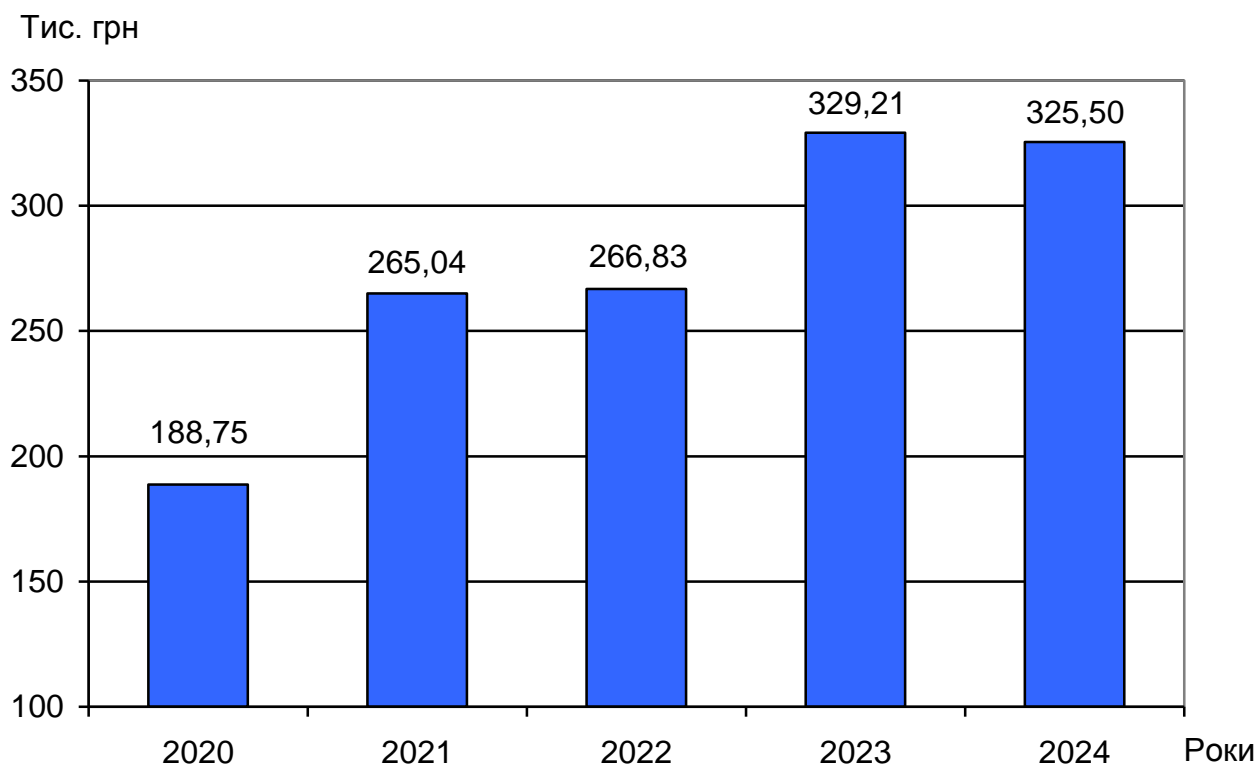


Рис. 8.3. Залучення коштів зовнішніх стейкхолдерів до фінансування освітньої діяльності на одного штатного НПП

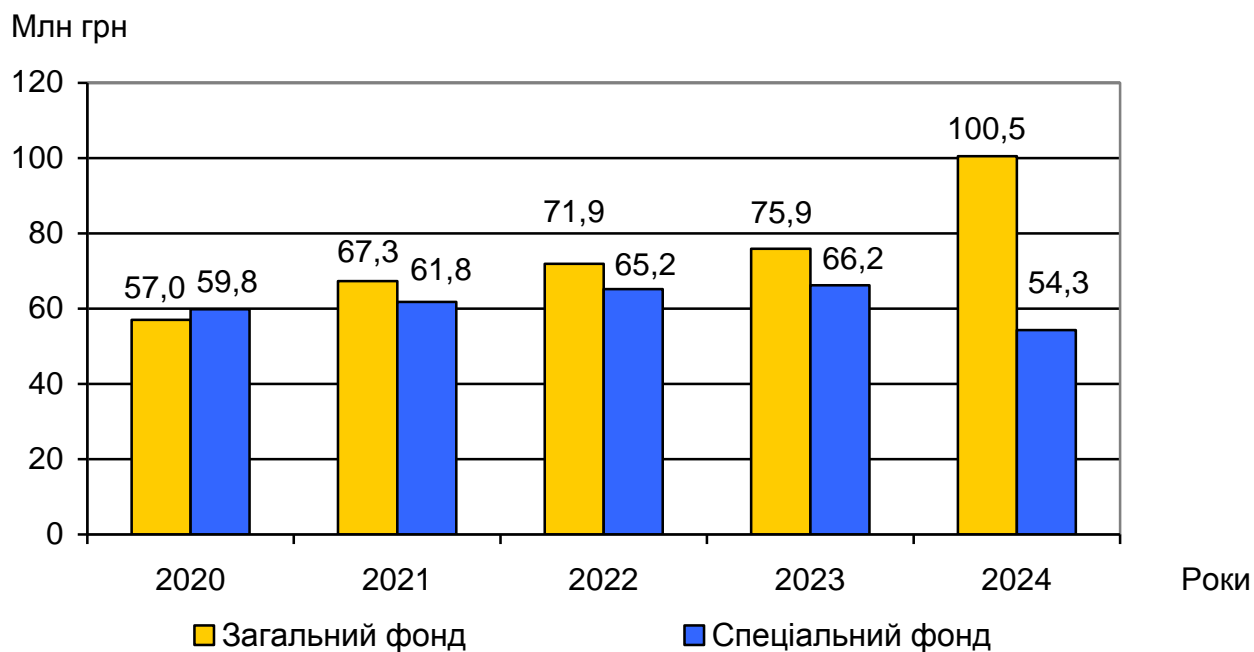


Рис. 8.4. Динаміка фонду заробітної плати за загальним і спеціальним фондами

Значну частку в консолідованому фонді оплати праці становлять доплати, зокрема: доплата до рівня мінімальної заробітної плати, надбавки, індексації, доплати за вчені звання та наукові ступені та інші доплати, установлені законодавством.

Однак керівництво університету намагається, по можливості, фінансово мотивувати найбільш креативних працівників університету.

Середня заробітна плата професорсько-викладацького складу станом на 01.01.2025 р. була такою:

професора (доктора наук) – 25 146 грн;

доцента (кандидата наук) – 21 862 грн;

викладача – 12 640 грн.

Динаміку середньої заробітної плати професорсько-викладацького складу показано на рис. 8.5.

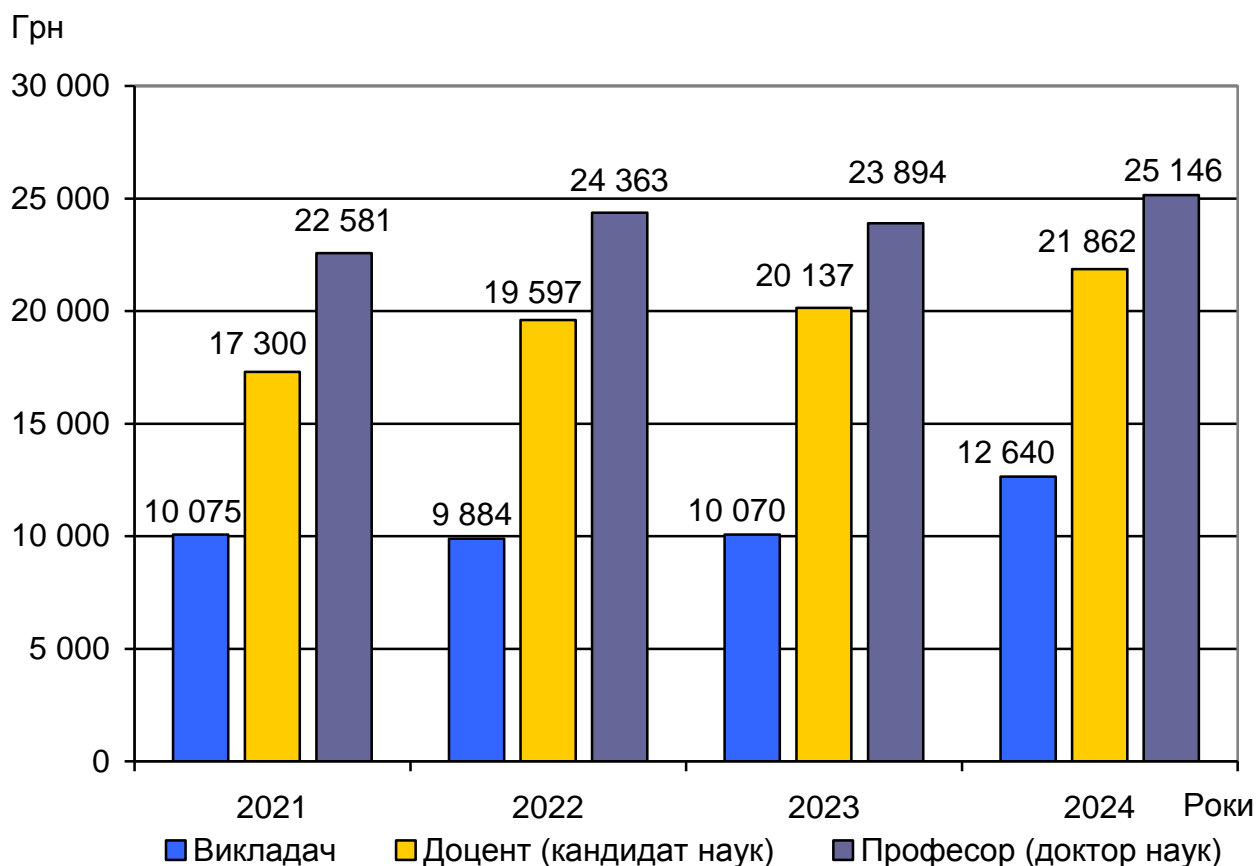


Рис. 8.5. Динаміка середньої заробітної плати професорсько-викладацького складу

Інша вагома складова видатків – це комунальні послуги (рис. 8.6).

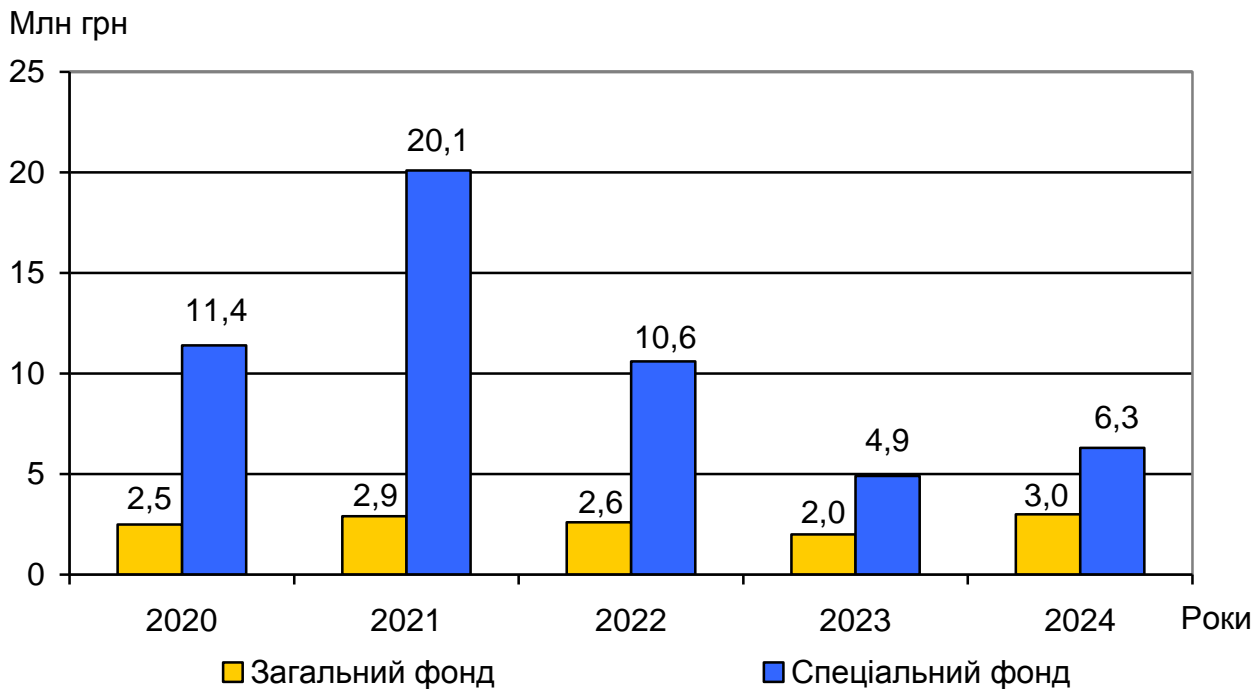


Рис. 8.6. Фактичні видатки на комунальні послуги за спеціальним і загальним фондами

Заходи жорсткої економії й оптимізація щодо експлуатації навчально-адміністративних корпусів і гуртожитків, а також заходи з енергоощадності дозволили значно скоротити витрати на комунальні послуги 2022, 2023 та 2024 рр., незважаючи на суттєве зростання тарифів. Важливо зауважити, що фінансування видатків на оплату комунальних послуг, переважно, здійснюють зі спеціального фонду.

Крім того, поточні витрати університету (поточний ремонт, відрядження, зв'язок, обслуговування комп'ютерних мереж, реклама, предмети, матеріали, обладнання тощо, за винятком видатків на комунальні послуги) за 2024 рік становили 12,8 млн грн, із них 6,5 млн грн коштом спеціального фонду (рис. 8.7) та 6,3 млн грн – загального фонду.

Упродовж звітної періоду порушень фінансової дисципліни в університеті не зафіксовано. Затримань із виплатою заробітної плати та стипендій не було. Здобувачам вищої освіти, аспірантам та докторантам університету систематично виплачують академічні стипендії.

Реалізовано план рекламних заходів, спрямованих на поліпшення іміджу університету. Відповідні витрати здійснюють коштом спеціального фонду.

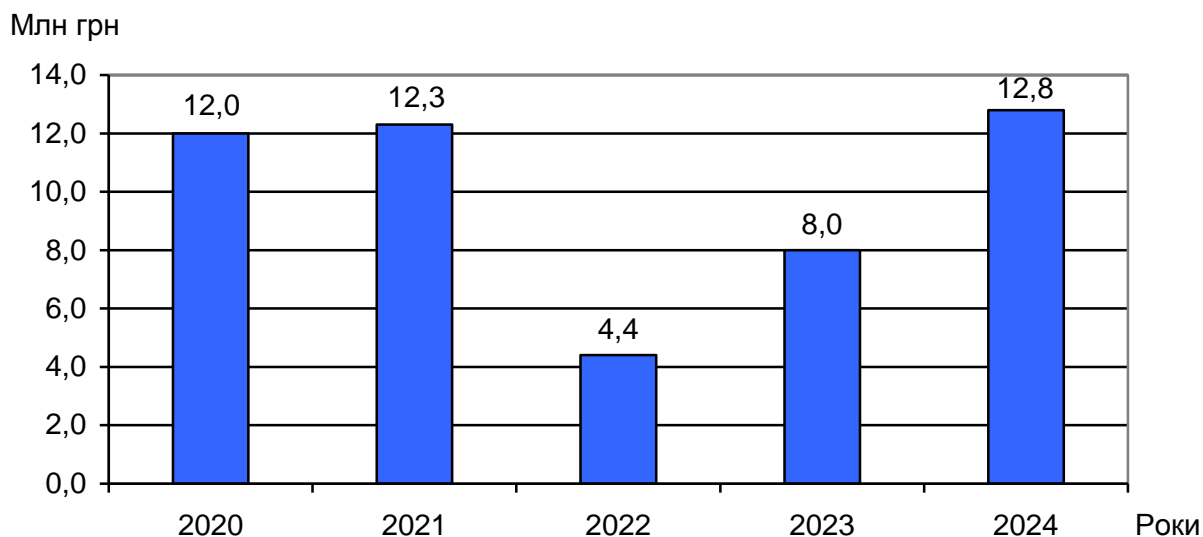


Рис. 8.7. Поточні витрати зі спеціального фонду, млн грн

Фінансовий план за загальним фондом у звітному періоді виконано в повному обсязі.

8.2. Поліпшення матеріальної бази університету

Створення сучасних умов для забезпечення якісного навчального процесу, розширення аудиторного фонду, створення сучасних лабораторій, які відповідають запитам ринку праці, оснащення актуальним програмним забезпеченням завжди є одним із пріоритетних завдань розвитку університету. Серед першочергових завдань – створення безпечного освітнього середовища в умовах воєнного стану. З огляду на це в університеті здійснюють систематичну роботу з розширення мережі відеоспостереження й оповіщення, облаштування та збільшення кількості найпростіших укриттів. Разом із цим адміністрація університету вважає невід’ємною складовою навчально-виховного процесу формування в молоді естетичного смаку, культури, формування світогляду. Зважаючи на це, в університеті здійснюють систематичну роботу з естетичного оздоблення приміщень університету та гуртожитків.

Виконання завдань

Для того щоб досягнути визначених цільових показників розвитку, а також однієї із цілей розвитку ХНЕУ ім. С. Кузнеця, в університеті здійснюють роботу щодо запровадження корпоративної інформаційної системи управління університетом (рис. 8.8), яка охоплює сукупність модулів.

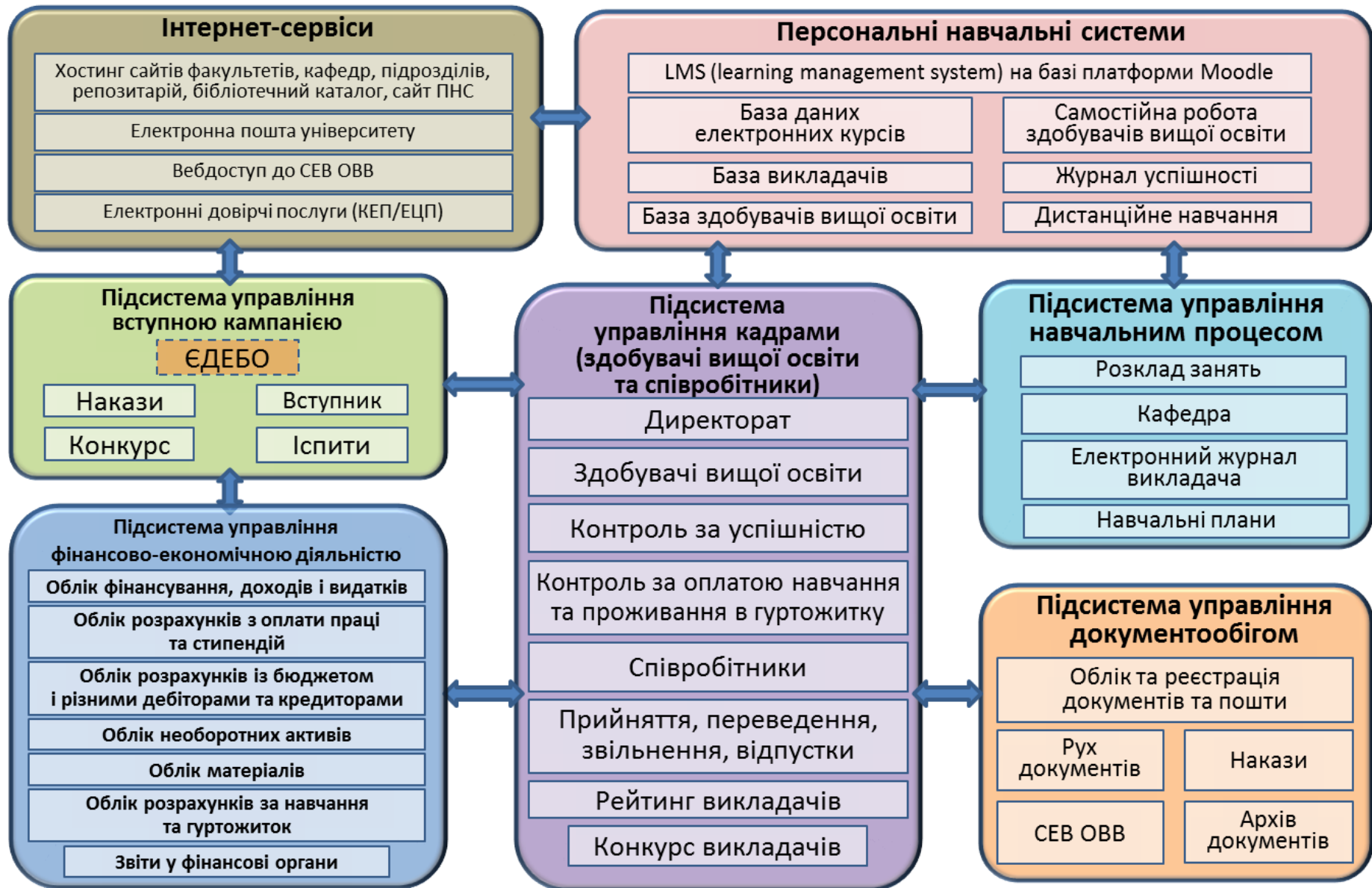


Рис. 8.8. Структура корпоративної інформаційної системи

Корпоративну інформаційну систему управління університетом спрямовано на забезпечення ефективного управління ресурсами університету на основі сучасних інформаційних технологій. Вона містить підсистеми управління фінансово-економічною діяльністю, кадрами (здобувачами вищої освіти та співробітниками), вступною кампанією, навчальним процесом, документообігом. Застосування модульного підходу побудови корпоративної інформаційної системи забезпечує можливість поступового впровадження окремих модулів системи з подальшим об'єднанням їх у єдину систему. Для підвищення рівня доступності виконано роботу з перенесення програмного забезпечення корпоративної інформаційної системи ЕКВО-університет (серверу бази даних і серверу застосунків) у віртуальне середовище.

2024 року було продовжено співробітництво з компанією StrikePlagiarism щодо перевірки текстів наукових робіт на плагіат, для того щоб підвищити рівень академічної доброчесності в університеті. Значно збільшено (до 5 002) кількість перевірених робіт.

Із початку збройної агресії російської федерації здійснювали роботу зі збереження обладнання та даних інформаційної системи університету. Компанією-провайдером «УРАН» було безкоштовно виділено дисковий простір у хмарному сховищі для збереження копій баз даних університету та іншої критично важливої для навчального процесу інформації.

Доступ до мережі «Інтернет» забезпечено трьома енергонезалежними оптичними каналами зв'язку зі швидкістю до 1 Гбіт кожен. Систему супутникового інтернету Starlink інтегровано до локальної мережі університету як четвертий резервний канал доступу з автоматичним перемиканням для забезпечення безперебійного доступу університету до мережі «Інтернет».

Для забезпечення безперебійної роботи ПНС програмне забезпечення Moodle перенесено до віртуального хмарного дата-центру.

Для резервування роботи та даних серверів корпоративної інформаційної системи університету придбано потужності віртуального виділеного серверу в хмарі одного із провайдерів інтернету.

Завершено роботи з перенесення обладнання та комутації локальної мережі університету до приміщення нової серверної, розташованої в підвалі (найпростішому укритті). Нове приміщення оснащено системами вентиляції, кондиціонування з резервуванням, охоронної та пожеж-

ної сигналізації, системою відеоспостереження для забезпечення ефективного використання державного майна.

Установлено комутаційну стійку з новими оптичними лініями зв'язку з корпусів університету та головних вузлів підключення та встановлено шасі з медіаконвертерами. У чотирьох стійках установлено сервери та мережеве обладнання. Для того щоб забезпечити стає електроживлення, на додаток до двох незалежних гілок електроживлення та дизель-генератора установлено п'ять потужних джерел безперебійного живлення. Усе електрообладнання оснащено пристроями АВР (автоматичне перемикачання резервного введення).

Створено резервне, географічно рознесене, серверне приміщення в найпростішому укритті лекційного корпусу з оптичними каналами зв'язку, яке оснащено системами вентиляції, охоронної та пожежної сигналізації, системою відеоспостереження.

Для забезпечення проведення занять у безпечних умовах у підвалах лекційного корпусу та гуртожитку № 5 створено локальні мережі. Усі укриття університету забезпечено бездротовим доступом (Wi-Fi) до мережі «Інтернет».

Придбано нове мережеве обладнання – 40 оптичних модулів, 18 комутаторів, 10 Wi-Fi-роутерів та 10 точок доступу. Придбано персональні комп'ютери в кількості 30 шт., ноутбуки в кількості 10 шт.

Для забезпечення сталої роботи підрозділів університету в головному корпусі завершено підключення користувачів до модернізованої локальної мережі.

Для забезпечення сталого сигналу та покриття мобільним зв'язком у підвалі головного корпусу (укритті та серверній) працює ретранслятор (підсилювач) сигналу стільникового зв'язку.

У головному корпусі для живлення обладнання підрозділів, робота яких є критично важливою, прокладено лінії резервного електроживлення від дизель-генератора. Для забезпечення безперебійної роботи в першому та лекційному корпусах придбано, установлено та підключено новий потужний дизель-генератор.

Приміщення навчальних аудиторій інформаційно-обчислювального центру в укритті головного корпусу підключено до системи резервування живлення за допомогою дизель-генератора.

Для потреб живлення критично важливого обладнання на період відсутності електроенергії придбано додаткові акумуляторні зарядні

станції в кількості 55 шт., пристрої безперебійного живлення у кількості 28 шт.

Для забезпечення комфортних умов у приміщеннях укриттів придбано 213 електричних конвекторів та 12 теплових гармат.

Для забезпечення ефективного використання державного майна виконано роботи з розширення та модернізації системи відеоспостереження університету, а саме: у першому та лекційному корпусах установлено 127 камер відеоспостереження та три відеореєстратори.

Для забезпечення навчального процесу продовжено строк дії ліцензій програмного забезпечення Microsoft (операційні системи та прикладне програмне забезпечення) й Adobe (графічні пакети та програми оброблення відео). Придбано 130 ліцензій на програмне забезпечення Microsoft Office 2024.

Протягом року виконано поточні роботи з ремонту й обслуговування локальної мережі університету, комп'ютерів і периферійного обладнання, придбано 21 багатофункціональний пристрій.

У наявну систему оповіщення інтегровано обладнання автоматичного оповіщення про початок та закінчення повітряних тривог.

У приміщеннях укриттів трьох корпусів установлено автоматичну систему оповіщення про повітряні тривоги.

Для забезпечення доступу маломобільних груп населення в укриття придбано сходовий електропідйомник.

За підсумками використання системи електронного документообігу ХНЕУ ім. С. Кузнеця (далі – СЕД) 2023 року з 1 січня 2024 року збільшено кількість користувачів онлайн-сервісу програмного забезпечення «Система електронного документообігу АСКОД»: АСКОД Корпоративний на 40 ліцензій, порівняно з обсягом попереднього року. Згідно з договором, укладеним із ПрАТ «Центр комп'ютерних технологій "ІнфоПлюс"», ліцензований доступ забезпечено для 67 користувачів АСКОД WEB, трьох користувачів АСКОД АРМ Керівника (зокрема одного адміністратора). Доступ до системи електронного документообігу здобули завідувачі кафедр та керівники окремих підрозділів. Протягом 2024 року продовжували інтеграцію СЕД ХНЕУ ім. С. Кузнеця із Системою електронної взаємодії органів виконавчої влади (СЕВ ОБВ), навчання користувачів та адміністратора.

Протягом серпня 2024 року здійснено переналаштування структури підрозділів і підпорядкування штатних одиниць у СЕД у зв'язку із запланованим затвердженням нової організаційної структури ХНЕУ ім. С. Куз-

неця від 1 вересня 2024 року. Унесені зміни передбачали оновлення переліків структурних підрозділів, штатних одиниць та користувачів системи, перевизначення їхніх ролей, унесення інформації про журнали реєстрації та правила формування реєстраційних номерів внутрішніх і зовнішніх (вхідних та вихідних) документів відповідно до оновленої номенклатури.

2 вересня 2024 року завершено виконання базового налаштування СЕД АСКОД для ХНЕУ ім. С. Кузнеця відповідно до оновленої організаційної структури ХНЕУ ім. С. Кузнеця. За його результатами змінено базові довідники, налаштовано нумерацію, створено облікові записи нових штатних одиниць для роботи в системі, регламентованих відповідно до розподілу ліцензованих робочих місць.

У вересні 2024 року розпочали цифровізацію бізнес-процесів університету, що реалізують передавання завідувачами кафедр документів внутрішнього користування до структурних підрозділів через середовище СЕД. Проведено консультації для користувачів онлайн-сервісу «Система електронного документообігу АСКОД» щодо створення й подання інформації (зокрема службових записок) до навчально-методичного відділу та проректора з навчально-методичної роботи, у жовтні – листопаді – до відділу аспірантури і докторантури, відділу кадрів та науково-дослідного сектору (НДС). Внутрішній документообіг поширено на три типи документів: службові (доповідні) записки, окремі доручення та інші внутрішні.

У ході експлуатації СЕД за 2024 рік створено понад 3 400 реєстраційних карток документів, із них вхідних – понад 1 800 од., вихідних – понад 1 400 од. Більшу частину реєстраційних карток для вхідних документів сформовано на підставі листів, отриманих в електронній формі.

Для подальшого використання системи електронного документообігу ХНЕУ ім. С. Кузнеця заплановано збільшення кількості користувачів СЕД до 76 осіб (із 1 січня 2025 року), проведення навчання (із метою актуалізації знань) керівників структурних підрозділів (зокрема завідувачів кафедр і представників навчально-наукових інститутів, факультетів), інших підрозділів, окремих відповідальних осіб, визначених відповідно до розподілу ліцензованих робочих місць, та оновлення нормативних документів, що регламентують роботу в СЕД.

Динаміку фактичних витрат на обладнання, програмне забезпечення, інтернет показано на рис. 8.9. Фактично витрачено 6,1 млн грн коштів спеціального фонду та 3,4 млн грн коштів загального фонду.

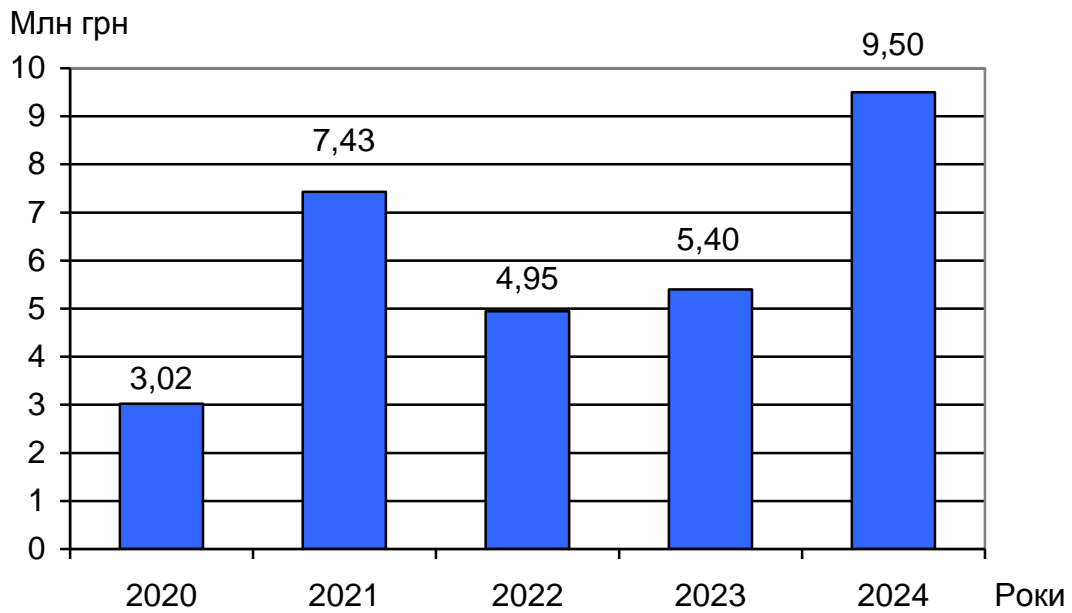


Рис. 8.9. Динаміка фактичних видатків на обладнання, програмне забезпечення, інтернет і витратні матеріали

А на рис. 8.10 показано динаміку обсягу витрат на придбання обладнання для навчального процесу, програмного забезпечення, їхнього обслуговування, витратних матеріалів, користування послугами інтернету для забезпечення навчального процесу на одного здобувача вищої освіти.

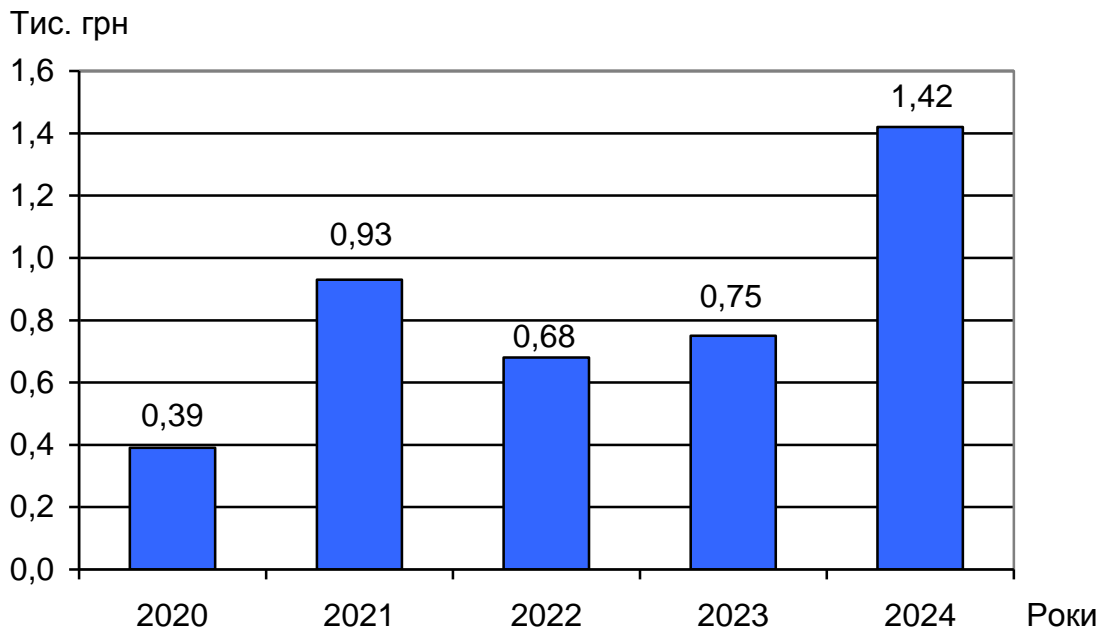


Рис. 8.10. Динаміка витрат на придбання обладнання, програмного забезпечення, витратних матеріалів, користування послугами інтернету на одного здобувача вищої освіти

2024 року виконували роботи з обладнання найпростіших укриттів. Постійно триває поточний ремонт системи тепло-, електро- та водопостачання.

Протягом 2024 року виконували роботи з відновлення пошкоджених будівель навчальних корпусів і гуртожитків університету, роботи з капітального та поточного ремонту.

Динаміку фактичних видатків на капітальний та поточний ремонт показано на рис. 8.11.

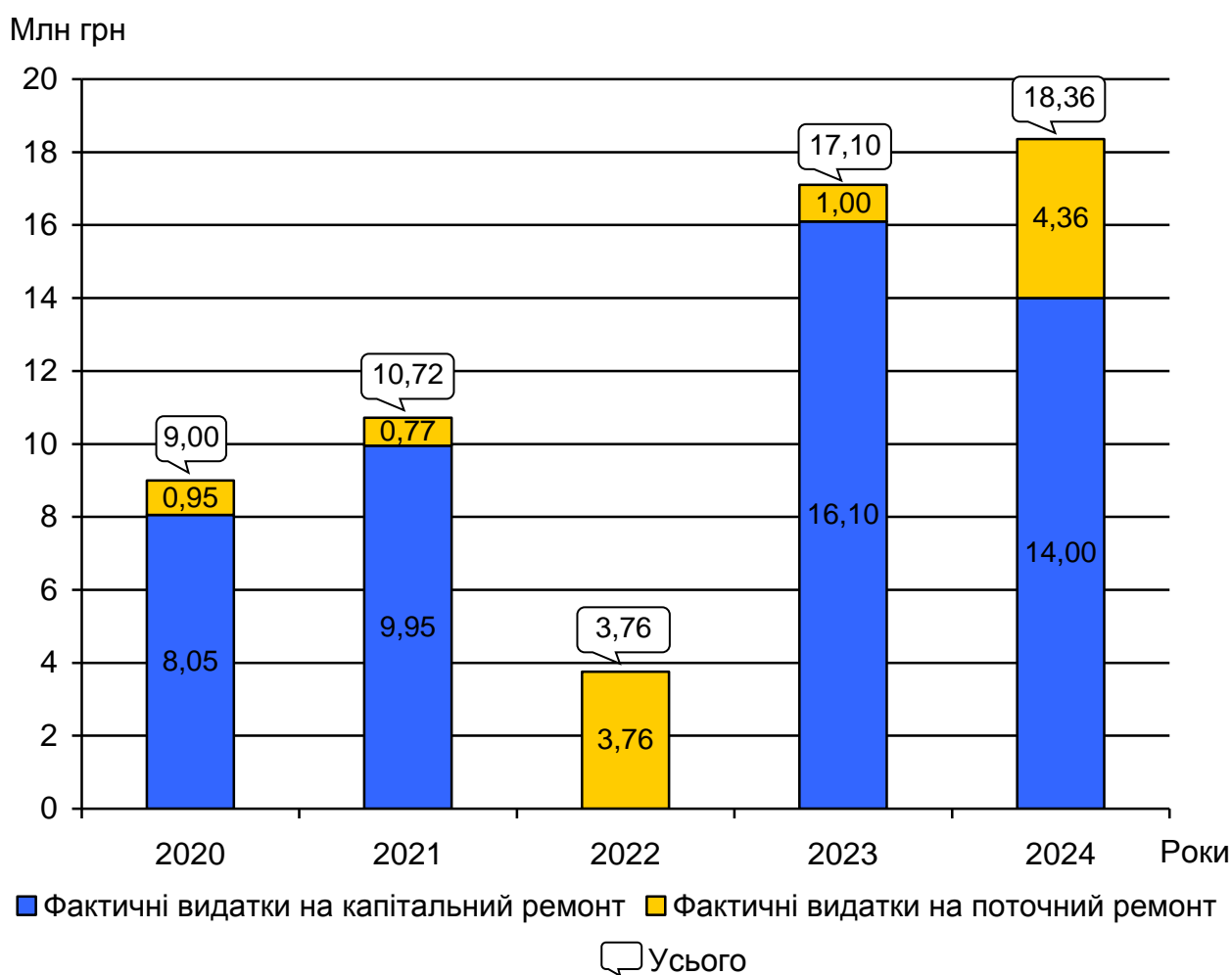


Рис. 8.11. Динаміка фактичних видатків на капітальний і поточний ремонт

Виконання капітальних і поточних ремонтів у попередньому та звітному роках дало змогу внести приміщення головного і навчально-бібліотечного корпусів, вставки-лабораторії та гуртожитку № 5 до фонду захисних споруд цивільного захисту м. Харкова як найпростіші укриття (усього 5 об'єктів).

Після підготовки кошторисної документації для виконання капітальних і поточних ремонтів та за результатами проведення процедури конкурсних торгів було виконано значну кількість робіт, серед яких:

поточний ремонт окремих приміщень підвалу (найпростішого укриття) навчально-бібліотечного корпусу ХНЕУ ім. С. Кузнеця, розташованого за адресою: м. Харків, пров. Інженерний, 1-А. Роботи виконано в сумі майже 937,5 тис. грн;

поточний ремонт приміщень підвалу (найпростішого укриття) вставки-лабораторії ХНЕУ ім. С. Кузнеця, розташованого за адресою: м. Харків, пров. Інженерний, 1/3. Роботи виконано в сумі 1 536,2 тис. грн;

капітальний ремонт із відновлення елементів благоустрою та облаштування майданчика з навісом на прилеглий території ХНЕУ ім. С. Кузнеця за адресою: м. Харків, пров. Інженерний, 3. Роботи виконано в сумі 858,3 тис. грн;

капітальний ремонт покрівель гуртожитків № 3 та 5 у загальній сумі майже 3 868,7 тис. грн;

поточний ремонт електромереж головного навчального корпусу, приміщень підвалу вставки-лабораторії та гуртожитку № 5 ХНЕУ ім. С. Кузнеця в сумі 1 780,9 тис. грн;

капітальний ремонт системи вентиляції підвалу (найпростішого укриття) корпусу вставки-лабораторії ХНЕУ ім. С. Кузнеця, розташованого за адресою: м. Харків, пров. Інженерний, 1/3. Роботи виконано в сумі 915,8 тис. грн.

Розроблено проєктну документацію для розміщення навчальної лабораторії готельно-ресторанної індустрії в головному навчальному корпусі ХНЕУ ім. С. Кузнеця (приміщення № 212, 213). Вартість розроблення проєкту становить 192,9 тис. грн.

Капітальні ремонтні роботи наявних заповнень віконних прорізів головного навчального корпусу та навчального корпусу 1, які було пошкоджено внаслідок збройної агресії російської федерації (обстрілів 14.05.2024 р. та 06.08.2024 р. поруч із корпусами університету). Роботи виконано в сумі 6 541,4 тис. грн.

Для забезпечення належного проживання внутрішньо переміщених осіб у гуртожитку № 4 ХНЕУ ім. С. Кузнеця за адресою: м. Харків, вул. Мирослава Мисли, 30, який унесено до переліку місць тимчасового проживання внутрішньо переміщених осіб у Харківській області, згідно з розпорядженням начальника обласної військової адміністрації 31 жовтня 2023 року № 816 В, виконано потрібні ремонтні роботи, а саме: капітальний ремонт водопровідної та каналізаційної мережі, поточний ремонт уведення

зовнішнього гарячого водопостачання, капітальний ремонт мереж електроживлення приміщень. Роботи виконано в сумі майже 572,8 тис. грн.

Із метою забезпечення виконання вимог законодавства щодо доступності та безперешкодного доступу осіб з інвалідністю та маломобільних груп населення, закуплено сходовий електропідйомник для облаштування вільного доступу в приміщення найпростіших укриттів маломобільних груп населення та осіб з інвалідністю в сумі 98,6 тис. грн, а також закуплено і розміщено інформаційно-тактильні таблички зі шрифтом Брайля в сумі 98,6 тис. грн.

У межах підготовки до зимового періоду 2024/25 року було здійснено перевірку технічного стану теплових мереж навчальних корпусів і гуртожитків № 3, 4, 5 та отримано відповідні дозволи на експлуатацію, що дозволило розпочати опалювальний сезон вчасно. У гуртожитку № 4 виконано поточний ремонт системи опалення в сумі майже 50,7 тис. грн.

Динаміку розвитку університету визначено не лише зростанням абсолютних значень того чи того показника. Лише динаміка відносних показників стає підґрунтям для характеристики тенденцій будь-якого явища. Щодо характеристики розвитку університету тенденції до зміни абсолютних величин доцільно визначати за кількістю штатних працівників або здобувачів вищої освіти. На рис. 8.12 показано динаміку обсягу видатків на виконання поточного та капітального ремонтів, які припадають на одного здобувача вищої освіти.

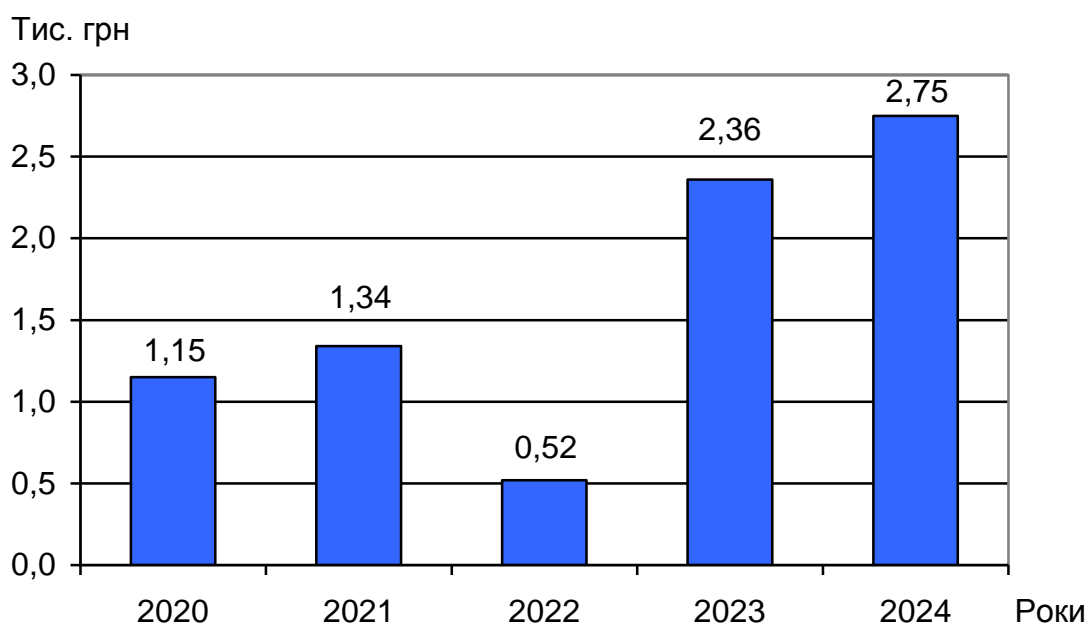


Рис. 8.12. Динаміка видатків на ремонтні роботи на одного здобувача вищої освіти

В університеті постійно вживають організаційних і технічних заходів, спрямованих на запобігання пожежам та забезпечення працівників і здобувачів вищої освіти в разі виникнення пожеж. Перевірки пожежного стану на об'єктах університету здійснюють як представники державного органу пожежного нагляду, так і фахівці університету. Наявні системи автоматичної сигналізації пожежогасіння й оповіщення перебувають у робочому стані, їх обслуговують фахівці. На технічне обслуговування систем пожежної сигналізації та передавання тривожних сповіщень у навчальних корпусах і гуртожитках у кількості 7 об'єктів витрачено 194,3 тис. грн.

За 2024 рік було виконано технічне обслуговування вуглекислотних вогнегасників у кількості 140 од. у сумі 18,6 тис. грн.

Своєчасно за звітний період було здійснено перевірки та випробування пожежних кранів і рукавів у навчальних корпусах та гуртожитках № 3, 4, 5. Пожежні рукава в наявності та є придатними для подальшого використання.

Усі будівлі університету мають пожежні виходи, які є очищеними та в робочому стані. На всіх об'єктах розміщено плани евакуації, куточки протипожежної безпеки. У наявності інструкції з пожежної та техногенної безпеки.

Регулярно проводять перевірку й огляди електромереж та не допускають експлуатації тимчасової електропроводки. У навчальних корпусах постійно замінюють лампи на енергоощадні.

Заборонено експлуатацію несправних і саморобних приладів опалення. Експлуатацію електрообладнання здійснюють відповідно до вимог Правил безпечної експлуатації електрообладнання.

За 2024 рік було здійснено: відкритих торгів – 38 процедур, закупівель без використання електронної системи (звичайних договорів) – 178 процедур, торгів з особливостями – 74 процедури.

Усі договори, які укладає університет, відповідають вимогам Закону України «Про публічні закупівлі». 2024 року закупівлі проводили відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі», постанови Кабінету Міністрів України від 12.10.2022 р. № 1178 «Про затвердження особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів із дня його припинення або скасування» (зі змінами).

Для нотаток

Для нотаток

Зміст

Вступ.....	3
1. Позичонування університету. Імідж. Рейтинг. Контингент	14
2. Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу	31
3. Формування культури академічної доброчесності та запобігання корупції	41
4. Підготовка фахівців в університеті. Управління якістю освіти на інноваційній основі	55
5. Наукова робота	73
6. Міжнародна діяльність. Інтеграція у світовий освітньо-науковий простір	81
7. Естетично-виховна та волонтерська діяльність.....	95
8. Фінансово-господарська діяльність.....	113

**Звіт ректора
Харківського національного
економічного університету
імені Семена Кузнеця
доктора економічних наук, професора,
члена-кореспондента НАПН України
Володимира Пономаренка
за 2024 рік щодо виконання
умов контракту з МОН України**

Відповідальний редактор *О. С. Вяткіна*

Редактори: *О. Г. Доценко*
Н. Г. Войчук

Коректор *Н. В. Завгородня*

Підп. до друку 21.01.2025 р. Формат 60×90 1/16. Папір офсетний. Друк цифровий.
Умов. друк. арк. 8,25. Обл.-вид. арк. 10,31. Тираж 10 пр. Зам. № 1.

Видавець і виготовлювач – ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 61165, м. Харків, просп. Науки, 9-А

*Свідоцтво про внесення суб'єкта видавничої справи до Державного реєстру
ДК № 4853 від 20.02.2015 р.*